

500名保安减半, 盗窃案反而几乎绝迹

——北仑甬保派出所护航企业发展的探索实践



记者 王晓峰
通讯员 王岑 胡佳晓

北仑区域设有5个国家级开发开放功能区, 民营企业超8万家, 占全市民营企业的1/4以上。今年年初以来, 北仑公安分局围绕“大巡访、三服务”, 制定出台政策, 落实护企、联企、惠企系列举措。截至目前, 北仑重点企业高清视频监控覆盖率达100%, 组建的警企联防队伍已有45支, 涉企盗窃警情、纠纷警情同比分别下降33.3%、42.5%。此外, 已经破获侵犯知识产权案件8起; 涉企电信网络诈骗发案同比下降28.4%。

宁波保税区有实际在册企业近5000家, 实有人口2.5万人, 流动人口占比98.7%。负责这片辖区的甬保派出所创建了辐射全区的三大“警企共建”平安工作室, 护企平安; 通过在企业重点岗位中发展信息员, 全面排查搜集并化解企业内部各类矛盾纠纷; 并借助三大“警企共建”平安工作室, 结合深化“最多跑一次”改革, 为企业提供各项便利服务。

护企平安: 企业安保人员减一半, 盗窃案反而少发

10月31日上午, 记者来到位于宁波保税区内的一家光电企业。这家企业现有员工1.5万人, 最高峰时曾达到3.6万人。早些年, 这家企业深受内盗之害, 每年能查明的经济损失超过60万元。最严重的一次发生在2015年, 企业一批价值百万元的电缆被盗。

“企业有自己的安保队伍, 足足有500人, 但因为我们的产品体积小, 揣口袋里就能带走, 所以内盗案件始终杜绝不了。”该企业负责人柳先生告诉记者, 电缆被盗窃案件告破后, 当地的甬保派出所民警就上门劝说企业加强技防措施。比



铭铭警企室。(王晓峰 摄)

如仓库是重点区域, 可以采用移动侦测设备, 少了目标物件, 立马会报警。

在公安部门的技术指导下, 该企业投入300多万元对内部的安保体系进行升级。今年, 他们又在公安部门的建议下, 投入30多万元开发软件, 对厂区进行大数据管理。

“现在人员及车辆进出都会进行识别, 然后形成‘智慧看板’, 有异常会主动报警。比如, 有外来车辆进入厂区, 待的时间超过‘必要’时间了, 系统就会报警, 然后我们会派人去确认, 减少风险。”柳先生说, 他们厂区每天有两三万人(次)进出, 如今保安人数减半, 但安全系数明显提升了。以前常发的内盗类案件近几年不断减少, 今年几乎绝迹了。

甬保派出所所长孙静波告诉记者, “三服务”行动开展后, 他们根据园区人口分布、治安特点, 创建了辐射全区的三大“警企共建”平安工作室, 由社区民警、驻企辅警和企业安保人员进驻。

“他们的作用就是护企平安。在他们的努力下, 截至目前, 涉企警情同比下降15.8%; 2000名以上员工企业盗窃案件‘零发案’。”孙静波说, 作为北仑公安分局确定的

试点单位, 他们推行的“驻企警务”制度较为成功。今年3月, 有一名涉嫌盗窃的企业员工在法制宣传的强大震慑下, 主动到“警企共建”平安工作室投案自首。

化解纠纷: 减少各种干扰, 让企业生产经营更舒心

企业生产经营需要良好的环境, 但员工来自五湖四海, 难免会出现各种矛盾纠纷。传统的做法是设立警务室, 坐等他们上门来协调解决。但事实证明, 被动等待远不如主动出击。

在化解涉企矛盾纠纷上, 甬保派出所设立“警企共建”平安工作室的基础上, 通过在企业班组、车间等重点岗位中层层发展信息员, 全面排查搜集企业内部各类矛盾纠纷及员工诉求。同时, 根据矛盾纠纷危害程度, 实行分级调解: 简单的由车间、班组自行快速调处; 复杂的由企业相关负责人包案调处; 重大的则由“警企共建”平安工作室或者会同司法、劳动等部门联合调处。

“我们这儿有一家用人单位规模排名前三的企业, 去年打架纠纷的警情月均有3起。最严重的一起纠纷

导致整个企业的生产陷入停顿。现在, 类似警情月均不到1起。”孙静波说, 今年年初以来, 宁波保税区涉劳资纠纷等群体聚集事件“零发生”。

倾情服务: “贴心式”服务, 提升企业“暖心指数”

服务, 是公安部门另一项重要职责。北仑公安分局将“贴心式”服务作为提升企业“暖心指数”的重要举措。今年年初以来, 他们结合深化“最多跑一次”改革, 进一步简化涉企办事流程, 为企业量身打造各项便利服务。

“以前我们企业员工要办个证, 得去派出所, 去一趟最少40分钟。一两个人还好说, 人一多, 生产就会受到影响。”在宁波保税区, 铭铭电子(宁波)有限公司相关负责人说, 企业对于派出所办证需求非常迫切: 新来的员工按规定3天内要办理好居住证登记, 员工离职要马上注销登记。但之前的现实情况不乐观——因为麻烦, 很多企业员工要么超出时间去办证, 要么干脆不办。

“规矩落实不下去就是空的。这样恶性循环的后果就是‘双输’——企业无法保证没有不法分子混入其中, 一发案又会影响到社会治安。”孙静波说, 他们在这一片区成立了铭铭警企室和维科警企室, 利用就近优势, 解决了这个问题: 企业新招员工早上录取, 下午把资料给警企室, 核实后马上可以进行居住证登记; 员工离职, 企业报给警企室, 核对后马上可以注销。

如今, 这两个警企室发展更全面了, 有了简易的公安业务窗口, 并且推行错时办证机制, 不影响员工上班, 也不影响企业工作运转。这项创新举措一推出, 周边企业也受益, “就近跑”或者“不用跑”就此实现了。

“我们通过‘高效办’‘延伸办’‘上门服务’的方式解决企业的不便, 实现双赢。”孙静波说, 今年年初以来, 甬保派出所已累计为辖区企业办理相关业务1.5万笔, 群众满意度近100%。

第二十一届塑博会闭幕

实现总交易额33.7亿元

本报讯(记者沈孙晖 余姚市委报道组谢敏军 通讯员何彦浩) 深化行业聚合, 深推成果共享。昨天, 为期一周的第二十一届中国塑料博览会暨余姚塑料博览会圆满闭幕。

本届塑博会以“创新”为主线, 围绕“绿色”“智能”两大核心, 聚焦产业发展方向和市场需求导向, 充分展示了塑料行业发展的前沿技术、科技水平。其中, 余姚神通集团为实现“汽车轻量化”而研发投产的“喷淋技术”动车挡风玻璃等产品, 在展会上作了集中展览展示, 引发广泛关注。

本届塑博会参与客商多、配套

活动多、经贸成果多, 为塑料产业发展、市场拓展升级注入了新动能。展览累计吸引有效客商2.96万人, 较上届略有增长, 实现总交易额33.7亿元, 参展参会客商满意率达到96.5%。展会上, 共有10个涉及新材料、云服务、智能机器人、塑化供应链金融等领域的高端项目签约, 投资总额35.5亿元。

作为本届塑博会的主要活动, 第十五届中国塑料产业发展国际论坛吸引了600余人参加。论坛期间发布了《中国塑料企业发展报告》, 并上线“中国塑料现货贸易价格指数”。

第六届“创青春”中国青年创新创业大赛落幕

我市一项目 获商工创新组第三名

本报讯(记者何峰 通讯员李昱) “航天科工杯”第六届“创青春”中国青年创新创业大赛暨2019中国青年创新创业交流会在日前在青岛落下帷幕。作为宁波唯一入围全国总决赛的项目, 来自宁波大学曹均、吴烽卿团队的纳米新材料及自动化装备产业化项目获得商工创新组第三名, 并成为“最具品牌影响力”项目。据悉, 该项目也是本次大赛浙江赛区的总冠军。

在过去3年时间里, 该团队经过一次又一次调整、验证和测试,

最终拿出的纳米新材料应用到汽车轴承上, 达到了替代电镀工艺并延长使用寿命的效果。“我们的项目首次开发出室温至200℃具有宽温域性的耐磨、防腐、润滑涂层材料, 经过比亚迪车型的测试, 我们的涂层性能超过了美国和日本知名品牌的涂层材料性能, 而且价格只有他们的一半。”曹均这样介绍自己的项目优势。

目前, 该项目已注册成立宁波环甬甬保涂层科技有限公司, 入驻镇海区骆驼街道的清华校友创新创业基地。

技术创新与现场管理齐发力 宁波至杭州湾新区引水工程跑出新速度

本报讯(记者黄程 通讯员郑添明) 宁波至杭州湾新区引水工程II标段日前正式启动钢管顶管作业, 首段全长1116米、口径1.6米的引水管线将力争在未来两个月内顺利贯通。

为确保在今年12月底前完成江北区该段管线连续性顶管铺设贯通的任务, 跑出引水工程“项目增速、立功竞赛”的新速度, 新区引水工程指挥部和施工单位做好了全力奋战的准备。一方面, 施工单位安排了3个班组以24小时不间断、连续奋战60天的作战精神加快钢管顶管进度。另一方面, 引水指挥部与防腐公司成功运用了全省乃至国内首创的管线防腐工艺提升“黑科技”, 让

原本需耗时24小时以上的手工涂抹防腐作业, 改为由机器30分钟自动化烘干喷涂, 促成每日顶进钢管数量从1根增至4根。

据了解, 引水工程输水主线长69.2公里, 其中隧洞长28.6公里, 管道长40.6公里, 隧洞爆破作业对于推进工程进度的重要性不言而喻。引水指挥部与施工单位、设计、爆破监理、地质监测等部门在一线建立起一套现场办公流程, 保障了爆破作业安全、快速、正常地开展。

上月, 慈溪市公安局原则同意了引水工程III标段延长隧洞爆破作业时间, 按每天爆破3次计算, 理论上每个洞口每个工作面每天可进尺7.5米, 较之前增加了50%。

巷弄艺术节 达人显身手



前天, 鄞州东胜街道曙光社区巷弄文化艺术节在市财富中心小广场举行, 除歌舞、戏曲、互动游戏之外, 达人秀平衡晃表演吸引了观众的眼球。(丁安 宋文磊 摄)

充电5分钟 安全一整天 鄞州率先在2万余家工矿企业推行安全早课

本报讯(记者冯璋 通讯员万森) “车辆进入厂区每个路口都要留足3秒; 发货前要检查箱体周围是否有防风带; 抓取箱体时门架要保持前倾再开高……”近日, 寰宇东方国际集装箱(宁波)有限公司的运输班开始推行上班前5分钟的安全早课, 班长刘孝民和18名员工一起总结剖析前一天的隐患问题, 提出解决办法, 亮明当天须注意的安全事项。

每天上班第一句就是“安全别忘记”——这是鄞州推行“班前5分钟”安全早课制度后的一道风景。目前, 鄞州区2万余家工矿企业都上起了安全早课。鄞州区应急管理局局长钱帅鸿认为, 5分钟课时不长, 不会影响企业正常生产, 但长期坚持, 可以培养员工的安全“惯性”, 从根本上消除事故隐患。

员工安全意识淡薄是引发事故的主要原因。鄞州区应急管理局经



寰宇东方国际集装箱(宁波)有限公司运输班在上安全早课。(冯璋 万森 摄)

过调查发现, 近年来鄞州发生的安全事故, 九成以上由员工操作不当所致, 特别是新员工不懂安全、老员工忽视安全成为事故重要诱因。

去年上半年, 鄞州区应急管理局选择云龙镇的博德高科公司, 试行“班前5分钟”安全早课培训, 针对企业班组、车间等一线作业人

员, 由各班组长结合生产实际, 对安全生产工作进行总结、部署, 对日常发现的隐患问题和典型案例进行通报、分析、提醒, 以“小而精、短平快”的形式, 对安全进行反复强调。

“别小看这上岗前短短5分钟的课程, 它能够有效提醒职工注意安全生产一整天, 时刻绷紧安全生产这根弦。”博德高科公司有关负责人称, 安全早课深受员工欢迎。

去年下半年, 鄞州区应急管理局在云龙镇320余家工矿企业中全面推行“班前5分钟”安全早课, 收效明显。今年1月至10月, 云龙镇工伤事故同比下降33%。

在此基础上, “班前5分钟”安全早课在鄞州全区近千家公司规模以上工业企业中全面推行, 并向规模以下工矿企业尤其是小企业、小加工作坊和危化品使用企业延伸覆盖。

江北聚焦基层“领头雁”队伍 “书记向前冲”攻坚项目90%以上顺利完成

本报讯(记者黄合 通讯员卓璇 董斌) 1:26, 宁波长阳科技党支部书记周玉波带领团队攻坚实验难题; 6:52, 慈城镇毛岙村党支部书记方国君查看民宿项目建设进度; 17:54, 市第九医院内二党支部书记钱平安例行查房答疑; 22:15, 白沙街道大庆社区党委书记张洁静带领社区干部进行平安夜巡……

这几天, 在江北党员干部的微信朋友圈里, 一则记录基层党组织

书记“十二时辰”奋斗故事的短视频在反复传播。今年以来, 江北通过深入开展“书记向前冲”活动, 农村、社区、两新组织的基层党组织书记带着各自领衔的攻坚项目上台“攻擂”, 在服务群众“最后一公里”中体现担当。

“2013年我放弃了国外的生意, 怀着让‘村民富起来、村庄美起来’的初心和梦想, 毅然选择回家为乡亲们做点实事, 如今公有村

的变化让我前进的脚步更加坚实。”在“担当使命·书记向前冲”活动现场, 慈城镇公有村党支部书记陈国栋站在一手打造的“初心讲堂”里, 讲述这个“落后村”的“红色蝶变”。

认领未破解的难题, 围绕中心助推发展, 搭建干事创业舞台。据统计, 自2015年“书记向前冲”活动启动以来, 江北基层党组织书记累计领衔攻坚项目935个, 其中

547个涉及民生工程; 截至目前, 90%以上的攻坚项目顺利完成, 群众满意度达88%。

“我们将继续以‘不忘初心、牢记使命’主题教育的要求, 进一步打造一支敢担当、能担当、善担当的‘领头雁’队伍, 把党的政治优势和组织优势转化为推动绿色发展的强大动力, 真正推动基层党建从‘一片红’到‘全面红’。”江北区委组织部相关负责人说。