

# 用规则“驾驭”共享单车

## 我市探索“六个一”管理新模式

记者 王岚

互联网租赁自行车管理在全国都是一个难题。宁波在实践中逐步形成了共享单车“六个一”管理模式，为共享单车管理走向规范化法制化率先作出了积极探索和实践。

2016年，共享单车首次出现在我市街头，我市相关部门便在管理上明确了“既要发展、更要规范”的政策方向，坚持疏堵结合和规范整治“双管齐下”，逐步形成了共享单车“宁波规则”，即“一意见、一条例、一平台、一机制、一报告、一办法”的“六个一”模式。

## 宁波新果品市场昨日正式揭牌

原果品市场11月底全面搬迁

本报讯(记者孙佳丽 通讯员叶佳) 昨日下午，市商贸集团下属的新果品市场在洞桥正式揭牌。拥有20多年历史的原果品市场，将于11月底开始全面搬迁。

据悉，原果品市场全年交易额约22亿元，年销售水果约53万吨，果品成交量占市区果品批发总量的90%以上。但由于现有市场对周边区域居民生活及交通影响大、停车位不足、原定迁人的方桥项目用地规模无法满足实际需要等，去年7月30日，我市决定将新果品市场搬迁至海曙区洞桥镇。今年3月1日，洞桥项目(新果品市场)正式开工。

洞桥项目占地面积186亩、交易摊位面积3.6万平方米、冷库吨位达7000吨、机动车停车位670个，项目总投资约6.28亿元。

根据规划，洞桥项目主要分为六大片区，包括果品交易区、冷链仓储区、城市配送区、宿舍公寓区、办公区、停车区。新果品市场还开辟了3400多平方米的进口水果交易区。

据悉，“一意见”指2019年6月9日由市政府办公厅印发的《关于规范宁波市互联网租赁自行车发展的若干意见》。“一条例”指新修订的《宁波市非机动车管理条例》，增加了互联网租赁自行车经营、停放秩序监管等方面的内容，使互联网租赁自行车规范管理工作有法可依。根据上述文件和法规，交通、综合行政执法、公安联合出台了《宁波市互联网租赁自行车服务质量评价办法(试行)》及评价细则。目前《宁波市互联网租赁非机动车管理办法》已完成草案制订，上报审议。

在管理中，我市突出落实企业

主体责任导向，主动约谈企业。交通、综合行政执法、公安等部门先后50余次约谈经营企业，要求落实车辆排查、建立应急机制、强化数据对接、加强日常运维等工作。在重大活动、专项整治期间，重申加快废旧车辆清理、暂停新增车辆、增加工作人员加强现场运维等规定，要求企业自查自纠。

在智慧管理上，宁波市互联网租赁自行车监管平台已完成初步验收，各企业实时数据顺利接入，完成共享单车上牌工作，有效提高线上线下监管效率。同时，市交警部门联合市规划设计研究院编制的《宁波市互联网租赁自行车发展研

究报告》完成专家评审，其测算出的我市互联网租赁自行车合理容量将作为管理的重要依据。

记者从宁波市互联网租赁自行车专项整治协调小组办公室了解到，在“六个一”管理模式下，今年截至10月30日，各执法部门已经清理拖停、违投、违占单车7.2万余辆，电动车8900余辆，合计8万多辆。另外企业自行回收4万多辆。

目前我市城市道路上车辆停放秩序得到较大改观，车辆规模得到有效管控，无牌无照车辆被有力清理，三部门专项联合整治长效机制初步形成且运转有效。



## 初冬暖阳

昨天，海曙区古林镇残联和中华汽车客运公司联合开展“初冬暖阳”活动，30名残疾人由古林善爱团队和中华文明服务队志愿者陪同，来到雅戈尔动物园参观游览。

(胡建华 徐浩跃 摄)

## 奉化区看守所：“校园化”管理润物耕心



本报讯(记者王晓峰 通讯员奕超越 叶静波) 前不久，奉化区看守所一名在押人员张华(化名)写了一篇3000字的悔悟信，交给管教民警。据悉，今年年初以来，这里在押人员撰写的忏悔书等各类感悟多达6600余份。更有多名在押人员受到感召，或主动坦白，或提供线索。警方根据这些线索成功抓获各类违法犯罪嫌疑人11名。

这样的场景，得益于奉化区看守所在管教实践中创新教育感化模式：将讲台搬进看守所，将看守所办成学校，监管民警不仅要做好监管工作，还要当好在押人员的心灵导师。

“6:50-6:55,传统文化课;7:00-

7:30,音乐理疗课;8:20-8:55,法制宣传课……”这是一份在押人员的日常课程表。记者获悉，奉化区看守所开设了八堂课，堂堂有特殊意义。

比如，让在押人员了解国家发展、民族复兴的“时事政治课”；拓展知识面、培养良好阅读习惯的“图书阅读课”；按照心理评估等级一对一或一对多开展的“心理辅导课”；让每月综合表现好的在押人员现身说法，以此互相感化的“现身说法课”……

“通过校园化管理后，在押人员的文化、心理等多方面素质得到了提升。”看守所相关负责人说，从2016年开始，他们作为宁波监管场所试点单位，就尝试以上好八堂课为载体，推行在押人员“校园化”教育管理新模式，如今看守所秩序和在押人员的心态都焕然一新。2017年、2018年看守所押人员打架事件同比分别下降46%、47.7%。

## 地铁藕池站公共自行车桩“获救”

就近重建网点，施工单位将赔偿损失

### 新闻追踪

本报讯(记者仇龙杰) 本周二，本报曝光的“地铁2号线藕池站附近公共自行车桩被‘活埋’”一事，引发众多市民关注。报道刊发后，公园道小区开发商宁波轨道交通华润置地有限公司高度重视，第一时间配合宁波市公共自行车服务有限公司拆除了50个被埋车桩。据悉，待小区周边绿化完善后，这一网点将就近重建，以方便周边居民出行。

宁波市公共自行车服务有限公司相关负责人告诉记者，之前，藕池站网点因启运路维修暂停使用。关于该处公共自行车网点移位事项，他们一直在与公园道小区开发商沟通，但其施工单位上海爱香园林绿化有限公司在未获得正式通知的情况下，直接对50个车桩进行了掩埋。

据了解，宁波轨道交通华润置

地有限公司已责令该施工单位赔偿自行车桩的全部损失，并对其进行了额外的经济处罚。同时，该公司将不再考虑与该施工单位继续合作。

昨日，记者再次前往现场，发现这一公共自行车网点的50个车桩及相关设施已经全部拆除，几名施工人员正在重新铺设草皮。

据悉，人为破坏是公共自行车和车桩损坏的主要原因。宁波市公共自行车服务有限公司相关负责人表示：“以30个桩位的网点为例，设备成本约10万元，每个车桩成本3000多元。”

该负责人呼吁市民朋友爱惜公共设施。如果发现故意损坏公共自行车的不文明行为，请即拨打967277。

发现身边不文明，请您继续通过以下方式反映：

- 1、拨打热线81850000
- 2、微信搜索“nb81850”，关注后直接留言
- 3、登录中国宁波网民生e点通

# 谁是业界王者?谁是跨界黑马?

## 2019中国(宁波)人力资源服务创新创业大赛今日巅峰对决

本版文字 记者 周琼 通讯员 任社 宁波市人社局供图

当人力资源服务迎来各种“脑洞大开”，当招聘、测评牵手“黑科技”，会带来怎么样的惊喜?这些问号，将在今日得到答案。

据了解，今日，由人力资源和社会保障部人力资源流动管理司指导，中国人事科学研究院和宁波市人民政府联合主办，宁波市人力资源和社会保障局、宁波人力资源服务行业协会具体承办，宁波银行特别支持的2019中国(宁波)人力资源服务创新创业大赛决赛，在宁波国大雷迪森广场酒店盛大开幕。部、省、市等各级领导将莅临现场指导，国内知名人力资源服务行业领域专家学者，国家级人力资源服务产业园、全国知名企业及重点人力资源服务企业(机构)等负责人

400余人汇聚一堂。

本届大赛以“创新引领·科技赋能·人力资源新发展”为主题。自今年4月份启动以来，经过组织发动、宣传推介、项目征集、初审初赛等环节，来自北京、广东、深圳、上海、苏州、杭州、青岛、武汉、长沙等全国各地的405个项目团队报名参赛，最终20个团队脱颖而出入围决赛。

记者探营得知，本届大赛参赛项目业态丰富，覆盖在线培训、薪酬筹划、视频招聘、灵活用工、信用管理、电子签、社保法务等人力资源服务业发展全链条，服务对象包括蓝领、白领、博士及博士后、留学人员、外籍人员、在校学生、残障人士、留守儿童等各年龄层、各社会阶层人士。同时，90%的参赛项

目充分运用区块链、人工智能、共享经济、大数据、云计算等新技术、新科技、新应用。据统计，前四届大赛所培育的80个获奖项目，有1/3为互联网+科技型项目，1/3为针对企业转型升级所急需的法律、薪酬、绩效等管理咨询类专业服务新模式，1/3为专注于企业高端人才招聘、大学生创业、就业等服务领域的专业化服务。据了解，80个获奖项目中有24个落地宁波，后续发展融资已超10亿元。

本届决赛创新引入互动机制，并进一步丰富评委组织架构。期间，继续开设创新项目与资本对接长廊，届时投融资机构、中国宁波人才市场产业孵化基地、鄞州、北仑、保税、江北、镇海的人力资源产业园区将与全部决赛项目进行点对点式接

洽，促进有效实现人力资源服务项目实体落地。

中国(宁波)人力资源服务创新创业大赛自2015年成功举办第一届以来，今年已是第五届，成为全国人力资源服务产业创新项目展示与交流合作的大平台，也成为培育全国人力资源服务产业明星企业的摇篮和孵化器。宁波市高度重视人力资源服务产业发展，于今年8月正式迈入国家级人力资源产业园行列，已形成“一核驱动多组团联动”的园区集聚发展模式。本次大赛，将进一步助推人力资源服务业产、学、研全面合作，为全国人力资源发展提供大战略、大思路，为社会和经济发展提供人力资源大服务、大支撑，同时也将为我市人力资源发展提供新引擎。



大赛连续在甬举办数届，不少优秀项目落地宁波，推动了行业的创新发展。

## 三项指标稳居全省首位 甬城人力资源服务业 迎来发展新阶段

全省人力资源服务机构前十强中“宁波军团”占据“半壁江山”。百强榜单中，来自宁波的机构达到32家，预计到年底，宁波全市人力资源服务机构数将达1100家，营业收入可突破500亿元。近年来，无论是服务机构数量还是行业总营收以及实现的利税额，宁波的人力资源服务业始终稳居全省首位，在正式跻身国家级产业园行列后，宁波的人力资源服务业，继续着高速奔跑的态势。

几年来，在“一核驱动多组团联动”的园区集聚发展模式引领下，宁波人力资源服务业的成绩单始终亮眼，在2018年全年，全市千余家人力资源服务机构实现行业总营收449亿元，利税超10亿元，与此同时，业态丰富的各类人力资源服务机构，不断以无形的市场之手，承担着优化配置人力资源的主渠道作用。近年来，机构年服务各类用人单位达15万家次，服务各类人才333万人次，帮助75万人次实现就业和流动。

记者了解到，近年来，宁波人力资源服务产业持续推进思路创新、机制创新和载体创新，打造了“人力资源+资本+互联网”融合发展的产业体系，走出了一条独具特色的产业发展之路。

宁波通过规划引领、出台扶持政策，设立500万专项扶持资金，持续优化行业发展环境；通过大数据、移动互联网等新技术手段的不断运用，丰富了我市人力资源服务业生态链，推动了传统人力资源服务企业的转型升级；

另外还搭建了以“互联网+”为主轴的国家级人力资源服务创新创业大赛平台，确立并巩固了宁波在国内行业发展中的地位，行业发展市场氛围日渐浓厚；同时，通过不断发挥市场配置人才的决定性作用，人力资源机构的专业服务不仅成为大中专毕业生就业的主渠道，也成为存量人才实现流动的重要载体。

在长三角乃至全国范围内，一系列“宁波做法”的影响力不断扩大，不少大中城市也陆续前来学习取经。

市人社保部门有关负责人告诉记者，围绕获批设立国家级人力资源服务产业园的重大契机，我市将加快推进园区建设，努力把中国宁波人力资源服务产业园建设成为华东地区人力资源服务配置中心、“一带一路”国家(地区)人力资源服务配置枢纽、长三角国际人才发展高地和连通世界人力资本的集聚地。



获批设立国家级人力资源服务产业园，将为我市人力资源服务行业发展带来新的契机。