



新时代新担当新作为 慈溪：“红色引擎”助推高质量发展

记者 黄合 通讯员 余峰权 文/图

傅家路片区党群服务中心正式运作

只争朝夕，不负韶华。对于共产党人来说，走在新时代的长征路上，必须不惧风雨不畏困难，必须展现新担当新作为。

近年来，慈溪市认真贯彻习近平总书记在慈溪调研时提出的以党建促发展、促改革、促稳定的“三促党建”重要指示，紧紧围绕“高质量发展”这个新时代组织工作的主旋律，突出党建引领、紧扣质量标准谋思路、定举措、抓落实，组织工作在全市发展大局中展现出新担当新作为。

关键词：担当作为

培养忠诚干净担当的高素质干部

“绳短不能汲深井，浅水难以负大舟”。慈溪要实现“二次创业”，就需要一支忠诚干净担当的高素质干部提供有力支撑。

选好人、用对人，是对干部最大的激励。

近年来，慈溪坚持好干部标准，突出实干实绩导向，注重在精准察人识人上下功夫、做文章，建立完善干部工作分片联系、专项考察、夜访夜谈等常态化考察考核机制，考准考实干部现实表现，全方位近距离为干部“画像”。

茅泽锋原是慈溪市新城河建设办公室投资科科长。作为一名招商队伍中的“新兵”，他主动作为，推动总投资44.65亿元的新城河区块一期改造PPP项目落地，成为慈溪市最大的PPP项目；推动新城河两个地块以8.38亿元、9.21亿元顺利拍卖，创下慈溪土地拍卖历史总价最高、每亩单价最高两项纪录。

凭借实效实绩，茅泽锋获评2019年度宁波市担当作为好干部，并于同年9月被提拔为慈溪市新城河建设办副主任。和他一样，2019年慈溪提拔重用担当有为干部占新提任干部的78.9%。

破难攻坚，干事为先，迎难而上方显担当。

近年来，慈溪着眼考准干部的担当、用好担当的干部，创新实施市管干部“双考双排双调”机制，在年度量化考核的基础上，对现职市管干部实行线上与线下双考核、双排名，考核排名结果直接与干部调整使用挂钩，推进干部能上能下。近三年“双考双排”中，因综合考评优秀被提拔为正科（局）级

或转任重要职务的占82.6%。

慈溪高新技术产业开发区团队坚持项目招引“一盘棋”，深化招商联动，强化全程跟踪，优化服务保障，实现项目推进“零等待”、项目落地“零障碍”，“一路绿灯”促成项目落地建设，2019年引进项目13个，总投资超50亿元，已开工项目8个。

其中，总投资7.7亿元的澄天伟业（宁波）芯片技术有限公司研发生产半导体芯片承载基带和半导体芯片项目投产，创出了慈溪市同体量制造业项目的最快纪录，预计年产值可达10亿元，将为慈溪市带来税收收入3400余万元。

“软肩膀挑不起硬担子”。推进高质量发展，干部既要政治过硬，也要本领高强。

近年来，慈溪坚持把火热的实践作为最好的课堂，每年选派100余名优秀年轻干部到“六争攻坚”一线、对口支援和扶贫协作主战场、防范化解风险最前沿墩苗历练，到上级机关、央企和先发地区开拓视野、提升本领，推动年轻干部在一线真挂实挂、真干实干。

同时，慈溪统筹推进教育培训和实践锻炼，精准提升干部担当履职的本领能力。针对干部知识弱项、能力短板，改变以往短平快、漫灌式的培训方式，开设专题班次创新实施专业化能力精进式培养模式，通过考学、比学、评学等方式精选50%左右学员参加第二阶段学习，推动“要我学”转变为“我要学”，探索建立经常性学习研讨机制，培养干部“干一行爱一行、钻一行精一行”的匠心精神。

“要坚持严管和厚爱结合”“把关心爱护干部落到实处”“要充分调动干部积极性主动性创造性，让干部切实感受到党的关怀、组织的温暖”……

有了组织的信任，干部才会放下包袱、大胆工作、主动担当。对此，慈溪将关心关爱干部列入干部工作的重要内容，通过制度设计和人文关怀打造温暖组织，激发持续关怀激励效应。

改革创新，难免出现“无心之失”“探索之误”。

2019年，慈溪出台《慈溪市改革创新容错纠错实施办法（试

关键词：关心关爱 打造温暖组织释放激励效应

行）》，按照“三个区分开来”原则，细化10种容错情形，把握“看问题性质、看工作依据、看主观动机、看决策过程、看履职取向、看纠错态度”的“六看”标准，规范容错纠错程序，突出事前容错和组织主动容错，释放了为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰的强烈信号。

同时，从当前重点的改革领域项目出发，当地分领域着手研究“最多跑一次”改革、重大项目攻坚、国有企业改革、审计等容错纠错实施细则，让容错纠错制度落地落细、更具有可操作性。此外，还建立干部澄清保护机制，严肃查处诬告陷害行为，及时为受到不实反映的干部澄清正名，2019年以来已对10名干部予以澄清。

克难攻坚，难免出现“压力山大”“本领恐慌”。

慈溪全面推行“干部说事”制度，以学习事、攻坚事、成败事、期盼事、家常事、建议事“六件事”为主要内容，采取固定日说事和双向约定说事两种方式，搭建起干部之间常态化交流平台，以说事纾解情绪、凝聚人心，让干部放下包袱、轻装上阵，已累计开展说事2600余次，参与说事干部1.1万人次。

不仅如此，2016年开始慈溪探索开展干部心理健康关爱工作，一步步系统谋划推进干部心理健康提升工作，建立健全干部心理健康提升“1+4+N”立体化服务体系，

积极构建“预防——发现——援助——应用”全链式工作机制，打造“心动慈溪”全功能线上服务平台，大力推动形成组织有为、专家支持、干部主动的工作格局。

目前，慈溪已建成投用宁波市首家干部心理素质提升中心，成立了全省首家女干部阳光心理服务站，实现镇级心理服务平台全覆盖；培养组建起了一支由179名具有国家心理咨询师资质的干部组成的志愿者队伍，其中二级心理咨询师85名。

慈溪市委组织部相关工作人员介绍，为了提升心理健康套餐的专业性和针对性，当地还积极探索心理学知识原理在提升干部领导力及基层组织力上的应用，研发了18门领导力系列课程，开展沟通与团队建设、情绪与压力管理、危机管理与舆情引导等能力训练，综合分析干部的心理特质与岗位的匹配度，帮助干部了解自我、补齐短板。

据统计，3年以来，慈溪累计开展心理素质提升系列活动239次，服务干部2.3万余人次，其中针对镇（街道）和攻坚一线的产业平台和重点部门，常态化开展送学送教送训送评服务；面向工作强度较高、压力较大的干部发放心理服务卡，为干部提供个性化的心理素质提升服务。



“先锋驿站”定期开展志愿服务

基础不牢，地动山摇。对于基层来说，党组织的组织力凝聚力体现在助推引领发展上。

2019年，按照郑栅洁书记给崇寿镇傅家路村回信精神，慈溪重点探索推进片区中心村党建引领区域发展模式，全面实施党建联盟、产业联动、规划联体、社会共治“四大工程”，加快集聚乡村人口和公共资源，实现抱团发展、共同振兴。

地缘相近、人缘相亲、文化相通的傅家路村、傅家村、健民村，率先组成傅家路片区中心村，成立片区联合党委，带动片区在产业发展一体化上先走一步。强村加速飞跃，弱村搭车发展。短短一年时间，傅家路片区3村集体经济增长20%，傅家村完成后进党组织整顿，探索的乡村振兴“慈溪样本”成了“村强民富”的乡村振兴试验田。

并村不并账，这是另一个事关农村长远发展的历史遗留问题。部

关键词：夯实基础

以组织振兴引领基层全面振兴

分村干部存在畏难情绪、抵触情绪；个别小村的村干部更是只盯着眼前的利益，不仅对并账工作不担当、不作为，甚至不支持、唱反调。

去年，慈溪借助主题教育专项整治东风，以不换新思想就换人、不完成整顿不收兵的决心，把全市最后5个未并账村全部列为整顿对象，凝心聚力抓实整改，一举破解了20年未破解之难题，为行政村撤并工作提供了“慈溪经验”，党员干部带着群众一起干，补齐了基层党组织建设和乡村振兴的工作短板。

乡村振兴，重点是产业振兴，而人才队伍恰恰是其中重要一环。聚焦村干部队伍建设，慈溪出

台全面加强村级班子建设十二条举措，实施村干部政治标准审查办法，进一步深化村干部专职化管理，329名村级党组织书记均建立“一人一档”个人档案；深入开展村级后备干部区域统筹培养，选拔农村专职党务工作者定向选拔制度，以镇（街道）为单位，统一面向35周岁以下、大学本科以上学历人员招考村专职干部。强化正向激励，按照宁波社平工资1.1—1.6倍保障村专职干部报酬，全部落实社会保险和住房公积金，目前村党组织书记平均报酬超11万元，一般干部平均报酬7.7万元。

同时，慈溪开展“百村结对、助力振兴”行动，组织市级部门、企事业单位、金融机构、基层站

所、两新组织等与全市271个行政村结对联系，每年牵头落实1个以上关于集体经济增长、活动阵地升级、工作制度规范等助力振兴项目，思路帮谋、规划帮制、制度帮建、产业帮扶、项目帮带，助推高质量实现“乡村振兴”。

城市治理，从“单兵作战”到“综合联动”，同样需要党建引领。聚焦城市基层党建，慈溪重点推进全国城市基层党建示范城市建设，建立市、街道、社区三级城市基层党建工作联席会议，统筹各层级成员单位联动推进工作，实现社会资源多层次联动、全区域统筹、各领域融合，实现街道社区“吹哨”，部门单位“报到”。

同时，慈溪建成“一中心四平台全科网格”体系，实现城市基层治理从“多头执法”向“集中执法”转变，逐步建立起“管理区域化、队伍一体化、参与社会化、响应信息化”的基层社会治理服务新模式。

关键词：先锋户联

不忘初心全心全意为人民服务

“聚是一团火，散是满天星”。对于每一名共产党员来说，初心和使命就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。

过去一年间，慈溪结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，继续在推动党员主动作为、积极建功方面出实招，探索深化“先锋户联”“先锋驿站”“两个先锋”创新品牌，让党员能够在群众身边发挥作用，让群众更有获得感幸福感安全感。

每个村（社区）划分若干网格支部，支部下设3—4个先锋户联站，每个站覆盖10名左右党员，每名党员联系10户左右家庭，构建“村党总支——网格支部——先锋户联站——党员——群众”纵向到底、横向到边的网络体系，充分发挥农村（社区）党员身处一线，与群众联系最紧密、关系最亲近的工作优势。

按照“先锋户联”的要求，网格党员要按照“有事议事、无事联心”

原则和“八必访八必问”要求，每月至少1次到联系户家中走访谈心，每月至少1次召开“先锋户联会”进行交流对账，遇到矛盾纠纷第一时间进行调解，做到常走常访“第一线”、民情排摸“第一手”、即时调解“第一时”，打造党员联系服务群众的常态化载体。

针对农村道路车子“难开又难停”的问题，逍林镇福合院村联户党员了解到村民提出的“让地扩路”想法后，带头在道路狭小的地段退让半米，并与沿路村民协商，在新建房屋时各自退让半米，各自保留产权，方便交通。如今，“三尺巷”公约写进了该村《村规民约》中，为村级基础设施建设提供了支撑。

目前，慈溪已建成2700余个标准化先锋户联站，农村（社区）基本实现“每个党员都有直接联系的群众、每个群众都有党员联系帮扶”的目标。同时，各地还紧贴党委政府中

心工作，修订完善“先锋户联”工作清单，全面推广党员包干负责联系户垃圾分类、党员参与扫黑除恶线索排查等经验做法，引导党员助力攻坚、助力发展、助力稳定。

不仅有流动的“红色旗帜”，还有固定的“先锋驿站”。2017年开始，慈溪综合考虑地理位置、资源优势、人流集聚等因素，开始在旅游景区、特色小镇、城市商圈等人流集中场所和较大规模的村（社区）建立党员志愿服务“先锋驿站”，通过开展专题式、岗位式、集中式、订单式服务，在最新沿阵地旗帜鲜明亮出党徽，亮明服务，打造前沿暖心阵地。

全心全意为人民服务，不能只是空口白话。近年来，慈溪市升级打造“先锋驿站”2.0版本，切实加强部门结对共建，增加设置公益项目创投，探索推进政府购买服务等工作，切实强化“先锋驿站”作用实质性发挥。

小驿站撬动大党建，用小服务温暖全民心。目前，慈溪市已建成建好80多个示范性“先锋驿站”，成立党员志愿服务队伍400余支，开展主题志愿服务活动2500多次，服务党员群众50余万人次。



年轻干部参加实体经济振兴精进式培训班