

2019年，鄞州区教师在省、市各项评选中继续高歌猛进：获评市名校（园）长4人、市骨干校长1人、市学科骨干12人、浙江省教坛新秀3人，数量均居全市首位。另有5名教师获评市初中教坛新秀一等奖，5名教师获评市优质课一等奖，4名教师获评正高级教师。

亮眼成绩的取得，得益于鄞州历届党委政府关心重视教育事业，特别是新一届区委、区政府更把教育事业作为“两高四好”示范区建设的重要支撑，持续加大教育投入，优化教育资源布局，深化教育改革，提升教育质量。

“教师担负着培育社会主义建设者和接班人的重要使命，希望广大教师做立心铸魂的好教师，做诲人不倦的好教师，做实干奋进的好教师，做为人师表的好教师。”在2019年教师节表彰大会上，鄞州区委、区政府主要领导人亲临大会现场，对鄞州教育和鄞州教师队伍发展提出殷切希望。“宁可少修一条路、少造一幢楼，也要把学校建起来，把教育经费保障好，让广大群众的孩子有学上、上好学。”在一次专题调研会上，鄞州区政府主要领导人这样表态。

为努力办好人民满意的教育，鄞州区把教师队伍建设放在重要议事日程，先后出台教师关心关爱机制、新时代深化教师队伍建设实施意见等文件，全方位加强教师的政治引领、业务帮扶、生活关爱和管理监督，打造一支能引领鄞州高质量发展的教育铁军。

“要把教育办好，先要把教师队伍建设好”

——鄞州区教师队伍建设纪实

政治上引领 牢守“为党育人、为国育才”初心

按照中央省市要求，三年累计援助库车、和龙、延吉、衢州等地教师200余名，帮助结对学校120余所，接受挂职交流干部60余名。

在2019年9月开学第一周的周二晚上，鄞州区的全体教师被“留了堂”，他们要组织一堂“加课”，学习全区教育系统党建工作会议精神，进行精神上的“补钙”。

从2019年3月起，鄞州教育系统在全系统干部、党员队伍中实施“夜办公”制度，每周二晚上组织夜学、夜访、夜谈、夜研，学习的内容主要是党的十九大精神、全国教育大会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观，也包括党建理论、党内法规党纪、作风建设规章制度、“八项规定”等。2019年9月，“夜办公”在全体教师队伍中推行，成为鄞州教育系统加强党建工作的一个重要载体。

近年来，鄞州教育系统着力加强对教师的政治引领，通过理论学习，增进教师的政治认同，着力补足教师的精神之钙，强化教育姓党的属性。两年内，鄞州区吸纳40名研究生、骨干教师等高级知识分子入党，校（园）长队伍中党员占比85%，全区党员教师占编制教师的50%以上，40%的党员教师是中高级以上职称。

“夜办公”“两培养”“微党课”“党建亮显工程”，一条条举措落地生根、开花结果，培养塑造了一批师德高、师风正、师能强的教师典型。

提起“支教奶奶”，在鄞州甚至在

宁波几乎家喻户晓。她以古稀之年远赴贵州、湖南支教，将先进教学经验送进大山深处；她是“爱心搬运工”，汇聚长三角上万市民爱心，在湖南溆浦捐建29所希望小学，让400多名贫困生得到结对帮扶，累计捐款物3400余万元；她是“扶贫带头人”，牵头成立爱心基金，精准帮扶溆浦、延边产业脱贫，还在延边和龙成立爱心驿站，完成128名贫困学生结对助学，在溆浦创设沪杭甬（鄞州区）研学实践基地。她用大爱情怀为山区孩子点燃了希望之灯，也为扶贫协作搭建了爱心之桥。

她叫周秀芳，宁波市李惠利小学的一名退休教师。她先后获得“中国好人”、全国脱贫攻坚“奉献奖”、全国最美家庭、全国最美志愿者、浙江省道德模范等荣誉。日前，周秀芳获评第七届全国道德模范，成为宁波市第三位获此殊荣的楷模。

“这些荣誉给了我更多前行的动力，也引领了方向，我不是一个人，我的身后有很多的同行者，鄞州教育系统是我最大的支撑。我们会继续走下去，助学帮困，精准扶贫，传播好人民教师的大爱无疆。”周秀芳说。

在新疆库车、延吉和龙、溆浦、兴义、德兴、衢州等地，还有许许多多的鄞州教育人，他们全家报国，倾情支教，坚守着“为党育人、为国育才”的初心。



新教师进行入职宣誓



教师节，学校为教师送上鲜花



教师签绿色承诺书，拒收礼金礼品，做廉洁从教型教师



教师正在安慰受委屈的孩子



援疆教师严科平与孩子们在一起

生活上关爱

“真金白银”的保障让教师感受到真情实意

2019年，在区委、区政府的高度重视下，鄞州区教师工资再次调整，全区教师收入待遇（含部门奖励基金）实现连续4年上涨。

教师幸福，学生才能幸福。为了让教师能够全身心投入到教育教学中，鄞州区提出对教师在生活上、待遇上予以关爱，尽力解决教师的后顾之忧。

2017年至2018年期间，在鄞州区财政相对紧张的情况下，仍保证25亿元以上的费用投入教育领域，其中教师工资占教育领域投入总费用的65%以上。值得一提的是，鄞州区教师工资已实现连续4年提升，正逐步缩小与公务员的差距。

为实现教育资源均衡发展，鄞州区重点保障农村、山区教师待遇。在工资待遇方面，鄞州区先后出台农村特岗教师津贴、乡镇工作补贴、山区边远地区教学津贴等倾斜机制。一年来，偏远农村的教师得到的额外津补贴最多要比城区教师高1.8万元，靠近城郊的乡村的教师也有近万元。鼓励和引导社会力量建立专项基金，对长期在乡村学校任教的优秀教师给予物质奖励。

此外，鄞州区统筹1360万元专项资金，用于骨干教师、乡村教师的奖励与补

助；出台相关人才激励政策，给予省特级教师、市名校（园）长每月5000元的生活补助，市名教师、名班主任每月3000元的补助。

鄞州区还出台《全区教育事业单位工作人员健康体检的指导意见》，规定了男900元、女1050元的体检标准，这个指导标准与公务员持平。

针对区级及以上名师，区教育局与卫生部门一道建立医疗绿色通道。名师凭着绿色通道卡及医保卡就诊，在当地公立医院可享受优先挂号、优先预约专家门诊号、优先预约住院床位。

为促进教师身心愉悦，鄞州区充分发挥工、青、妇组织的作用，丰富教师业余活动内容。根据教师特长爱好，组建相应的教师俱乐部或文体社团，安排一定的自由锻炼时间，鼓励教师参加文体活动。组织琴棋书画、旅游摄影、茶艺插花等项目培训，为教师陶冶情操、愉悦心情提供一定支持。

管理上严格要求

“双线要求”规范教师从教行为

三年组织专题党课、廉政教育、警示教育40余场次，廉政集体谈话200余人次。获评省、市师德先进个人70名，涌现出了“支教奶奶”周秀芳等一批先进典型。

良知是底线，纪律是红线。这几年，“有良知、有温度、有情怀”成为鄞州教育人的刷屏热词。

师德师风教育是每年新招聘教师的入门第一课。在去年的课堂上，新教师们连续听了市首批班主任姜冬芳讲的《做有温度的班主任》、省师德楷模周妙亚讲的《师爱与坚守》等3堂课，围绕“四有”“四个引路人”要求，扣好教师从教的第一粒扣子。另外，全区教师在秋季开学前都会接受3天至5天的师德师风专题教育。

“近年来我们对新教师的培训从原来的岗前业务培训为主，转向师德师风培训为主。相比较业务，师德师风建设要更凸显前期性、基础性、持续性的重要地位。”鄞州区教师进修学校校长任洪说。

教育是引导，制度是保障。2019年，区教育局下发了《宁波市鄞州区教育局关于中小学教师从事有偿补课行为处理办法（试行）的通知》，《办法》把“撤销教师资格证”作为最后的“守关措施”，切实强化处理有偿补课的“高压态势”，净化教育行风。近年来鄞州区先后处罚了10余起有偿补课案例。

鄞州区近几年还密集出台了《中小学校中层干部管理指导意见》《教师考核指导意见》《不合格教师退出岗位暂行规定》《关于进一步加强教育系统干部管理的意见》《教育系统教职工因私出国（境）管理办法》等文件，规范教师从教行为，着力加强了教师的考核评价和管理。

“以前教师是一个相对随意的群体，比如暑假想出国就出国，跟学校领导招呼也不打一声，下班了手机一关，有事情人都联系不上。现在这方面越来越规范了，这类现象也越来越少了。”鄞州实验中学校长李优治说。

“教师的地位高了，对教师的高要求也是天经地义的。这是新时代对教师队伍提出的要求。”区教育局相关负责人说。

一个人遇到好教师是人生的幸运，一个学校拥有好教师是学校的光荣，一个民族源源不断地涌现出一批又一批好教师是民族的希望。鄞州区委、区政府始终关心支持教师队伍建设，营造尊重知识、尊重人才、尊重教师的良好氛围，以教师队伍建设引领教育事业的发展，以教育事业发展的助推“两高四好”示范区建设。

业务上帮扶

“硬核举措”助推教师专业成长

三年自主培养4名省特级教师、12名正高级教师、4名市名校长、10名市名师、12名市学科骨干、20名市（区）优班主任、180省（市）教坛新秀。

得益于鄞州连续两轮的教师领军人才培养计划。2013年，鄞州启动高端教师培养项目，安排120万元专项培养培训经费，从区内外聘请28名以知名省特级教师为主的“学科大牛”作为导师，对106名优秀骨干教师分两期开展高端培养工作。

2019年年初，高端教师培养的“升级版”——“名校、名师、名班主任”培养工程启动，把班主任队伍纳入重点培养范围。本轮培养确定了251名培养对象，每年安排100万元专项资金用于“三名”培养工程培养对象的培训、访学、高层次学术交流等，为鄞州教育培育一批学校管理专家、教学领军人才和教书育人名家奠定基础。

“不少教师评上高级教师后就停滞不前了，专业成长放缓，而‘三名’培养工程是优秀教师再成长、再发展的‘催化剂’。”鄞州区教育局局长王建平表示，高端教师培养项目按照人才发展规律，遴选合适对象，明确培养方向，开展针对性培训，有助于打

破教师职业瓶颈、消除“高原”现象、高位提升鄞州教育实力。

邱隘实验中学校长余文君，通过“三名”培养工程，厚积薄发，连续摘得特级教师、正高级教师两个教师专业成长道路上的“皇冠明珠”。郑晓辉老师在鄞州区初中语文教研组四项评比活动中荣获“课堂教学论坛”评比一等奖、第八届优质课一等奖。朱莉莉老师在区第六届优质课评比中荣获一等奖。沈红专老师在区第七届优质课评比中荣获一等奖。

此外，鄞州区构建分层分类全员师训体系，完善教师专业成长梯队建设，落实教师360学时培训，教师人均师训经费达到2800元。同时，鄞州区鼓励教师制定个人职业规划，选派师德高尚、业务过硬、经验丰富的中老年教师与青年教师开展师徒结对。

在“高端教师拔尖培养、骨干教师梯次成长、普通教师进修发展”的良好机制保障下，教育铁军成为鄞州“品质教育”的强大推动力和核心竞争力。



新老教师师徒结对仪式现场，新老教师互换信物