

■关键词:政治建设 “两个维护”政治自觉更加坚定



党员干部群众代表参观“六争攻坚”先锋榜

回眸2019年,“不忘初心、牢记使命”主题教育当仁不让就是组织工作的重中之重。

2019年6月以来,我市按照中央、省委和市委的要求,全程严实推动主题教育落地落实。尤其是突出政治引领,高标准实施学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点举措,原原本本学习习近平新时代中国特色社会主义思想,集中精力抓好“8+1+4”专项整治。

在宁波,无论山区、海岛、村落,还是车间、码头、学校,处处都是学习教育的第一现场。“不忘初心、牢记使命”,站在新中国成立70周年这个特殊的时间节点,共产党人抚今追昔,扪心自问:如何永葆我党的先进性和纯洁性,如何永远得到人民群众的拥护支持?

扎实开展“初心之旅”早谋划早部署,创新推出“民生问政、服务问效”电视节目全域推开,全面升级“宁波红”全国首

个党员教育新媒体直播平台……作为全国唯一一家第一批单位,宁波在中组部座谈会上作交流发言,中央主题教育调研组专程来甬调研并给予高度肯定,省委巡回督导组对我市两批主题教育抽样调查评价“好”分别达到99.5%、100%。

据统计,我市共有13233名县处级以上领导干部和2.99万个基层党组织、49.38万名党员分两批参与其中。成立“宁波红”党员教育联盟,建立第二批19个市级党员教育红色示范基地,打造200个“初心学堂”,培育4000余名“红色宣讲”宣讲员……通过构筑全链条、立体式的党员教育平台,宁波不断推动党员教育走深走实。

政治上的坚定源于理论上的清醒,理想信念的牢固源于道路方向的指引。通过一堂堂生动的专题党课,借助一个个喜闻乐见的教育载体,新思想根植到了广大党员干部的灵魂深处。

■关键词:担当作为 敢打敢拼的精气神更加激发



全市“六争攻坚”好干部表彰现场

实干、担当、作为,同样也是串联2019年宁波党建工作的高频词。

在宁波高质量发展的新征程中,面对一个个可能存在的险滩和暗涌,面对一个个新问题新情况新挑战,党员干部必须是一马当先的先锋者,是敢打敢拼的新铁军。

深入实施干部专业化能力提升计划,加强年轻干部全链条培养、健全完善多层次干部培养历练机制、加强干部关爱激励、加快构筑干部大监督体系……围绕市委中心工作,宁波推出一整套“组合拳”,干部工作亮点频频。

分两批次开展领导班子和领导干部政治素质专项调研,发现和提交表现优秀的处级以上干部201名、表现一般的处级干部51名;精心办好助推“六争攻坚”、服务高质量发展系列培训班,累计举办计划内专业能力培训班71期、培训干部4500余人次;开展干部跨地区跨部门跨领域集中性交流,推进交流处级(中层)干部50人,打通市直机关、区县(市)和市属国企、高校中层干部交流渠道……

为了让干部成长有平台、干部实干有舞台,宁波牢固树立担当作为鲜明导向,深入开展“六争攻坚”干部表现一线调研,让表现优秀的干部能够脱颖而出。

其中,每两个月一次常态化开展“六争攻坚”先锋榜展示,目前已累计遴选展示287个团队和个人;推选“省担当作为好干部”11名、人数列全省各地市第一,评选市“六争攻坚”好干部100名,3个集体、4名干部获评全省人民满意的公务员集体和个人。

不仅如此,宁波加强建立干部关爱激励机制,平稳实施公务员职务与职级并行制度,建成“向组织说说心里话”信息平台,出台不实信访举报澄清操作办法,澄清78名涉组涉干干部不实信访举报,组织出面为敢于担当的干部“撑腰”。

攻坚克难的本领来源于日积月累的学习,担当作为的精神来自于精益求精的态度。通过一项项看得见的长效机制和旗帜鲜明的用人导向,广大党员干部敢打敢拼的精气神得到进一步激发。



相关内容欢迎关注
“宁波组工”微信号

在担当中奋进 在实干中前行

二〇一九宁波党建工作回眸

编者按

2019年,是一个不平凡的年份。我们为新中国成立70周年的辉煌成就喝彩,也为共产党人始终如一的初心使命振奋。

过去一年间,宁波组织系统认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,按照车俊书记对宁波提出的交出“四张高分答卷”指示精神,不忘初心、牢记使命,以“党建争强”三年攻坚行动为总抓手,不断汇聚助力保障宁波高质量发展的坚实力量。



初心托举梦想

宁波市“不忘初心、牢记使命”主题教育专场活动

“初心托举梦想”专场活动现场

■关键词:“两个必须” 夯实基础“锋领港城”更加亮显



“八联工作法”创新社会治理

“基层党组织必须坚强,党员队伍必须过硬”——一年前的春天,习近平总书记对于宁波基层党建工作的谆谆嘱托,至今仍在四明大地上反复回荡。

在农村,我市深入开展新一轮“整乡推进、整县提升”工作,全面实行村党组织书记县级党委备案提

升、“消薄”攻坚提升、村级组织活动场所提升“三大提升行动”,“村民说事”被写入中央1号文件,党建引领乡村振兴和社会治理更加有力。

在城市基层,我市全覆盖建立街道大工委、社区大党委制,出台行业系统、党建引领物业行业和党建带群建指导意见,推广党建引领社

■关键词:人才高地 助推发展的智力支撑更加有力



宁波人才科技周招聘会现场

近两年来,人才净流入率一直保持在全国城市前二名,其中制造业人才净流入率居全国首位;近两年新增17名全职海内外院士,并实现甬籍院士全职回归、海外院士自主培养“零”的突破……

一连串和人才有关的数据,让人看得心潮澎湃。对于宁波来说,高质量发展一定需要高素质的人才

提供智力支撑,打造高效能政策体系、构建高能级聚才平台、开展高质量人才活动、建立高品质人才生态就成了题中之义。

过去一年间,宁波推出“与宁波·共成长”总品牌,将“谷雨”确定为全市人才日,同步出台宁波市服务全省人才发展意见及开放揽才产业聚智政策实施细则,在全省

区治理“八联工作法”,全力打造梁弄新时代党建样板镇,全国党建引领老旧小区改造工作座谈会在甬召开。

在两新领域,我市深化落实“三年行动计划”,大力实施“双强先锋”、双覆盖“集中攻坚月”行动,全面推进“三整一全”建设,全市职工80人以上非公企业单建党组织比例达100%,30人以上有党员比例达100%,书记进入高级管理层占单建党组织比例达92.6%。

同时,我市统筹做好机关、国企、学校、医院等领域党建,全面建立党委领导下的医院院长负责制,抓好党组织领导下的中小学校长负责制试点工作,从严加强基层党组织和党员队伍建设。倒排136个后进村党组织、12个后进社区党组织、65家两新组织党组织,全部完成整改。

基础不牢,地动山摇。对此,宁波紧扣“六争攻坚”、“最多跑一次”改革、“三服务”等中心工作,常态化开展“走亲、解忧、回效到一线”“三联三促”“党企联心送服务”“党员亮诺当先锋”等活动,在各行各业广泛设立党员责任区、示范岗,组建党员突击队,攻坚区,开展立功竞赛、风采展示,真正做到支部建在项目上、党旗插在阵地上、党员冲在火线上。

向典型学习,向标杆看齐。广大党员干部纷纷亮出自己的身份,展现自己的风采,在社会治理的前线、服务群众的一线、攻坚克难的前沿,贡献自己的一份光和一份热。

率先出台海外人才引进服务23条,出台数字经济、新材料、国际经营、乡村振兴等一批产业人才专项规划,制定顶尖人才项目资助管理实施细则,启动建设浙江创新中心,全方位展示了宁波这座城市对于人才的求贤若渴。

栽得梧桐树,自有凤来栖。对此,宁波全面参与推进国家自主创新示范区建设,谋划推进甬甬人才合作示范区建设,主动介入前湾新区、甬江科创走廊等人才战略平台规划建设,全年建成高能级大院大所9家,新增省级院士工作站4家、省级博士后工作站26个。这些借助平台和“3315系列计划”引进的高端人才和团队,95%集中在“246”万亿级产业,撬动民间资本17.2亿元、同比增长135.6%。

与此同时,宁波持续落实人才生态建设“1+X”系列举措,升级人才服务联盟,新选聘助理专员26名,人才联络服务站实现重点城市、重点院校全覆盖;上线融合人才数据、政策、评审、服务等于一体的人才公共信息服务平台,整合19个部门65个服务事项,以服务事项清单化、流程化实现人才服务精准化、智慧化。

扬帆正当时,聚力再攀高。展望2020年,宁波组织工作将聚焦党的十九届四中全会提出的治理体系和治理能力现代化这一重大命题,朝着高质量发展奋力前行!



干部风采展示现场