

我在复工一线 ①

编者按

一手抓防疫，一手抓复工。昨起，我市一批企业陆续复工复产。在疫情防控迈入新阶段的当下，宁波坚持疫情防控目标和社会经济发展年度目标不变，坚持疫情防控优先原则不动摇。本报与中国宁波网、甬派客户端今起同步推出“我在复工一线”报道，通过记者深入企业一线，了解企业所需所盼，聚焦企业防疫亮点、生产现状、困难瓶颈，反映企业积极复工，打赢疫情防控阻击战。

大叶股份：复工人员分等级持卡上岗

记者 冯 璋

“现在正是我们产品的生产旺季和出货高峰期！”昨天上午，位于余姚的宁波大叶园林设备股份有限公司厂区门口，公司工作人员为符合条件的复工人员逐一测体温，检查口罩佩戴情况。

大叶股份以生产和出口割草机设备为主，去年产品销售额9.8亿元左右，连续5年位居全国割草机出口量第一。“我们的割草机主要销往欧美国家，今年产品订单量很足，目前有3000多万美元的产品急于生产、出货。”公司负责人坦言，割草机属于季节性产

品，每年的10月份至次年3月份是生产旺季，1月份至3月份是出口的黄金期，因为这个时期欧美国家很多家庭的草坪都亟待整理，“以往这个时候，我们单月出货额都超亿元”。

记者了解到，大叶股份在生产高峰期一般有上千名员工。面对突如其来的新冠肺炎疫情，眼下第一批符合条件的复工人员仅有200多名。该企业相关负责人表示，企业能够早日复工多亏了政府部门的

上门指导和服务。“这两天政府部门的工作人员手把手指导我们按照相关政策，做好各项防疫措施并制定有关防控疫情的应急预案。”他说，除此之外，政府部门还给企业派发了部分消毒水和测温仪等物资。前天上午，当地“三服办”分两组对企业的复工准备情况现场检查。昨天，大叶股份正式通过复工审核，当天工人就开始正式进厂复工。

除了按照政府部门有关复工的要求，该公司还自我加压，推出了更为详细的防疫措施。值得一提的是，当前该企业的工人分四个等级进入厂区，即正常健康人员持绿卡；从外地回来仍在隔离期的持粉卡，此类员工不能进入车间只能待在宿舍隔离区；复工人员家属持蓝卡；访客持白卡。此外，企业采取高考式就餐方式，分时段分批每张桌子一个人就餐，每天每人午餐时间控制在15分钟内解决，最大程度减少人员集聚和交叉感染的风险。对于宿舍隔离区的员工，采取专人送餐的方式。

随着企业的员工陆续进入车间，“隆隆”的机器轰鸣声开始打破持续多日的沉闷和寂静。但是对于大叶股份来说，复工只是一个开始，更大的挑战还在后面。诸如，疫情带来的用工短缺问题，目前备料仅可使用半个月，供应链跟不上的问题……“希望政企合力，早日战胜疫情，推动中国经济加快复苏。”大叶股份相关负责人说。

江北工业区：7个工作组分头勘察复工条件



工业区管委会工作人员在企业实地勘察。（黄程 摄）

记者 黄程
江北区委报道组 张落雁
通讯员 干亚萍

“您好，我们企业已经根据复工要求准备到位，请您过来检查指导。”昨天下午，江北工业区片区企业责任人李慧君接到园区企业宁波戈冉泊精密模塑有限公司工作人员的电话后，随即带着《园区企业复工实地勘察表》驱车前往。

记者在勘察表上看到，表格内容包括主体责任、员工管控、员工出行、隔离防控、日常防控五大类落实情况，有共计17个“是否”，具体指向疫情防控的每一个细节。“这是复工流程中重要的一个环节，在此之前，企业需要根据要求申报填写一系列的方案和制度，这些都在网上完

成。”李慧君介绍。

在企业，勘定工作人员仔细检查了各项数据、制度、防疫物资，并耐心叮嘱员工日常预防、员工就餐安排、隔离人员防控、上班班次调整、公司会议调整等防控细节。在实地勘定过程中，政企沟通顺畅、配合高效，企业工作人员表示，一定会做到疫情防控 and 复工生产两不误。

“每到一家企业都要上上下下走一遍，各个事项从头到尾交代一遍，现在都戴着口罩，讲话要提高声音，喝水不方便，你听我嗓子都哑了。”李慧君说，“戈冉泊”通过实地勘察，进入下一个流程，这是他勘定的第三家企业。

据工业区管委会有关负责人介绍，园区规上企业上百家，目前已有17家企业复工生产，管委



大叶股份复工人员有序进行生产生活。（冯璋 吴军 摄）

博格华纳：有员工提前3小时到岗

记者 单玉紫枫
通讯员 邱 煜

昨天是复工第一天。上午7时，郑安荣就赶到了位于鄞州潘火街道的博格华纳汽车零部件（宁波）有限公司出入口。一周前，公司成立了应急小组，原先的各部门按疫情防控工作内容被分成了物流餐饮、信息沟通和措施监管三大小组。郑安荣所负责的安全部门，与各小组的工作都有重叠。

进厂第一关，额温枪测温、登记核对、分发口罩。原先宽阔的双车道早已改造成了检录点。

“消毒不到位？有没有发热人员？口罩够不够？班组长和业务骨干都提前到了吗？”一见到工作人员，郑安荣发出了连环追问。

作为安全经理，只要进入厂区

范围，从办公区、车间区、仓库区到餐饮区，哪些地方要重点消毒，哪些地方要增设废弃点，还有接下来的口罩、消毒水等防疫物资怎么保障，事无巨细，都是郑安荣和同事要考虑的问题。

“我们公司有1000多名员工，目前满足复工条件的有400多人，万一出现疫情，担待不起啊。”郑安荣说，春节以来，公司管理人员每天都在远程开会，掌握所有员工假期动向。复工的400多人都是留在宁波过年，或者春节期间没有去过疫区的。打好这场仗，不是一句漂亮话。安全与生产两根弦，哪一根都重若千钧。

上午9时，记者走进车间，汤红已经到岗4个多小时。

作为涡轮增压产线三线班长，她和10多名车间骨干一样，凌晨5

时就赶到了工厂，提前热机、安排工位、产线流转，为复工做最后的准备。“那时天还没亮，门口登记好以后，保安那边测体温，读数一直不显示。”汤红心急如焚，心想八成是一路骑电动自行车风吹的。她进保安室暖了暖身子，第三遍测才有了读数。

“车间正常上班是8时，班组长要开早会，规定7时40分到岗。但今天不一样，复工第一天，机器要提前预热，加上一大半的人没有上岗，要重新根据产线安排工位。”汤红眼睛里有些血丝，她不好意思地笑道：“我定了闹钟时间，4时10分就起床了。”

汤红老家在四川，今年正好没回老家。“因为本来正月初四就要值班，疫情发生后，我们就一直在宁波待命。通知复工后，马上就赶



员工休息区，凳子间隔1.5米，摆出了“北欧距离”。

（单玉紫枫 摄）

复工热点问题解答

昨日是企业复工首日，我市12345和8718等平台整理了部分企业提出的热点问题，并作出了相关回复。

企业复工后，哪些地方是新冠肺炎传播高危地带？

新冠病毒，主要通过空气中的飞沫进行传播。空气不流通、人员密度较大、人员来往较频繁的地方，都是高危地带。

第一高危地为电梯间。专家建议企业员工搭乘电梯一定要戴口罩；要频繁为电梯间消毒，特别是按钮区。第二高危

地为食堂。专家建议企业员工坐下吃饭的最后一刻才脱口罩；避免面对面就餐，避免就餐说话，避免扎堆就餐。第三高危地为办公室，专家建议企业员工应佩戴口罩；谈话保持适度距离，随时保持良好通风；对门把手、键盘鼠标、文具、桌面进行酒精消毒。

因疫情停工，如何降低用电成本？

截至目前，仍有不少企业处于停工阶段，建议企业申请变压器停用。已办理变压器停用的，如继续停用，可直接联系营业厅

值班电话或客户经理，即可申请续停，其间不产生基本电费；新申请变压器停用的，可通过“网上国网”APP线上办理，停用期间不产生基本电费。供电服务热线：95598（7×24小时）。

公司春节后要新招员工，有什么特殊要求？

在疫情未结束前，应暂停到疫情重点地区开展招聘活动，同时以网络招聘为重点招人途径，对新招员工仔细核实行程、做好入职体检等，在确保安全的情况下办理入职手续。

公司有武汉籍员工回家过年，如何处理？

对尚未返回宁波的，企业要明确告知员工，遵守国家和当地政府有关一级响应的规定，在疫情结束前，不要离开武汉！不要返回宁波！对已返回宁波的2类人员（员工及其在1月15日后抵达宁波的家属），企业要详细了解人员信息，并立即报告属地乡镇（街道），按照有关规定分类处置。企业不得瞒报、不得私自处理，确保做到全覆盖、不遗漏。

（殷聪 整理）

东力传动：37台微波炉放在车间方便员工热菜热饭使用 公司食堂也提供盒饭

我有一招

昨日，当宁波东力传动设备有限公司工作人员缪惠迪看到车间里新添的微波炉，一下子明白了公司提倡自带餐食的用意。

刚刚完成复工审批的宁波东力传动设备有限公司，昨天正式复工生产。目前公司的6个事业部全部复工，返工的450余名员工

占有员工比约40%。为了确保到厂员工的安全，公司成立了疫情防控领导小组，制订了疫情防控工作实施方案。比如吃饭问题，公司采购筹备了37台微波炉，供复工后员工热菜热饭使用。对于仍需要在公司食堂解决吃饭问题的员工，公司提前一天统计人数形成报表发给食堂，由食堂打包成盒饭，统一配送到各办公位，避免食堂聚餐情况。

（王岚 张落雁 干亚萍）