



## 我市启用直升机 巡查防疫

本报讯(记者王晓峰)昨天上午8时20分,一架直升机降落在市公安局巡特警大队的训练场上,三名民警携带相应警械登机,实施全市首次直升飞机空中巡查防疫。

这架空客EC1350型直升机可载重2.98吨,最高时速140节,能够搭载5名乘员和2名飞行员,是市梅山一家航空企业无偿借给公安部门的,用于疫情期间处置突发事件、运送应急物资等。

图为民警登机准备执行巡查任务。(岑丹爽 摄)

# 让企业“复工更要复产” 宁波破解供应链之困

记者 冯璋 殷聪  
通讯员 屠炯

“如果出不了货耽误对方生产线一分钟,按照合同我们要赔偿5万元”“我们的备料仅够使用10天,如果配套跟不上,就只能停工”……在拥有8000余家规上企业的宁波,疫情之下,随着企业全面有序复工,供应链之困随之而来,成为不少企业“复工却无法真正复产”的重要原因。

如何让企业“复工更要复产”?瞄准供应链痛点,宁波通过跨部门跨区域联动、龙头企业带动等,确保产业链上下游企业协同复工复产,实现生产平稳推进。统计数据显示,截至昨日,宁波规上工业企业累计复工5756家,复工率71.6%。



在政府部门的全力帮扶下,宁波企业加快复工复产。

(冯璋 摄)

### 跨“界”辟出绿色通道

宁海9家配套企业全部复工,慈溪15家配套企业恢复生产……“感谢宁波政府部门解了企业之困。”吉利汽车宁波基地总经理办公室相关负责人告诉记者,短短两天,宁波156家吉利汽车配套企业中,近七成企业实现复工。

“因全国各地交通管制以及众多零部件供应商未复工等原因,即使吉利复工仍无法正常生产,恳请市政府予以支持、解决……”2月13日,因为吉利汽车的一封求助信,宁波经信、交通等多部门紧急召开协调会,组建临时汽车运输服务群;6个区(市)成立临时供应链复工复产小组,加快配套企业复工;梳理302家当地零部件配套企业名录,供吉利备选。

享受政府“特殊服务”的不仅是吉利。“如果配套企业不复工,上海124台医疗设备运到海外70个集装箱的特急订单就无法完成,多亏了全市上下跨地域联动协调,解决了燃眉之急。”海天塑机集团有限公司采购科洪君侃终于松了口气。全市233家海天配套企业,复工的已过半,全国400多家配套企业,复工率超六成。眼下,海天车间也已逐步恢复正常生产。

注塑机生产,零件缺一不可。“能否让江苏4家配套生产企业尽快复工?”接到海天向宁波政府部门抛来的“硬骨头”,市经

### 因“地”施策解企之急

“备料仅够使用几天,400多

家供应链企业不少还没复工,怎么办?”位于慈溪的公牛集团海外事业部曾繁金告诉记者,为了按时出货,复工次日,集团就开启了6条生产线。

“要加快为企业打通产业链!”慈溪市经信局负责人施光介绍,针对公牛同类“烦恼”,慈溪一改之前单纯按照企业规模大小梯次复工的做法,出合专项指导意见,对供应链较长的家电、汽车零部件企业实施全产业链协同推进复工,同时将部分企业开工踏勘权限下放到镇(街道)、园区等,借力“云”服务,加快配套企业复工复产。

如今,得益于这条为全产业链开辟的“绿色通道”,公牛集团申报的103家配套企业复工率已经超过一半。截至2月15日,慈溪规上企业累计开工485家,复工率提升至37.6%。

眼下,宁波各地根据产业特点和复工复产实际,针对企业供应链复工需求,因“地”施策,对符合条件的配套企业加快踏勘,为企业抢订单、抢市场赢得“黄金时间”。

以临港工业为主的北仑跑出了供应链企业复工的“加速度”。针对“特急”的海外订单,汽车内饰件产量排名全球前三的敏实集团复工后,第一时间申报了22家配套企业的复工需求。该集团总裁办公室的陆庆霞没想到,仅几天时间已经有十多家配套企业复工,其中一家和敏实同一天复工。北仑区经信局的葛琳说,区内21家龙腾(集团)企业总计提出了467家供应链企业复工申请,目前近半企业复工。

企业有需求,政府部门要跑出响应速度。“我们明天正式复工,会加紧生产你们所需的配料。”15日下午,宁波艺华锦木业有限公司负责人给博威集团打来电话。受疫情影响,博威集团几十家配套企业复工遇到难题。艺华锦木业是其中一家,该企业注册在绍兴嵊州,生产地在北仑春晓,涉及两地。为此,企业属地云龙镇联合市级下派的驻点干部第一时间与各相关部门协调跟踪落实,并出具了政府公函,仅1天,该企业复工。

【下转第4版】

## 实行“备案制+负面清单+承诺制” 宁波全力加快企业复工复产

本报讯(记者易鹤)为进一步加快企业复工复产工作,昨天,市新冠肺炎疫情防控工作领导小组发出通知,对企业复工流程进行优化调整。

根据通知,企业复工实行“备案制+负面清单+承诺制”。所有企业(项目)在落实防控措施、向乡镇(街道)或行业部门报备后即可复工。企业只需提交申请书(含防疫方案和员工汇总表)和承诺书。取消事先勘定环节和出具勘定意见的环节。

通知强调,乡镇(街道)或行业部门对规上(限上)企业和

重点建设项目实行事后实地检查,对规下(限下)企业和其他项目按照双随机原则进行抽查;对检查不合格的,必须进行整改直至达到合格要求。

根据通知,我市将落实负面清单,包括棋牌室、影剧院、游艺厅、网吧、舞厅、卡拉OK厅、公共浴场(室)、足浴店、室内游泳馆、文化礼堂、保健推拿、美容院等场所相对密闭、人员相对聚集的经营性企业(场所),将按规定从严控制复工。

通知还明确,对现已提出申请的企业视同备案完成,即可复工。

## 全市便民服务场所将全面复工 涉及沿街商铺、餐馆、理发等

本报讯(记者孙佳丽)昨日,市新冠肺炎疫情防控工作领导小组办公室发出通知,宁波将在落实防控措施的前提下,帮助沿街商铺、餐馆、理发等便民服务场所尽快恢复营业。

通知指出,为了尽快恢复生活服务业,针对沿街商铺、餐馆、宾馆住宿、理发、维修、家政、洗涤、生鲜配送、外卖、快递、便利

店、连锁店等便民服务场所,我市将在落实防控措施的前提下帮助尽快恢复营业,方便居民生活。

其中,餐馆只提供外带外送服务,不提供堂食。快速、投递、外卖等实行无接触配送。我市还鼓励各类居家劳动力返岗营业。这些经营企业必须落实《宁波市生活服务业疫情防控“九个必须”承诺书》。

### 相关链接

#### 宁波市生活服务业疫情防控“九个必须”承诺书

- 一、必须履行疫情防控主体责任。
- 二、必须建立全体员工“一人一表”电子健康档案。
- 三、必须全员测量体温。全体员工早晚两次测量体温,其他人员进入场所前测量体温。
- 四、必须第一时间采取有效措施。发现有发热、干咳、乏力等症状人员,应立即向属地报告,并协助做好隔离、送医等相关工作。
- 五、必须要求场所内人员佩戴口罩。
- 六、必须对经营场所、公共设施、公用物品定期消毒。
- 七、必须实行垃圾分类管理并及时收集清运。
- 八、必须做好疫情防控宣传。
- 九、必须主动配合属地政府开展防疫检查,服从统一管理,发现问题立即整改,自觉承担相应的法律责任。

## “宁波全域一码通”全面推行



昨天,在鄞州区一小区门口,居民扫码进出小区。宁波市疫情防控工作领导小组决定,从今天起“宁波全域一码通”全面推行。持有电子“绿码”或纸质“通行证”的人员,在亮码、亮证、测温后放行。全市各级卡点一律不得以外地车牌、外地户籍为由拒绝其入境或进入村居、小区,不得限制其就业、就学,不得限制其自由租赁房屋。

(周建平 摄)

## 今明两天我市将开出四趟高铁返岗专列

本报讯(记者周琼 通讯员任社)昨天下午,记者从市人社局了解到,在市人社局、市公安局、交通运输局、市卫健委和铁路宁波车务段的密切协同下,今明两天,我市将首期开通宁波至疫情影响较大的安徽阜阳、四川成都、河南周口和江西南昌的4趟高铁专列,帮助外来务工人员返岗就业,帮助复工企业缓解用工紧张状态。

据了解,我市企业外来务工人员

主要来自安徽、四川、河南、江西和贵州,这些地域来甬务工人员占我市外来劳动力总数的45%。随着我市企业陆续复工,用工需求更为迫切,外来务工人员返岗意愿也比较强烈,为此,我市人社部门与当地人社部门联手积极推进返岗行动。

从确定返岗专列开始,我市就业管理部门全速运转起来:工作人员连夜对接用工紧缺的企业,由企

业报送相关地区拟返岗员工的名单。确认这些信息后,我市分批向劳动力输出地的人社部门发送名单,人社、公安部门工作人员和列车医生昨天就已赶往4趟专列的目的地,根据我市返岗员工名单,协同当地人社部门进行人员确认,并对这批员工做好防疫指导。

记者了解到,当地人社部门将组织送来甬务工人员到相关高铁出发站。每趟专列上会有5名来自宁

波的工作人员,随时进行健康监测。列车抵甬后,符合来甬条件人员分别在余姚站和宁波站下车,由企业所在地区(市)人社部门和市企业派大巴,按50%座位率负责将这些新宁波人安全有序送达企业所在地,并根据属地管控原则,按宁波市疫情防控要求做好相关防疫措施。

据悉,乘坐上述4趟返岗专列的员工,个人不用承担交通费用。

## 象山企业探索人力资源“跨企流动” “共享员工”破解用工难

为全球100多个国家和地区提供绿色能源解决方案。该公司去年员工有近千人,其中外来员工占七成左右。但今年2月10日复工后,仅100余名外来员工返岗。

一边是用工紧张,一边是市场订单积压,怎么办?锦浪科技发布“人才共享”计划,在东陈乡发展服务助力下,在全县招募“共享员工”,以解燃眉之急。

从餐饮服务“变身”为车间

工人,一度让“共享员工”龚宗娥有些发怵:“起初担心不能胜任,但经过岗前培训和师傅手把手指导,很快就适应了。”龚宗娥不仅在新岗位上干劲十足,还为“赋闲”的朋友牵线搭桥,介绍他们成为“共享员工”。

据介绍,“共享员工”的五险一金由原单位缴纳,锦浪科技则为他们提供基本工资、疫情补贴、大巴接送、日常吃住等待遇。“等到

‘共享员工’原单位复工后,我们将尊重他们的去留意愿。”锦浪科技市场总监陆峰说,这种模式实现了人力资源“跨企流动”,有效提升了资源配置效率,从而加快企业产能恢复。

截至2月17日,锦浪科技已入职新员工近300名,其中“共享员工”60人左右,加上老员工陆续返岗,目前产能已恢复九成左右。

本报讯(记者沈孙晖 通讯员胡凯 赖林峰)走进象山滨海工业园区的锦浪新能源科技股份有限公司,“共享员工”胡海海、龚宗娥戴着口罩、佩着红袖章,正在组装车间生产流水线上加紧赶工。

胡海海是丹城海城3号餐饮会所的厨师长,龚宗娥是该店服务员。“疫情期间,餐馆暂时歇业,我们原本在家‘待业’,看到锦浪科技招募‘共享员工’,便报名前来应聘。”胡海海说,他们餐馆有23人成了锦浪科技的“共享员工”。

据悉,锦浪科技是一家专业从事光伏发电核心设备研发、生产、销售和服务的国家高新技术企业,