

昂首走好长征路

——市“六争攻坚”好干部先进事迹之五

记者 黄合 通讯员 勇祖轩 本版图片由受访者提供

徐孟儿:坚守初心镌刻青春担当



“心中有民讲奉献,心中有责讲作为,她就是我们身边的优秀共产党员。”受到居民交口称赞的,正是海曙区望春街道水岸心境社区党委书记、居委会主任徐孟儿。

沉下心,用脚步丈量民情;付真情,用行动赢得民心。在徐孟儿的办公桌上常常放着一本“百宝本”,里面记录着社区工作的点点滴滴和居民反映的意见问题。在一次走访中,一位老人反映出国旅游机会多了,但语言交流很成问题。居民随口一说,她却记在心里,随后社区办起了英语培训班,居民在家门口就能学正宗发音的英语。

上院D区门口公交车站安置隔离栏、小区户外增设体育器材……居民反映的一个个问题、一件件民生实事得到了妥善解决,“百宝本”也积攒了10多本。与此同时,通过发挥党员示范作用,动员社区居民、志愿者参与社区治理,水岸心境社区建成21支社团队伍,每年开展各类活动120余次。

在徐孟儿的带动下,该社区服务满意率在90%以上,连续3年在该区社区满意度测评中名列前茅。

朱晶:以心换心零距离服务企业



“这小姑娘,脚底勤快,眼头活络,心思也细腻,把事情交给她放心,有困难找她有用。”自2005年大学毕业迈出校门起,朱晶就入职鄞州区邱隘镇发展服务部,从一个稚嫩的新兵成长为独当一面的业务骨干。

协助申报高新技术企业、落实各种政策补助……这些是朱晶的日常工作。在实际工作中,企业遇到融资难、招工难,甚至员工的子女就学、职称评聘等各种琐事,她都会热心搭把手。

或许正是凭着女性的温和细腻,朱晶总能第一时间了解到企业的发展瓶颈,然后找准时机寻求解决的良方。“以心换心,要走的企业不走了,想来但还在犹豫的项目,经过考察纷至沓来,这是对我工作最大的肯定。”朱晶笑着说。

“这15年是自己发展蜕变的15年,也是见证邱隘经济转型升级的15年。”作为邱隘镇发展服务办主任,朱晶统计发现,最近3年内地完成固定资产投资194亿元,实际到位外资12239万美元,引进内资33.7亿元。

徐旭:慈溪“高铁梦”的逐梦者



2019年4月,通苏嘉甬铁路项目顺利通过预可审查,并从前期项目转化为“十三五”开工项目,慈溪经停设站方案也得到专家认可,慈溪“高铁梦”正一步步走向现实。

在这条逐梦之路上,慈溪市发改局总经济师、党组成员徐旭是奋力奔跑的标兵。过去3年间,他配合市沪嘉甬筹建办,50多次赴北京、天津、武汉、上海、杭州等地对接争取,努力推动通苏嘉甬铁路前期加快推进。

与此同时,徐旭继承发扬发改部门的开拓精神,集中精力收集大量跨海大桥建设、杭州湾水文、涌潮影响、通航等资料信息,反复研究地形图、海图、湿地保护图等资料,慢慢成了慈溪的“活地图”。

杭州湾长110多公里的通道,他来回跑了不下20次,总里程超过4000多公里,只为找到征迁量少、线路顺畅的通道方案。最终,这套凝聚着他心血的设计方案备受肯定,成为可研阶段慈溪境内的推荐位。

芦均辉:架桥铺路筑“通途”



在项目建设中协调处理管线迁改、交通导改等问题,是宁波通途投资开发有限公司总经理、党支部书记芦均辉的日常工作。如何把有限的财政资金用在刀刃上,又快又好地完成工程建设?作为一名党员领导干部,芦均辉深感责任重大。

在西洪大桥开工建设前期,因原方案中的通途路立交匝道距离最近的小区住宅仅20米,沿线居民对此反响非常强烈。面对这一情况,芦均辉和他的团队充分调研了解情况,积极与相关部门沟通衔接,最终通过了通途路立交整体北移方案,并克服了高压线迁改、新增用地报批、投资增加等重大难点,顺利通过规划、环评公示,实现了项目的平稳开工。

据统计,2013年至今,芦均辉和他的团队先后圆满完成了南北环快速路、东苑立交和机场路等“两节点”改造及姚江新区保留区海绵化改造、慈城新城生态区海绵化改造等项目,目前正全力推进三路一桥快速路项目建设。同时,其参与的所有项目实现了群体事件“零发生”,达到“合理控制征拆成本、按进度保证项目建设时序”的目标。

曹海啸:征拆一线的攻坚“尖兵”



从村委会主任到街道干部,从矛盾调解到征拆一线,江北区洪塘街道征地拆迁办公室主任曹海啸一直没离开过“吃劲”的岗位。

2010年,刚到街道征地拆迁办工作时,曹海啸对这项工作所需的业务知识一无所知。“不懂就问,不会就学!”他主动拜了经验丰富的“老先进”为师,师傅上班他跟着,去现场做工作他也跟着,连晚上、周末加班他还跟着……他挤出所有的业余时间,刻苦钻研征拆业务,系统学习土地征收、房屋拆迁等方面的法规政策,认真研究《婚姻法》《继承法》《物权法》等相关法律,凭着一股“倔劲”,文化程度不算高的他很快积累了深厚的专业知识,从“十万个为什么”成长为“百科全书”。

“从群众中来,到群众中去”。在设计征拆方案时,曹海啸总设身处地换位思考,在政策允许的范围内处处为拆迁户着想,主动帮助他们解决拆迁工作中出现的实际问题。在曹海啸的带领下,2019年初街道完成横峰堰旧村改造项目132户住宅全部签约,遗留10多年的历史问题得到顺利解决。

张维斌:“拼命三郎”只为镇强民富



葛岙水库是省市重点防洪工程,涉及农户多,移民难度大,维稳任务重,是一块难啃的“硬骨头”。

对此,时任奉化区尚田镇党委副书记、镇长张维斌早有思想准备,牵头成立移民征迁工作指挥部,分设18个工作组,每组包干100户、每人包干25户,实行每周例会制度,督促进度滞后的工作组整改提速。

“山里人质朴,与他们保持密切的感情联系,是我们做好移民安置工作的‘金钥匙’。”这句话张维斌逢会必讲。除了白天走访外,他每周至少有5个晚上在村民家里走访,了解村民需求和困难,并想方设法予以解决。

在张维斌的带动下,当地单月完成库区内外7404亩土地征用和1580名被征地人员养老保险参保,提前完成库区780余座坟墓迁移及1619农户房产确权、评估、测绘等入户调查工作。最终,水库主体大坝工程提前2个月开工。

张维斌的头发掉了许多,肤色也日渐黝黑,但尚田城镇面貌越来越靓,工业和农业齐头并进。“群众期盼的,就是我们要干的。只要对群众有利,再累再苦也要干!”张维斌说。

薄舒琳:千字当头,打赢招商引资攻坚战



敢拼、好学,这是宁海县招商中心招商二科科长、“85后”干部薄舒琳的特点。自2010年进入宁海县招商中心工作以来,她始终潜心学习,搜集整理最新政策汇编成册,认真钻研,并合理运用到实际工作中,争做招商工作的行家里手。

要适应新时代的招商工作,就必须加快招商体系建设。为此,在中心领导的支持下,她牵头起草《宁海县招商引资项目联合预审制度(试行)》《关于建立健全综合招商工作体系的若干意见》等10多个重要文件和方案,为完善宁海县综合招商体系建设和综合招商指挥系统做出了积极贡献。

“三分天注定,七分靠打拼”——这是薄舒琳做招商工作的信条。前几年,她初次接触华润垃圾发电项目因种种原因未能落户宁海。作为该项目的跟踪服务人员,她并不甘心就此放弃,后来又通过华润电力的工作人员与华润燃气公司持续保持对接,加强洽谈跟踪。最终,在县领导的大力促成下,项目成功落户宁波南部滨海新区,宁海迎来了第一家自主引进落户的世界500强企业。

顾剑波:以担当实干彰显奋斗底色



2019年3月27日11点05分,北京,中国证监会并购重组委宣布宁波热电股份有限公司重大资产重组事项获审核通过。

时任宁波热电股份有限公司董事长、党委书记、总经理顾剑波深深地出了一口气。8个月的全心投入,1周的紧张备战,在这一刻终于收获了成功与圆满,也为进一步壮大“宁波能源”、服务宁波经济社会建设奠定了重要基础。

“担当作为是党员干部的基本素质,面对矛盾、难题,要冲锋陷阵、攻坚克难。”顾剑波是这么想的,也是这么做的,他带领宁波热电和能源集团全体1100多名干部职工,按照既定的方向和目标,攻坚克难、砥砺前行。

2016年下半年,能源集团承接了电动公交车配套充电桩项目。面对种种现实难题,顾剑波一方面积极协调各部门和上级单位,加快审核审批流程;另一方面耐心向市民解释充电桩的原理和好处,扭转被动局面,为我市推广应用电动公交车作出积极贡献。

据统计,截至2019年6月,两家企业总资产合计突破100亿元大关,标志着企业规模实力迈上了新的重要台阶。

姚旭锋:勇做绿水青山守护人



“守护绿水青山是我选择这个职业的初心,为了眼前的这一方水土,我一定会坚定不移地做好守护人。”作为一名基层环保人,宁波市生态环境局镇海分局生态科科长姚旭锋总是行走在生态环境整治的第一线。

参谋治水总体规划,监督河长制落实,开展河道清理、雨污分流……为了管好生态环境这本账,姚旭锋经常放弃休息时间,投身治水一线。他和同事们一起攻坚克难,先后打赢“剿灭劣Ⅴ类水”省级验收、成功创建“污水零直排区”等多场阶段性关键战役,2019年参与国家水功能区与环境控制单元整合改革和全国城市黑臭水体环境保护专项行动,被生态环境部评为“污染防治攻坚战强化监督工作表现突出人员”。

黑河、臭河、垃圾河一度是群众反映最强烈的环境痼疾,也是姚旭锋投入时间精力最多的攻坚战。经过近3年的连续努力,镇海区48条问题河道全部摘牌,198条(段)380公里河道面貌显著改观,河水主要污染物氨氮、总磷浓度比治理前下降20%以上,区域地表水质量从表观良好提升到实质良好。

项立秋:越是担子重 越是挑得稳



余姚“五山二水三分田”,土地资源十分珍贵。如何解决好耕地占补矛盾和土地集约利用率不高的问题?如何充分挖掘闲置低效土地的潜在价值?为了找到答案,余姚市自然资源和规划局局长、党委书记项立秋一直在探索创新的路上。

为提升土地有效供给,率先在宁波推行“标准地”出让;为支持民营经济发展,推动出台“国土十二条”政策,帮助企业减负降本;为加强矿地资源利用,搭建“矿地利用+”平台,解决40多家小微企业的用地需求……

多年来,项立秋围绕“土地”做文章,为全省乃至全国提供参考借鉴:因地制宜实施“土地整治+”,实现“山水林田湖草”的全域系统治理,为我省全域土地整治提供了梁弄样板;率先创建“土地超市”加快消化存量土地,被列入省26项经济体制重点领域改革典型经验;在全国首创预告登记转让机制,被自然资源部认定为重大政策创新成果。

在他的努力下,中意宁波生态园、智能光电小镇等一批“五重二大”项目用地得到精准供应,近3年来余姚的用地报批始终位居宁波各区县(市)前列。

雍春岳:用心用情做人民满意信访干部



信访接待工作,压力大、任务重,一些畏难的干部就想避着走。但现任象山县信访局接访科科长雍春岳向组织主动提出要调入这个部门,和信访群众面对面。

7年来,无论严寒酷暑,他基本上提早1个小时到单位,为的是一旦有突发情况可以及时处理;每天下班,他坚持晚走几分钟,让下班后的群众来访有人接待处理;碰到群众来访问题较为复杂、处理比较麻烦,他更是主动加班加点,误了饭点、误了休息已成一种常态。

要诚恳,要耐心!在雍春岳看来,接访不单单是接待群众来访,更重要的是把群众的来访诉求落到实处,确保群众的合理诉求得到公平公正处理。对此,他要求科室人员做到不管上访群众什么来意,都要耐心听他们把话说完;有些事暂时不能落实,要安抚群众,平复群众焦急的心绪;有些群众夸大其词、言不符实,更要耐心解释,争取化解误会。

在他的努力下,过去7年象山县来访件办理按期受理率、按期办结率均为100%,实现来访件办理“零差错”。

徐可明:担当作为创特色 心无旁骛谋发展



“杭州湾是片创业的热土,我们就是这片热土上的创业者。接下来的日子,我会投入十二分的精力,与大家风雨同舟,为建设校园、产业园、研发园‘三园融合’的国内一流汽车行业特色学院的目标不懈努力。”2017年,根据组织安排,徐可明担任杭州湾汽车学院党委书记。

刚开始,身边有不少人质疑,为什么把大学搬到杭州湾?而今天,汽车学院用自己的办学成果给出了响亮回答——出了校门,跨过马路就能去上班;每4名毕业生中就有1人留在杭州湾新区工作,九成毕业生与汽车产业相关……

“扎根汽车城多年,我们就是要创建独具特色的产教融合、校企合作的育人新模式。”徐可明说得坚定,做得踏实。

他积极推进“发展融入区域、专业对接产业”的汽车产业人才培养,学院的产教资源库已串联起40多家知名汽车企业,让学生提前到实训基地订单式就业,将教师派遣到一线企业车间钻研课题,使教学与实训相连、教室与车间相通。在他的带领下,学院获得省级产教融合示范基地建设项目。

陈建彪:走村入户奋战拆迁一线



一直忙到第二天凌晨,北仑区小港街道重点工程办公室主任陈建彪才匆匆洗漱、准备入睡,一早还有许多事情等着他去解决。自从宁波市轨道交通2号线二期红联段项目房屋征收工作开启以来,他的生活就按下了“快进键”。

“精诚所至,金石为开。只要把工作做细做实,群众自然就会理解,最后达到多方共赢的效果!”这句话,陈建彪经常挂在嘴边。家住小港的俞阿姨和她的大女儿各有一套房,起初两人都不愿意拆迁,陈建彪和社区工作人员多次上门,推心置腹反复沟通交流,及时帮助她们一家解决实际困难,最终俞阿姨被他的诚意打动,叫上大女儿一起签下拆迁协议。

最终,在陈建彪和全体拆迁办工作人员的共同努力下,轨道交通2号线二期项目853户拆迁户中目前已完成签约823户,签约率达96.48%,为项目如期开工建设打下了坚实基础。

据统计,3年来陈建彪带领重点办工作人员完成重点拆迁项目20个,拆迁面积345566平方米。

黄科威:一心为民,誓让“红村”更绚丽



2018年2月28日,习近平总书记充满深情的“家书”传遍横坎头村,从此横坎头村发展走上了“快车道”。作为余姚市纪委监委选派到梁弄镇挂职驻横坎头村农村工作指导员的黄科威,将自己的汗水留在了这片红色土地上。

“他的日程表上没有节假日,晚上也常住在村里,我们都愿意和黄指导员一起干。”村干部口中说的,是横坎头村乡村旅游综合体的建设。从政策处理、功能确定、总体设计到建设管理等各个环节,黄科威亲自牵头、亲自负责,连春节也只休息了3天。

在他的努力下,农民文化广场、农村四好公路、红村风貌区改造等多项民生实事工程有序推进,横坎头村乡村振兴基金、村域网格化管理、乡贤理事会等村级治理体制机制也相继建立完善。

“有困难就找黄指导员”——这是挂在许多村民嘴边的一句话。半山村是横坎头村的一个自然村,黄科威在当地走访时村民向他反映公交车班次不够多,希望再增加一个班次。经过他仔细调研并与交通部门对接沟通后,这个问题很快得到解决,并得到当地村民广泛认可。

潘张荣:做“无欠薪”路上的追梦人



从大学毕业入职劳动保障监察支队以来,时任市劳动保障监察支队监察一科科长潘张荣在执法一线干了整整15个年头。他有一个梦想,就是为来甬务工的农民工创造一个良好的工作环境,实现“甬无欠薪”。

“潘监察,真是太谢谢你了,帮我们要到了这笔我们以为已经拿不到了的钱!”2019年春节前夕,外来务工者徐海涛等50多人将写有“农民工的保护神”的锦旗送到支队办公室。

这是一个相当棘手的案子,涉及层层转包,包工头卷款逃匿,欠薪时间又快要超出时效……对此,潘张荣在当地公安的协助配合下,辗转浙江、上海、江苏和安徽四地,奔波2000多公里,最终帮他们要到了这笔共计65万元的血汗钱。

多年来,在潘张荣的大力推动下,我市陆续出台《关于进一步做好拒不支付劳动报酬案件查处移送工作的实施意见》《劳动保障监察执法指导意见》《建设领域工资专用账户管理办法》等,创新提出“一点受理、全城通办”工作模式,为推动宁波打击欠薪工作走在全省乃至全国前列做出了积极贡献。

况炜:立德树人,攻坚争效创佳绩



自从1993年来到宁波卫生学校(现宁波卫生职业技术学院的前身),宁波卫生职业技术学院健康服务与管理学院院长况炜就一直没有离开过这里。这些年来,他始终把立德树人作为中心环节,把提升人才培养质量作为首要责任。

2010年以来,学院主动顺应发展需求,将办学方向定位于“卫生健康双领域服务”。况炜积极投入到专业建设工作中,专业建设项目数量明显提升,专业体系更趋完善,他主持的老年保健与管理专业建设获2018年全国卫生行指委教学成果二等奖;以“活力课堂”建设为目标,学院结合当前职业教育的发展方向,全面系统地推进学院课堂教学创新实践与研究,仅2018年就评审立项教学改革实践项目36项。

肯破难,会担当。当国家级资源库——康复治疗技术专业教学资源库落户学校后,面对合作院校多、推广任务重等困难,况炜通过制定全国共建共享联盟学分互认协议、搭建学分互认平台等措施,有效发挥了资源库在培养具有国际视野和水平的康复治疗技术专业人才方面的积极作用,获得联盟院校广泛认可。