

“云端引才”： 探索引才新业态

记者 黄合 通讯员 勇祖轩

因为疫情影响，共享经济、数字贸易、零工经济、新零售、在线消费、无接触配送、互联网医疗、线上教育、远程办公、“宅经济”等新业态火了。同样依托互联网，同样改变了过去传统线下引才的弊端，作为“不打烊”的引才模式——“云端引才”，是不是也能成为下一个大火的新业态，成为更多地方、企业和人才的共同选择？

创新载体 云端直播打破空间桎梏

昨日上午10时，刚刚在公司开完会的宁波汇甬新材料经理何定兵，打开手机云视讯APP，准时收看宁波人才日活动的现场直播。和他一样，近千名来自海内外的人才借助云端，跨越山海，共襄盛举。“今年因为受到疫情的影响，我们将‘谷雨之约’搬到了线上云端，突破空间的限制阻碍，让更多专家人才可以实时了解宁波的人才政策和人才生态，让更多人喜爱宁波、选择宁波，与宁波共同成长。”市委人才办相关工作人员说。

此次的宁波人才日，更像是“云端人才日”。通过“线下仪式+线上直播”，由中国蓝、浙江新闻客户端、甬派、宁聚、甬上、抖音等主流和网红新媒体平台进行全球线上直播，在确保防疫安全的前提下全力扩大活动传播面，向全球英才推介宁波未来、展现求才之志。

启动仪式现场，省委副书记、市委书记郑栅洁再度发布“谷雨之约”，向云端特邀人才代表和百万观看直播的青年人才发出引才最强音，带动形成“全城共度人才日，全市各地来引才”的良好局面。

“还好这次是云端直播的方式，不然很有可能因为工作太忙没办法到场，反而错过了这些精彩的内容和实用的信息，错过了更进一步了解宁波人才环境的机会。”电话那头，1981年出生的何定兵连连为活动点赞。

云端发布政策、云端直播岗位、云端进行面试、云端直播看房……因为疫情影响，加速了互联网和数字经济的大放异彩，同样借助网络平台和宽带信号，“不打烊”的云端引才模式也越来越受各地的欢迎。

3月15日，鄞州区举办“万有英才”全球引才发布会，邀请11个国家500多位重点嘉宾“云参会”，吸引316万观众线上观看，

创新模式 大数据研判更加智能高效

“云端引才”，创新的不仅仅是载体平台，更是背后引才选才的模式方法。

昨日，“在浙里·甬抱你”云端招聘特别季启幕，宁波舟山青年人才联合招聘会、高层次人才云端对接洽谈会第三季、海外理工名校博士人才线上见面会3项活动同时在线上举行，吸引了国内外905所高校、11216名青年人才云端对接、简历投递量近7579次。

和往年不同，这次云端招聘会有个特别的云端直播间，来自中国宁波人才市场的官方主播“罗姐姐”，和宁波市人力资源经理协会副秘书长潘彤、双鹿电池总经办副主任王佼佼等做客直播间在线直播带“岗”。这有点类似将过去人才日的名企宣讲活动搬到了线上。不过，虽说只是平台不同，所有的语言风格、话语体系及表达模式要进行调整，同时也要和企业需求方进行前期充分的沟通，更好地适应年轻人的需求和偏好。

“乐金甬兴这家公司专业不限，是小语种的福音”“艾科制冷精通外语者更胜一筹”“台州银行懂方言者更有优势”……这些是“罗姐姐”和团队通过前期信息梳理，帮助求职者找到需要“说话之道”的岗位。

“每月餐补补贴，旅游、免费体检，入职一对一导师”“交通补贴、通信补贴、健康体检、免费宿舍”“鼓励学历升级，并为优秀员

现场意向签约8个重点人才项目团队、总投资30亿元。

虽说人还在老家，落户江北的人才才能震足不出户完成了创业项目落地前的关键环节：通过“直播看房”，确定了满意的创业办公场地；通过“云注册”，完成了工商注册手续；通过“云洽谈”项目论证会，找到投资人，解决了融资问题……

疫情防控期间，江北也是通过“云对接”“云洽谈”“云注册”，累计完成62个人才项目“云上”注册，11个人才获得投资6800余万元；“智慧聘·北岸行”数字招聘和“顶岗实习”专场招聘，238家企业线上发布职位865个，达成初步意向1900余人，目前1400人已到岗工作。



宁波人才日云端招聘会直播带“岗”。(中国宁波人才市场供图)

今年疫情发生以来，宁波及时研判疫情对人才工作的影响，按照“危中有机”思路，第一时间创新推出云端招聘系列活动，变线下招引为线上招引，变时点洽谈为实时对接，切实破解人才应聘难、企业招工难问题。

在1月23日一级应急响应当天，我市发布公告将举行青年人才大型招聘会，并在2月7日及时转至线上举办；2月24日打响全国招引高端人才“第一枪”，推出“在浙里·甬抱你”2020高层次人才云端招聘周；2月29日举办全省首个线下招聘会……

通过拥抱互联网，宁波俨然实现了青年人才线上招聘、高层次人才云端招聘、基础人才线下招聘等“三个率先”，抢到了今年各大城市引才工作更为靠前的身位。

短短2个多月，宁波已举办大学生招聘活动188场，吸引17.3万人才应聘，达成意向1.77万人；举办高层次人才引进洽谈会12场，

工提供MBA、EMBA、在职研究生深造、国外研修等”……中基宁波、海尔施生物医药、信远工业则因满满福利，得到了“罗姐姐”的重点推荐。

据统计，短短几个小时，这个直播带“岗”、名企宣讲直播间观看流量29.7万，人气打榜位列前三。“我可不是一个人在战斗，我们整个团队，包括运营、预热、推广、技术都在后头支持。”“罗姐姐”说。

不仅如此，为了充分体现大数据的分析作用，更加精准地实现岗位推荐，云端人才招聘还创新采用AI(人工智能)的预面试，运用科技手段分析求职者的微表情、素质测评和性格特征，并生成相应的报告，实现更加高效的人员岗位匹配对接。

危中有机 拥抱互联网实现常态化转型

“云端引才”，一开始或许只是无奈之举；渐渐地，更多人发现了其背后适应时代、适应潮流的深层次逻辑。

“下一步，我们将继续以云端招聘作为主渠道，后续根据实际情况，线上线下一齐推进，探索云端洽谈、云端评审、云端签约等方式，进一步打响活动品牌，确保引才实效。”在宁波人才日新闻发布会上，市委人才办的负责人如是说。

吸引3.1万名高端人才参会对接，达成意向1966人，云端引才的经验得到省委人才办的点赞推广。

“之前从来没有试过远程视频面试。与年前参加的线下校招相比，感觉比线下能更方便直观地交流相关信息。同时，AI视频面试让我克服了紧张情绪，充分展示个人能力；AI面试官没有情绪、更加客观，使面试过程更加公平、透明。”中国计量大学市场营销专业的应届毕业生宋小钰说。

同时，宋小钰也提及作为应届毕业生在求职面试中面临的焦虑，因为疫情影响，这届毕业生找工作面试机会减少、实习的时间推迟从而会影响转正等，因此她非常珍惜远程面试、云端招聘的机会：“虽然我面试的这家企业名气不大，但它正处于起步阶段，发展空间大，相信能学到的东西也会比较多。”

“危中有机，其实基于互联网、数据化的方式，不仅更安全而且更直接。可视化的方法，可以让引才工作更为高效直接，而借助AI等技术，可以更好地进行精准化人岗匹配，提高引才的效率。”罗佳曼说。

此外，她也特意提到了直播带“岗”今后将常态化运行，一方面是拥抱互联网，另一方面也是拥抱年轻人：“引入直播、网红等手段元素，是希望以年轻人喜欢的方式带节奏，可以增强引才活动的影响力和针对性。”

不过，也有一些专家提出，网络招聘模式早已有之，十多年前求职者就可以借助发邮件、招聘网站等方式进行，只是一些传统企业或者中小企业对于这块还不够重视；同样在这一波的“云端引才”中，也应该注重培养企业方的用户习惯，尝试更多通过线上方式完成初步对接或面试，双方可以进行更为充分的沟通。

转型升级，有时候指的不仅仅是硬件上的智能化改造，或许在人与人相处模式、人才与岗位匹配模式、人才项目的落地模式等方面，也需要与时俱进，这或许是当下整个社会需要思考的新课题。

评说

“不打烊”引才模式是必须坚持的

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。宁波一贯高度重视人才在助推发展、引领创新中的作用。此次的宁波人才日，各地领导通过直播平台，齐齐亮相，一起为各地的引才“代言”，不仅诚意满满，更是求贤若渴。

危中寻机，危中抢机，人才无疑是“两战两赢”的决胜要素。这几年，宁波经济社会发展速度加快，2018年，宁波成为“万亿GDP城市俱乐部”新会员；2019年，宁波以11985.5亿元的地区生产总值排名中国内地城市第12位，较上年上升3位。这些成绩的取得，离不开大量人才的贡献。

转型升级越是进入关键时期，创新驱动越是进入深化阶段，就越要发挥人才的强大推动作用。毋庸讳言，宁波当前人才的缺口还是比较明显的，要进一步推动经济高质量发展，必须聚天下英才而用之，充分储备发展能量。

今年宁波人才日，正处于疫情防控期间，我市招才引才工作并没有因此松懈，通过“云对接”“云洽谈”“云注册”“云推介”等全新模式，推出线上全链条引才功能，搭建常态化云端引才平台，无疑为新一轮的高质量发展提供了可持续的人才红利。

疫情阴霾终将散去，无论是线下招聘，还是云端引才，建立“不打烊”的引才模式是我们必须坚持的。(李国民)

新闻1+1

宁波人才之家正式启用

在昨日的宁波人才日活动现场，除了“云端引才”模式创新外，宁波线下人才服务的综合体——宁波人才之家也正式启用，按照人才服务“最多跑一次”和“最多跑一地”改革要求，致力于为人才创新创业提供全周期、一站式服务。

据悉，宁波人才之家将提供系统化构建网络、社会化整合资源、市场化承接服务、实体化运营管理、集成化服务人才五大方面功能，深入对接国内高校、海外智力、社会团体等资源，打造集人才招引、培育、扶持、服务等功能于一体的人才工作网络闭环。

其中，人才之家依托宁波文创港，通过政府购买服务方式，精准导入中腰部之光、创业黑马、然诺科技等第三方人才服务机构，实施“一站通办”清单服务、“一本集成”优化服务、“一人一策”精准服务，目前已有35个人才企业(社团)、23家人才企业基金入驻，预计年服务集聚人才超1万人次。

下一步，宁波还将在人才密集区域，多点布局建设人才服务综合体，将综合体打造成人才融入的“第一站”、工作展示的“旗舰店”、各类服务的“集成点”，不断提升人才服务水平。(黄合)

图示

