

新出台的《宁波市行政机关负责人行政诉讼出庭应诉工作规定》要求—— 行政机关负责人须100%出庭应诉

本报讯(记者蒋伟宁 通讯员毛莹)昨日,我市下发《宁波市行政机关负责人行政诉讼出庭应诉工作规定》,建立行政机关负责人出庭应诉常态化工作机制,对行政诉讼开庭案件提出了行政机关负责人100%出庭应诉的要求。

《规定》从行政机关负责人界定、复议机关与相关行政机关负责人出庭应诉分工、行政机关负责人出庭应诉的范围、行政机关负责人出庭应诉程序、监督和考核等方面作出了明确要求。特别是,对涉及国有土地上房屋征收、集体土地征

收、重大安全责任事故、生态环境保护等引发的,社会关注度高、社会影响重大的群体诉讼案件;对确认土地、矿藏、水流、森林、山岭、荒地、滩涂等自然资源所有权或者使用权的决定不服,社会影响重大的案件;重大涉外案件;最高人民法院、省高级人民法院提审以及检察机关提起公益诉讼的案件;本级人民政府或者上级主管部门要求行政机关正职负责人出庭应诉以及人民法院书面建议行政机关正职负责人出庭应诉的案件等5类特别重大的行政诉讼案件,《规定》要

求,行政机关正职负责人应当出庭应诉。

针对行政机关负责人因对涉诉案情及相关法律法规了解不深,庭前准备不充分,加上不了解法庭庭审程序,造成开庭时只是满足于到场走程序、走过场,宣读答辩状或只出庭不出声的情形,《规定》从庭前、庭中、庭后三个方面为行政机关负责人出庭应诉作出了引导和规范,明确了行政机关负责人在开庭前应做好准备,拟定开庭应诉提纲和调解预案,并在庭审中主动发声,积极协助开展调解工作。

在我市行政机关负责人出庭应诉情况每月通报制度的基础上,《规定》还明确了市县两级司法行政部门承担行政机关负责人出庭应诉的监督、指导和协调工作,并要求各级行政机关将出庭应诉情况报司法行政部门备案。此外,《规定》明确“行政机关负责人出庭应诉等工作情况纳入法治政府建设考核内容”。

据了解,自6年前出台《关于全面推进行政机关负责人出庭应诉工作的通知》以来,我市各级行政机关负责人出庭应诉率从2015年的37%逐年上升至2019年的83.3%。

奋力争创全国文明城市“六连冠”

守住主战场 交出高分卷

——访鄞州区委副书记、区长王兆波

记者 王博
鄞州区委报道组 杨磊 徐庭娴

“争创全国文明城市‘六连冠’,是鄞州在宁波当好浙江建设‘重要窗口’模范生中当标兵、攀新高的实战检验。鄞州作为都市核心区,将以‘舍我其谁’的担当,把创建工作扛在肩上、抓在手上、落在行动上,守住主战场、交出高分卷。”鄞州区委副书记、区长王兆波在接受记者采访时表示。

作为宁波争创全国文明城市“六连冠”的主战场,去年以来,鄞州以全域治理创新为抓手,创新了基层治理、志愿服务、文明单位、网络治理等工作的诸多做法,全省文明指数测评成绩全市第一,还入选了中国最具幸福感城

市。百尺竿头更进一步,今年全市动员大会后,鄞州迅速进入临战状态,集中开展五整顿两提升百日攻坚、立体化环境提升、随手做志愿等系列行动,推动文明创建工作落实落细、见事见效。

以“雷厉风行”的举措补短板。“集中火力,靶向攻坚,努力变痛点难点为创建亮点,在细微之处展现标兵风采。”王兆波说,一方面,21位区领导联点包片,深入创建一线查问题、督整改,加大对关键领域、薄弱环节、重点行业的指导督促力度,发现问题,即知即改,确保小事不过夜、难事不过周;另一方面,积极开展“双百攻坚”行动,紧扣群众反映最强烈的老旧小区、背街小巷、菜市场及周边等突出顽疾,紧盯文明城市创建

最薄弱的城中村和城乡接合部环境卫生短板,围绕两路两侧、层顶垃圾、地下空间、公益广告、文明习惯等重点领域,立说立行抓整改、动真碰硬抓落实。

以“久久为功”的韧劲求突破。“文明城市创建不能为创建而创建,必须坚持跳出创建抓创建。”王兆波表示,鄞州将把创建活动与后疫情时期补短工程、美丽鄞州大花园建设、新时代文明实践中心试点、全域治理创新等紧密结合起来,打造一批可“席地而坐”的高标准保洁示范区域。坚持天天都是创建日,对电视问政、市区督办发现的问题,建立健全常态督查、闭环解决、举一反三等机制,做到问题不反弹、全域讲文明。

以“人人创建”的合力促常

态。“鄞州将始终坚持‘文明城市人人建、城市文明人人’的工作导向,做到创建过程请群众参与、让群众评判、由群众共享。”王兆波说。鄞州推出动员传达不过夜、压力传递多渠道、问责传唤动真格、监督传播同发力等“创城12条”,推进文明创建常态长效。成立区文明城市测评专班,对全区1089个点位进行反复排查、每日督办。开设文明城市专栏,持续报道创建动态,曝光短板漏洞。开展“随手做志愿”文明实践活动,发动全社会力量打造“健康文明好习惯”鄞州品牌。

“文明城市创建永远在路上,我们将举全区之力做好创建各项工作,为宁波争创全国文明城市‘六连冠’交出高分答卷、作出鄞州贡献!”王兆波表示。

我市实施“文明施工”提升行动

本报讯(记者张昊 通讯员廖鑫)工地围挡是否整洁规范、扬尘噪声控制是否达标,直接关系到文明城市的市容市貌及市民的工作生活。日前,我市实施建筑工程“文明施工”提升专项行动,按照“精心打造每一个功能区块、匠心雕琢每一处城市细节”的要求,让整洁、文明、有序的建筑工地,成为我市一道文明风景线。

严格落实车辆出厂冲洗、渣土运输车辆密闭等8个100%控制指标,对433个房屋建筑工程

进行扬尘在线监测,259个工程项目及其参建主体列入黑名单进行信用扣分……近年来,我市综合施策,着力构建文明施工管理长效机制,不断提升城市环境综合品质。

在今年建筑工程“文明施工”提升专项行动中,市建部门将进一步规范工地围挡、封闭管理、内部环境道路、材料堆放、噪声及渣土处置、生活垃圾处理;推广建筑工地泥浆现场固化,配合保洁单位做好工地周边20米范围内保洁工作;开展建

筑工地扬尘综合整治,禁止在施工现场搅拌砂浆;进一步优化施工组织措施,科学合理安排施工作业时间,施工作业活动尽量不在夜间进行,减少施工噪声对周边居民的影响。

“讲文明、树新风”“文明健康 有你有我”“甬城公约”……在我市各地的工地,公益广告让围挡“变身”文明长廊,累计长约146公里。为了进一步规范围挡设置,丰富围挡样式,市建部门要求城区主要路段和其他涉及市容景观路段两旁的围挡高度不得低于

2.5米,围挡要坚固、整洁、美观,宣传画的不同形式和内容应有机穿插组合,做到风格统一、画面美观,公益广告刊载内容占封闭围挡墙体面积的比例不少于30%。

为了强化监督,我市还将实行全域化、常态化的建筑工地执法巡查制度。按照独立检查每周不少于1次、联合检查每月不少于1次,对建筑工地开展巡查,及时查找和治理建筑工程在安全生产、文明施工、环境整治中存在的问题和短板,确保立查立改、查漏补缺,不断提升全市建筑工程的文明施工水平。

首支公安交警女子骑警队成立



图为女骑警正在表演驾车特技。

(严龙 摄)

本报讯(记者王晓峰 通讯员陆明光 周瑾)昨天下午,全市首支公安交警女子骑警队正式挂牌成立,成为城市交通管理的又一道“风景线”。

“我们很早就成立了由4名女辅警组成的‘木兰’小队,这是当时城区路面唯一的女子铁骑小队。这次新成立的女子骑警队,就是从这个基础上发展而来的。”东部新城交警中队中队长邢立利告诉记者,今年3月他们接到上级通知,在经过数月的选拔及培训后,由12名女警组成的女子骑警队顺利上岗。

这支女子骑警队具有三大特

点:学历高,12人中有1名硕士、8名本科生、3名大专生;年纪轻,队员中年龄最大的38岁,最小的23岁,平均年龄为28岁;意志坚定,要成为一名“女铁骑”,其中的艰辛远超男性队员,她们成功跨过了无数难关。

据悉,正式组建女子“铁骑”队伍,这是宁波交警的一次突破性尝试,也是着眼宁波市道路交通发展新形势新需求、深入推进市域交通治理的一大创新。今后,女子骑警队将在岗执勤、快速接处警、动态违法行为查处、服务群众等方面发挥女性独有的“柔”优势,成为宁波交警的“新名片”。

千家人资机构成就业“压舱石” 疫情防控期间,为1.3万余家重点企业输送到岗员工25.9万人

实招稳就业

记者 周琼
通讯员 任社

宁波杰博人力资源有限公司合伙人赵宁最近很忙。目前,每月杰博派遣服务的员工有近4万人。“我们要不停根据企业的用工需求变化,调整人员的安排,尽一切可能,帮助大家稳住岗位。”赵宁说,通过信息匹配、余缺调剂、定制化岗前培训、技能提升等一系列举措,复工复产以来,他们已经帮助800多名员工实现二次乃至三次上岗。

无独有偶,经过海曙区人社局和宁波坤创人力资源有限公司的反衔接之后,几天前,一批从当地服务业企业“共享”出来的员工转战到内贸订单量较大的帅特龙等制造业企业。

政企协同,依托高度市场化的运作,实现了劳动力资源在不同企业间更合理的余缺调剂,在帮助企

业复工复产的同时,也帮助许多一线劳动者端稳了“饭碗”。

人社部门有关负责人告诉记者,疫情暴发后,我市的各类人力资源服务机构就一直积极参与企业复工复产和职工就业稳定工作,在企业间进行人力调配时发挥了巨大作用。

除了对接岗位招聘和岗位余缺调剂,记者了解到,在相关政策引导和鼓励下,我市有越来越多的人力资源服务企业,通过人力资源培训、人才测评、人力资源管理咨询、人力资源供求信息监测等一体化、一站式、全链条服务模式,将线上咨询、调查、测评等系统化服务内容嵌入招聘网络平台,一方面使用人企业人力资源管理需求得到及时解决,另一方面方便求职者迅速找到合适岗位。

来自市人社部门的数据显示,在疫情防控期间,我市的1000余家人力资源服务机构为1.3万余家重点企业输送到岗员工25.9万人。



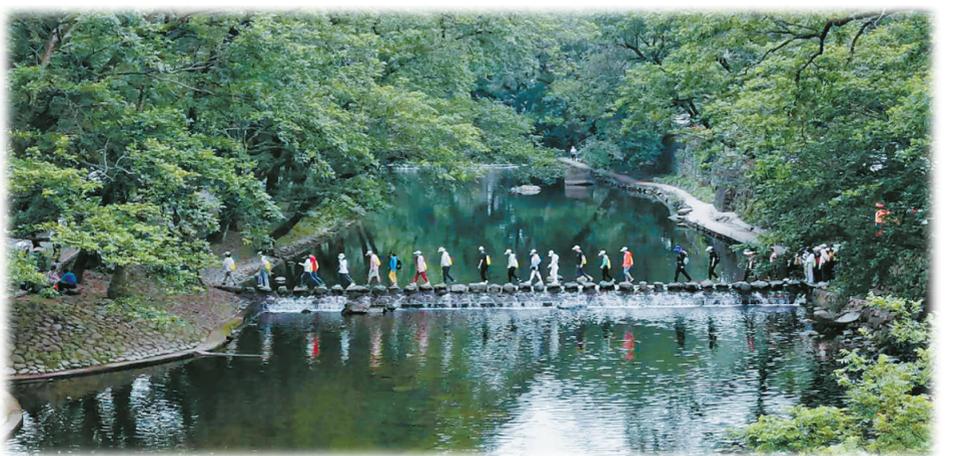
20日,“美丽乡村健身行”走进象山方家岙村。(社体中心 供图)



23日,“美丽乡村健身行”走进镇海区郑氏十七房。

美丽乡村 全民健身

林海 文/摄



28日,“美丽乡村健身行”走进余姚中村。

前不久,为深入贯彻落实习近平总书记关于全民健身工作的重要指示精神,针对疫情防控中凸显的健康宁波建设需要,市体育局、体育总会和区县(市)体育部门按照市委主要领导“统筹规划、合理布局,整合资源、创新模式,广泛开展全民健身活动,全面提高群众身体素质,展示健康阳光、充满活力的城市形象”的要求,策划了“宁波市全民健身季”活动。而“美丽乡村健身行”系列活动是其中一项重要内容,重点选择若干个自然条件优、生态环境好的乡村,举办不同主题内容的全民健身活动。近日,主办方先后在象山县方家岙村、镇海区郑氏十七房和余姚市中村开展形式多样的全民健身系列活动,得到

了市民的广泛关注和欢迎。

5月20日,“美丽乡村健身行”墙头站在方家岙村举行,是本次活动的揭幕站。此次活动打破传统的体育赛事活动模式,采取线上、线下相结合的方式,围绕古道登山主题,同时设置乡村集市、打卡集赞、品味美食、主题展示、定向趣味游戏等五大板块现场互动,努力给参与者提供更加丰富的、不一样的活动体验,力争使“美丽乡村健身行”成为全民健身活动的一个品牌,为发展乡村旅游、促进乡村振兴贡献一份力量。

23日,“美丽乡村健身行”走进镇海区郑氏十七房,这是本次活动的第二站。活动围绕定向运动的主题,同时设置农文旅体产品展示、水上体育特色活动展示

等现场互动环节,努力给参与者提供更加丰富的活动体验,让大家在活动中回味美好时光、畅享诱人美食,感受非遗文化,真正感受文化、旅游、体育融合的魅力。活动全程进行网络直播。

27日至28日,“美丽乡村健身行”走进余姚鹿亭的古村——中村,这是系列活动的第三站。约200名市民和登山运动爱好者27日晚参加了主办方在余姚市鹿亭乡中村白云桥户外营地举行的音乐篝火晚会,28日上午参加了8.8公里登山徒步活动。活动同步进行网络直播,登山徒步活动与体育企业宣传推介、当地特色农副产品现场展会同步进行,彰显了全民健身和体育产业助力乡村振兴、发展乡村旅游的拉动作用。