

对口帮扶24年间

甬黔两地携手共进，逐步推进组织化劳务协作，实现贫困户劳动力就业稳岗和产业培育、企业发展的“双赢”。

2020年前5个月

已有近2万名黔西南务工人员赴甬，其中近2800人是建档立卡贫困户。



黔西南州现有31家人力资源公司，在我市建立了10家劳务协作站，已向172家宁波企业推送劳动力信息和就业意愿，并在当地召开多场招聘会，新增就业岗位1.7万个，其中包括2000余个爱心岗位。



目前，黔西南州已经实现了全年2000名建档立卡人员在甬稳定就业的目标。462名黔西南务工人员拿到稳岗就业补贴，数额达103.9万元。

同时，甬黔两地联合发起“蜂王”行动，鼓励更多有能力、有经验、号召力强的务工青年成为劳务经纪人。眼下，已有近120名“蜂王”被列入培育名单，带动3660人就业，其中贫困户劳动力1020人。



我在扶贫一线

期待劳务协作的“反哺”

黔西南州望谟县政府办副主任、县扶贫办副主任 李明

劳务协作，从来就不是单方面的劳务输出。此次疫情防控期间，我更加感受到劳务协作给宁波、尤其是给广大宁波中小企业带来的价值。大批务工人员乘坐包车、专列乃至包机抵达宁波、走进车间，让面临复工复产压力的企业得以保持运转、恢复经营。

那么，如何让这种劳务协作的“反哺效应”发挥得更好呢？我认为，关键在于定位更精准、机制更完善、视野更开阔。我挂职的黔西南州望谟县，是一座自然环境较为恶劣、缺少产业基础、居民就业相当依赖劳务输出的县。而望谟县对口的余姚市外向度高、中小企业数量多、劳动力需求旺盛，双方可以说是“天作之合”。

如果我们在继续加强信息的全面覆盖和精准推送，让更多企业知道对口帮扶地区的劳动力信息，一定能让劳务协作的数量更上一层楼。另外，余姚的工业企业数量多，主要集中在电气机械、器材制造、小家电等领域。为了精准

匹配产业需求，望谟已委托外地的职业技术学校在当地或余姚组织专项培训，但更多的是依靠企业内部的日常培训，这方面还可以继续完善强化。

我还期待着，黔西南州、尤其是望谟能通过劳务协作培养一支高素质的村干队伍，补上长久以来的短板。扶贫要“扶志”，期待政府和企业联手培养一批优秀的青年务工人员，鼓励他们回乡创业或担任村干部，真正成为家乡发展作贡献、为家乡人民谋福利、为外部扶贫资金的注入只能解决一时的问题，只有提高干部素质、夯实当地产业基础，才能真正解决就业问题，带动老百姓脱贫致富，实现乡村振兴。

有人说，望谟是一个“一方水土难以养活一方人”的地方。因此，我们更需要更多在大城市拓展过眼界的人才回乡，一步步改变这里的市场环境、创业土壤。恰如当年刘伯温所言：江南千条水，云贵万重山，五百年后看，云贵胜江南。

点赞

在宁波，我得到了一份稳定的工作，得到了学习技能、开阔眼界的宝贵机会，还荣幸地成为管理人员。希望自己能继续留在宁波，扎扎实实做好本职工作，不辜负家人的期盼、领导和同事的肯定。
——黔西南州贞丰县居民、广博集团股份有限公司员工 刘继理

我已经连续两年来宁波打工了，当中遇到了很多困难，多次因为不适应岗位被企业淘汰，动了放弃打工、回家找点别的念头。感谢扶贫干部和驻厂人员的劝慰，让我相信党和政府，帮助我调整心态、恢复信心，最终找到了合适的岗位，在这个城市里站稳了脚跟。
——黔西南州望谟县边城街道居民、余姚富佳实业有限公司员工 黄小广

宁波与黔西南的对口帮扶，让家乡的许多父老乡亲拥有工作机会、逐步摆脱贫困。我也加入了这项光荣的事业，一年中超过一半的时间在宁波，为有需要的务工人员解决困难。虽然工作很忙碌，陪家人的时间少了，但我不后悔、不遗憾。感谢宁波，让我在工作中有收获、有成长，我会继续坚持下去。
——黔西南州望谟县人力资源服务有限公司副总经理 黄伟华

策划：金波 许新晓 何英杰 查必芳
统筹：朱宇 毛扬周 冯瑾
图文：徐展新 罗康 徐能 桂松
制图：张悦

组织化劳务协作换得“双赢”

——宁波精准帮扶八策④



宁波为乘坐包机前来的黔西南务工人员举行欢迎仪式。

2020年前5个月，近2万名黔西南务工人员远离家乡、赶赴宁波，其中近2800人是建档立卡贫困户。

走出大山、奔赴大海。他们怀揣着在异乡打工赚钱、养家糊口、脱贫致富的期盼，在两地人社和组织部门、基层扶贫干部、爱心企业的协助下，找到了合适的岗位，成为甬黔组织化劳务协作的直接受益人。

一份工厂车间流水线上的普通工作，一系列给予黔西南务工人员的优惠政策、暖心服务，可能会改变一个贫困户的命运；大量黔西南务工人员有序汇聚宁波，能解决一批企业的用工问题，为我市经济社会发展提供动能。

对口帮扶24年间，甬黔两地携手共进，逐步推进组织化劳务协作，实现贫困户劳动力就业稳岗和产业培育、企业发展的“双赢”。

人员“出得来” 千里征程变通途

今年春节后，疫情阴霾笼罩全国。一边是焦急等待工作机会、但不能冒着风险随意离开家乡的黔西南务工人员，一边是复工复产刻不容缓、急切需要大量劳动力的宁波企业，如何跨越千里、顺利劳力呢？

2月15日，一支由5辆车组成的车队从黔西南州望谟县出发，率先尝试“破局”。

与沿途各省市紧急协调确保道路畅通，一辆救护车和一辆警车全程“保驾护航”，车上的务工人员需要接受严格的核酸检测，中途不下车……35小时后，长途跋涉近2000公里的车队终于抵达宁波余姚，为缺工人、缺产能的企业解了燃眉之急。

这是疫情防控期间贵州省首批有组织地输送到结对城市的务工人员。如今回想起来，望谟县政府办副主任、县扶贫办副主任李明依旧心潮澎湃。“起初非常紧张，担心路上出事、耽误工程。所幸两地配合默契，务工人员出家门、上车门、进厂门一气呵成，有效规避风险，精准送达企业。”李明感叹，“长期的对口帮扶，培育了一支有战斗力的队伍，是他们让千里征程变成通途。”

让务工人员“出得来”，而且是有组织、有秩序地出来，不只是疫情防控期间解决用工需求的“短期命题”，也是两地深化劳务协作的“长期命题”。

如今，这一“长期命题”已有多解答案。

黔西南州的务工人员可以通过当地扶贫干部了解就业信息，还可以在人力资源服务线上平台完成报名，自主选择岗位选择、培训面试、手续办理等流程。越来越多的贫困户走出大山、开阔视野，了解到宁波给予他们的好政策，抓住了脱贫致富的好机会。

记者从黔西南州就业局了解到，全州现有31家人力资源公司，在宁波建立了10家劳务协作站，已向172家宁波企业推送劳动力信息和就业意愿，并在当地召开多场招聘会，新增就业岗位1.7万个，其中包括爱心岗位2000余个。组织化劳务协作产生的“磁吸效应”，还将不少原来在珠三角城市的黔西南务工人员吸引到宁波。

“让宁波成为黔西南群众特别是贫困户外出务工的首选之地。”殷殷期待，逐渐变成现实。

岗位“稳得住” 兜底服务暖人心

“务工人员家庭条件普遍不太好，又在远离家乡的城市打工，难免会对工资起伏和环境变化敏感。”罗辉是一家黔西南州派驻宁波的国有的人力资源公司负责人，他告诉记者，有些务工人员会频繁更换岗位，个别甚至会偷偷离开岗位。

来自望谟县边饶镇的黄小广，因为语言、技能等原因，换了好几家企业都不能胜任工作岗位，一度丧失信心。在扶贫干部的不懈努力下，现在小黄已经在余姚富佳实业有限公司站稳了脚跟。

“我们会与企业协调，帮助他们找到合适的岗位。同时详细解释政策，尽力劝说他们留在宁波，提高自身能力、改善家庭生活。”罗辉说，“我们尽到责任之后，再交由他们自己来选择。”

谢婧付出之后，效果可喜。目前，黔西南州已经实现了全年2000名建档立卡人员在甬稳定就业的目标。462名黔西南务工人员拿到稳岗就业补贴，数额达103.9万元。“在这里有钱赚，生活也舒服。”务工人员的感言，是对两地稳岗就业工作最好的褒奖。

“我们”是企业的责任、更光荣的使命，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。

“我们”是企业的责任、更光荣的使命，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。

“我们”是企业的责任、更光荣的使命，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。

“我们”是企业的责任、更光荣的使命，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。



飞宁波的包机上，黔西南务工人员挥动五星红旗。



在宁波打工的黔西南务工人员，收获了薪水，也提高了技能。



望谟县人力资源服务有限公司员工驻甬关爱务工人员。

就业“走得远” 体系建设见长效

35岁的刘维里来自黔西南州贞丰县者镇镇茶林社区，2018年底甬打打工，去年实现脱贫，如今已成为广博集团塑胶文具车间的组长。打工不到两年就成为管理人员，在黔西南州赴宁波的务工人员队伍中，这样的案例不少。

“我去过很多城市打工，但这种组织有序、政策到位、服务全流程的劳务协作，还是第一次见到。政府送岗到家门口，又包车载我们到企业，提供居住场所，发放就业补贴，创造技能培训的机会，一步步帮助我们成长。”念过中专、学过机电的刘维里进步很快，不仅熟练掌握了专业技能，还将早年在外资企业打工时学到的精细化管理应用到车间管理之中，受到企业重视并被提拔。

“这样的务工人员，既是企业发展需要的人才，也是脱贫致富的典型代表，可以带动更多家乡贫困户参与劳务协作，为自己的生活而奋斗。”广博集团人力资源部负责人说。

劳务协作不只是“人员流动”，更要“技术流动”“理念流动”。刘维里的故事并非孤例，宁波已联合黔西南州发起一场“蜂王”行动，向更多有能力、有经验、号召力强的务工青年发出邀

请，希望他们主动肩负起对口帮扶劳务经纪人的职责，以一带多，发挥群体创业业的“蜂巢”效应。

目前，已有近120名“蜂王”被列入培育名单，带动3660人就业，其中贫困户劳动力1020人。

党组织的引领，让务工人员人才培养有了更坚实的依托。以宁波余姚、黔西南望谟创新打造的“姚望相助”党建扶贫模式为例，两地成立劳务协作联合党委，定期开展党内组织生活，组建网络党小组，指派党建联络员，如今已有6名优秀务工人员申请入党。

未来，他们不只是务工青年的杰出代表，也是宁波与黔西南州深入开展“党建扶贫”的重要力量。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。等待他们的，是更重大的责任、更光荣的使命。

采访手记

自立者才能自强

宁波日报记者 徐展新

在黔西南州的6天时间，收获远超预期。我能感受到宁波的帮扶力量无处不在，更深切感受到当地人民的积极态度和奋斗精神。

劳务协作是一个重要的命题，“协作”二字又是这一命题中的关键词，意味着双方都要全力以赴、付出辛劳。我在望谟县采访到了几位投身一线的黔西南扶贫工作人员，他们过去是县城里的机关干部，本可以坐在办公室里“运筹帷幄”，却在当地脱贫攻坚办的号召下主动参与劳务协作、奔赴宁波，花费大量体精力协调处理赴甬务工人员的各类问题，有时还不被理解、蒙受委屈。

但他们没有放弃，甚至没有一丝犹豫和后悔。即便是一名刚刚入职半年的23岁的年轻女孩，也能在遥远的异乡坚持



本报记者黔西南采访贫困户。

下来。我问她：“受委屈了怎么办？”她的回答简洁干练、充满朝气：“这么有意义的工作，受点委屈怕什么！调整一下心态，就能继续干下去！”

自立者才能自强。这样的黔西南，才能真正脱胎换骨、摆脱贫困、奔向小康。

让新时代贵州精神闪耀在脱贫一线

黔西南日报记者 罗康

此次和宁波日报记者在望谟县采访，很多画面令人动容。

宁波挂职干部对东西部劳务协作工作研究深入，如数家珍，心中有数，手上有招。他们把“他乡”当“故乡”，扎根贫困山区默默奉献，令人感动。

劳务公司负责人远赴宁波，每天拨打、接听几十个电话，精准掌握外出务工人员的生活情况，尽己所能及时帮助解决各种困难和问题。他们舍“小家”为“大家”的辛勤付出，令人感动。

贫困群众在政府的有力帮助下，通过外出务工增加收入、实现小康，日子越过越好。他们用勤劳双手不断创造出更加美好的生活，令人感动。

脱贫攻坚进入最后总攻的关键阶段，党员干部只争朝夕、努力工作，贫困群众自强不息、勤奋创业，大家向着如期全面建成小康社会目标同向发力、奋勇前进。我想，这就是“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶超”新时代贵州精神的生动体现。



点评

协同构建组织化劳务协作精准扶贫机制

宁波万里对口协作和反贫困研究院副教授、博士 石慧

甬黔协同打造“稳岗就业”与“脱贫攻坚”精准结合新格局，获全国政协主席汪洋批示：“在东部稳岗、防止和减少回流，宁波的做法应推广”。

其三，劳务协作。通过扶贫干部、人力资源劳务协作站和线上平台，实施点对点劳务对接工程，实现供需精准对接、精准匹配，解决转移就业供需失衡问题。

其二，党建引领。构建三级网格化党组织体系，指派党建联络员，打造党建扶贫品牌。

其二，压实责任。通过建立高层联席会议、出台务工补贴

“绝对”帮扶、干部“互挂”“三单一书”“联十包十”等制度政策，压实劳务协作责任。

其二，党建引领。构建三级网格化党组织体系，指派党建联络员，打造党建扶贫品牌。

其二，压实责任。通过建立高层联席会议、出台务工补贴

其二，党建引领。构建三级网格化党组织体系，指派党建联络员，打造党建扶贫品牌。

其二，压实责任。通过建立高层联席会议、出台务工补贴

其二，党建引领。构建三级网格化党组织体系，指派党建联络员，打造党建扶贫品牌。

其二，压实责任。通过建立高层联席会议、出台务工补贴

其二，党建引领。构建三级网格化党组织体系，指派党建联络员，打造党建扶贫品牌。

其二，压实责任。通过建立高层联席会议、出台务工补贴

其二，党建引领。构建三级网格化党组织体系，指派党建联络员，打造党建扶贫品牌。

其二，压实责任。通过建立高层联席会议、出台务工补贴

今天的《黔西南日报》同步刊登了相关报道。