

中机装备研究院一次迎来4名博士 象山博士后工作站建设“升级加码”

本报讯(记者沈晔 象山县委报道组陈光曙 通讯员乔丹丹)近日,中机智能装备创新研究院(宁波)有限公司举行博士后科研项目开题评审会,迎来4名博士进驻企业工作站。据悉,这是象山博士后工作站单次进站人数最多、规模最大的一次科研项目开题评审会。

中机装备研究院是机械科学研究总院集团有限公司直管的全资子公司,研究院瞄准工业芯片设计、先进工程材料、先进制造技术、智能制造技术、高档数控技术五大技术创

新方向,以支持宁波建设“中国制造2025”国家级示范区。评审会上,4名博士分别作开题报告及现场答辩,并通过了14名高校、科研院所专家组成的评审组讨论审议。

博士后工作站是企业高质量发展的“智库”。象山健全企服专班衔接制度,通过开展人才服务月、企服专班上门服务、中层干部下基层等方式,全方位快速对接企业建站需求。围绕重点建站对象,该县指派专人对企业建站各环节进行全程指导,快速解决各类问题。同时,充分

利用国家级专家服务基地平台、专家牵线搭桥等渠道,快速打通青年博士人才和博士后工作站的对接途径,实现高层次人才和企业需求的精准匹配。

筑巢引凤、固巢留凤,象山对博士后工作站政策不断“升级加码”。其中,对成功申报国家级、省级、市级博士后科研工作站,分别给予建站单位100万元、50万元、20万元补助;对新进站的博士后科研人员,给予每人一次性生活补贴经费15万元至30万元不等;博士后人员进

站并完成科研项目开题,每人可申请一次性日常资助经费5万元。此外,设站单位从事博士后研究的人员,出站1年内留象初次就业并签订5年及以上工作合同的,可申请总额50万元的补助。

目前,象山已累计建成国家级博士后工作站1家、省级博士后工作站8家,在站从事博士后研究的博士11人,发表国内外期刊论文30余篇,获得授权发明专利25项,多项科研成果实现产业化,为推动企业转型升级发挥了积极作用。

吴敏油画作品 被井冈山革命博物馆收藏

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员向婉华 杨琼)昨日,记者从浙江万里学院获悉,该院设计艺术与建筑学院副教授、中国美术家协会会员吴敏赴井冈山革命博物馆参加了《全国乡村治理示范村——神山村》油画作品收藏仪式。

井冈山革命博物馆是国家首批一级博物馆,曾获中国建设工程鲁班奖、新中国成立六十周年百项重大经典建设工程、全国博物馆十大陈列展览精品特别奖等荣誉称号,也是首批全国百个爱国主义教育示范基地。

2018年8月,吴敏和全国当代

油画艺术家们集结于井冈山写生,2019年3月,这些写生作品在上海新华中心展出,吴敏作为艺术家代表之一出席开幕式,他创作的油画作品为《全国乡村治理示范村——神山村》。

吴敏作为浙江万里学院首批课程思政示范《造型语言——质感》课程组主要成员,把思政融入艺术设计教学,坚持以人民为中心的创作导向,继承和弘扬爱国主义精神,在创作中尊重和遵循艺术创作规律,以油画的现实主义手法及写意的精神表现神山村治理后的风景。

瑞华康源:开辟“智”疗新境界

化危为机,宁波民企在行动

记者 易鹤
通讯员 董柏麟

“当新冠肺炎疫情袭来时,深圳三院救治压力陡增,随之而来的全院物资调配、运输及管理压力,让医院叫苦不迭。我们闻讯立即捐赠了一套智能物资管理系统并派工程师火速支援,完成装机上线,解了医院的燃眉之急。”回顾战“疫”成绩单,瑞华康源CEO石丹杰说,公司的各项新技术在战“疫”中成长、成熟。今年以来,瑞华康源已经拿到近1亿元的订单,预计今年瑞华康源的产值将比去年增长50%。

瑞华康源是国内领先的医疗物联网解决方案提供商,产品面向医院的核心业务场景包括手术室和病区。目前,我国医疗信息化市场增长迅速,年复合增长率超过11%,市场规模已接近300亿元。我国传统医院信息系统建设已经初步形成,在疫情防控的倒逼下,医疗物联网与大数据应用正加速成为医院信息化的发展趋势。

“让医院变得聪明起来,正是我

们的强项。”石丹杰说,智慧医院包括智慧医疗、智慧服务和智慧管理,瑞华康源的强项是对全院级别的物资、人员、信息进行物联网化、大数据管理,包括全员设备管理、智能库房建设、自主导向物资递送、手术室排班及协同管理、手术部综合运营平台及数字化手术室等。

“用上智能化管理系统后,以往医院手术室耗材短缺后,医护人员电话催要和进出办理手续的情况将成为历史。”石丹杰说,“未来的医院是一个高效智能的统一服务平台,让药品管理、耗材管理、人员管理、物流管理等医疗流程实现全链规范化、智能化、便捷化。”

石丹杰说,早在2008年公司便开始关注医疗物联网领域。当时,他发明手术过程中的药品管理,尤其是麻醉药品的管理,颇令医生头疼。2013年,石丹杰和同事成功研发了1.0版智能麻醉药品管理车,一经推出便获得中国医学科学院阜外医院试用机会。随后,智能药品管理柜试用成功……此后,瑞华康源摘得北京大学肿瘤医院2015年的招标项目,

包括14台药车和27台药柜,这是当时国内最大的全院性药品管理项目。

截至目前,已有100余家三甲医院采用了瑞华康源的产品和服务,包括北京协和医院、中国人民解放军总医院、上海交大附属瑞金医院等,瑞华康源的主攻方向也从卖产品扩展到卖服务。

目前,我国疫情防控转入常态化,为了尽量减少接触,瑞华康源陆续开发推出了数字化远程诊疗、物资递送机器人、消毒机器人等医院急需的新产品。

石丹杰告诉记者,目前瑞华康源接到了包括世界500强在内的多家跨国企业的合作需求,未来将在智能耗材、药品管理等进行深入合作。“宁波正在大力推进五大重点领域新兴产业的发展,其中医疗健康领域‘5G+’与我们高度关联,令人振奋。我们正计划开拓海外市场,进一步扩大优势,提高市场占有率。下一步我们将探索机器学习及人工智能应用,利用云平台打通医院上下游供应链物流垂直通道;利用院内物联网平台,通过院内智能终端完成快速部署及循环利用;构建医疗物联网生态圈,努力成为国内领先、世界一流的医疗物联网解决方案提供商。”石丹杰说。

点评

疫情是危机,但也是转机,瑞华康源逆势而上,不仅没被疫情困住手脚,反而获得了更好地成长,今年以来,已经拿到约1亿元的订单,预计今年产值将比去年增长50%。回顾瑞华康源在战疫期间交出的成绩单,我们发现企业深刻理解和准确把握市场趋势的重要性。企业在做发展规划时,一定要看自己切入的点是配合发展的哪一条线上,这条线又是在一个什么样的面上。瑞华康源正是早早看到医疗物联网与大数据应用成为医院信息化的发展趋势,2008年便开始关注,早介入、早研发、早发展、早开拓,确立起自己在这领域内的国内领先地位,才能在疫情防控倒逼之时,进一步扩大优势,使各项新技术在战“疫”中成长、成熟,托举起中国乃至世界的“智”疗新梦想。

市场如战场,形势势风云变幻,企业如何在变化中让自己立于不败之地,可以从瑞华康源的发展之路中获得几点启示:首先要有发展的“信号灯”;其次要有发展的“定力”,认准方向后有种“咬定青山不放松”的韧劲,在夯实内功上做“加法”,“创”不停步,“研”无止境;最后要有发展的“魄力”,做好优化服务,着眼大格局,谋长远之“利”。(市工商联副主席 石兰)

镇海线路改造 实现“不停电”作业

本报讯(记者何峰 通讯员陈莹 钱丽莉)前天,在镇海区骆驼老街拆迁安置改造现场,镇海区供电公司使用中压发电车保障居民用电,避免因施工停电给居民造成影响。中压发电车具有移动方便、功能齐全、现场连接方便的特点,运用并网技术,实现不停电线路接入,避免因施工停电给居民造成影响。镇海区供电公司相关负责人介绍,本次施工涉及架空线路改造,

按照以往的施工惯例,相关联10千伏线路将停电,影响9台变压器下的2000余户用户。为了减少居民停电时间,该公司经过现场勘查,决定启用10千伏中压发电车,实现“不停电”作业,让群众享受到施工不停电的便利。

据介绍,与普通的低压发电车相比,中压发电车可同时为10多个台区供电,大大提高了供电的稳定性和可靠性,从而保障居民用电。

黄毅同志逝世

本报讯 原海军东海舰队航空兵工程部部长、离休干部黄毅同志因病医治无效,于2020年4月20日在家中不幸逝世,享年91岁。

黄毅同志籍贯辽宁沈阳,1930年3月出生,1948年9月入伍,1949年10月加入中国共产党。1948年9月至1950年4月,历任四九军一四五师四三三团三营机炮连、战士文书、副班长、班长;1950年4月至1950年12月,历任第八航校学员;

1950年12月至1953年6月,历任空军十七师五一团、三大队机械师、机务处机务助理;1953年6月至1957年2月,历任海军航空兵、二师六团机务处机务助理、第五团机务处助理员;1957年2月至1958年4月,历任海航二师五团维护大队机械组长;1958年4月至1959年5月,历任海航二师机务处助理员;1959年5月至1983年1月,历任东航工程部部长;1983年1月离休。



英语实验班学生的研学旅行



李晓芳导师与受导学生在一起

遇见宁波四中,遇见理想的教育

坐落在姚江畔的宁波四中历经3个世纪的薪火相传,焕发出勃勃生机。岁月长河里,她曾名家荟萃,走出了谈家桢、孙儒泳等中科院院士,聚集了林汉达、陈谦夫等名家大师。当下,从成长导师制、课改和核心素养落实,到“文化行走”中的研学探究……宁波四中适应新高考要求,创新管理机制,让教育更适合每一名学生的发展。

弯道超车,宁波四中走出了一条别样的特色办学之路。

蒋炜宁 马超军 文/摄

古老的学校,年轻的教育

175年的办学历史赋予了宁波四中厚重的文化底蕴。从百年校训“诚补爱”到“崇信毓才”的办学理念,再到“以诚立校、以朴培德、以爱育人”,教书先育人、静待花开的教育哲学根植于每一位四中的心中。

6年前,实行全员导师制破解班级管理难题,四中践行全新德育模式。

四中的成长导师制取消班主任,每班配备3名导师,让每一名任课教师担任学生的导师,让每一名教师都拥有导师,打造全员育人校园,推动学生个性化和多元化发展。

这种全员育人的德育模式,体现的是四中教师最朴素的育人信仰,体现了四中教育改革与创新的极大诚意。作为省一级特色示范学校,宁波四中在新课程改革中的这一突破性的创新实践得到了教育部、省教育厅、市教育局的高度关注。

导师制不仅让学校管理上了新台阶,还收获良多。一名导师与十几名学生组成命运共同体,更为细

致的关注、更为个性化的指导,在学生选课、学业生涯、心理疏导等方面发挥切实作用,带来教育质量的大幅提升。深度沟通、悉心指导极大地拉近了师生间的距离,师生关系更和谐;每名导师每学期遍访受导学生家庭,让家校沟通更为顺畅,对家庭教育的引导更有针对性;学校在配备导师时充分考虑3名导师的年龄、性别、学科、专长、能力等方面的搭配,使团队形成合力。实践证明,实施导师制后,每个年级平行班的成绩更为均衡,班级管理也更有序。

51年间,盘山林场孕育艰苦奋斗精神,四中劳动教育登上“学习强国”。

从1969年起,宁波四中开辟了专属的劳动教育基地——盘山林场。五十载春秋,一代又一代的四中师生在盘山上坚持学习、坚持劳动,用勤勉坚守的意志和坚忍不拔的精神绿化了盘山。如今,每年有数百名四中师生奔赴天童盘山林场,徒步上山,与同伴一起种树、剪枝、制作植物标本等。至今,已有1.5万余名学生参加过盘山劳动,植树造林约420亩,搬运清理林木枝桠约3.3万公斤。

艰苦奋斗、吃苦耐劳的宝贵精

神在一代代四中学子中传承。2019年,四中“盘山劳动实践”项目入选“浙江省中小学劳动实践项目”试点。

今年4月底,四中菁菁苑校园劳动教育基地正式成立。高一年级各班学生成立班级劳动实践小队,成为校园西南角一片荒地的主人。通过劳动实践,养成劳动习惯,以劳动为荣,这是四中全方位育人的重要内容。5月,《宁波四中劳动教育亮出金点子》登上了“学习强国”平台。

普通的生源,不普通的效率

从进口看出口,四中让普通的生源产生了不普通的效率。通过3年高中学习,四中中学生实现了人生的弯道超车,这得益于四中作为课改先锋,一路探究学生核心素养的培养并使之落地,从而进入一个高质量持续发展阶段,实现了教育质量的整体提高。

6年前,宁波四中开始探索在普高框架内培养拥有突出综合素质优秀学子的办班模式,英语实验班是一个成功的尝试。

四中的英语实验班是四中重点打造的、以高考为目标的明星重点

班。她不仅在英语学科上有明显优势,班级整体学业水平也属年级翘楚。英语实验班拥有优质师资队伍和专任外教,实行中外双师教学;通过名师指导和学科兴趣迁移,英语班学习氛围浓厚,学生在各学科都能得到均衡发展。

除完成国家课程外,四中英语实验班还构建了英语专题行走研学课程,赴北京外国语大学、上海外国语大学、悉尼大学、诺丁汉大学等大学,拓展国际视野,深化专业和职业体验,得到知名教授的指导,开启全新学习之旅。同时,四中利用国际姐妹学校平台,实时连线国外课堂,让学生在校园内就能与国外学生一起同时聆听国际课程。

教学有特色、师资力量强、教学资源丰富的四中英语实验班,是同学们成长最有力的支撑,是同学们遇见理想的助推器。

最好的课堂在路上。在宁波四中,行走课堂是一门独特的文化选修课程。

2011年起,宁波四中独创了“文化行走”课堂,不同于一般的春秋游活动,也不同于各校普遍采取的交流访学模式,宁波四中的行走课堂凸显“文化”,重在“行

前”,“研学”为要。行前,同学们做足功课,了解文化背景知识、确定文化研究课题。同学们带着确定的研究课题,在“文化行走”实践中分组开展探究性学习,并以研究报告、考察体会、考察日志等不同形式呈现。

设置文化情景点燃学生自我成长的思维火花、激发求真务实的欲望,从而推动学生的完美蜕变,四中的“行走课堂”赢得了家长和社会的广泛赞誉。一名同学在参加“敦煌文化”行走课程后说:“读万卷书不如行万里路,敦煌文化行走让我对边塞风情有了更深刻的认识,打开了我思考和研究的大门,期待再次出发的那一刻。”

钱洲军校长说,在行走中学习,在行走中感悟,这种全新的文化学习模式彰显了该校“崇信毓才”的办学理念。2018年,四中的“文化行走”成为宁波市中学段唯一入选“全国中小学德育工作典型案例”的德育案例。

一大批学生在“文化行走”课程的浸润下,思考与研究的大门被打开。首轮“文化行走”参与者孙琦同学考入了清华大学。可以说,“行走中的文化课堂”已成为宁波教育的响亮名片,示范省内。

