

提精神 强体魄 转作风

从问题入手 宁波为机关党建“强筋健骨”

记者 黄合 通讯员 李锋

对照上级党委的部署要求，机关基层党组织是否能够坚决落实政治责任？对照中心工作的发展需求，机关党员干部是否能够积极作为有担当？在机关党建发展过程中，是否存在“灯下黑”等问题？

2018年起，宁波专项开展“牢记初心使命、勇于奉献担当”专题教育实践活动，从问题入手，着力为机关党建“强筋健骨”，扎实推进新时代机关党的建设，为宁波进一步唱好“双城记”，在全省“新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”建设中站前列、打头阵、作示范提供坚强保障。



【关键词】强能铸魂

周二夜学，充电补钙常态化

5月19日，又到了每周一次“周二夜学”的时刻。

晚上6时15分，市农业农村局机关干部康庄严打开雨派，置顶的正是“习近平总书记在浙江、宁波考察时的重要讲话精神”专题巡回宣讲活动全市机关专场直播，8名不同职业的宣讲员逐一分享感受体会。

据统计，这一堂云端“周二夜学”，共有市、区县（市）、乡镇（街道）三级机关上千名部门（单位）、数万名机关干部同步收看，120多万网民在线观看。虽说只有短短一个多小时，这些旁征博引、深入浅出的故事，还是引起了广大机关干部的强烈共鸣，他们纷纷表示收获颇丰。

机关党员最集中、执政骨干最集中、权力责任最集中，能不能把党员干部团结凝聚起来、发挥好战斗堡垒和先锋模范作用，直接关系到市委、市政府中心工作和队伍建设的成效，也直接考验各级机关的组织建设能力和水平。

今年年初，市委召开全市机关党建工作座谈会，专门点出了机关党建高质量发展的五大方面的问题：管党治党的政治责任落实不够到位，机关基层党组织政治功能和组织力不够强，机关党员干部担当精神和规矩意识不够强，机关党建工作载体质量和效果不够好，机关党员干部配备不够充足和能力素质不够高等。

如何见招拆招、解决“灯下黑”问题？我市首先从思想认识上着手，加强机关干部常态化的政治学习和理论学习，进一步凝聚共识，进一步强魂铸魄。

系统学习、精神传达、微型党

【关键词】强基固本

下沉一线，服务群众优作风

2月8日，在姜山镇后鄞村守了一天岗后，市中级人民法院刑一庭庭长钱早军赶回自家小区，“无缝衔接”上了17时至22时的小区党员值守岗位，在安居幸福苑门口给过往人员测量体温。等到当天的执勤结束，他才发现手机上有家人催他回家吃饭的8个未接电话。

和钱早军一样，在疫情防控形势最严峻的时候，全市2.8万名机关干部身穿“红马甲”、下沉一线当“门卫”。在推进复工复产中，全市各级机关干部开展“三服务”活动37168次，协调办结各类问题36810个，是去年同期的2倍。

“这些干部相当好，跟我们自己的工作人一样肯吃苦！”提起这些机关企事业单位的志愿者，镇海区静远社区党总支书记刘维君就赞不绝口：“他们每天按时到岗，在卡点认真测温、认真登记，真的是一丝不苟，帮了我们很大的忙！”

曾几何时，机关党员干部作用发挥不明显、联系群众不紧密等问题非常突出。市直机关工委曾做过一个调查，受访者认为机关党建“结合中心不紧、效果不佳”占

课、沙龙分享、现场教学……目前，“周二夜学”已成为全市机关单位独有的风景线，从市级机关到乡镇（街道）机关，全体在职在编干部参与，通过开展常态化规范化的学习，进一步巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，打造一支政治素养和专业能力双过硬的宁波铁军。

“周二夜学”，到底学什么？究竟怎么学？一般来说，每次学习时长不少于一个半小时，重点学习政治理论和业务知识两大主题，可以以支部或处（科）室为单位开展集中学习，也可组织中心组领学、青年小组比学等活动，确保入脑入心、见知见行。

其中，政治理论学习重点学习党的路线、方针、政策及法律法规，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。

业务知识学习，则让广大机关干部有针对性地加强必备业务知识和实用技能，更好地适应新形势新任务新要求，广泛学习经济、社会、科技、金融、生态、文化、党建等领域知识，掌握新理念新知识，更新知识结构，不断提高驾驭新挑战的能力。

“我们希望通过‘周二夜学’这一常态化平台，引导全市机关党员干部牢记习近平总书记对浙江、宁波的殷切嘱托，在非常之时，立非常之志、尽非常之责、建非常之功，切实提振‘不负韶华，攻坚担当’精气神，为宁波唱好‘双城记’、当好浙江建设‘重要窗口’模范生提供强大精神动力。”市直机关工委常务副书记蒋文丰说。

23.1%，认为组织生活“活动形式单一，吸引力不足”的占22%；不少机关党员干部在社区建设中习惯当“隐身人”“局外人”“自由人”。如何从根子上转变作风，增强干部之间的紧密联系？去年开始，市委组织部、市直机关工委联合开展“社区垃圾分类、机关党员先行”试点工作，在进一步完善机关党员到社区报到机制基础上，建立完善社区党组织监督评价机关党员机制，让社区党组织负责人直接为机关党员在社区的表现“点赞”或者“拍砖”，建立起8小时外的双重管理监督模式。

与此同时，从群众的诉求出发，我市创办“民生问政、服务问效”电视栏目，市、区县（市）两级已联动开展29期，现场问政130余家单位，315个问题得到解决，群众对解决问题的满意度达95.6%；建立群众意见建议常态化征询机制，市级机关受理企业问题310件，已办结300件，满意率为96.3%。

“在下沉一线的过程中，我感受到了群众的期盼和信任，感受到



▲疫情防控期间，机关干部组成高速宁波北临时党支部，严防死守北城门口。

▲奉化区税务局“光哥”税务工作室党员干部化身“一线员工”，帮助困难企业装运物资。

▼宁波海事局工作人员为企业复工复产“架桥铺路”。



了责任和付出，更体会到了什么叫鱼水情深。”1984年出生的叶坤是来自市人社局的志愿者。在海曙苍水社区防疫执勤时，他遇到一名在附近糕点店打工的女租客，她硬是留下3瓶牛奶给这些志愿者：“你们辛苦了，一点心意，当水喝。”

并肩作战的战“疫”历程，更让干群之间结下了深厚的“革命”

【关键词】强身健体

聚焦中心，六争攻坚挑大梁

是否是“庙里的泥菩萨，经不起风雨”，有回避矛盾、不敢碰硬、推诿塞责、患得患失等思想和行为？是否顾虑“洗碗越多，摔碗越多”，信奉“多栽花少种刺，遇到困难不伸手”？……

过去两个月间，结合习近平总书记对浙江、宁波的殷切嘱托，全市范围开展“不负韶华、攻坚担当”大讨论，以树立“窗口意识”、肩负“窗口担当”、贡献“窗口标准”为主要内容，畅谈如何当好建设“重要窗口”模范生。

围绕中心抓党建，是机关党建的核心任务。在“六争攻坚、三年攀高”行动中，各级机关既是“战斗部”，也是“调度部”，广大机关党员既是“战斗员”也是“服务员”。可以说，机关党建的质量效果如何，广大机关党员的作风干劲、服务意识如何，很大程度上决定了“六争攻坚”的速度、高度和广度。

“疫”无反顾，为了谁？来自医疗系统的机关党员干部牺牲小家、一线战“疫”，充分体现了“两手都要硬、两战都要赢”的医者担当；加班加点，为了谁？市农业条口的机关党员干部下沉田间地头，帮助做好农产品技术指导、推广等工作，帮助农户解民忧、纾民困；减负降费，为了谁？税务部门走进中小微企业，将政策送到企业身边和手中，让他们吃下“定心丸”……

情谊。今年3月17日，作为市级首家基层社会治理联系点，市委政法委基层社会治理联系点揭牌仪式在鄞州云龙镇举行。“随着疫情防控进入平稳期，我们决定在这里打造一支‘永远不走’的下沉基层服务小分队，从短期抗疫支援转为长期治理联系，常态化地开展定点服务。”市委政法委副书记汪闻勇说。

在各级机关开展“牢记初心使命、勇于奉献担当”专题教育实践中，广大机关党员干部从自己的岗位出发，抓“六稳”促“六保”，对照标杆、学习先进，奉献精神、担当意识有了明显提升，“中梗阻”“冷硬推”等问题基本得到解决。

在北仑，党组织牵头，以园区龙头企业为核心，梳理上下游配套企业，组成“复工产业联盟”帮助解决招工难、物流难、保障难等问题，实现产业链“抱团”复工，让企业复工一个都不少。

在东部新城，交警深入开展铁骑网格化巡控工作，根据不同区域不同情况，采取“我的网格我负责”的模式，积极推进勤务机制改革，进一步提高违法行为的主动发现率，提升群众的出行满意度。

在黔西南地区，宁波的挂职干部奋力挥洒汗水，推进一个个带领群众脱贫致富的好项目，留下了一段段群策群力推进工作、报效国家造福百姓的难忘经历，也收获了老乡们发自内心的感激。

据统计，截至5月，全市各级机关党员干部开展“三服务”活动144105次，协调办结各类问题143836个，办结率达99.8%；71.8%受访对象认为市直机关作风情况比上年有较大好转。

新闻 1+1

“不负韶华，攻坚担当” 机关干部责任大讨论

4月起，全市机关按照当好“重要窗口”模范生的新目标新定位，组织开展“不负韶华，攻坚担当”机关干部责任大讨论：围绕“怎样才能树立‘窗口意识’”开展讨论，着力解决思想认识不足的问题；坚持以思想解放激发担当动力；围绕“怎样才能肩负‘窗口担当’”开展讨论，着力解决奉献担当不够的问题；坚持以过硬作风彰显担当作为；围绕“怎样才能贡献‘窗口标准’”开展讨论，着力解决工作标杆不高的问题，坚持以一

流标准创造一流业绩。此次活动分宣传发动、学习讨论、对照整改三个阶段进行，各单位机关党员干部深入学习习近平总书记浙江考察时的重要讲话精神，结合单位、处室（科室）、个人工作职责和目标任务，结合“六争攻坚”交卷、“十三五”收官和“十四五”谋划要求，结合参与疫情防控、复工复产等工作的心得体会，开展主题演讲、座谈交流和研讨讨论，对本单位工作乃至宁波发展提出意见建议。（黄合）

评说

机关党建要多接“地气”

近年来，我市机关党建工作越来越注重接“地气”，受到了基层群众的好评。

在自然界，只有地气和天气上下相接，才有生机勃勃的景象；在机关党建领域，接“地气”就是党员干部始终保持同人民群众的血肉联系，经常倾听群众呼声，及时回应群众关切。机关党建工作只有多接“地气”，才能不断提高质量，充满活力。

这两年，给人印象比较深的宁波机关党建工作接“地气”的事有三件：一是去年开始的“社区垃圾分类、机关党员先行”活动，机关党员干部到社区报到，不仅要带头做好垃圾分类工作（在我居住的社区，党员每天要把自家的垃圾分类情况拍照传送到社区群），还要协助社区开展垃圾分类志愿活动，让

社区党组织直接为机关党员在社区的表现打分，建立起8小时外的双重管理监督模式。二是引起全市上下强烈反响的“民生问政、服务问效”大型电视问政节目的开设，现场问政，直击社会热点和民生痛点，促进了很多问题的解决，群众纷纷叫好。三是在这次新冠肺炎疫情防控中，全市各级机关干部下沉一线当好守门人，非常之时彰显责任和担当；在推进复工复产中，机关干部又深入企业开展“三服务”活动，受到了基层干部群众普遍好评。

机关党建工作接“地气”是时代的要求，只有抓实了，才能有牢固的群众基础，才能产生战斗力，才能赢得人民群众的掌声与喝彩。

（李国民）

图示

精神传达 沙龙分享
系统学习 现场教学
微型党课

“周二夜学”已成为全市机关单位独有的风景线。

每次学习时长不少于一个半小时，重点学习 **政治理论** 和 **业务知识** 两大主题，可以以支部或处（科）室为单位开展集中学习，也可组织中心组领学、青年小组比学等活动。

在疫情防控形势最严峻的时候，全市2.8万名机关干部身穿“红马甲”、下沉一线当“门卫”。

在推进复工复产中，全市各级机关干部开展“三服务”活动 **37168次**，协调办结各类问题 **36810个**，是去年同期的 **2倍**。

去年开始，我市开展“**社区垃圾分类、机关党员先行**”试点工作，建立完善社区党组织监督评价机关党员机制，让社区党组织负责人直接为机关党员在社区的表现“点赞”或者“拍砖”，建立起8小时外的双重管理监督模式。

我市创办“民生问政、服务问效”电视栏目，市、区县（市）两级已联动开展 **29期**，现场问政 **130余家单位**，**315个问题**得到解决，群众对解决问题的满意度达 **95.6%**。

截至5月，全市各级机关党员干部开展“三服务”活动 **144105次**，协调办结各类问题 **143836个**，办结率达 **99.8%**；**71.8%** 受访对象认为市直机关作风情况比上年有较大好转。

金雅男 制图