

严肃整治“会所歪风”

我市开展会所整治“回头看”暨端午正风肃纪专项督查

本报讯(记者董小芳)“你们这里是对外开放的吗?游客参观记录请出示下?”“在你们这里喝茶吃饭,一般是怎么消费的?需要办理会员卡吗?”为持续保持正风肃纪高压态势,坚决防止“会所歪风”反弹回潮,日前,市纪委监委部署在全市范围内开展公共资源中私人会所整治“回头看”暨端午正风肃纪专项督查活动。

据悉,此次监督检查,对标会所整治“不能办”“不能变”“不能变”“不能去”标准原则,对各地各单位公共资源中私人会所自查整改情况进行抽查,包括各类风景区、历史

建筑、文保建筑、公园等公共资源中,是否存在实行会员制、只对少数人开放、违规出租经营等场所漏排漏查情况;各类非经营性场所是否按照要求,做到明牌公示建筑或场所名称、用途和开放时间;是否在场内设置明火灶台、包厢和摆设圆桌、酒柜等接待及宴请设施设备,是否存在“一桌餐”违规接待痕迹等。

同时,各地各单位贯彻落实中央八项规定精神情况依然是检查的一项重要内容。在享乐主义、奢靡之风问题方面,重点聚焦“四风”隐形变异形态,如在内部食堂等接待场所

公款吃喝、在下属单位报销购置节礼费用、巧立名目滥发钱物等问题;在形式主义、官僚主义问题方面,重点聚焦贯彻落实党中央重大决策部署和省委、市委有关要求,重点查找是否存在如表态调门高、行动落实差,不作为、慢作为、执行层层打折扣等问题。

此次监督检查,市纪委监委抽调委机关、市直机关纪检监察工委及相关派驻纪检监察组人员,专门成立5个随机检查组,对市直单位展开随机抽查。各区县(市)则以交叉检查的方式展开。

“你们在落实精简会议、压缩文件方面是如何做的?”“今年1

月至6月的账本请拿来看一下。”昨日,由余姚市纪委监委牵头的检查组来到江北区文旅局,围绕中央八项规定精神执行情况、“四风”纠治情况以及私人会所整治情况,开展交叉监督检查。

对监督检查中发现的问题,经核实后,严格督促处理并整改。对问题较多的单位,在追究主要责任人责任的同时,将按照“一案双查”要求追究相关领导的责任;对核查属实的问题和受到党纪政务处分的人员,根据相关规定进行通报曝光,并视情向所在单位党委(党组)制发纪律检查建议书和监察建议书,督促其严格履行作风建设主体责任。

让人才要素高效“动”起来

甬舟人才一体化进入实质性阶段

本报讯(记者黄合 通讯员勇祖轩)推进甬舟一体化发展,首先要推进人才一体化发展。昨日,记者从市委人才办了解到,甬舟人才一体化已进入实质性阶段,聚焦人才资源一体化开发、人才平台一体化建设、人才机制一体化创新和人才生态一体化构建,一衣带水的两地正打破原有区域壁垒,共同下好人才合作共赢这盘大棋。

日前,省委人才办与宁波市委、舟山市委联合印发了《宁波市舟山市推进甬舟人才一体化发展行动方案(2020-2025)》,立足两地资源禀赋、人才结构、产业基础等实际,明确了10项可量化的主要指标和18项主要任务、32项重点举措。

在人才资源方面,两地明确将进一步加强产业高层次人才研发合作、青年人才引育合作和教育卫生人才协同合作,实施“百千万”一体化人才开发工程,预计到2025年设立领军人才(专家、教授)工作室100个以上,开展技能人才培养交流合作6000名以上,集聚优秀青年人才90万名以上;组建绿色石化、海洋生物、电子信息等重点产业联合专家咨询委员会5个,推动重点产业优势互补。

在人才平台方面,两地将合力建设浙江创新中心和甬舟合作区两大核心平台,对入驻人才项目给予同城待遇,预计到2025年,前者集聚高层次人才项目200个以上,后者集聚优秀人才1000人以上。同时,两地还将联动推进石化产业基地、海洋生物医药基地、航空航天

产业园、“人才飞地”等多平台,进一步开展成果转化、人才培养和科技创新等深度合作。

在人才机制方面,两地将建立健全人才流动互通、人才评价互认、人才利益共享“三互机制”,到2025年双向交流培养教师、医生等专业技术人员1000名以上。特别是甬舟两地将探索打通两地人才科技专家库,共享专家信息资源,建立统一的人才一体化评价和互认机制,推动人才高端培训项目异地开发、资格证书互认,积极探索职业技能等级互认制度。

在人才服务方面,甬舟两地将打破地域分割、人才分类传统管理模式,实现人才市场、人才服务、人才活动“三个同城化”,在医保统筹结算、服务标准化、人才市场整合、重大活动联办等方面,形成一批可复制可推广的人才一体化建设经验。

“相信甬舟人才的一体化,可以发挥几何级数的正向效应,带动两地社会经济更快地发展提升。”对此,捷胜海洋装备股份有限公司相关负责人陈勇充满期待。不久前,公司率先成立专家工作站,希望借助两地人才互补优势,为企业未来发展“锦上添花”。

位于舟山的浙江中科立德新材料有限公司则顺利从宁波“借”到了人才。“之前,公司在锂离子电池水性黏结剂全生命周期的研发上遇到了瓶颈;现在,借着人才一体化的东风,成功对接上中科院宁波材料所专家,相信很快会取得突破。”企业负责人邵汉琦说。

奋力争创全国文明城市“六连冠”

以党支部为单位分片包干 市政协机关党员带头助力奉化文明城市创建

本报讯(记者龚哲明)“徐书记,这是长春路和西苑路交叉口垃圾溢出箱外情况,这是凉河小区车辆停放问题……”市政协机关第二党支部党员干部正在向奉化区锦屏街道长岭社区党委负责人移交暗访发现的问题,每个问题除了有清晰的现场照片,还配有文字说明。

从6月2日至今,市政协机关6个党支部组成6个小组共97名

党员及入党积极分子,分别深入奉化区的城乡接合部(城中村)、老旧小区、农贸市场、景区景点等重点领域,开展暗访,帮助查找文明城市创建的薄弱环节,并在暗访结束后,第一时间把发现的问题移交给当地相关单位“补漏”。

今年是奉化撤市建区后首次参与文明城市创建。市政协机关党组根据这一实际,决定采取机关党支部分片包干的办法,组织

党员干部深入奉化的13个文明城市创建重点部位查找问题。为使活动扎实有效,市政协机关党组还从文明城市创建要求出发,分门别类制订了暗访内容,梳理出标准共69条,方便党员干部按图索骥、参照执行。

市政协机关各党支部对这项工作十分支持,党员干部以志愿者身份暗访先找好的重点部位,发现问题立即拍下照片,用简

洁文字注明问题所在,并提出整改建议。至今,机关党员干部全员参与,各党支部已完成暗访2次以上。党员们表示,通过政协机关这个平台,作为志愿者参与文明城市创建工作,为争创“六连冠”献智出力,很有成就感。

据悉,从6月20日至7月中旬,市政协机关各党支部还将再次深入发现问题的部位,进行回访,巩固“补漏”成效。

见底色 展新颜

昨天,保洁人员用高压水枪配合高压风磨机对地面进行彻底清洗。连日来,海曙区天一广场按照“席地而坐”标准,新配5台高压风磨机、5台电动扫地车,对区域地面进行清洗,做到区域“无垃圾、无污渍、无积尘、无积水,见本色”。同时强化动态保洁和开展“垃圾随手捡”活动。

(王鹏 沙焱杉 摄)



引进智能充电桩 大闸小区破解“飞线充电”难题

本报讯(记者黄程 通讯员方舟 王思远)“有了电动自行车智能充电桩,以后我们充电不用再那么危险从楼上拉线了,充电更方便、安全了。”近日,江北文教街道大闸小区居民张女士通过扫码、付款,就在楼下开始为电动自行车充电。

今年4月以来,大闸小区13幢和6幢附近的两组电动自行车智能充电桩正式启用。“一辆普通电动自行车充满电所需费用不到1元。”大闸社区党委书记曹晓艳说,两组充电桩可供20辆电动自行车同时充电,待车辆充满电后会自动断电,这样一来就避免因充电时间过长而使电池受损、甚至引发火灾等危险情况。

大闸小区是有着20多年历史的老小区,小区建成时没有在车棚里配备充电系统,部分住户没有车棚或车棚与房屋分离,导致从楼上甩线充电的情况很突出,存在很大的安全隐患。此前,社区和物业多次开展

“飞线”整治,但效果不佳。

今年,为从源头上解决“飞线充电”隐患,文教街道和大闸社区经过实地调研,了解电动自行车用户的充电需求,选择引进智能充电桩。前期,社区通过举办消防安全讲座、居民议事会、小喇叭广播、网格微信群宣传、告居民书等方式,宣传电动自行车规范停放、安全充电的重要性。同时,社区在多次实地勘测、听取民意的基础上,梳理了5个适合安装智能充电桩的点位。除了已经建成的2个点位外,其他点位正在抓紧建设中。在此期间,街道和社区积极与紧挨小区的技师学院商共享18个电动自行车充电点位,满足过渡时期居民充电需求。

随着智能充电桩的建设和投入使用,居委会、物业联合小蜜蜂志愿团队成员向居民做好宣传工作,逐一清理“空中飞线”。目前治理效果良好,小区“飞线”充电行为大量减少。



剪纸话文明

昨日,镇海区招宝山街道白龙社区社工“剪纸达人”罗慧峰,新创作了一组以争创全国文明城市“六连冠”为主题的剪纸作品。作品涵盖文明出行、公勺公筷、孝老爱亲、垃圾分类等内容。当天,罗慧峰带着该组作品走进镇海艺术实验幼儿园,希望小朋友们争做文明小使者。

(唐严 汤越 摄)

擘画高质量发展新蓝图

慈溪出台新政 加快培育千百亿级产业集群



本报讯(记者陈章升 慈溪市委报道组张天叶 通讯员张雯雯)到2022年,培育年度主营业务收入10亿元以上的制造业龙头企业达到30家,其中20亿元以上10家,50亿元以上2家……日前,慈溪出台《慈溪市亿元以上企业激励培育方案》(以下简称《方案》),助力工业企业达产扩能,推动制造业高质量发展,吹响了加快培育“123”千百亿级产业集群的“冲锋号”。

慈溪是工业大市,拥有工业类企业1.96万家。“培育和打造‘10亿元级’企业,是市从工业大市迈向工业强市,实现工业经济高质量发展的重要途径。”慈溪市经信局负责人表示,《方案》明确企业发展有奖励,并制订发展目标。通过政策引导、扶持,慈溪将加快培育以智能装备、新材料、生命健康为代表的新兴产业集群,积极发展5G、人工智能、工业互联网等前沿产业和应用场景。

针对“亿元企业”“龙头企业”“百亿企业”,慈溪分别制订培育政策。《方案》提出,对当年度主营业务收入在1亿元以上且实缴税费500万元以上的制造业企业,列入“亿元企业”培育名单;当年度主营业

务收入在4亿元以上且实缴税费1000万元以上的制造业企业,列入龙头企业培育名单;上年度主营业务收入在100亿元以上的制造业企业,列入百亿企业培育名单。培育对象可在项目用地、人才引进等方面获得优先保障。

发挥龙头企业引领作用,慈溪深化“亩产论英雄”改革,把淘汰落后产能与高效盘活闲置厂房有机结合,通过实施企业分类综合评价,实行要素配置区别对待政策,打出产业争先专项行动等“组合拳”。根据发展规划,慈溪今年力争培育数字化车间和智能工厂等示范企业3家,新增“品字标”企业8家,建成3个以上小微企业园。

对接“大院大所”、深化“科技争投”,为慈溪培育千百亿级产业集群注入新动力。继中科院慈溪中心和慈溪医工所、宁大科技学院新校区等建成投用后,温州医科大学慈溪生物医药研究院和医用植入材料浙江省工程研究中心日前在该市揭牌。其中,医用植入材料浙江省工程研究中心将为生物医用材料产业化打造研、产、医、用一体化创新链。

倒逼机制破解“三零”问题

鄞州这个做法获评首届“基层清廉建设(浙江)十大创新经验”创新奖

本报讯(记者董小芳 通讯员鄞纪轩)昨日,由浙江日报报业集团、浙江大学主办的首届“基层清廉建设(浙江)十大创新经验发布活动”在杭州举行,鄞州区纪委监委“三零”倒逼机制获评首届“基层清廉建设(浙江)十大创新经验”创新奖,为我市唯一。

零线索、零立案、零查处,到底是真的没问题,还是不想查、不敢查、不会查?针对基层纪检监察工作存在的“三零”问题,鄞州区纪委监委坚持问题导向,精准靶向治疗,不断探索实践,推出倒逼机制,有效破解基层“三零”问题。据了解,“三零”倒逼机制主要

通过专题式教育、递进式约谈、分类式通报“三式联动”,从思想上打破“不想为”;通过片区协作、会商评估、优先巡察、点题监督“四项机制”建立,从机制上突破“不敢为”;通过强化规范履职、实战锤炼、正向激励,从队伍上破解“不会为”。

2019年以来,鄞州区各镇(街道)纪(工)委和派驻机构累计处置问题线索、立案数、运用“四种形态”处置数,同比分别上升21.4%、11.9%、11.7%,基层纪检监察干部的积极性、主动性得到有效释放,基层纪检监察组织“三零”问题得到根本扭转。