

发展策论

加快发展宁波绿色石化万亿级产业集群

围绕高质量发展目标,立足制造业发展实际,2018年,宁波启动实施“246”万千亿级产业集群培育工程,打造一批具有较强竞争力的先进制造业集群,重点推进绿色石化、汽车等万亿级产业集群建设。2019年5月,《宁波市绿色石化产业集群发展规划(2019—2025年)》正式印发,将绿色石化产业打造成为世界级的万亿级产业集群。截至2019年底,宁波共有规模以上石化企业280家,实现工业产值3609.7亿元,已成为我国最重要的石化产业基地之一。同时,在当前新冠肺炎疫情加速世界大变局的趋势下,宁波石化产业发展也面临着行业市场需求不足、节能减排压力较大、产业融合发展不足、园区能源互联互通欠缺等挑战,要采取有力措施加快宁波绿色石化万亿级产业集群发展,为制造强国建设贡献宁波力量。

张超

一、全力形成市场需求开拓体系

推动产业链协同合作,大力提升行业创新能力,开拓新市场、创造新需求,不仅是当前宁波石化产业复工复产和化解下行压力的硬招、实招,更是全行业实现长远结构调整、高质量发展和优化升级的根本途径。

一是主动与上下游产业对接,不断开拓新的增长点。宁波石油化工行业应加强与轻工行业在新型消杀产品、个人保健产品、可降解可循环塑料方面合作,与煤炭行业在煤炭清洁高效利用和现代煤化工方面合作,与建材行业在绿色环保新型建材原料方面合作,与有色行业在副产硫酸利用方面合作等。

二是抢抓新一轮基础设施建设机遇,努力扩大生产资料的供给能力。宁波应加快推进5G基站、特高压、城际高铁、城市轨道交通、新能源汽车、大数据中心、工业互联网和生命健康产业建设等重大基础设施建设项目,这将会对化工能源、化工新材料、高性能工程材料、电子化学品、橡胶制品等形成巨大的拉动力量,形成实实在在的新需求。

三是紧紧抓住行业进出口优势,积极开拓稳外资、稳外贸的市场地位。尽量优先保障大客户、长期客户的订单,全力支持跨国公司在本地的发展,让困难时期的订单、合作成为巩固长远市场的“压舱石”。当前,全球疫情蔓延,世界各国对防护用品、消杀产品、医药新产品的需求十分巨大,宁波石化企业要抓住这些新需求、新变化,主动创新、优质服务、赢得市场。

四是大力提高技术创新能力,全力抢占一批行业竞争的技术制高点。通过鼓励企业加大研发投入、打造专业人才队伍、建设一批创新平台等措施,在化工新能源技术和能源新技术、高端化工新材料、专用精细化学品、生命科学、现代煤化工和节能环保安全等方面全力开发出一批超前、超高、实用的新技术,迈出由石化大市向石化强市跨越的坚实步伐。

二、加快建设绿色产业发展体系

一是提升节能减排水平。通过改进生产技术、改造生产装备和提升管理水平,进一步提高石化行业用能效率以及资源利用水平,促进

工业排放量显著下降,单位产品能耗、主要污染物排放指标(化学需氧量、氨氮、氮氧化物、二氧化硫)逐年下降,达到国际先进水平。积极推进“能效领跑者”计划,争取更多企业成为“能效领跑者”标杆企业。

二是加强资源循环利用。推进公共管廊建设,促进生产物料、能源互联互通。结合大型一体化项目建设,推进补链、拓链项目建设,促进上下游企业有序衔接,不断完善项目、企业、产业间的物流、资源流、能源流,打造首尾相连、环环相扣、物料闭路循环的产业链。乙烯、丙烯、芳烃、氢气等原料、副产品实现跨企业间互供,不断延伸产业链。通过循环利用,最终形成宁波市大循环、园区中循环、企业小循环的产业格局,实现资源效益最大化。

三是积极向上争取政策支持。将符合产业链延伸与处于行业先进水平的重大石化类项目实施能耗、煤耗和排放指标单列;向上争取能耗计算与目标考核方法科学优化,如计算石油化工、煤化工项目能耗时,剔除其中用作原料的能源消耗,只计入动力能耗或高耗能项目能源目标考核时,与项目行业能耗先进标准对标考核,不再实行单一总量指标考核。

三、着力打造产业融合发展体系

一是加快推进绿色石化产业与汽车产业深度融合。依托宁波绿色石化产业基础优势,以汽车新材料(车用复合材料和工程塑料)为导向,加大招商引资力度,引进一批具有规模化生产能力、产品附加值高、市场竞争力强的龙头企业,鼓励本地石化企业积极延伸产业链条,推动绿色石化产业向化工新材料领域延伸。在发展车用合成材料方面,加快规划和推进我市合成材料(特别是合成橡胶与弹性体、合成树脂及工程塑料)产业发展,逐步形成具有地域特色和较强竞争能力的合成材料产业集群,进一步服务于我市乃至全国、全球的汽车产业。

二是探索推进绿色石化产业与纺织服装业融合发展。打造具有宁波特色的“原油-芳烃-PTA-PET-涤纶长丝-化纤织造”全产业链。从供给端来看,一大批芳烃项目将于“十三五”期间建成投产,合计全国芳烃新增产能至少有2140万吨,到2020年我国芳烃总产能将达到3500万吨/年的水平。从需求端来看,宁波市现有规上纺



宁波石化经济技术开发区被工业和信息化部列入第一批国家级绿色园区名单。

(资料图)

织服装企业819家,年产服装15亿件,产值仍高达1108.4亿元,一大批“宁波品牌”,如申洲、杉杉、雅戈尔、太平鸟、百隆东方等纺织服装企业已在自动化、智能化改造下实现蜕变,需大量的化纤产品作支撑。

三是积极推动绿色石化产业与家电产业深度融合。家电产业需要大量的ABS作为材料,可充分利用现有宁波三大石化集聚区原料优势,开创绿色石化产业与家电制造业深度融合的新局面,提高产品附加值,也进一步提升绿色石化产业精细化率。

四、一体化搭建园区协同发展体系

一是合理规划布局,完善产业对接。要加快推进宁波三大石化集聚区“油化结合”、上中下游一体化的发展步伐,由市委市政府统一拟订万亿级绿色石化产业集群发展规划,确立各园区之间有一定差异的产业链延伸和产业升级的目标,重点明确三大石化园区发展重点,优化炼油和乙烯、芳烃的物料互供和利用,实现资源最优配置,提升综合竞争力。

二是打通沿海管廊,推动原料互供。加快推进镇海北仑沿海管廊工程项目建设,实现镇海与北仑区域间物流管道的互联互通和原材料的互补互供,推进两区域企业、码头、仓储资源的共建共享,加强物料输送安全管理,降低物流成本,提升产业竞争力。综合考虑三大石化集聚区的产业链特点和物料供应能力,整体规划,通盘设计,分段建设,实现三大区域间管廊互通。

三是建立园区信息化公共服务平台。加强三大石化园区信息化基础设施建设,鼓励各个园区采用云计算、大数据、物联网、地理信息系统等信息技术,建立网上资源交易、仓储、物流、检验检测等公共服务平台。整合三大区域各有关部门的业务数据,建设公共基础数据库,强化标准及接口建设,与各企业实现数据共享。(作者单位:宁波财经学院)

学有所思

大力帮扶高校毕业生实现就业

曹欢欢

今年高校毕业生规模达874万人,增量、增幅均为近年之最。突如其来的新冠肺炎疫情,让高校毕业生就业形势更为严峻而复杂。在疫情防控常态化形势下,如何妥善做好毕业生就业工作,是当前的一项重要任务。各地各部门要全面强化就业优先政策,抓实抓细毕业生就业工作,大力帮扶毕业生实现就业,争取促进毕业生早就业、好就业。

一、当前高校毕业生就业面临的问题与机遇

当前全球疫情蔓延,世界经济下行风险加剧,对外向度较高的宁波经济运行产生较大影响,相应产生了企业对人才的需求缩减、招聘周期拉长等一系列连锁反应,直接影响到今年高校毕业生的如期就业。根据相关调研,当前高校毕业生在就业创业上主要存在以下一些问题:

一是缺乏明晰的职业定位,被动就业倾向明显。受访毕业生中有相当一部分缺乏职业生涯规划意识,存在“慢就业”和“将就就业”心态,打算待毕业后通过学校招聘或网上投简历做随机选择。

二是缺乏客观的自我认知,受挫能力不足。部分毕业生对自我的认知比较片面,未能做出客观评价,不能根据自己的专业、特长、爱好、性格等做出合理的职业定位。

三是综合素质不够,个人就业能力缺乏竞争力。目前高校对学生的培养比较注重理论知识的传授,实际动手能力不足。

四是就业结构性矛盾依然突出。虽然高校的学科专业根据地方经济和社会需要在不断优化,但某些专业的培养质量依然不尽如人意,从不少毕业生的专业素养与招聘单位要求脱节中,可以看出供需不匹配的结构矛盾依然明显。

同时,更应看到高校毕业生就业面临的机遇。今年的政府工作报告39次提到“就业”,各地区各部门层层压实责任,抓实抓细促进高校毕业生就业这一重中之重,千方百计保持高校毕业生就业局势总体平稳。

一是国家高度重视和关心高校毕业生就业。教育部把高校毕业生就业摆在突出位置,宣布继续扩大硕士生招生规模,计划今年扩招18.9万名研究生,并出台了为未就业毕业生提供2年户口和档案托管等措施;人社部出台了扩大企业吸纳规模、扩大基层就业规模、扩大招生入伍规模、扩大就业见习规模、适当延迟录用接收举措,启动实施了“百日千万网络招聘专项行动”,为毕业生提供线上培训课程等职业指导服务等,等等。

二是用人企业主动转变招聘模式。采取“互联网+就业”的云招聘,通过网络宣讲、网上招聘、在线面试签约等形式实现了“空中双选”,使毕业生足不出户就能找到工作。用人单位还缩短实习期,尽快与学生达成意向并签约。

三是各高校针对疫情制定了各类应急措施。疫情下各高校纷纷创新毕业生就业工作方式,对毕业生

进行有效辅导,帮助其树立正确的择业观,并通过加强线上就业指导服务、努力开拓就业渠道、强化重点帮扶、适当延长择业时间等措施,为毕业生就业提供精准服务。

二、多方合力多措并举破解高校毕业生就业难

1、政府应进一步优化就业创业服务,拓宽毕业生就业领域

首先,各级地方政府要不断提升产业带动就业的能力,大力发展吸纳就业能力强的产业,构建产业转型升级与促进毕业生就业的联动机制,将发展民营经济、支持中小微企业发展与鼓励高校毕业生就业创业政策有机结合,有效拓宽毕业生就业领域。其次,要注重挖掘适合毕业生就业的新职业、新机遇、新岗位,进一步扩大基层就业、招生入伍和就业见习规模,努力为高校毕业生开辟新的就业机会。此外,线上招聘是高校毕业生就业主要渠道之一,各级政府部门要继续加大力度开发线上智能招聘系统,利用大数据等新技术,更好地针对毕业生求职意愿和单位用人需求,开展智能匹配,提高求职效率。

2、高校应做好就业观念的教育与引导,继续优化毕业生就业服务

一是要做好大学生就业观念的教育与引导,引导大学生树立正确就业观、增强就业信心。二是强化高效、精准的就业帮扶和保障服务,创新校领导、辅导员、班主任、系主任、教师等全员协同联动的毕业生就业体制机制,关心贫困家庭学生、农村生源学生、残疾学生等特殊群体就业。三是构建“虚实结合”便捷高效的招聘服务模式,实现线上招聘不停歇、就业服务不打烊,实现岗位信息与求职信息无缝对接。四是根据经济与社会发展和地方产业链的需要,不断优化学科、专业和课程体系,创新人才培养模式,培养具有较强社会适应能力和竞争能力的高素质人才,更好地为企业输送实际需要的对路人才。

3、企业需主动作为深化与高校产教融合,形成产学研互动机制

产教融合是高校人才培养的必由之路,也已成为企业发展的重要战略。企业要对企业未来的发展进行精准定位,及时寻找新型产业风口,推动产业结构优化升级,找准与高校开展产教融合的结合点和着力点,与高校合作建设产业学院、订单班等,形成产学研互动机制,为企业发展奠定扎实的产业基础。

4、毕业生需调整心态,树立务实笃行的就业观念

高校毕业生要如期就业,关键还是要靠其提高个体“内驱力”。面对当前的就业环境,高校毕业生首先应调整心态、化危为机。其次,要树立与时俱进的就业观念。面对今年的就业人数和疫情影响,毕业生要适时调整工作预期,做好职业生涯规划,从基层做起,为今后职业发展打好基础。再次,要练就过硬的本领,提高综合素质。

【本文为2019年浙江省人力资源和社会保障和社会保障科学研究课题(2019068)成果】

(作者单位:宁波大学科技学院)

进一步加强民营企业产权保护

陈丹琪

民营企业产权的有效保障和实现,是经济社会持续健康发展的基础,也是全面深化市场经济体制改革的需要。加强民营企业产权保护,对进一步稳定民营企业发展预期,提升企业家发展信心,激发民营经济活力,实现产业转型升级,推进供给侧结构性改革具有重大意义。要全面贯彻平等保护不同所有制主体、不同地区市场主体、不同行业利益主体的工作要求,进一步加强民营企业产权保护,依法化解各类矛盾纠纷,努力营造“稳定公平透明、可预期”的法治环境,积极促进民营经济高质量发展。

一、民营企业自身要练好内功

1、增强法律意识。重视知识产权保护,及时注册商标、申请专利;依法经营,防止侵犯他人知识产权;规范签约履约,权益受损后,及时保全固定证据,依法维权。依法用工,保障劳动者合法权益;加强法律学习,聘请专业法律顾问,了解企业相关法律法规问题。

2、完善内部治理。家族企业应强化“企业社会化”观念,突

破“子承父业”的狭隘意识,引入职业经理人进行经营管理;合伙类企业应明晰产权结构,将单一、封闭的产权结构逐步转变为多元、开放的股权结构,增强董事会的独立性和监事会的作用,推进企业法人治理结构现代化。

3、科学经营,合理投资。恪守“立足本业,精耕细作”的发展理念,打造企业品牌,提高产品质量,稳步发展;注重技术研究开发与运用,形成核心竞争力;做出投资决策前,认真权衡投资回报和风险,根据企业的风险承受能力进行决策。

二、提供优质司法服务

1、加强普法。拓展普法范围,针对民营企业在生产经营、签约履约、交易维权、招人用人及募股上市等方面可能遇到的法律问题,分专题分批次进行普法教育;充实普法宣讲队伍,提高普法宣传水平。丰富普法方式,除设立培训班、开展讲座、送法入企等常规普法宣传方式外,还可以专题和以案说法的方式,通过微博、微信公众号、报纸、广播、电视等渠道发布。

2、规范执法。推动行政执法工作法治化、规范化、透明化,坚持“法定职责必须为、法无授权不可为”;转变执法方式,对民营企业经营中的一般违法行为,以教育为主,不能一罚了事,避免“一刀切”;及时核实和查处企业投诉举报的“乱执法、随意执法”问题,做到有错必纠、有责必追。

3、营造良好社会环境

1、促进社会诚信建设。一方面,要加大对失信被执行人的曝光和联合惩戒力度。有关部门和单位依法依规将失信被执行人信息嵌入部门和行业的管理、审批、工作系统中,对失信者采取不予贷款、加强审计、取消招投标资格、不予行政审批等处罚性措施。另一方面,要加大对守信企业家的支持和宣传力度,对守信者开通行政审批绿色通道、财政补助优先考虑,构建“守信者一路畅通,失信者寸步难行”的联合监管格局。

2、降低企业融资成本。对诚信经营、发展前景好、产品适销对路的小微企业和高科技企业给予贷款利率优惠;提高对小微企业融资担保贷款的风险容忍度,帮助企业渡过难关;扩大抵押物范围,充分盘活企业商标权、专利权、商铺经营权等无形资

产,利用仓单、商业信用保险单、应收账款等质押贷款,提升企业融资能力。

四、强化司法保障力度

1、提高审判执行质效。坚持全面保护理念,既保护民营企业和企业家人身权、财产权,又保护其自主经营权、创新发展权,把产权保护理念真正贯穿到立案、审判、执行全过程。加强民事商事审判工作,依法维护公开平等的市场交易秩序;严格执行刑事法律和相关司法解释,确保企业及其经营者受到平等刑事保护;进一步加强执行工作,积极破解执行难题,确保企业合法权益及时实现。

2、推进产权纠纷多元化解。积极推动建立党委领导下,法院、司法行政、仲裁、工商联、行业协会商会组织、基层人民调解组织等共同参与的产权纠纷多元化解机制,实现行业调解与人民调解、仲裁调解、诉讼调解有效对接;构建“社会解纷在前,法院诉讼断后”的递进式矛盾纠纷分层过滤体系,妥善化解民营企业产权纠纷,促进非公有制经济健康发展。(作者单位:浙大宁波理工学院)