

# 宁海“智慧防汛”平台大显身手

## 192个水位遥测站点实时发送汛情,覆盖水库、闸门、河道

本报讯(记者孙吉晶 通讯员麻倩)“两小时累计雨量59.5毫米,超过深喇叭镇沿河村落河西、上湖警戒指标1.5毫米。”日前,宁海县里岙雨量遥测站点向宁海“智慧防汛”平台发送实时雨量信息。平台根据这一信息,向县、镇乡、村三级责任人发送预警短信,提醒其加强巡查预警,并做好防范工作。

在宁海,共有192个这样的水位遥测站点实时发送汛情,覆盖全县的水库、闸门、河道。“传统防汛,主要依赖人工测报等途径获取

相关防汛数据,采用电话、传真的方式发送预警,存在信息传输效率低、关键数据不完整、防汛决策滞后等问题。”宁海县水利局相关负责人表示。

据介绍,宁海打造的“智慧防汛”平台建立集水库水位、闸门启闭、河道水情、气象防灾等信息于一体的防汛综合调控系统,形成多层次、网络化、全覆盖的防御体系。该系统依托设置在192个水位遥测站点上的高清监控设备和遥感传输装置,传送数据和现场图像至平台,实现云上实时直播。目前,平台可实现

水文数据自动监测、洪水及时预报预警、防汛信息多维关联与分析、大屏指挥调控等多项功能。

记者在“智慧防汛”平台上看到,各个站点的水位数据实时更新,当水位达到控制警戒线时一律以红色标注,水位上涨、持平、下降均有不同图标表示,全县降雨分布、河道水库水位、水库承洪能力分析、工程调度运行等一目了然,非常清晰。而且平台上还能实时查看卫星云图、降雨预报、雷达图,以便工作人员提前做好防汛准备工作。“通过电脑、手机就能掌握各

地实时水位,还能一键生成汛情快报和水利工程综合调度方案等,为防汛调度、调配储水及时提供依据。”宁海县水利局工作人员王彬说。

“智慧防汛”平台还能模拟洪水演进过程,预测暴雨洪水影响,绘制未来宁海主城区和白溪流流域的淹没范围、淹没水深、淹没时长的电子图。信息化平台的打造,实现了传统防汛向“指尖上”防汛的转变。到目前为止,宁海已发送预警信息6003条次,极大地提高了防汛工作效率。

# “指上”平台破除时空限制 北仑“村务直播间” 探索乡村治理新模式

本报讯(记者董小芳 通讯员陈荔 陈盛竹)“生活垃圾要及时清理、河埠头需砌个洗衣台……上个月的‘心愿指数’出来了。”日前,在北仑区谢家岙村,举行了一场“别样”的村务会议。村干部、村民们通过手机“在线”参加会议。这是北仑区打造的乡村治理新模式。

借助网络,北仑区在郭巨街道试点创设“村务直播间”,将村务决策全过程、全方位搬上网,让村民人人得以实现“主人翁”权利。

郭巨街道党工委副书记顾艳艳介绍,以谢家岙为例,该村有村民558名,但不少村民在外上班或经商,难以参加村里的会议。“如何让村民人人能参与、人人能监督,在规范权力运行的同时,真正实现共建共治共享?我们借鉴网络直播的方式,开设了一个‘村务直播间’,让村民突破时空限制参与村级事务。”

“我常年在广州做生意,一年回不了几次家,很想为家乡的发展出谋划策,但无法实现。如今,‘村务直播间’让我们这些远在千里之外的人也能及时了解村里事

务,发表自己的意见建议,非常好。”谢家岙村的村民梅光辉说。

今年年初,谢家岙村“村务直播间”开播。村委会先在微信群征集民意,按照村民的意见,整理出“心愿指数”,再通过“村务直播间”公开讨论表决,切实解决村民的烦心事、操心事。

经过试点探索,目前北仑区依托“村务直播间”,已建起“事前搜集民意、事中全程直播、事后反馈总结”的村务处理流程,把群众参与、社会治理与群众监督三者有效融合,开创了乡村治理新模式。

“运用‘新媒体技术’强化村务监督,规范权力运行,提升乡村治理能力,是我们正在探索实践的课题。”北仑区纪委监委、监委委员林静芬介绍,除了“村务直播间”,今年年初以来,北仑还在小港、大碇等街道试点“码上监督马上办”清廉村居二维码,在新碇、柴桥等街道试点清廉三资微信公众号。通过这些“指上”平台,将基层权力运行纳入全方位监督,有效净化了基层政治生态,推动基层治理能力不断提升。

# 宁波惠之星:“柔性”硬化膜市场领风骚

## 化危为机,金融“输血” 寻找宁波最具投资价值企业

本报讯(记者王岚)宁波惠之星新材料科技有限公司研发的折叠屏手机硬化膜日前正式上市,预计今年产值同比增长40%,总销售额达到3亿元。从落户宁波创业,到抢占行业先机,宁波惠之星仅用了8年时间。“折叠屏正成为手机行业的新风口,配合这种机型需要,我们生产的膜走在世界前列。”企业总经理董红星说。

宁波惠之星2012年10月注册成立,2014年实现光学硬化膜量

产,很快成为华为、小米、OPPO、VIVO、三星等手机品牌商的稳定供货方。光学硬化膜具备抗刮、防爆、防眩光、防静电、防指纹等功能,还具有高透光、低雾度、高洁净度等特点。宁波惠之星的硬化膜,可以摔而不碎,同时柔性十足,握在手里薄透又软韧。

“我们的硬化膜是世界最好的。”董红星信心满满。据介绍,为了研发设计更好的膜,宁波惠之星每年研发投入的资金相当于总销

售额的7%至10%,是全行业细分领域企业中最舍得投入的。针对光学硬化膜对涂布生产线的超高要求,宁波惠之星不盲目依赖国外生产线,坚持自主研发、设计、制造,注重技术和管理经验的积累,将产品质量与成本控制牢牢掌握在自己手中。

与此同时,把握行业趋势,精准研判市场,布局未来发展,一直是董红星的强项。几年前,智能手机大量应用曲面屏,但由于结构和材质原因,曲面屏很容易破碎。董红星带领员工成功研发出全贴合防爆膜,把手机碎屏率从5%至7%降低至万分之四。凭此一项,宁波惠之星的曲面屏保护膜市场份额一下站上世界第一的位置。

目前,智能可折叠屏手机时代已经来临,宁波惠之星是当前唯一可以量化提供优质可折叠屏硬化膜的企业。“未来两三年,可折叠屏硬化膜行业将进入爆炸式发展,中国的百亿级光学硬化膜市场,不会少了我们的身影。”董红星说。

据悉,宁波惠之星2020年至2022年三年目标已经出炉:到2022年,企业总销售额力争达到6.5亿元,利润1.5亿元,成为全球硬化膜的领导者。今年上半年,在生产受限情况下,宁波惠之星仍然完成了两条新生产线的安装调试,满足下半年生产需要;新召应届毕业生15人,远超往年招人规模;研发强度增加,将研发费用占总销售额的比例提高到12%。

# 人力资源管理仍是报考热门 劳动关系协调员报考人数“井喷”

本报讯(记者周琼 通讯员任社)近日,2020年上半年职业资格全省统一鉴定在宁波工程学院、浙江工商职业技术学院两个考点举行。记者注意到,在参加鉴定的1487名考生中,人力资源管理人员有1221人。

据了解,本次鉴定共涉及企业

人力资源管理师、劳动关系协调员、汽车修理工、钳工(机修)、钳工(工具)、电工6个职业(工种)。近年来,由于人力资源服务行业的快速发展,越来越多的人投身这一行业,由此带来了行业职业鉴定的持续高温。

记者了解到,近年来,随着大

量人力资源管理人员进入这一行业,尽管行业薪酬依然高于平均值,但行业求职难度不断攀升。在智联招聘最近发布的《2020年夏季宁波雇主需求与白领人才供给报告》中,人力资源管理成为宁波地区竞争最激烈的五大职业之一。

同时,记者注意到,随着我市“双爱”活动和构建和谐劳动关系活动的深入开展,劳动关系协调员需求大幅增长。今年上半年报考劳动关系协调员一级(高级技师)为167人,比去年上半年增加了141人,劳动关系协调员一级报考人数大大提升。

# 餐饮红黑榜倒逼商家“讲卫生”

本报讯(记者王岚 海曙区委报道组孙勇 通讯员夏静)近日,海曙区市场监管局执法人员检查了高鑫广场外婆家餐饮店,发现其后厨已打扫干净,损坏的设施整改一新。“几天前这家店环境脏乱,我们以餐饮黑榜曝光,现在该店主动完成了整改。”执法人员说。

7月6日,海曙区市场监管局在多个新媒体平台发布最新一期餐饮红黑榜,其中既有干净整洁、消毒到位、食材管理有序的厨后景象,也有一批反映刀具未清洗、砧板发霉、冰柜内生熟混放、食品叠放、消毒柜不能正常使用、加工环境卫生脏乱等管理乱象的曝光照。老外婆(新星路店)、好味当(马园路店)两家连锁餐饮店与曝光照进了黑榜。

海曙区有大小餐饮店8000多家,完全依赖传统执法检查已经无法满足管理需求。去年9月,海曙区市场监管局启动餐饮红黑榜公示管理,并要求下辖各所根据餐饮特点,推行红黑榜“一所一特色”。

“比如中心城区选择抽检餐饮消费集中的商圈、餐饮一条街店铺;西片区围绕农家乐、高校餐饮抽检;还有‘网红店’专项抽检等。”该工作人员介绍,此次已是海曙区第七次抽检。抽检内容重点

是商家证照公示和人员健康证、采购台账记录、后厨设施设备和厨房现场加工等。工作人员表示:“现场检查情况与评定量化等级挂钩,列入‘黑榜’的直接降级处理。”

红黑榜将市民身边的店家内场推向前台,吸引了越来越多的关注。海曙区统计显示,前六期餐饮红黑榜,涉及单位34家,新媒体总阅读量7.6万余人次。最新一期连锁餐饮单位后厨发布,一天时间阅读量已有8万余人次。

记者了解到,为进一步督促餐饮单位主动落实主体责任,破解餐饮日常检查中反复出现的从业人员健康证、过期食品、消毒保洁、环

境卫生差等老大难问题,宁波市市场监管局率先从2019年6月开展餐饮“红黑榜”社会公示试点。该制度目前已在所有县市(区)落地开花,共发布161期,其中红榜469家,黑榜434家,整改301家,受到了广大消费者的高度关注和大力支持,也在本地餐饮行业形成了良性反应。

“红黑榜展示的红与黑,好比提供了一面镜子,让每一位从业者能清楚看到自己不足,明确整改的方向。同时,红黑榜也正在成为另一种消费指引,提醒消费者在选择饮食时更加关注饮食卫生与安全。”市场监管局相关负责人表示。

# 市体育科学研究所成立

本报讯(记者林海 通讯员王炯)近日,宁波市体育科学研究所成立。新成立的体科所四大功能:科学健身研究和指导服务、国民体质监测和运动处方的推广应用、运动医学相关领域的研究和应用、运动员提供科研和医务等相关保障。

宁波籍奥运冠军石智勇保障医生、宁波籍游泳世界冠军汪顺保障医生、长期从事国民体质监测的专家、骨龄预测专家等运动医学专家,将成为全宁波运动爱好者的“健身医生”。“体科所”的成立对于宁波体育界来说是一件大事。我们将针对市民普遍关心的科学健身、伤病治疗等热点需求,通过线上教学、线下指导等方式,为群众提供专业性、操作性、效果体验好的科学健身指导。”市体育局相关负责人表示。



## “精准滴灌” 服务出口企业

近日,税务人员走进宁波天虹文具有限公司生产车间,了解企业用工需求、发展现状和当前面临的主要困难,并送上最新出口退税优惠政策。据悉,为积极应对当前严峻的出口形势,宁海县税务局工作人员对辖区重点出口企业开展走访调研,根据企业需求提供“精准滴灌”式辅导服务,积极为企业纾困解难,提振企业发展信心。(董娜 王弋 摄)

近日,税务人员走进宁波天虹文具有限公司生产车间,了解企业用工需求、发展现状和当前面临的主要困难,并送上最新出口退税优惠政策。据悉,为积极应对当前严峻的出口形势,宁海县税务局工作人员对辖区重点出口企业开展走访调研,根据企业需求提供“精准滴灌”式辅导服务,积极为企业纾困解难,提振企业发展信心。(董娜 王弋 摄)

# 市水上(游泳)运动学校成立

本报讯(记者林海 通讯员俞涵)近日,宁波市水上(游泳)运动学校成立大会暨揭牌仪式举行。

据悉,宁波市水上(游泳)运动学校为市体育局所属公益一类事业单位。学校的主要职责是承担水上运动和游泳运动项目的竞技体育任务,培养选拔高水平竞技体育后备人才,向省运动队和其他高层次体育训练单位输送优秀体育后备人

才,组队参加相关运动项目的比赛,并承担运动员的文化教育工作。学校未来发展方向是打造国家重点高水平体育后备人才基地,争取在奥运赛场上有新的突破。在游泳后备人才培养方面,将对现有训练点进行评估,尝试社会化游泳人才培养模式。对于龙舟、桨板等新兴水上运动项目,主要依靠社会力量进行推广和普及。

【紧接第1版①】近年来,宁波深入推进数字经济“一号工程”,加快推广“点线面”智能制造模式,产业提质增效明显。但不容忽视的是,我市新一代信息技术运用的深度、广度不够,中小微企业自动化、数字化改造面临较多困难,产业数字化与数字产业化整体水平有待提升。

按照计划,我市下一步将深入实施数字经济“一号工程”,加强“5G+工业互联网”试点示范,加大新型基础设施建设投入,加快5G、区块链、人工智能等新一代信息技术融合应用,在网络协同制造、工业操作系统、边缘智能、机器学习模型深度融合等方面实现行业并跑,努力建成工业互联网领军城市和特色型中国软件名城。

与此同时,我市将以打造创新发展新引擎为重点,加快实施新一轮智能化技术改造计划,因企制宜、分层分类实施各有侧重的“数字赋能”项目,大力推行个性化定制、服务型制造、柔性化生产等新一代信息技术应用,帮助企业增强适应和引领市场需求的能力。鼓励龙头企业建设行业性工业互联网平台,向上下游企业开放数据入口,共享数据信息、计算能力、创新资源。

经过多年的培育与企业的不懈努力,目前全市已有308家企业进入单项冠军企业培育库。其中,国家级制造业单项冠军企业39家,

数量居国内城市首位。这些企业的创新能力、市场地位、质量效益和抗风险能力,远超一般企业。今年1月至5月,我市39家国家级制造业单项冠军企业逆势飘红,产值增速高于全市规模以上工业平均近20个百分点,已成为推动我市制造业高质量发展的主引擎、维护产业链安全的稳定器。但也应看到,我市原始创新与协同创新能力亟待加强,关键核心技术与世界先进水平仍有差距,耳熟能详的巨头企业、家喻户晓的终端产品还不够多。

创建国家制造业高质量发展试验区,还需培育更多的制造业单项冠军企业群体,推动“小而精”企业提能升级。按照计划,我市将围绕打造制造业单项冠军之城的目标,引导支持有基础、有潜力的企业实现从高成长、创新型、科技型、“专精特新”“小巨人”到单项冠军的梯次升级。

与此同时,我市将聚焦先进装备、先进材料、关键零部件的核心技术攻关和产品进口替代,实施“科技创新2025”重大专项,通过“揭榜挂帅”等方式,开展集中攻关,争取尽快取得突破;抢抓新一轮科技革命和产业变革新机遇,围绕“246”万亿级产业集群建设,强化“关键核心技术—材料—零件—部件—整机—系统集成”和“关键核心技术—产品—企业—产业链—产业集群”的全链条培育计划,加快培育形成“专精特新”单项冠军企业群体。

【紧接第1版②】详细询问在这里工作的54名晴隆籍务工人员饮食状况、工作情况。“从晴隆到宁海,生活环境发生了变化,有些员工不适应,干了不到一个月就不愿干,想回家。我把这些问题记录下来,和公司一起想办法解决。”侯丹的笔记图文并茂、清晰明了。比如,员工饭菜不适应,她在本子上列出了“晴隆菜单”,公司及时作出调整;新来的员工技术不熟练,工资拿得少,她建议公司实行导师带徒制度,新员工跟着老师傅学习技术,提高了工作效率。

“乡音”志愿服务队还活跃着宁海当地干部的身影。5月初,在得力集团上班的晴隆籍务工人员樊大全,因身份证上的地址不是晴隆县而不能领取爱心岗位补贴,于是向宁海农业农村局干部陈丰询问。陈丰借出差晴隆之机,到该县的扶贫办、人社局核实,确认樊大全为晴隆户口,只因他是从别县到晴隆来生活,未及时更换身份证,才出了问题。明确户籍后,陈丰便赶忙与宁海县人社局取得联系,人社局

答应从5月份开始发放爱心岗位补贴。

在不久前举行的党群同乐座谈会上,宁海县农业农村局的7个党支部116名党员和54名晴隆籍务工人员结对。“你们就把我们当作自家人。”以后有什么难处尽管说,我们一定尽力帮忙。……在结对帮扶启动仪式上,党支部代表纷纷表态。宁海县农业农村局机关和事业党支部党员代表徐勇说,大家将通过微心愿、联谊活动的方式,关心外来务工人员的生活和工作,让他们更好地适应在宁海的生活。

参与结对的晴隆籍务工人员方方说,2月份来到宁海后,就在兴达文具工作。这段时间感受到了大家无微不至的关心,十分感动。“我会好好珍惜在这里的工作机会,让日子越来越有奔头。”目前,在宁海县爱心岗位务工的晴隆籍人员有349名。在两地干部共同努力下,他们克服了生活、工作中碰到的各种困难,稳岗就业,开启了异地脱贫的新生活。