

编者按

点多面广的新情况、层出不穷的新问题、不同层面的新诉求……这些都是摆在基层治理面前的一道道难题。

从何入手，才能巧解千千结？红色党建引领，无疑是贯穿其中的重要力量。

近日，第二批省、市兴村（治社）名师出炉，他们是我市村社党组织书记的优秀代表，党建赋能、生态富村、文化凝心、共治共建……他们为促进乡村振兴、城市基层治理发挥引领作用。

今天，就让我们走近这些兴村（治社）名师，听听他们的“治理经”，看看他们是如何立足本土、因地制宜，走出一条特色之路、和谐之路、幸福之路。

记者 黄合 通讯员 勇祖轩 本版图片由市委组织部提供

党建赋能 头雁领飞,立起主心骨

“火车跑得快，全靠车头带”。对于基层村社来说，党建工作无疑就是“火车头”。

完成全市首家“公益街区”、“老伙伴慢生活”体验馆、“微型党课”陈列馆等活动阵地建设，创新“鹤声议事厅”议事机制，挖掘培育了陈国荣等一大批党员志愿者……在鄞州区白鹤街道丹顶鹤社区，“赋能型治理”是这里的金名片。

在社区党委书记、居委会主任黄菊芬的带领下，社区党委整合辖区资源，成立了“两新组织服务联盟”，先后吸引12家全市知名公益组织和大企业与社区“喜结连理”。在调解服务上，与辖区26家单位建立五小企业联合工会，运用“五心”调解法促进社区和谐。

80%社区社会组织负责人是党员，80%社区党员活跃在社会组织中，带头为居民提供家政、送餐、理发、助行、陪聊、保健等服务项目……在北仑区小港街道红联社区，“金葵花”党建模式受到居民的交口称赞。

这是一个无物业小区，问题重



生态富村 “两山理论”，指引致富路

这个春天，江北区洪塘街道鞍山村党总支书记邬明忠领回了今年领衔的“书记向前冲”项目——宁波十大城郊公园（艺创鞍山），核心面积达1.52平方千米，总投资约1000万元，预计2021年10月建成。

这么大规模的体量、这么大的投资，这是鞍山村在以前想都不敢想的事情。如何带领村民致富奔小康，成了摆在党支部村委会面前的一个大难题。

“绿水青山就是金山银山”，习近平总书记的“两山理论”为迷茫的鞍山指明了方向。邬明忠立即带着全村上下忙活起来，开展村庄环境大整治。请设计师进行整体规划、请园林设计公司打造园林景观、请设计学院学生制作墙绘……渐渐地，马头墙女儿墙、白墙青瓦成了鞍山村的新名片，也成了吸引游客“乡愁”的代名词。

这些年，通过腾退“低散乱”小作坊，鞍山村还引进了墅家、构城安屿、老樟树、什物花园等高品质项目，村级物业租金从8元/㎡提高到12元/㎡，总资产增至5900万



兴村治社名师有本『治理经』



相关内容欢迎关注
『宁波组工』微信号

兴村（治社）名师是村社党组织书记的优秀代表，也是促进乡村振兴、城市基层治理的领头力量。因此做好这个群体的管理和保障、建好用好这支队伍，也成为我们做好基层党建工作的重要载体和抓手之一。

省委相关管理办法明确，兴村（治社）名师具有带头带动旗帜鲜明讲政治、把所在村社打造成为示范标杆、领建党建联盟促进整体提升、开展岗位跟班实训指导、实行结对联系发挥辐射作用等职责任务，不仅需要把所在村社建设成为党建标杆、发展标

文化凝心 富了口袋,还要富脑袋

夜幕降临，慈溪市崇寿镇傅家路村文化礼堂前的农民广场和文化公园人声鼎沸。唱国歌、打太极、打篮球、练扇子舞……不分姓氏，不分籍贯，不分民族，每个人脸上挂着身为傅家路人的幸福笑容。

富了口袋，还要富脑袋。这句话说得轻巧，但要真的落地，可一点儿都不容易。

时间倒回到10年前，傅家路村深陷种种困顿之中。



共治共建 有事商量,共享新家园

对于海曙区白云街道安丰社区来说，2014年走马上任的社区党委书记陈赛花，就是“救火队长”。

“14年间换了9个社区书记，我是第10任。”陈赛花说，社区里的矛盾，集中在物业业纠纷。虽说工作组进驻来过、律师也请进来过，但问题就是没有得到解决。

在居民“生命不息、战斗不止”的口号中，陈赛花带着从浙江理工学院教授处取来的“真经”，在社区探索搭建“开放空间”，让居民把所有问题抛出来，然后再一个一个抽丝剥茧、一个一个去解决。

绿化、配套用房、公共面积、停车费……一个个问题迎刃而解，同时原本因联丰路打通而隔成的南北两片区，也通过管理公约定下社区“两制”，涉及5000元以下费用的片区可定，5000元以上的就由15个业委会成员一起商议。

历史矛盾解决了，邻里更加和睦了，小区也变得有序了。因为共识打基础，小区的老楼还在全市范围内第一批加装了电梯。

群众的事情，必须要让群众能够参与其中——这也是象山西洲头镇墩岙村党支部书记鲍英钱的“治理经”。



五大职责任务 三大激励保障 建好用好兴村(治社)名师队伍

“我们希望能够让这支队伍主动运用讲党课、培训授课、巡回宣讲等形式，传播党的声音，讲好发展故事，分享治理经验，在加强党的政治建设中充分发挥示范引领作用；带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想，确保中央决策、省委部署、市委要求在本村社落地生根。”市委组织部相关处室负责人说。

在发挥好“传帮带”作用的同时，这些名师也将享受一定的正向激励。比如，受邀参加全省性重要会议、重要活动；优先选聘为党校(行政学院)、干部学院

兼职教师；优先安排参加组织的考察学习等等。由当地组织部门负责依托名师所在村社建立基层干部现场教学点，强化履职支撑，保证具备承接各类培训的必要条件。

在开展日常联系指导的基础上，每年年底由市委组织部会同区县（市）委组织部、有关功能园区组织部对名师开展专项考核，就所在村社工作、履行名师职责、实绩表现、作风情况等作出综合评价。对表现特别优秀的名师，通过一定形式进行表扬；对履职不力的名师，及时提醒督促，推动改进提高。

（黄合）

