

教师招聘求职两旺的背后

记者 蒋炜宁 通讯员 杨阳 胡谷怀

教师招聘一年热过一年：报考招录比越来越高，来报考的人员越来越多，他们的学历也跟着“水涨船高”，教师职业受越来越多人追捧。这已成为当下宁波各地教师招聘的常态。教师招聘求职到底有多热？背后又有哪些动因？为此，记者展开了调查。

教师招聘最热的英语考录比100:1

6月6日，宁波市新一批教师招聘工作顺利开展。记者在北仑区考点了解到，本次招录仅50人，但自网络报名开启后就有4000多人报考，招录比达到80:1。该区教育局组织人事科相关负责人介绍，在经过资格审查剔除1000余名不符合条件的报考人员后，仍有近2000人参加笔试。

这些年来报考北仑教师岗位的考生素质如何？记者了解到，早在去年，该区教育局就先后赴北京大学、华东师范大学、上海师范大学等高校现场设摊招聘。在坚持政策原则的前提下，合理简化，力求以最快速度通过教案设计、结构化面试等环节并签订录用协议。在这一波校园招聘中，该区共招到219名教师人才，整体素质应该还是不错的。本次招聘已经是学年度的倒数第二批向社会公开招聘了。即使如此，前来报考的教师仍有近200人为研究生，而本科率超过91%，这样的比例已属“超高”。

考生们热衷于什么科目？义务教育段语文和英语是最热门的科目，都有超过500人报名考试。其中英语科目的录取人数仅5人，考录比达到了100:1。幼儿园教师的报考人数仅次于语文和英语，有超过400人报名参考。其他科目的报考人数虽然相对较少，但报名和录取比例依然很高。

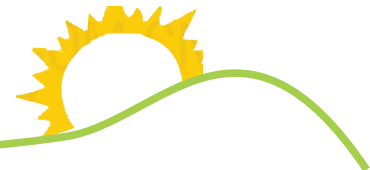
6月7日鄞州区有一场中小学教师人事代理教师招聘考试，招聘80人，吸引336人参加考试。而去年11月该区事业编制教师的招聘

教师需求量伴随城市扩容大增

这些年宁波城市拉开框架，形成多个中心；城市的高水平发展也吸引了各类人才源源不断地涌入；再加上落户政策的门槛一再降低，落户宁波的人群快速增长。人口净流入量增加带来了教育需求的放大。

宁波力争让每个学龄儿童“有园上、有学上，上好园、上好学”，随之而来的是各地教育部门纷纷挖潜扩容。一名教育界人士坦言，每一所学校的开办离不开教师团队配套，各地的教师招聘数量自然大增。

以北仑区为例，该区调整了积分入学政策，将外地户籍人员积分申请最低分数线降低至1分，这可以让新北仑人子女顺利入学。为此，该区尽最大可能挖掘现有教育资源，在全区义务段学校扩招64个班级，保障外来人口子女学位充足。去年，北仑区特殊学校新建、小港实验学校扩建、博平小学扩建、泰河学校扩建等4个项目相继完成并投入使用；小浃江小学新建、高塘学校新建、北仑外国语学校新建、大碇中心幼儿园改建、顾园和中学重建等5个项目实施；小山幼儿园新建、鄞隘幼儿园新建、柴桥幼儿园迁建、九峰小学扩建等新开工项目稳步推进。今年9月，



就激烈了许多：招聘180名，有3833人参加考试。其中，初中语文招聘10人，报名202人；小学语文招聘52人，报名854人；初中英语招聘10人，报名383人；小学英语招聘8人，报名338人。

一名师范类本科院校毕业生坦言，只要有各区的教师招聘信息，他都会赶去参加，3年里先后参加过鄞州、北仑、余姚、奉化和宁海等地的事业编制教师招聘考试。随着城市化进程加快，城市多个中心的形成，原本他心目中相对偏僻的地区也不好考，报名者逐年增多，还有不少应届的手持高学历的“小鲜肉”同台竞技。在北仑、鄞州区的招聘考试中，就不乏华东师范大学、北京师范大学应届生的身影。

这名师范生原本从事教育培训类行业，收入可观，但随着年龄增大觉得还是走体制内的教师队伍比较稳妥。“有寒暑假，收入稳定，还很受人尊敬，教师是个很不错的行业。”他说。

一名曾在文化广场从事艺术培训、毕业于上海音乐学院的主管，在疫情暴发后也瞄上了事业编制音乐教师的招聘。她向周边朋友一圈打听下来，期望值顿时大大降低：主城区的音乐教师前些年招了不少，还有海归回来任教的，少有空缺。若想考编，得去偏远一些地方。

幼儿园、小学和中学外，在甬高校教师的招聘求职也越来越热，一群高水平的博士、学者加盟。高校一名人事干部告诉记者，这跟宁波城市综合实力的提升、产业结构调整密切相关。



设计规模27班的北仑外国语学校、设计规模42+6班的小浃江小学、设计规模48班的九年一贯制高塘学校、原址扩建12班的大碇中心幼儿园、设计规模48班的顾园和中学5所新建学校将投用。

“如此多的基建项目，势必需要更加强大的教师队伍作为支撑。”北仑区教育局相关负责人说，一轮轮的教师招聘从年初忙到年尾。

同样，鄞州区也不例外。去年底前，该区就新建成了14所学校、幼儿园，总投资额超12.5亿元。14所新校园中有初中1所：潘火实验中学；小学3所：蓝青小学、首南学士小学、钟公庙实验小学西校区。幼儿园10所，其中，普惠性幼儿园7所，有泰安幼儿园风华园区、东杰幼儿园天宸园区、董苑幼儿园、江东实验幼儿园金茂园区、雍城世家幼儿园南裕园区、钟公庙绿茵君玺幼儿园、下应中心幼儿园洋江园区，另外3所是纯民办高端园。

“不断有学校爆棚，然后挖潜扩班；不断有学校新建和扩建，满足各类人群的教育需求。这已经成为眼下南城各区县（市）教育局长们的一项重要工作。”一名不愿透露姓名的区教育局负责人说。



教师参加线上考试。

(蒋炜宁 杨阳 摄)

教师上升通道越来越通畅

教师岗位招聘求职两旺的背后，还与近年来各地尊师重教、用心培育教师促进全方位成长、打通教师上升通道不无关系。

前些天，教师收入将与公务员同频同步调整，不断缩小与公务员的差距，真正体现教师国家公职人员的法定地位的消息在朋友圈疯传。其实，在我市很多区县（市）早就在推行此举。

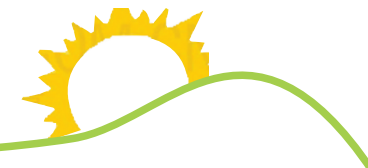
以鄞州区为例，2016年至2019年期间，在区财政相对紧张的情况下，鄞州仍保证有25亿元以上的费用投入教育领域，其中教师工资福利支出占财政性教育经费比例多年超过65%；大幅提高农村、山区教师待遇，先后出台农村特岗教师津贴、乡镇工作补贴、山区边远地区教学津贴等倾斜机制；构建起分层分类全员师训体系，完善教师专业成长梯队建设，落实教师360学时培训，完善“区、镇、校三级共育”师训体系。

去年教师节，区政府向教师送了一份节日大礼包——再次上调工资，全区教师绩效工资（含部门奖励基金）实现连续4年上涨，增长幅度近40%。

这些年，随着各地教育资金投入的不断加大，各区县（市）的农村学校、薄弱学校大变样。

优质的教育环境和收入待遇让乡村教师成了“香饽饽”。

此外，各地推出多项培训福利助推教师专业成长。鄞州



构建起分层分类全员师训体系，完善教师专业成长梯队建设，落实教师360学时培训，完善“区、校两级共育”师训体系。

今年6月，北仑区组织了区青年教师、名优骨干教师能力提升行动，2151名青年教师、名优骨干教师在手机端参加了测试。除了个人自我提升外，每星期举行的“知行学堂”也成为该区教师每周固定的工作外学习时间。据统计，自5月份以来，全区48所中小学、23所辖区中心幼儿园已先后开展213场、355场集中学习活动。

去年，该区创新了骨干教师聘任评定办法，从课时量、荣誉、教学竞赛获奖、教学质量、班主任任职和勇挑重担等维度量化积分，实行一年一聘，可上可下的骨干教师实施“区管校聘”聘用办法。骨干教师评定的机会向在班级、学生日常管理和教学中实干型的一线教师倾斜。小港中心学校青年教师金颖聪说，过去像他这样的年轻教师想评上骨干，至少要“熬”十年甚至更久，现在新办法出台，教坛新秀也有了骨干教师评选的资格，年轻教师将会有更多的机会成为骨干。

近日在市教育局公布的新一批宁波市名师名单中，北仑独占8人，数量和人数占比在全市领先。

图示

鄞州区招聘在编教师



2020年招聘180名（截至8月8日）
2019年招聘230名
2018年招聘235名

北仑区招聘在编教师



2020年招聘290名
2019年招聘282名
2018年招聘217名

今年我市新一批教师招聘工作开展，北仑区考点本次招录50人，但自网络报名开启后就有4000多人报考，招录比达到80:1。剔除1000余名不符合条件的和未参加考试的，仍有近2000人参加笔试。



报考的科目中，义务教育段语文和英语是最大的热门，幼儿园教师也不少。



人口净流入量增加带来教育需求的放大，各地尊师重教、用心培育教师促进全方位成长、打通教师上升通道等是教师招聘求职两旺的重要原因。

张悦 制图

新闻1+1

鄞州扶持班主任发展

为激发班主任工作动力，2018年，鄞州区教育局出台了《加强全区中小学班主任（导师）队伍建设的实施意见》，从准入、考核、待遇、晋升、荣誉等方面对班主任实打实地予以倾斜。

2020年，鄞州区再度调高班主任津贴发放：担任初中45人及以上、特殊教育14人及以上班级的班主任，在原有的班主任津贴基础上增加900元/月；担任初中45人以下、小学40人及以上或是特殊教育11人至13人班级的班主任，增加750元/月；担任

小学40人以下、特殊教育10人及以下班级的班主任，增加600元/月，以此增强班主任岗位吸引力。

此外，鄞州建立“新秀班主任”“骨干班主任”“名班主任”三级专业成长序列，并分别每2年、每3年、每4年评选一次。“新秀班主任”“骨干班主任”“名班主任”在担任班主任（首席导师）岗位工作期间经定期考核合格，享受同级“教坛新秀”“学科骨干”“名师”同等待遇。

(蒋炜宁)



新教师培训考试。

(蒋炜宁 杨阳 摄)



教师节，孩子们给老师送上护颈枕。

(蒋炜宁 胡谷怀 摄)



北仑区在线招聘教师。

(蒋炜宁 杨阳 摄)