

全省技能精英汇聚 首届浙江技能大赛在甬揭幕 “技能宁波”再迎高光时刻

记者 周琼 通讯员 任社 实习生 汪莹

时代点燃梦想，技能改变人生。

从流水线装配工到研究院车型总装负责人，从纺织厂下岗的染色工到维修电工高级技师、省技能大师工作室领衔人；从初中毕业到宁波打工的卖豆腐小工到4S店技术经理……

在9816平方公里的甬城大地上，这样的逆袭故事每天都在静静上演。

无论是荣誉等身的资深技术大咖，还是不懈努力的年轻技术精英，回望成长之路，共同的想法都是：感恩已然到来的技术工人新时代——只要有梦想、肯吃苦，机会就在眼前。

政府扶持提供培训，绩效并重、多渠道的人才评价体系，完善的激励机制，在一系列高技能人才培养政策的共同发力下，近年来，宁波市产业一线高技能人才队伍建设正呈现一片欣欣向荣的态势。

记者了解到，截至今年6月底，全市技能人才数量已达169.1万，其中高技能人才50.6万，高技能人才占技能人才的比重已达29.95%。

使命出题，格局答卷。如今，越来越多活跃在产业一线的高技能人才，“人生出彩”的梦想正和港城宁波“246”万亿级产业集群建设、“225”外贸双万亿行动等重大战略攻坚制造业高质量发展的时代蓝图同频共振，助力我市当好浙江建设“重要窗口”模范生的新目标。

宁波，这样构筑 技能人才成长“快车道”

优秀青年技能人才出国进行技能提升，在国际舞台上竞技，有机会获得最高10万元的政府补贴；打造全国首家技能人才继续教育学院；开发省内首家技能人才继续教育网；全面推行企业新型学徒制；实施“十百千技能大师培养工程”；切实提高高技能人才的各方面待遇……

在宁波，多个部门正共同携手，一起努力推动着技能人才培养平台建设，并从技能人才的技术提升、福利待遇、奖励机制等多个方面，向优秀技能人才提供一系列倾斜措施。一条条细致入微的政策和举措，一个个技能人才培养平台的建成，条条都饱含着宁波这座城市对“工匠”的尊重。

记者了解到，为做好技能人才的培育工作，早在2016年7月，宁波就出台了全国首部地方性法规——《宁波市职业技能培训条例》。以此为纲，几年来，围绕着技能人才的培训、评价、竞赛、待遇等多个方面，我市先后出台《宁波市关于进一步加强技能人才队伍建设打造技能强市的实施意见》《宁波市职业技能培训补贴管理办法》《宁波市职业技能提升行动实施方案（2019—2021年）》等配套政策近30个，从政策层面精准谋划新形势下技能人才培育工作。

在政府的大力引导下，越来越多的院校、企业，也正不断共同努力，为优秀技能人才的汇聚和快速涌现创造更多可能性。为了帮助一批以往难以进入技能提升通道的中小微企业技工，在辖区人社部门牵头下，宁波技师学院牵手海曙区洞桥镇，创新建立多企共享新型学徒制培训模式，引领一批中小微企业共同投身技能人才培育，院校和企业双方在政府的大力引导下，越来越多的院校、企业，也正不断共同努力，为优秀技能人才的汇聚和快速涌现创造更多可能性。为了帮助一批以往难以进入技能提升通道的中小微企业技工，在辖区人社部门牵头下，宁波技师学院牵手海曙区洞桥镇，创新建立多企共享新型学徒制培训模式，引领一批中小微企业共同投身技能人才培育，院校和企业双方在政府的大力引导下，越来越多的院校、企业，也正不断共同努力，为优秀技能人才的汇聚和快速涌现创造更多可能性。

技能人才的培育环节，离不开政策导向和各类载体平台的健全完善。为此，宁波以职业培训和技工院校建设为重点，助推技能人才“正规军”的成长。功能互补、辐射性+区域性+专业性的“155”高技能人才公共实训体系在宁波全面推进，实训范围覆盖现代制造业、港口物流、模具制造、船舶焊接等领域，年累计可完成高技能人才实训2万余人次。全市190余家民办职业培训机构，年均开展职业技能培训超10万人次。去年起启动的“十百千”技能大师培育工程、“双百”高技能人才进修工程、“技能菁英”培养计划，更是为一大批优秀技能人才带来新

的提升机遇。广泛分布于宁波多个区域(产业)的90家市级以上技能大师工作室，同样在推进产业发展、培养复合型高技能人才上，起到越来越明显的带动作用。

多年来，宁波不断推进的技能大赛平台，更是成了诸多产业一线高技能人才离梦想最近的舞台。

“这些赛事平台，给了我人生蜕变的机会。”高中毕业来到宁波亚德客自动化工业有限公司务工的朱军，一路在各路技能赛事平台上过关斩将。根据“以赛代评”政策，在技能比赛平台上取得优异成绩的朱军快速晋级成为技师，在提升技能等级的同时，对于一批像朱军这样从赛事中成长起来的优秀青工，当地又组织他们参加省市优秀青工培训等，帮助他们提升理论水平。这样的系统性学习，让曾经只懂得“手上功夫”的朱军，全面成长提升，成了联结企业实验室和生产一线的技术骨干。

对于不少选手而言，竞赛，带给他们的不仅是技能的比试，更是全方位的能力提升。林金明是宁波舟山港集团的一名起重机械操作工，在此前的一场宁波市级的卸船机项目竞赛中，林金明凭借自己的精湛技术一举夺魁。他告诉记者，2008年时，18岁的他进入宁波舟山港集团成为一名起重机械操作工。多年间，他对自己日复一日的工作始终保持热爱、充满激情，不断提升技艺。“参加竞赛，对我们工人来说既是一个技术交流学习的平台，又是一个同场竞技查找差距的机会。获奖后，我感觉自己努力的岁月有了见证，我的同事们也深受激励。”林金明说。

据悉，多年的着力推进下，宁波已形成以“技能之星”职业技能竞赛为主要品牌的技能竞赛矩阵。在竞赛中产生的一大批高技能人才已不断成长为行业内的中流砥柱。“技能之星”养老护理类竞赛一等奖获得者赵敏，从一名一线护理员成长为护理员培训师，为甬城源源不断输送护理技能人才，到目前为止，她参与培训的护理员超过1000人；“技能之星”钳工类桂冠的技术能手顾建成，成为镇海石化建安工程有限公司技术骨干，还被列入企业股权激励名单。

据了解，在技能人才的培养中，宁波始终着力探索“以赛代评”人才选拔模式，组织的多项职业技能竞赛，不论是规模还是质量都逐年提升，成为大批技能人才脱颖而出的重要平台。通过这些系列竞赛平台的示范引领，我市已先后产生85位“技能之星”，全市1025名优秀技能人才获评“首席工人”，70名技能人才获评“宁波市优秀高技能人才奖”。同时，赛事的推进也有效助推了宁波相关行业的技能交流，培养和造就了一批技能精湛的高技能人才，并激励了无数扎根一线、在岗位上默默奉献的甬城工匠。

走近首届浙江技能大赛

作为我省职业技能类综合性大赛最高赛事，代表我省相关行业领域技能技艺的最高水平，由浙江省政府主办、浙江省人社厅、宁波市政府承办的首届浙江技能大赛将于8月16日上午在宁波开幕。

记者了解到，浙江技能大赛计划每2年举办一届，竞赛周期与世界技能大赛和中国职业技能大赛相衔接，为经济社会发展培养选拔优秀技能人才，为世界技能大赛和全国技能大赛输送优秀选手。作为长三角南翼经济中心，浙江“双城记”和“一体两翼”发展格局中的“一城一翼”，有着深厚制造业基础的宁波，成了这场全省职业技能类综合性大赛最高赛事第一站。

经过层层选拔，来自全省各地13支代表队的384位技能精英将在这一全新的技能舞台上，展示所在行业领域技能技艺的省级最高水平。

据了解，本次大赛以设区市和省直单位组队，分设省赛精选项目和世赛选拔项目，设有职工组、学生组和残疾人组

三个组别，重点以我省数字经济、先进制造业、民生服务业、现代农业等领域的重要或紧缺职业(工种)为主，共涉及数字经济、现代服务业和先进制造业三大领域的30个比赛项目。其中，职工组设立25个项目，分别是数控车工、加工中心、焊接、塑料模具工程、汽车技术、工业机器人、汽车整车制造、数控机床装调、砌筑、起重装卸机械操作、集卡牵引车、机修钳工、制冷与空调、信息安全、计算机设备装配、养老护理、评茶、精细木工、西式烹调、茶艺、美发、时装技术、公交客车驾驶、园艺、商品展示技术；学生组设立2个项目，分别是电气装置、重型车辆维修；残疾人组设立3个项目，分别是IT系统网络管理、桌面出版、海报设计。赛事的主赛场将设在宁波市国际会展中心，在宁波技师学院和宁波舟山港集团设立两个主要分赛场，另有砌筑和公交客车驾驶两个项目分别在第二技师学院和宁波公交公司进行。



▲选拔赛中，裁判逐一对照参赛作品进行细致检验。

▲选手们聚精会神琢磨产品。

▲来自各地的“小工匠”竞技重型车辆维修。

任社 周琼 摄

打造技能强市 我们这么做

一、打造人才政策创新高地

1 立法为先

出台全国首个职业技能培训地方性法规《宁波市职业技能培训条例》

2 配套齐全

围绕技能人才培养、评价、竞赛、待遇等多个方面，制定各类规划和政策近30个

3 制度创新

开展紧缺岗位补贴，符合条件者最高可获**3.6万元**岗位补贴

实施高技能人才安居补助，最高发放额度**3万元**

开展高技能人才直接认定，目前已有**382人**直接获得高级工及以上职业资格

推进技能等级认定工作，目前已有**近1000人**获得技能等级证书

二、完善技能人才成长平台

1 高技能人才实训中心

一个中心多点布局：**1家**公共实训中心+**5家**区域性公共实训基地+**5家**专业性实训基地

2 技能大师工作室

建成市级以上技能大师工作室**90家**，工作室团队带徒**1100余人**，技术攻关及改造项目**900多个**，直接经济效益**2.5亿**

3 技能创业孵化机构

1+4+10技能创业孵化体系

1家创业孵化平台、**4家**创业孵化园区、**10家**创业孵化基地

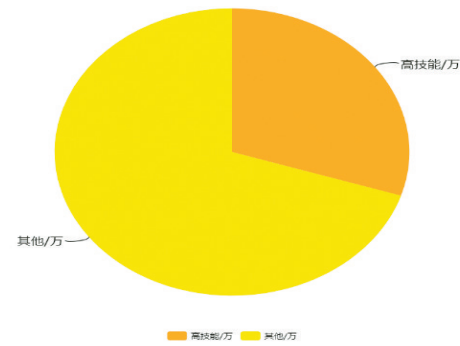
年辐射技能创业者**近万人**

4 技能人才继续教育体系

打造全国首家技能人才继续教育学院，开发省内首家技能人才继续教育网，上线各类在线课程**近5000门**，仅今年上半年已服务技能人才**9000余人**



全市技能人才总量 **169.1万**
高技能人才数量 **50.6万**
高技能人才占技能人才总量达到 **29.95%**



从2014年起，每年举办“技能之星”职业技能竞赛

评选出85名“技能之星”★

截至目前，全市共组织实施市级各类竞赛**400余项**

参赛范围覆盖**4000多家**企业

1万余名在岗职工

带动近**100万人次**技能比武、岗位练兵

目前，全市已建成市级以上技能大师工作室**90家**，其中国家级**6家**，省级**41家**

- 1人获评“中华技能大奖”
- 10名高技能人才享受国务院政府特殊津贴
- 43人获“全国技术能手”
- 21人获“浙江省首席技师”
- 70人获“宁波市优秀高技能人才奖”
- 1025人获“首席工人”称号

宁波技师学院

宁波古林职高

分别获批第44、45届世界技能大赛中国集训基地

全市先后有**15位**选手入围世界技能大赛国家集训队

其中**9人**入选第45届世界技能大赛国家集训队

全市共有技工院校**12所**，拥有

国家级改革示范校**1所**

3个国家高技能人才培养基地

省级高技能人才实训基地**4个**

11个省品牌专业

规范开展职业技能培训的学校约有**190余家**

年均培训人数**10余万**

汪莹 周琼 制图