优势产业集聚 新兴产业培育 传统产业升级

一套组合拳激活现代海洋产业体系

贯彻全会精神 当好“重要窗口”模范生

以绿色理念引领海洋经济高质量发展

编者按

海洋是高质量发展战略要地。自2018年获批建设国家海洋经济发展示范区以来，宁波积极对接长三角一体化发展国家战略，全面融入“四大建设”，坚持陆海统筹、创新驱动、生态优先、绿色发展，推动示范区成为全省海洋经济发展的重要增长极和海洋强省建设的重要功能平台。即日起，本报推出“以绿色理念引领海洋经济高质量发展”系列报道，讲述示范区为海洋经济绿色协调发展开辟新航道的精彩故事，敬请关注。

记 者 **徐展新**
通讯员 **俞 斌**

今年7月，宁海县西店镇与宁波剑翎健康产业有限公司对现有合作协议进行补充细化，确定正式启动西店大健康产业孵化园的相关合作。这是西店国际合作健康养老新模式试验区的重要组成部分，也是宁波海洋经济发展示范区产业体系建设的一针“兴奋剂”。

对照国家相关要求，宁波建设海洋经济发展示范区要落实六大任务，首个任务就是促进海洋优势产业的集聚发展、海洋新兴产业的培育壮大和海洋传统产业的转型升级，争取在构建生态型现代海洋产业体系方面形成示范效应。为此，示范区打出了一套强优势、补短板的“组合拳”。

得益于此，海洋工程装备、海洋新材料、海洋渔业及水产品加工等重点产业顶住疫情“风浪”，实现上半年产值的逆势增长，示范区主体区海洋产业发展形势总体向好。

其中，海洋装备制造、港航物流服务、国际贸易等优势产业，继续“劈波斩浪”平稳航行。今年上半年，宁波日星铸业产值达15.56亿元，成为国内最大的风电铸件生产基地；象山国际冷链物流基地在疫情防控期间肩负起保障全国“菜篮子”的重要职责，未来还将建成万吨级码头、容量19万吨的冷库、远洋渔业基地和保税仓库；奉化新能源汽车产业园、宁海智能汽车小镇也逐渐成形，为目标万亿级的汽车产业增添新动能。

依海而生的传统产业和新兴产业，则在碰撞中交流、融合、发展。传统的海洋文化旅游、海洋渔业产业，为新兴的生物医药、康体养生产业茁壮成长提供丰富营养。

今年上半年，宁波影视文化产业区营业收入同比增长34%，大目湾阿拉的海夏季游客量达30万人次。杭州亚运会沙滩排球赛、帆船帆板赛均落户于此，大目湾新城亚帆基地、宁波滨海健康旅游小镇等重点工程全速推进。良好的自然环境、完善的产业链引来大批海内外游客，还引来了优质项目和人才。

据了解，位于示范区的宁波生物产业园已被认定为省级小微产业园，宁波生物产业创新服务综合体入选市级创建名单，人才磁吸效应不断增强。宁海县西店镇则依托国经中心与德国相关企业开展合作，联手打造长三角地区国际合作健康养老新模式试验区，目前已完成中德国际健康小镇的顶层设计、概念性规划及可行性研究报告。

同时，海洋新材料、通用航空、海洋电子信息等新兴产业也在此萌芽。目前，中化膜产业生产基地和膜研发创新中心厂房主体施工已完成大半，建成后将打破国外企业在中国高端膜产品市场的垄断格局。滨海航空小镇建设如火如荼，未来将兼具通航运营、飞行培训、小型航空器制造等功能，助力宁波打造完善通用航空产业体系。

全市开展制止餐饮浪费行为专项监督检查

本报讯（记者**董小芳**）为坚决制止餐饮浪费行为，在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围，昨日，由市纪委市监委部署的制止餐饮浪费行为专项监督检查在全市展开。

昨日中午11时许，由市纪委市监委驻市经信局和驻市市场监管局纪检监察组人员组成的检查组，来到滕头诚悦生态酒店，对市场监管、商务等职能部门推动餐饮单位引导节俭用餐情况进行监督检查。酒店总经理张永明介绍：“客人点餐时，服务员会根据就餐人数给予提醒；客人有需求，我们也会提供半份菜……”

11时30分左右，检查组又马不停蹄赶到贴阁碧高鑫广场店。正值就餐高峰，记者看到，在服务员引导下，就餐客人点餐都比较合理。“我们也创新了酸爽菜梗等菜品，减少原材料的浪费。以前，每天餐厨垃圾有将近两桶，现在都是大半桶。”店长王银杰说。

同样在昨日，驻市教育局纪检监察组会同部分市属高校纪委，兵分五路展开检查。“你主要从什么渠道了解‘光盘行动’？”“你感受到的学校采取的措施有哪些？”中午时分，在宁波工程学院，检查组围绕学校组织领导、氛围营造、节约用餐具体落实情况，对师生展开随机了解。

当天，在我市不少机关食堂、餐饮企业、国有企业餐厅、学校食堂等地，都有检查组的身影。根据部署要求，此次专项督查分为两个层面，一是昨日起对市直机关单位落实情况组织集中检查；二是在中秋国庆期间各区县（市）纪委监委结合属地实际自行开展检查。

市纪委市监委对检查内容和任务分工进行了明确，市直机关纪检监察工委和市纪委市监委相关派驻纪检监察组按照分工负责实施，采取随机抽查、实地检查等形式进行，重点检查各单位党委（党组）是否切实履行主体责任，落实制止餐饮浪费行为的组织领导；是否组织开展本单位制止餐饮浪费行为问题查纠、整改与宣传教育工作；是否切实加强对本单位公务活动用餐管理，推进公务接待活动节约用餐等。

对于检查中发现的问题，各检查组当场向相关单位党委（党组）进行了反馈，督促其严格落实主体责任，及时整改到位。

奋力争创全国文明城市“六连冠”

矛盾“温床”变和谐长廊

——从车棚“变形记”看30年老小区由表及里的变化

记 者 **黄 程**
江北区委报道组 **张落雁**
通讯员 **王 溪**

白露过后的清晨，微风吹来，已有一些凉意。每当来到小区楼下的文化长廊，与认识几十年的老伙伴们坐在一起聊聊天，74岁的贝家边小区居民李雅丽心里就暖烘烘的。文化长廊里，有小区的老照片，有党员展示、志愿者风采、身边的好人好事，一切是那么温馨、和谐。

贝家边小区已建成30年，只有3幢楼11个楼道，居民180户，居住人口中三分之一是老年人。以前，由于公共空间很少，这些老年人大多数时间只能待在家里。而现在，除了文化长廊之外，这里还有共享客厅、睦邻活动室、共享学堂，这些空间给社区开展工作和居民休闲提供了好去处。另外，小区还设置了共享智能充电站和停车位。

在改造之前，这些地方是没有明确所属的车棚，不仅脏乱，而且有利益纠纷，是居民矛盾的“温床”。2018年底，贝家边小区成为我市首个完成老旧小区改造的小区。小区入口车棚的改造，成为整个小区蝶变的一个缩影。“不仅是面貌上的巨大变化，更重要的是硬件提升带来的氛围的变化，由表及里。”贝家边小区所在的外滩街道大庆社区党委书记张洁静说。

从照片和居民的回忆中了解到，以前小区没有围墙、没有门，无法实施封闭管理；楼道门是破

▲改造前。（资料图）

▶改造后。（黄程 摄）

破烂烂的木门，楼道内线路混乱，连灯也没有；为了给楼下电动自行车充电，墙外经常有电线挂着……

现在，一切变了样。小区建起了围墙，两道门有保安24小时值守，楼道门是智能防盗门，充电站和车棚内都可以充电，公共空间很充裕，停车位也新增了很多……“我在这里住了整整30年，现在环境越来越好，特别是改造后引进了物业，我们的幸福指数越来越高！”李雅丽高兴地说。

李雅丽“点赞”的物业，是去年底引进的。据了解，这是全市首批8个老旧小区改造试点小区中第一个引进物业的，当时有93%的居民同意。“现在如果再统计投票，同意率会更高。以前连两元一个月的保洁费都很难收，现在物业费大家都交得很积极。”小区居民徐海玲说：“以前没有物业，电动自行车的电瓶经常被偷，自从引进物业后，就再也没有发生过。”

安全之外，还有便利。“空调水管漏水、家里电灯坏了、电子防盗门坏了，我们可以随时找物业。”李雅丽说，疫情最为严重的时候，小区封闭给居民生活带来了许多不便，物业就上门为他们送牛奶、送菜……

停车难是“老大难”问题。车子堵住了、抢车位、乱鸣笛，是引发矛盾的重要原因。“接到居民反映后，在街道的协调帮助下，我们把靠近福兴巷的闲置地块改为小区停车场，新增28个停车位，小区实际汽车数量和当前的停车位达到了1:1。同时，小区内道路改为单行线，车辆进出顺畅有序。”张洁静说。

14名检察官受聘担任法治副校长

本报讯（记者**蒋炜宁** 通讯员**张土良**）昨天下午，市教育局直属学校法治副校长聘任仪式暨“开学第一课”法治专题报告在宁波中学举行，吸引了500多人到场参加。

现场，由宁波市人民检察院选派的14名检察官依次接过宁波中学、宁波市第三中学、宁波市效实中学等14所市教育局直属学校的法治副校长聘书。他们将通过组织形式多样的法治体验教育活动，以检察机关办理的相关典型案例为依托，培养学生学法、懂法、守法、用法的法治意识，引导学生们逐渐养成遇事找法、处理问题靠法的思维习惯和行为模式。同时，充分运用检察职能加强校园法治文化建设，助力平安校园建设，保障校园安全，营造健康向上的校园氛围。

近年来，全市教育系统多措并举推进法治宣传教育，深入推进依法治教和依法治校，如建立市县校三级普法工作领导小组、引导广大教师做学生学法守法的引路人等。全市教育系统还分级分类落实法治教育内容，将其融入学科教育。今年暑假，市教育局会同市检察院推出一批未成年人法治教育在线点播微课件，法治教育课堂教学走向“云端”。

此外，在市检察院等部门的大力支持下，学生走出校园，走进人大机关、法院、检察院、律师事务所实践体验，参与“模拟法庭”展演、“防范犯罪伤害 绽放青春风采”法治巡展等活动，全社会关心、支持未成年人法治教育和司法保护的氛围越来越浓厚，成效越来越明显。

高洽会本周五举行

本报讯（记者**周琼** 通讯员**任社**）昨日，记者从市人力社保部门获悉，第22届高层次人才智力引进洽谈会暨长三角青年人才招聘会将于9月18日在宁波国际会展中心举行。来自全国各地的1000余家单位将发布2.19万个岗位需求，期盼和优秀高学历高层次人才牵手。

记者探营得知，本届高洽会首次采用线上线下同步对接的方式进行，其中线上对接已于9月11日在宁波人才网云聘平台开始，为期一周。9月18日集中对接当天，将在宁波国际会展中心现场设置交流展示馆，区域合作引才馆，“246”万千亿级产业馆，“225”“3433”“4566”专题馆等。

交流展示馆叠加招聘“黑科技”，直播带岗、AI视频面试、5G云面试将纷纷亮相。直播带岗区域将搭建10个区县（市）直播间和1个市级直播间，10名区县（市）人社局局长化身直播嘉宾，推出53家知名企事业单位，推介机械工程师、财务总监、电商运营主管、乡村旅游经理人等岗位，面向全国诚招1785名优秀人才。AI视频面试区采用人工智能技术，帮助企业和人才提升面试效率、提高招聘质量。5G云面试区则精选了维科控股、海天塑机、锦浪科技、方太厨具等宁波优质企业，为无法来现场的全国人才开启视频面试对接。

海天一色，这份使命25年薪火相传

决胜全面小康 决战脱贫攻坚
唐古拉作证·援藏记

记者 **黄合 单玉紫枫 刘哲**

在宁波援藏公寓的顶楼，有一间几十平方米的会议室，一块蓝底红字的牌子挂在最显眼的位置，上面写着“缺氧不缺精神，艰苦不怕吃苦”。

“这句话最能代表我们一代代援藏干部人才的心声。”作为第九批宁波援藏干部人才领队，不惑之年的叶秀贝入藏一年多，头发已白了不少。

毕竟，比如位于海拔近4000米的高原，空气稀薄，天气干燥，紫外线强，气候多变，和烟雨氤氲的宁波相比，比如的生存环境带着粗粝而生涩的顿感。

虽说有怒江穿城而过，比如被誉为“藏北江南”，但直到上世纪90年代，这里仍然是外人眼中的“处女地”，延续着百余年前辛苦漂泊的生活方式，城市的基础建设、发展模式依旧停留在几十年前。

1994年，中央召开第三次西藏工作座谈会，作出了对口支援西藏建设的重大决策。次年起，根据“分片负责、对口支援、定期轮换”方针，一茬一茬的援藏干部人才踏上对口援建之路。

1995年6月，作为宁波援藏工作的“拓荒者”，孙云和汪春阳、童荣法、郑得军一道来到西藏。孙云说：“我还记得，抵达高原的头一天，因为严重的高原反应，我成了一起去的45名浙江援藏干部中，第一个住进医院的。”

那时的比如，到处是坑坑洼洼的泥石路，连理发店也没有，还不如宁波的一个村庄；入住县委招待所时，房间没锁也没电，一低头，床下有18个老鼠洞；去乡下调研，必须经历坐车、骑马、步行的轮番折腾……

即使是现在，高原的自然环境依旧脆弱和严峻。

短短一周的采访，我们历经了山体滑坡、小型地震、冰雹等一连串极端天气情况，吓得脸色发白。援藏干部人才安慰我们：这些都是家常便饭，习惯了就好。

看到我们失眠、胸闷、流鼻血，也是援藏干部人才作为过来者，贴心地分享各种小窍门：走路一定要慢，讲话一定要轻，防晒霜一定要多涂几层，屋里可以放上几十个盛满水的矿泉水瓶，增加空气的湿度……

25年，9100多个日日夜夜，9批44名宁波援藏干部人才在全然陌生的“第二故乡”，有多少的夜不能寐，有多少的风雪兼程，又有多少的思乡情切？

第三批援藏干部人才赵剑光在藏期间，妻子身患癌症，但他依然坚守工作岗位；第四批援藏干部人才吴信忠在母亲去世后也没能回宁波料理后事；第七批援藏干部人才春节后早早返藏，不顾天寒地冻，积极参与值班巡逻……

“援藏一任，造福一方。既然来了，就要努力留下点什么，把手头的事情做好。”秉持这样的初心，宁波的援藏干部人才在比如挥洒汗水，累计筹集援藏资金7.8亿元，实施了190多个援藏项目，为藏北小城带来了翻天覆地的变化。

第一个小康示范村、第一条乡镇扶贫商业街、第一条柏油路、第一家医疗集团……在宁波的接力帮扶下，比如县基础设施、医疗卫生、教育民生等各领域有了大幅度的发展，2017年比如更是成为西藏首批25个脱贫攻坚摘帽县之一。

硬件跟上了，基础设施上来了，如何留住医生、教师等优秀的人才，改变一些陈旧的思想观念，成了这座高原小城更为关键的问题。

不仅要“请进来”，还要“带出去”。在援藏干部的牵线搭桥下，宁波和比如两地加强在对口支援、考察交流、人才培训、挂职锻炼等方面的互动，把宁波先进的理念与受援地实际结合起来，通过考察交流学习，更好地发挥“传帮带”作用。

海天共一色，甬藏一线牵。宁波干部群众的实干和担当、温暖和深情，浸润着这里的一草一木，帮助藏族同胞一笔一画勾勒出幸福新生活。

看，在那离天最近的地方，留下了一串串前赴后继的脚印，就像一枚枚小小火种，播撒在广袤的雪域高原之上，等待着有一天乘风而起，星火燎原。

我市发放首批居家上门服务证

本报讯（记者**王岚**）昨日下午，我市发放首批居家上门服务证，标志着我市的家政信用体系建设迈出实质性步伐。

当前，尽管我市的家政服务业发展势头强劲，市场需求潜力大，但市场竞争无序、行业发展不规范、家政企业品牌影响力不足等诸多问题，严重影响行业的健康快速发展。究其原因，主要是行业发展过程中缺乏信用基础。

此次发放服务证，将首先解决市民最为关心的人员信息与健康“信用”问题。记者看到，现场发放的服务证与甬城通卡合二为一，上面印有持卡人姓名、照片、编号和一个查询二维码。市民通过81890生活通APP扫描二维码，不仅能验证持卡人是否为家政人员数据库内登记人员，还能显示代表其健康状况的红、黄、绿三色“安心码”。“如果显示绿码，说明该人员是通过审核的，有保险和体检且在有效期内。”市商务局相关人员说。

据悉，居家上门服务证和“安心码”是浙江省家政从业人员从事家政服务工作的重要凭证，包含家政从业人员所属企业相关信息、个人基本信息、体检合格信息、从业责任保险信息、公安部门违法犯罪背景核查结论信息等多项从业安全信息数据。这一证一码把家政从业人员的服务与信用挂钩，让家政服务可查、可评、可追溯。

接下来，我市将逐步在全市家政企业推广使用居家上门服务证和“安心码”，探索并建立具有宁波特色的家政服务业持证上门服务制度，并通过推动形成“守信激励+失信惩戒”的联合、长效、双向机制，引导消费者优先选用信用记录状况良好的家政企业和家政服务员，让失信的家政从业人员、家政企业被市场所摒弃。