

一个司机的“能量”

罗浩声

一个司机有多大的“能量”？我们平常所接触到的一些“职业司机”，无非是凭着一门“技术活”，养家糊口，安身立命。他们中的多数人，一年到头风里来、雨里去，忙忙碌碌，挣的不过是些“辛苦钱”。可对于某些与权力“结缘”的司机而言，情况就不同了，他们的“能量”，大得超乎想象。

这并非危言耸听，有中纪委监察部官网披露的实例为证：乔立志，是山西省人大常委会原党组成员、副主任张茂才的司机。这个“乔师傅”可不简单，跟随“老板”鞍前马后侍候，长达19年之久，随着时间的推移，说话也越来越“好使”。2009年至2016年，乔立志利用张茂才的影响力，帮助利益关系人承揽工程。在项目招投标中，请托人付某先后中标3.6亿元的项目，按事先约定，乔立志收取中价百分之二到百分之三的“好处费”。2009年至2018年，乔立志在个人建房、购房、装修等事务中，先后收受付某375万余元。

比乔立志“能量”更大的，还有海南省委原常委、海口市委原书记张琦的司机周某（法院判决未公开名字）。这位“周师傅”从2004年起

张琦当司机，一眼就是十多年。2011年至2018年，其利用张琦职权和地位形成的便利条件，在工程招标、土地招拍挂、规划报建等方面为行贿人提供帮助，单独或伙同他人收受现金450万元。周某的“过人之处”还在于，他能帮人打探案件。2013年，黎某担心时任儋州市委常委、秘书长权晓辉牵连自己，请托“周师傅”帮忙，希望不要查他。事后，黎某为表示感谢，送了50万元。根据起诉书，周某单笔受贿金额最高为130万元，向其行贿的不仅有商人，还有官员。

上述两例，不过是近来公之于众的“司机腐败”案中的典型。往前追溯，这样的案例还能找出“一箩筐”。对此，我们不禁要问，一个司机哪来那么大“能量”？

监督缺位是首因。那些腐败的司机，之所以能“共享”权力资源，“灯下黑”是最大根源。现在有的领导“两眼一睁，忙到熄灯”，根本顾不上司机管理之类的小事”。而承担管理职能的部门，往往又存在不愿管、不敢管的心理，有的甚至担心管得太严了，搞不好自己会被“穿小鞋”，不如“睁一只眼闭一只眼”。

更深层次的根源，恐怕是“上梁不正下梁歪”。所谓“近朱者

赤，近墨者黑”，有的领导干部自身作风不正、行为不端，司机在其言传身教、耳濡目染之下，为人处世越规矩便不足为奇了。尤其是有些腐败分子见不得人的龌龊勾当被司机掌握，难免受制于人，利弊权衡之下，只能想方设法满足其要求，包庇纵容其错误，形成沆瀣一气的腐败共同体。

关注“司机腐败”现象，或者说拿这样的案例说事，并不是要“一竿子打翻一船人”，否定这支队伍的整体素质和作用。毕竟，领导司机的工作是很辛苦的，其中绝大多数是老老实实、兢兢业业的。但“司机腐败”案屡屡见诸报端，说明“把权力关进制度的笼子”任重道远，对“老虎”身边“苍蝇”的危害要有足够的认识，应从一个个鲜活的案例中，见微知著、举一反三，打好制度“补丁”。

不妨把领导“身边人”的素养和形象，作为考察、衡量领导者本身廉政水平的一个窗口。从以往情况看，领导干部自身清正廉洁，就会对“身边人”严加管教，更容不得他们干出格事；领导自身不干净，其身边人参与腐败的可能性就大。像张琦那样，一路边腐边升，受贿1.07亿元，这样的官员，我们能指望他管好“身边人”吗？如果有方面能早点警觉，

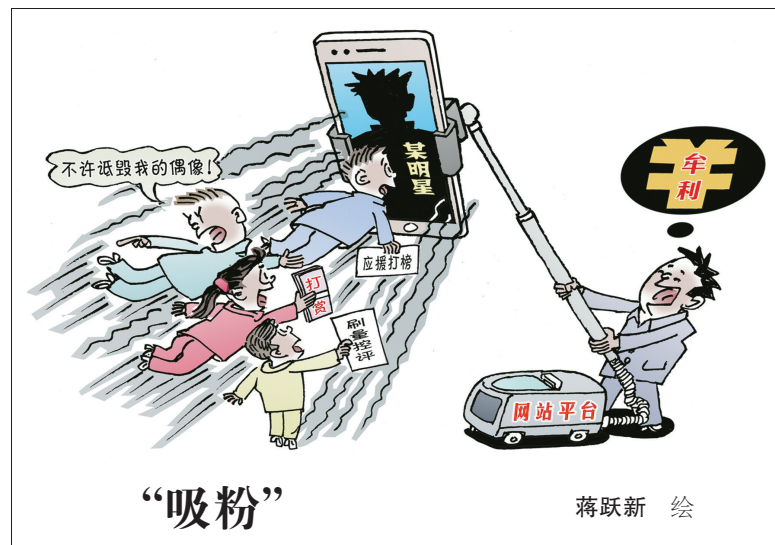
从其“身边人”线索入手，及时、果断地挥起“苍蝇拍”，说不定张琦的贪腐行为早就败露了。

该严的规矩要严起来。为有效防范领导干部腐败问题，早在2006年，中共中央办公厅就颁布《党政领导干部交流工作规定》明确，干部调离时，不得违反规定调离工作人员。不少地方也专门出台文件，规定领导干部工作调动时不准随带司机和车辆，由履新所在地按规定给予配备。这些规矩需要严格落实，不能因人而异随意开口子。

“老虎的屁股该摸的要及时摸”。剖析“司机腐败”问题，“树倒猢猻散”“拔出萝卜带出泥”是共性特点。也就是说，大多数案子是“主子”倒了，带出了“仆人”。前面提到的“乔师傅”也好，或是“周师傅”也好，皆是如此。如果他们的“主子”不倒呢？说不定他们还在“保护伞”下为虎作倀。这在某种程度上反映出日常监督的短板，需要在实践中不断探索予以破解。反腐无禁区，该出手时就要及时出手。

明州论坛

首届浙江省新闻名专栏



不能任由手机游戏废了下一代

王学进

近日，接连在媒体上看到两则关于手机游戏的新闻，令人如鲠在喉，不吐不快。

一则来自9月11日的《现代金报》：(宁波)大学园区图书馆最近的一项调查显示：宁波市乡村中小学生的阅读状况不容乐观，课外时间按百分比划分，看书仅占19.89%，而玩电子游戏占25.53%，在5个选项中，高居第1。另一则来自9月12日的《宁波晚报》官微：一些小学生因网络成瘾上不了学，不得不住进宁波康宁医院，接受心理治疗。

现在孩子沉迷游戏者众，但占比如此之高，情形如此严重，还是叫人意外。探究原因，不外乎这几条：一是智能手机普及率逐年提高；二是学业负担重，孩子们需要借助游戏放松心情；三是出于安全考虑，现在很多学校不敢组织集体活动，学生的文体活动在日益减少(因疫情防控关系，学生的活动空间更加逼仄)；四是家庭教育不到位，尤其是农村学生，很多是留守儿童，监管不力，可以放纵地玩游戏；五是一些研制手游的企业为了追逐利润，不惜工本开发出一款又一款的新游戏，对孩子的吸引力越来越大。

难以统计，有多少孩子被手游废掉了，但有一点是公认的，即沉迷于手游的孩子学习成绩直线下降，一些农村孩子甚至因此连初中也无法毕业，只能早早地走上社会。想当

年，我在一所县中任教的时候，遇到过一个因沉迷游戏被北大开除的学生，在我班上复读一年后，又考入浙江大学，本以为他会汲取教训，戒掉游戏，好好学习，谁知道，后来他又因为同样原因被浙大开除了。

人们将游戏比喻成毒品，此说并不夸张。世界卫生组织已经把沉迷游戏列为“成瘾性”精神类疾病，因为难以医治，令多少家长和教师痛心疾首，束手无策。面对精心设计、不断升级更新的游戏，指望孩子的自觉性和自制力，让他们自己保持适度、理性根本不现实。

怎么办？窃以为需要政府、企业、家长和教师多方联手。首先，政府应在游戏分级方面采取措施，对不同的游戏进行分级管理，支持健康有益的游戏，不让涉黄涉暴游戏流入市场，同时对网络平台加强管理。其次，相关企业应承担起社会责任，充分认识到游戏给下一代造成的危害，建立和完善切实可行的防止未成年人沉迷系统和服务平台，强化身份认证，通过技术手段严格限制游戏时间。再次，家长应该在孩子教育上花更多时间精力，除了督促孩子学习，还应尽量为他们安排丰富的文体活动，转移他们的注意力，帮助孩子养成良好的习惯。最后，教师应敢管、会管，不能做甩手掌柜。有条件的地方，应给教师安排专业培训，让教师学习和掌握网络素养教育的理念和方法，推动网络素养教育入课程、进课堂，更好引导学生使用手机、网络。

应赋予司机拒载吸烟乘客的权利

江德斌

近日，出租车司机王师傅通过成都市网络理政诉求平台提出疑问：出租车上“禁止吸烟”标识，若有乘客吸烟，让其下车，是否算拒载？成都市交通运输局对此回复称：根据目前的管理条例，乘客吸烟的问题只能由驾乘双方协商。若乘客不听劝阻，可以举报，但不得拒载(9月16日红星新闻)。

出租车是一个封闭式空间，同时也是公共空间，如果有人车内吸烟的话，就会造成车内空气污染，给他人健康造成影响。无论是司机

还是乘客，都不能在出租车内吸烟，这是最基本的文明守则，也是禁烟条例的规定。而且，出租车上贴有“禁止吸烟”标识，就是针对所有人，不分乘客还是司机，如果有人违反的话，就理应予以处罚。

在现实生活中，如果乘客遇到出租车司机吸烟，那么可以要求其停止吸烟，司机不听劝告的话，乘客可以选择下车、换乘、投诉等多种方式。反之，如果遇到乘客吸烟，按照成都市交通运输局的说法，司机却只能劝阻，对于不听劝的乘客，司机只有举报却不能拒载。显然，在此种情况下，乘客和司机的权利不对称，

司机被动承受乘客吸烟后果，却无力采取进一步措施，明显不合理。

出租车属于公共交通工具，司机在工作期间，乃是面对所有乘客提供服务，有维护车内空气环境免遭污染、保护乘客健康的责任。目前，按照各地禁烟法规，地铁、公交等公共交通工具上均禁止吸烟，而出租车空间更加狭小，不可能专门配置公用吸烟设施，亦在禁烟范围之内。而且，按照禁烟法规规定，司机有责任劝阻吸烟乘客，否则将遭到处罚，这也令司机的法律责任加重。

乘客与司机达成了“运输服务协议”，就要遵守禁止吸烟的规定。乘客吸烟的行为属于合同违约，司机有权加以劝阻，若乘客执意违反合同义务，则司机有权终止该运输服务关系。因此，既然司机有责任劝阻吸烟乘客，又要避免车内空气污染，保护其他乘客健康，就应赋予司机拒载吸烟乘客的权利，以便其能够根据具体情况，灵活处置吸烟纠纷。对于不听劝阻的吸烟乘客而言，遭到司机拒载，也是必要的惩戒。

出租车司机与乘客应当共同维护良好的乘车环境，这符合社会大众的共同利益。至于成都市现有条例未规定“司机可以拒载吸烟乘客”，乃是疏漏，且与相关控烟法规有冲突，应及时修订，打上这个法律“补丁”，让司机更有底气去劝阻和制止吸烟乘客，减少无谓纠纷。

以竞赛平台 赋能更多技能人才



周琼 任社

“正是这些赛事平台，给了我人生蜕变的机会。”作为一名“90后”技术工人，宁波正度传动电器有限公司的王超军有着这样的感悟。回望自己的成长历程，2012年毕业于镇海区职业教育中心学校的青年技工王超军一直认

为自己很幸运。“从学生时代开始，我有机会参加各类比赛，才有机会改变我的命运。作为一名青年技能人才，我真真切切感受到，国家和地方政府对技能人才的支持越来越重视，给了我们这些年轻人很多的认可和支持。”在一次一次的比赛中，王超军不断磨炼着自己的技

艺，并将其应用到企业日常的生产中。

记者了解到，在2020年度宁波市“技能之星”职业技能竞赛中，王超军再次披甲上场，参加了数控车工项目的比赛并取得优异成绩。

对王超军和不少参赛选手而言，人社部门构建的这些竞赛平台，带给他们的不仅是技能的比试，同样还是全方位的能力提升。林金明是宁波舟山港集团的一名起重机械操作工，在此前的一场宁波市的船舶机项目竞赛中，林金明凭借自己的精湛技术一举夺魁。他告诉记者，2008年时，18岁的他进入宁波舟山港集团成为一名起重机械操作一线员工。多年间，他对自己日复一日的工作始终保持热爱、充满激情，不断提升技艺。“参加竞赛，对我们工人来说既是一个技术交流学习的平台，又是一个同场竞技查找差距的机会。获奖后，我感觉自己努力的岁月有了见证，我的同事们也深受激励。”林金明说。

据悉，从2014年起，我市开始着力打造以“技能之星”职业技能竞赛为主要品牌的技能竞赛矩阵，多年磨砺下，宁波的“技

能之星”已成为具有全国知名度的职业技能竞赛品牌，“企赛一市赛一省赛一国赛一世界”五位一体大赛体系在我市渐次成型。在十三五期间，我市共实施推进了400余项市级竞赛，发现选拔了10000余名高技能人才，带动100万人次技能比武、岗位练兵。在今年，为高质量选拔首届浙江技能大赛宁波参赛选手，我市更是在“技能之星”职业技能竞赛中有机融入省赛项目，选择技术含量高、社会影响大的10个职业(工种)作为“技能之星”竞赛项目，吸引了近200支队伍、3000余名选手参赛。

记者了解到，规模、质量逐年提升的“技能之星”职业技能竞赛体系，已成为我市大批技能人才脱颖而出的重要平台。通过这些系列竞赛平台的示范引领，我市已先后产生85位“技能之星”，全市1025名优秀技能人才获评“首席工人”，70名技能人才获评“宁波市优秀高技能人才奖”。同时，赛事的推进也有效助推了宁波相关行业的技能交流，培养和造就了一批技能精湛的高技能人才，并激励了无数扎根一线、在岗位上默默奉献的甬城工匠。

赋能 169万技能人才

政策

在全国率先制定首个地方性法规
《宁波市职业技能培训条例》

围绕技能人才
培训 评价 竞赛 待遇
等方面，制定各类规划及政策近30个

平台

创新建设“1+4+10”技能创业孵化基地
深入打造“155”公共实训基地
建设全国首个技能人才继续教育学院

坚持抓竞赛平台建设，打造“技能之星”竞赛品牌

构建“企赛一市赛一省赛一国赛一世界”五位一体大赛体系，十三五期间实施400余项市级竞赛，发现选拔10000余名高技能人才，带动100万人次技能比武、岗位练兵。

成果

全市技能人才总量 **169.1万**
高技能人才总量 **50.6万**

制图：周琼 任社



“技能之星”职业技能竞赛，成为不少技能人才脱颖而出的舞台。图为选手在参加不同门类的比赛。(周琼 任社 摄)

(周琼 任社 摄)