

宁波发布“甬江引才工程”

力争到2025年,重点支持引进1000个领军型人才项目,带动集聚1万名高层次人才

本报讯(记者黄合 通讯员勇祖轩)力争到2025年,重点支持引进1000个领军型人才项目,带动集聚1万名高层次人才,全力助推重点科技领域和新兴产业发展,突破一批国际领先、国内一流的关键核心技术,形成若干个有较大影响力的产业和学科……

昨日,在2020中国浙江·宁波人才科技周上,宁波重磅发布“甬江引才工程”,紧密结合“246”万亿级产业集群建设、“225”外贸双万亿行动、“3433”服务业倍增发展行动和“4566”乡村产业振兴行动,向全球英才敞开更大怀抱,以更宽视野、更活方式、更贴产业引擎人才,以更大力度吸引天下英才与宁波共成长。

“过去10年间,‘3315系列计划’一直是宁波的引才金字招牌。这次将其整合升级为‘甬江引才工程’,一方面是为了在名称上更加凸显宁波元素,另一方面更重要的是为了在人才发展体制机制改革上再发力,重点破解人才评价过程中的痛点、堵点。”市委人才办负责人说。

升级后的“甬江引才工程”,更加聚焦宁波经济社会高质量发展的需要。其中,科技创新领域紧贴“246”万亿级产业集群,旨在助推新材料、工业互联网、关键核心技术三大科创高地建设,打造一批标志性产业链,推动产业链强链补链延链;城市经济领域则重点支持电子商务、港航物流、金融保

险、文教卫体、专业服务、规划设计、时尚创意、科技服务、现代农业等产业,具体领域可根据经济社会发展实际需要进动态调整。

如何真正引进宁波需要的人才?这一次,“甬江引才工程”打破了唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的“四唯”倾向,进一步放宽了申报人在年龄、学历、职务、职称等方面的限制,立志以更加开放的条件、更加灵活的方式,向海内外英才敞开怀抱。

在常规遴选方式的基础上,宁波创新了人才举荐、认定等引才模式。比如,对“顶尖人才重点推荐、重大创新平台择优推荐、获区县(市)最高层级支持”等六类人

才项目,可直接进入综合评审环节;对“在海外前100所高校院所任职的青年人才、双一流高校校长和中科院直属单位所长择优举荐的海外青年人才”等四类人才,可直接入选个人项目,从而为各方优质人才来甬丰富渠道。

更加值得一提的是,此次“甬江引才工程”专门增设青年人才专项,秉持“青年决胜未来”的理念,持续加大对青年人才的引进培养力度;着眼未来,建立青年人才举荐认定机制,希望发现遴选支持一批有真才实学、有发展潜力、堪当大任的青年精英,全力打造享誉全球的“青年友好城”,加快打造高素质人才发展重要首选地。

高频事项线上办 人才服务“一件事”平台 “甬智通”启动

本报讯(记者黄合 张凯凯 通讯员勇祖轩)用智招纳人才,用心留住人才。昨日上午,在浙江创新中心,由宁波市委人才办、市人力社保局共同推出的人才服务“一件事”平台“甬智通”正式上线。

“我们希望以‘最多跑一次’改革为牵引,加速推进人才创新创业全周期‘一件事’改革,变人才服务‘串联办理’为‘并联办理’,让来甬人才更有获得感。”市委人才办相关负责人说。

这一次,考虑到人才需求多、办理频次高、办理流程长等问题,宁波特意打通了居民户口簿(个人)、居民身份证、婚姻登记信息、教育部学历信息查询、教育部留学服务网(境)外学历学位认证信息查询、不动产权证(新)、社保、二手房及期房合同等接口,集成上线各类人才服务内容,实现网上办、掌上办等多渠道全流程办理。

不需要现场提交材料,只需要网上确认零次跑。来甬人才通过移动端平台“甬智通”,可直接办理就业、安居、档案、专家和创业等五大类服务,而且只需注册填写一次,即可多事项办理,化“多表申报”为“一表申报”,一站式申报多项服务,一体化申请多项补贴。

借助“甬智通”,还能同步实现相关服务事项的精准推送。系统会根据人才的个人情况,提供未办理政策提醒和咨询服务,智能匹配人才政策和可办理事项,及时掌握政策信息和办理进度,进一步拓展政策兑现范畴。

目前,该平台的服务事项涵盖了市本级16个、北仑5个、鄞州4个、奉化4个,通过市县两级联动,探索市级“高频事项”+县级“自选事项”创新模式,让更多人能够从中受益,真正提升在甬人才安居乐业的幸福感。

“高洽会” 线上线下并行 3563人达成意向

本报讯(记者周琼 通讯员任社)参与本次高层次人才智力引进洽谈会现场求职洽谈的8229人中,1539人达成意向;线上洽谈的13313人中,2024名求职者招聘方确定了初步意向;由10个区县(市)人社局局长直播带岗的直播间内,观看的总流量达到257.1万人次。本届“黑科技”满满的高洽会交出了一张漂亮的成绩单。

不少前来应聘的学子现场尝试了AI视频面试。在5G云面试区,我市的一批知名企业和一些无法赶到现场的异地人才同步开启视频进行面试。



AI视频面试区采用人工智能技术,帮助企业 and 人才“面对面”沟通对接,提升面试效率、提高招聘质量。(唐严 摄)

聚焦新青年 赋能新制造 把握新机遇 “风起大会”助力宁波打造制造业单项冠军之城

本报讯(记者董小芳 通讯员徐毅)如何抓住新机遇,助力宁波打造制造业单项冠军之城?如何整合产业和人才优势,提升宁波可持续发展能力?昨日,以“新机遇、新制造、新青年”为主题的2020“风起大会”主旨论坛举行,专家们聚焦当下形势和宁波实际,为宁波新时代制造业高质量发展出谋划策。

围绕“如何打造单项冠军企业”,新华社宁波支社社长方益波结合当下制造业企业的典范,深度解读了单项冠军企业的奥秘和特质,以及单项冠军企业在未来发展中的重要战略意义;围绕“新时代青年的择业观”,领英中国公共事务总经理王延平以新时代青年择业观“巨变”为切入点,分析城市的产业发展和人才之间的重要关系,

解读新制造产业对高层次人才的需求和发展的空间;围绕“‘制造业升级’和‘注册制改革’对制造业发展的影响”,银杏谷资本合伙人徐明分享了资本眼中的新制造,并从资本的角度解析企业如何抢抓政策红利和市场机遇,迎合新的风口风向,取得更好的发展。

专家们一致认为,宁波“不为繁花迷乱眼,立根总在深崖中”,

有望成为浙江改革开放新发展阶段的代表。

作为2020中国浙江·宁波人才科技周的主论坛,本次“风起大会”主旨论坛由政府主办,市委人才办、市政府发展研究中心具体承办。市直部门、各区县(市)和重点开发区相关负责人,以及市内外企业家代表、高校人才研究专家等300多人参加本次主旨论坛。

《2020中国城市人才生态指数报告》发布 长三角城市群崛起成为人才生态高地

本报讯(记者董小芳 通讯员徐毅)“功以才成,业由才广”。在昨日的“风起大会”上,微软、浙江大学全球浙商研究院和猎聘网共同发布了《2020中国城市人才生态指数报告》,报告显示,长三角城市群已崛起成为我国人才生态高地。

报告显示,城市人才生态保持明显的梯度分布特征,深圳、北京、上海、杭州、广州位列城市人才生态第一梯队;宁波、南京、厦门、成都、武汉、天津、长沙和青岛等8个城市位列第二梯队。从数据上看,第二梯队内宁波领先优势

明显,指数水平“紧咬”广州,均衡发展优势明显。

值得一提的是,长三角城市人才生态指标表现亮眼。具体来看,上海、杭州、宁波、南京、合肥等长三角五大城市均进入人才生态前15强之列,2019年长三角城市群常住人口增量及净流入规模均领先其他城市群,其中宁波常住人口增长率、净流入规模、净流入率分别为4.15%、32.2万人、3.85%,紧随

杭州之后,排名全部城市第二位。

长三角城市科创生态一体化趋势也日益明显。与2018年相比,除沪杭排名保持不变外,2019年长三角其余城市排名有不同程度上升,且五大城市均进入榜单八强。其中宁波在科创人才、科创活力和科创绩效提升显著,每万人拥有研发人员数、专利申请量及授权量均位列全部城市前六。

市人大常委会举行重点类 督办建议“三见面”座谈会 扶持推动民营企业和中小微企业发展

本报讯(记者吴向正)昨日下午,市人大常委会举行重点类督办建议“三见面”座谈会,围绕涉及民营企业和中小微企业发展的4件代表建议,进行面对面的沟通交流,促进建议办理工作取得实效。

在市十五届人大五次会议期间,叶明、张磊、宋汉平、夏崇耀等4位代表分别提出了政策扶持助力中小微企业生存发展、在新冠肺炎疫情下政府进一步加大对中小微企业帮扶力度、支持民营企业应对疫情冲击、进一步扶持小微企业发展的建议。这4件建议在应对新冠肺炎疫情的特殊形势下,高度关注民营企业中小微企业的发展,分析了企业面临的困难,提出了有针对性的意见建议,被列为重点类督办建议,由市人大常委会副主任督

办、副市长领办。

会上,市发改委、经信局等建议主、协办单位汇报了建议办理情况。各相关单位充分吸纳代表意见建议,采取有力举措,全面推进复工复产,保持产业链供应链稳定,帮助民营企业和中小微企业解决困难、渡过难关,取得了良好成效。市发改委、经信局等单位负责人表示,下一步将继续加大惠企帮扶政策制定落地,健全支持中小微企业发展机制,构筑国内大循环的产业链供应链体系,继续优化创新政务服务新模式,进一步谋划助推企业发展的新政策举措,持续加快中小微企业园建设提升,持续推进企业要素成本下降,持续做好人才“引育用留”,更好地扶持推动我市民营企业和中小微企业发展。

浙江省制造业工匠沙龙举行 11位工匠大师思想碰撞 破解“卡脖子”难题

本报讯(记者周琼 通讯员郁诗怡)机械、焊工岗位上的难题,零配件制造、智能家电行业企业的技术困惑,在昨天举行的“匠心凝聚 智造未来”浙江省制造业工匠沙龙活动上,11位制造业工匠大师组成了3个攻关团,对从全省征集而来的制造业企业“卡脖子”难题进行各个击破。

针对炼钢企业的问题,全国劳动模范、国家级技能大师工作室领办人、浙江工匠、来自宁波明欣化工机械有限责任公司的焊工高级技师陈启峰作为首个攻关团的代表,对企业的技术痛点、产生问题的原因进行深入分析,提出了不少材料上的解决构想。省劳动模范、浙江工匠、省首席技师王志刚则从自动

化领域提出了解决思路。这样的攻关方案让不少在座的企业技术负责人感到“豁然开朗”。

除了来自工匠大师的技术帮扶和随后的跟踪服务,在活动现场,全国劳模、奥克斯集团董事长郑坚江,浙江省工业和信息化研究院院长兰建平则分别从企业发展涉及的各个方面和制造业高质量发展所需要的工匠精神等角度,发表了主题演讲。

记者了解到,我市以劳模工匠为骨干,发展形成各级劳模工匠技术服务队43支,市级劳模工匠服务队成员150余名,积极帮助企业破难攻坚,努力为中小微企业和广大职工群众提供免费技术帮扶、技术交流、技能培训等服务。

宁波与哈工大 战略合作再升级 计划共建研究机构、实验室、产业园等

本报讯(记者徐展新 通讯员王虎羽)昨日上午,宁波与哈尔滨工业大学签署全方位战略合作框架协议。双方将在共建创新平台、引培人才、科学研究、成果转化、产业引育、产业园建设等领域展开合作。

早在2018年,宁波就与哈工大签署了战略合作框架协议,共建哈工大智能装备学院。为巩固现有合作成果、进一步拓展合作空间,双方将战略合作“升级”为全方位战略合作。

按照协议,双方立足长三角区域经济发展需求,统筹推进具有科技创新、人才培养、成果转化、企业孵化等综合功能的哈工大创新研究院建设,立足长三角,辐射全国,有效推动区域经济高质量发展。

双方将在宁波建设企业实训基地、校企联合导师、人才留甬绿色通道、博士后工作站、引进高层次人才、创新创业基地等,联合开展研究生培养,精准对接宁波产业发

展需求,加速推动更高层次人才留甬工作创业。

双方将在宁波建设校企联合实验室,共同研究谋划区域科技创新战略,在新材料、工业互联网与智能制造领域打造具有全球影响力的科技创新中心,辐射、带动区域内基础科学研究和共性关键技术攻关,大幅提升原始创新能力。

双方将通过构建企业化运营平台、产业化孵化基地促进技术成果转化转移。宁波将健全重大专项组织实施机制和新技术、新产品应用示范工程,建立产业化孵化基地,推进科技成果转化示范区建设。

双方将在新材料、智能装备、先进制造、机器人、新能源、节能环保等领域深度合作,以培育孵化高新技术企业为重点,建立灵活开放机制,面向全球吸引人才、项目、成果、企业。

双方还将全力支持哈工大宁波智能装备研究院建设高端电子制造智能产业园。

10名优秀人才获宁波市杰出人才奖 外籍人才首次入选,连续4年有一线技工入选

本报讯(记者黄合 周琼 通讯员勇祖轩)“宁波市杰出人才”,是宁波市人才最高荣誉。昨天,在2020人才科技周开幕式现场,10名市杰出人才依次走到聚光灯前,接受一座城市给予人才的最高肯定。

据了解,宁波市杰出人才奖,以市外专家评定的方式,每次都拿出数百万元重奖各行各业优秀人才。截至目前,宁波共表彰了46名杰出人才,在全市营造了良好的创新导

向、实干导向和重才爱才氛围。“每一名获奖者,都可以说是‘万里挑一’,覆盖了经济社会的多个领域。”宁波市委人才办相关负责人说。此次获奖者中,年纪最大的1952年出生,最年轻的1980年出生,平均年龄55岁,大都是“60后”“70后”。

从从事行业来看,这一次的杰出人才名单中,不仅有来自前沿领域的顶尖人才,来自田间地头、港口一线的高级农艺师、高级技师,

还有来自卫生、教育、文化等领域的优秀人才代表。同时,今年也是第一次有外籍人才入选宁波市杰出人才。

“站到这个领奖台,感受到了一份鼓励和肯定。”宁波微萌种业有限公司总经理、高级农艺师薄永明表示,现代种业发展极度依赖人才,这些年自己正努力建立人才梯队,更加重视青年人才的引进培养。

值得一提的是,从故障机器打交道的港口机械维修工胡耀华到

职高学历的电池生产线机修钳工傅祥宇,从服装车间里的制版师潘超宇到从港口技校毕业的码头桥吊司机竺士杰,2017年至今,我市已连续4年有一线技工登上人才最高领奖台。

“只要有梦想,肯吃苦,就一定能找到属于自己的机会。”靠着自身的好技艺和精研的操作法,宁波北仑第三集装箱码头有限公司桥吊班班长竺士杰成为最新一批次的“宁波市杰出人才”。