

习近平向玻利维亚当选总统致贺电

新华社北京10月26日电 10月26日，国家主席习近平致电阿尔塞，祝贺他当选多民族玻利维亚国总统。

习近平在贺电中指出，中国和玻利维亚是好朋友、好伙伴。近年来，中玻关系保持良好发展势头，务实合作成果丰硕，特别是2018年两

国建立战略伙伴关系以来，各领域交流合作日益密切，给双方带来实实在在的利益。我高度重视中玻关系发展，愿同你一道努力，推动不

断丰富和充实中玻战略伙伴关系内涵，造福两国和两国人民。衷心祝愿在你领导下，两国政府和人民在国家建设事业中取得新的更大成就。

习近平《在纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上的讲话》单行本出版

新华社北京10月26日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平《在纪念中国人民志愿

军抗美援朝出国作战70周年大会上的讲话》单行本，已由人民出版社出版，即日起在全国新华书店发行。

向着治理现代化不断迈进——决胜全面建成小康社会的“十三五”答卷②

新华社北京10月26日电 人民日报评论员

立治有体，施治有序。“十三五”时期，我国在长期实践探索中形成的中国特色社会主义制度，构成了中国奇迹背后的“制胜密码”，展示出强大生命力和巨大优越性，凝聚起制度自信的磅礴力量。

聚焦构建更完备、更稳定、更管用的制度体系，推进党和国家机构改革，深化商事制度改革，稳步推进“放管服”改革；立足提升运用法律手段领导和治理国家的能力，适时修改宪法，制定出台监察法、网络安全法、疫苗管理法等一系列法律；着眼打造共建共治共享的社会治理格局，努力建设更高水平的平安中国……“十三五”期间，全面深化改革蹄疾步稳、勇毅笃行，全面依法治国迈出重大步伐，社会治理精细化水平稳步提升，推动国家治理体系和治理能力现代化道路上不断取得新突破、迈上新台阶。

习近平总书记指出：“中国共产党领导是中国特色社会主义最本

质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。”5年砥砺前行，“中国之治”之所以能够开辟新境界，最根本的就在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，推动制度优势不断转化为治理效能。从党的十八届五中全会强调“十三五”时期要实现“各方面制度更加成熟更加定型，国家治理体系和治理能力现代化取得重大进展，各领域基础性制度体系基本形成”，到党的十九大作出到本世纪中叶把我国建成社会主义现代化强国的战略安排、明确制度建设和治理能力建设的目标，再到党的十九届四中全会专题研究坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化问题……党中央从党和国家事业发展的战略全局出发，不断深化对治国理政规律的把握，系统回答了“坚持和巩固什么，完善和发展什么”这个重大政治问题，为推进国家治理体系和治理能力现代化指明了努力方向、提供了根本遵循。

这5年，“以人民为中心”绘就现代化治理的价值底色，人民群

众的获得感、幸福感、安全感显著增强。中国特色社会主义制度好不好、优越不优越，中国人民最清楚，也最有发言权。无论是简政放权、深入推进审批服务便民化，实现群众办事“最多跑一次”，还是深化司法体制改革，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义，无论是完善产权保护体系，持续优化营商环境，让“有恒产者有恒心”，还是深化要素市场化配置改革，让全社会创新创造的活力竞相迸发……始终着眼于实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，着力保障和改善民生，让改革发展成果更多更公平惠及全体人民，展现出我国国家制度和治理体系的强大生命力和巨大优越性。

这5年，“运用制度威力应对风险挑战的冲击”构成现代化治理的深层逻辑，激发风雨无阻向前的强大力量。衡量一个国家的制度是否成功、是否优越，一个重要方面就是看其在重大风险挑战面前，能不能号令四面、组织八方共同应对。稳经济、促发展，战疫情、斗

洪峰，化危机、应变局……“十三五”期间，以习近平同志为核心的党中央增强驾驭风险本领，健全各方面风险防控机制，牢牢把握工作主动权，推动经济迈向高质量发展，保持社会大局稳定。面对新冠肺炎疫情的大战大考，我们充分发挥集中力量办大事、办难事、办急事的制度优势，经受住了压力测试，在疫情防控和经济恢复上都走在世界前列。有国外学者评价：“中国制度所具有的战略性、全局性、前瞻性和对全国资源的调动能力，是其他制度无法比拟的。”

国之兴衰系于制，民之安乐皆由治。5年改革发展实践证明，中国特色社会主义制度所具有的显著优势，是抵御风险挑战、提高国家治理效能的根本保证。迈入新发展阶段，拿出更大的勇气、更多的举措破除深层次体制机制障碍，坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化，我们的道路必将越走越宽广，我们的制度必将越来越成熟。（载10月27日《人民日报》）

人社部发布全国“最缺工”职业排行

第三季度营销员、保洁员、餐厅服务员、保安员、商品服务员、家政服务员、客服人员、房地产经纪人员、快递员、车工等居前10位

据新华社北京10月26日电（记者姜琳）人力资源和社会保障部近日发布了2020年第三季度全国“最缺工”的100个职业排行。其中，营销员、保洁员、餐厅服务员、保安员、商品服务员、家政服务员、客服人员、房地产经纪人员、快递员、车工等位于“最缺工”职业前10位。

据人社部新闻发言人卢爱红介绍，这一排行是人社部组织102个

定点监测城市公共就业服务机构，收集汇总三季度人力资源市场有关招聘、求职需求等信息基础上，形成的100个招聘大于求职的“热门”职业，具体名单可在人社部官网进行查询。

卢爱红表示，与二季度相比，本期排行招聘需求和求职人数呈现“双下降”。100个职业的招聘需求人数环比下降11.6%，求职人数下降33.8%。求职人数下降更

明显，缺口人数有所扩大。缺口数从二季度的74.6万人上升到了82.4万人。

“这从一个侧面反映出，二季度复工复产带来的需求反弹出现回落，市场供求开始恢复常态，但‘最缺工’的100个职业供求关系仍然比较紧张。”卢爱红说，这里头，生产制造及相关人员、社会生产服务和生活服务人员涉及38个职业，专业技术人员涉及18个职业。

三季度排行还显示，制造业需求复苏明显。新进排行的28个职业中，仪器仪表制造工等19个职业与制造业直接相关，占比是67.9%。短缺程度加大的15个职业中，装配钳工等5个职业与制造业直接相关，占比是30%。同时，中学教育教师、小学教育教师也首次进入100个“最缺工”职业的排行榜。

分行业和职业看，新基建行业人才缺口较大。中介、销售、服务类招聘需求环比增幅较大，就业市场相对宽松；教育培训、保险、房地产及建筑工程、互联网及电子商务、通信及网络设备、银行等行业的就业景气度也较高；IT管理、硬件开发类求职竞争激烈。

上海：灯光璀璨迎进博



10月26日，几束射灯光从白玉兰广场顶楼照向夜空。第三届中国国际进口博览会将于11月5日至10日在上海举办。近日，上海迎接进博会的各项筹备工作在紧张有序地进行中，浦江两岸将在进博会开幕当天上演精彩灯光秀。（新华社记者 方喆 摄）

我国出台一揽子举措支持民营企业发展

据新华社北京10月26日电（记者张辛欣 安蓓）国家发展改革委副秘书长赵辰昕26日表示，近日出台的《关于支持民营企业加快改革发展与转型升级的实施意见》从切实降低企业生产经营成本、强化科技创新支撑、完善要素保障等多方面提出具体举措，包括进一步降低用能网成本、进

一步放开设计施工市场等，旨在为民营企业解决当前发展难题，蓄积长远发展动力。

近日，国家发展改革委、科技部、工信部等六部门联合发布《关于支持民营企业加快改革发展与转型升级的实施意见》，包括继续推进减税降费、进一步降低用能网成本等38条举措。

满满获得感，激发澎湃创新力 大批一线产业工人创新促发展

传统波纹内罩表面破裂缺陷的维修往往存在效率低下、安全隐患大以及维修质量不高的问题，在以生产装备部高级技师朱书迎为代表的技术工人的反复钻研下，金田铜业自主研发了一款专用的维修作业工作台，在提升维修效率2倍的同时，减少了操作次数，直接为公司节约了单件700元的人工成本和近2000元的吊运成本。

通过特殊化学方法清洗去除报废Ta Coil的表面附着物，大大提高了高端半导体芯片核心关键原材料Ta Coil的使用寿命，为客户节约了70%使用成本的同时，每年为公司创收3000万元。宁波江丰电子材料股份有限公司的年轻产业工人董志清与马松所研发的“青松加工法”，不仅打破了国际垄断，还为公司相关产品带来上亿的年销售额，市场份额跃居全

球前二。来自市产业工人队伍建设改革工作联席会议办公室的消息显示，在全市22个的部门协力推动下，一系列针对产业工人生活、发展和提升的举措不断落地，赋能全市330万产业工人，让大批一线技术人才在生产一线迸发出澎湃的创新动力。

记者了解到，在近一年间，22万人次一线产业工人参与各类技能提升培训，各技工院校与全市近700家企业达成了产教融合合作协议；订单式培养、轮岗实训、组建技术创新团队等培育工作大大提升了一线产业工人的技能水平。全市劳模工匠创新工作室创建和管理办法以及评价细则的出台，“师徒结对”模式的全面推行，持续营造了精益求精的敬业风气，推动产业工人由“工”变“匠”。截至目前，

全市技能人才总量已接近170万人，今年新增5.5万；高技能人才数量突破50万，今年新增2.3万人。

绩能并重的多元化评价体制帮助一大批产业工人实现了职级的晋升。与此同时，在提升其政治、社会、荣誉和生活获得感方面，区县（市）也推出了许多细致入微的个性化做法。

从优秀产业工人“推优入党”，到将优秀产业工人代表吸纳进工会领导机构；从推动产业工人普遍参加社保和职工医疗互助保障，到协调出台产业工人子女入学“积分管理办法”；从通过律师坐堂、“法律服务便民车”等深入企业一线巡回宣讲咨询，到定制产业工人项目化服务清单，拓展5.1服务卡特惠项目，全市各地各自推出诸多特色举措。

此外，35家市级以上试点企业



▲我市各地，正通过多种举措关心关爱一线产业工人。
▲各种各样的竞赛、比武，为产业工人搭建技术交流、职级提升的平台。

因企制宜地探索改革路径，形成方太集团“践行五个一”、雅戈尔集团“四心工程”等一批特色经验。

在舜宇集团有限公司，3240多名课级以上管理人员、工程师以上专业技术人员以及一线优秀人才还通过优化的企业产权制度，获得5亿多股公司股权，按股价折算，总

价值超过500亿元。明晰的人才成长体系、完善的民主管理机制、畅通的员工反馈渠道，以及持续开展的全层级员工的能力提升培训及评审鉴定、导师带徒、岗位竞赛等，让一线产业工人充满对企业的认同感与归属感，促使他们源源不断地产生创新动能，与企业共谋未来成

长与发展。据市总工会不完全统计，去年以来，仅产业一线劳模工匠工作室的一线职工，就取得技术创新成果300多项、各类专利1100多项，这些创新成果为所在企业带来直接经济效益4900多万元。（周琼 陈浩飞）

讲文明 树新风 公益广告
人人参与创建 共享文明成果
中共宁波市委宣传部 宁波市文明办