

百舸争流，奋勇者先。

抢抓新时代，争当排头兵，这是宁海提升站位、拉高标杆的自我加压，也是应对激烈竞争的迫切要求。

近年来，宁海县委坚决贯彻市委“六争攻坚、三年攀高”专项行动工作部署，切实把专项行动作为打通中梗阻、提升执行力、破解重大难题、推动工作落实的重要抓手，全县各级干部担当作为、全力以赴、奋力攻坚，干出了发展实效，干出了铁军风采，干出了人民群众满意度和获得感。

经济实力扩张量变，产业发展转型蜕变，城乡面貌美丽蝶变，社会治理创新转变，干部群众思进思变……宁海各项事业蒸蒸日上，正向全国强县第一方阵阔步迈进。

## 项目争速亮出新成绩

上月中旬，宁海县举行重大项目集中开工仪式，桥头胡陆家安居工程等28个重大项目涵盖产业发展、交通基础、民生保障等多个领域，总投资75.3亿元。这些项目的顺利实施，将进一步加速产业升级，完善城乡配套，增进百姓福祉，为宁海争做“重要窗口”模范生团队的双优注入强劲动力。

抓项目就是抓发展、抓未来。宁海始终把重大项目作为经济发展的“牛鼻子”，面对突如其来的疫情冲击，宁海吹响项目争速的冲锋号，大力开展“三抢一争”行动，全力以“四重四比”稳投资，进一步形成大抓项目、抓大项目的浓厚氛围。今年以来，宁海已两次举行重大项目集中开工仪式，共开工项目50个，总投资达到200亿元。

面对复杂多变的经济形势，宁海以“有效投资四季大比拼”行动为抓手，积极发挥各大平台集聚效应，加快推进省、市、县重点项目建设，推动经济发展势头不断向好。

开工建设、加快推进一批重大项目，做好项目招商引资。1月至9月，新增晨泰医药、中铁

十九局等40余个在谈项目。目前，金色慧能年产G瓦级储能变流器（PCS）及集成智慧能源研发与制造项目、十里红妆小镇、雅彩年产5000万件高性能消毒感控产品新生产线建设、风电装备结构技术研发基地等一批项目成功签约。源动力航空部件设备及其零部件制造等项目基本敲定落户细节。宁海以琳特殊教育学校（开发期）、蘑菇街宁海直播产业园、北新新材料产业园等一批项目重点推进中。

加快推进基础设施建设，实现重大项目开工建设。推进交通2411工程建设，G15沈海高速宁海梅林至前童段改建工程经交通运输部批准，已列入“十三五”规划重点推进项目库，明确作为规划研究类项目同意在“十三五”期开展前期工作，完成项目立项。杭深线宁海站动车存车场一期工程已开工建设，力争年底主体完工。

不断强化重大项目服务保障能力，拓展重大项目融资渠道。保障PPP项目、世行贷款项目顺利推进；提升土地综合利用效率，集中开展“三未”土地整治工作，今年已消化批而未供土地5861亩、供而未用处置土地3152亩、盘活存量土地827亩。



宁海东方日升公司员工在赶制订单

## 产业争先获得新进展

以“产业争先”为抓手，宁海主动对接全市“246”产业集聚培育工程，聚焦“3+3+X”重点产业，积极实施制造领域供给侧改革，加快推进智能制造、优化企业服务、实施绿色发展。

构建宁海“246”产业布局。对接全市“246”万亿级产业集群培育工程，宁海共有9个产业相关，其中重点培育发展体育用品产业、生物医药产业、汽车制造产业等5个优势产业。宁海主攻大制造、培育大产业，力争到今年，全县实现规上工业总产值突破千亿元。

加快产业转型升级。宁海主动对接全市“246”产业集聚培育工程，1月至10月，全县“246”产业增加值增速居全市第二，实施县“356”工业产业体系建设，明确“215”工业企业梯度培育目标，确定产业发展“八大”重点任务。今年共筛选

出32家优质上市潜力企业，13家宁波市专精特新“小巨人”培育企业。组织申报国家单项冠军示范企业两家、省级隐形冠军企业4家、省级培育企业5家、市级单项冠军示范企业4家、市级培育企业2家。新增上云企业400余家，德科精密、多普勒等5家企业列入市物联网应用试点项目，其中县重点监测的17家软件与信息服务业企业实现营收10.6亿元，同比增长20%。推进“5G+工业互联网”试点项目建设，包括得力集团、方正模具等重点制造业企业已启动基于5G技术的融合创新应用。主持或参与制修订国家、行业标准127项，累计浙江制造标准16个，浙江制造认证15个，品字标企业12家，卓越绩效管理模式企业21家。宁海县商标新注册2923件，有效商标注册量17165。宁海县有效发明专利1116件，每万人发明专利拥有量16.3件。

# 奋力书写『双优』

# 宁海

# 建设新篇章

撰文 孙吉晶 徐铭铎  
供图 宁海县委宣传部



第十八届徐霞客开游节开幕式现场



宁海新城面貌

## 科技争投实现新提升

宁海围绕“科技争投”重点任务，不断聚集创新平台、创新企业、创新人才，加快科技成果转移转化，引领全县经济高质量发展。

科技投入持续加大。1月至9月，全县高新技术产业增加值完成71.67亿元，占全县规模以上工业企业增加值的44.85%；高新技术企业新申报58家，到年底有效高新技术企业可超过230家，实现科技争投三年翻番目标。新认定国家科技型中小企业175家、市科技型中小企业190家。技术交易额达7.9亿元，同比增速86%，有效发明专利

数量达1124件。

人才引进成效明显。宁海大力引进高端人才团队，进一步拓宽市场化、社会化引才渠道，建立猎头引才、柔性引才、大赛引才“3+X”引智育才机制，设立12家海内外人才工作联络站，聘请10名引才大使，累计引进海内外院士21人。

加快培育产业支撑人才，宁海瞄准“3+3+X”重点领域，开展促进全县人力资源大调研，绘制“需求地图”，确保实现精准引才。深化“四方联动”培养技能人才模式，有效缓解企业技能人才短缺问

题。11月13日，位于宁海县技工学院内的宁海产业学院实训基地投入使用，来自内蒙古民族大学、吉林农业科技学院等高校的45名实习生成为首批学员。据介绍，宁海产业学院将为当地产业及社会培养全方位、复合型的人才，做好企业后方的“人才库”“智力库”，助力宁海产业经济高质量发展。

宁海还不断提升创新平台能级，推进宁波弗兰采准奇材料研究所（乌克兰国家科学院材料问题研究所中国研究中心）建设，目前铜钛合金、超短流程无熔渣钛合金粉末制备、阻尼轴承等项目进展顺利。

## 城乡争优取得新发展

近日，随着两条健身步道建成投用，宁海县今年重点民生项目——柔石公园提升改造工程完工并开放。

以建设“双优”宁海为目标，宁海坚持高站位规划、高标准建设、高水平管理，以更大的气魄、更宽的视野、更高的品位，统筹推进宁海城乡形象品质。今年前三季度，宁海城乡争优工作完成投资127.14亿元，完成年度任务的92.28%，城市街区改造提升方面完成投资46.64亿元。

持续改善城乡人居环境。深化完善生态红线评估调整工作。开展编制国土空间总体规划大纲方案，初步形成县国土空间总体规划方

案。大力开展美丽城镇项目建设，前童镇美丽城镇行动方案被评为省级、市级优秀行动方案，越溪乡被评为市级优秀行动方案，35个景区村庄立项村庄景区化建设。深挖村镇历史文化，邀请县美丽城镇首席设计师助力“一镇一品”打造，对各地的建设工作进行初步评估和指导。全县有3个村入选第六批省级历史文化名镇名村街区。

依托深厚的历史文底蕴和绝佳的自然生态环境，宁海把文化旅游资源优势打造为高质量发展优势。在县域大力实施“一镇一品一节”工程，30余个特色节庆品牌遍布全县，年均吸引60余万市民游客。创新开展艺术振兴乡村行

动，激发村民建设村庄、参与艺术创作的内生动力，解决新农村建设中普遍存在的“千村一面”的问题，重点开展艺术助推乡村振兴项目31个、艺术家驻村项目63个，打造艺术旅游示范村15个，村民收入、文旅产业都得到显著提升。今年，宁海成功获评全市唯一的浙江文旅产业融合发展十佳县。

小城镇环境综合整治工作基本实现“三年目标两年完成”，中心城区通过市级“污水零直排区”创建验收；建成首批浙江省清新空气示范区；前童镇鹿山村入选首批全国乡村旅游重点村；入选浙江省“美丽浙江十大特色体验地”；成功创建首批国家全域旅游示范区。

## 服务争效展现新形象

宁海以提升营商环境为抓手，聚焦服务重点，提升服务水平，强化力量保障，解决服务发展过程中存在的痛点、难点、堵点，营造便民惠企的良好氛围。

营商环境持续优化。宁海从“减环节、减时间、减流程、减材料”入手，通过做到进驻机构到位、环节改革到位、服务衔接到位、申请材料压减至5份，办理环节压减至4个。企业投资项目审批实现“最多45天”，通过精简事项、优化流程，一般企业投资项目，从项目赋码备案到竣工验收全过程审批实现“最多45天”“最多跑一次”。不动产登记实现60分钟出证，在“60分钟内领取不动产

证”的基础上，结合不动产登记“一窗受理”平台上线，以交易、税收和登记三部门一窗受理为目标，进一步优化不动产登记综合窗口设置、前台人员安排和办理流程，并深入推进水、电、气、数字电视、网络等公用服务事项联动办理，进一步提升不动产登记便利化水平。

公共服务实现便民便利。亲人身后事实现“零跑腿”，自去年以来，公安、乡镇管理员、防保医生、民政等部门的人员组成钉钉工作群，通过优化办理流程、精简事项材料、推进信息共享，将群众死亡事项办理“多部门”“多流程”整合为“一件事”“一次

办”，实现群众处理后事只需拨打“12345”政务服务热线，其余事务均由政府各相关部门内部高效处理，全流程从“至少跑5次”变为“一次不用跑”。高龄津贴发放“一次也不跑”升级2.0版，在2018年实现宁海县80周岁以上老人高龄津贴发放“一次也不跑”的基础上，于去年9月开始实施高龄津贴发放“一次也不跑”2.0版，将高龄津贴由次月发放提前至当月发放。同时，通过钉钉政务“高龄津贴工作群”进一步简化了政府内部运转流程。新生儿出生“一堆事”实现“一站式联办”，宁海于去年6月成立出生“一件事”联办中心，实现出生“一件事”多证联办。

## 党建争强迈上新台阶

宁海把党建争强行动与“不忘初心，牢记使命”“三服务”“追赶跨越”及安全生产等紧密结合，推动优质干部资源向攻坚一线集聚，在攻坚一线培养历练，在年轻干部培养、基层党建、人才平台引引方面取得长足进步。

突出从严从实，持续提升主题教育“温度”。县委常委集体作出“五个始终、六个带头”庄严承诺，牵头领衔一批改革项目、重大项目。

突出实干担当，持续提升干部队伍“厚度”。宁海紧盯事关全县改

革发展大局及重大紧急任务，精准识别干部现实表现，将一批在“六争攻坚”等中心工作中表现突出的干部，调配到重要岗位工作或提拔转重，共推荐1名省担当作为好干部、1名省级最美公务员、9名市“六争攻坚”担当作为好干部。今年提拔重用的优秀干部，全部来自攻坚一线，真正把干部工作融入县委中心大局和“六争攻坚”当中。

突出强基固本，持续提升基层党组织“硬度”。宁海高质量开展村社换届，县委书记担任领导小组

长牵头抓总，高效运行一办四组专班，100%的村社班子完成任期考评，各村（社）党组织选举全面完成。深入推进“双整两全”行动，累计打造党建精品村社175个，建成示范乡镇（街道）12个、全面过硬党建示范带4条。持续推进两新“党建争强”三年行动计划，累计打造市级“双强六好”组织23个。健全完善干部联村、党员联户机制，打通基层治理最后一公里。全面推行党员“五联八访”工作机制，实现小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。