

# 将惠企政策转化为企业发展红利

明州论坛  
——中国新闻名专栏——  
凌 波

康赛妮集团是一家从事毛纺行业的香港独资集团企业,过去每年分给香港母公司的利润需要缴纳不少企业所得税,再投资递延纳税政策出台以后,母公司果断将利润重新投入公司。到目前为止,香港母公司已享受递延纳税1700多万元,累计增加投资3亿多元,极大缓解了集团资金流动性(11月17日甬派客户端)。

这几年,围绕减税降费、融资贷款、财政奖补、稳岗就业等方面,从中央到地方密集出台了相关惠企政策,特别是新冠肺炎疫情发生后,为帮扶企业渡过难关,及时打出纾困惠企政策组合拳。这些惠企政策具有针对性、可行性和必要性,既是统筹推进疫情防控和经

社会发展的重要一环,也回应了企业的关切。

让纾困惠企政策润泽企业,将政策红利转化为企业发展红利,从而使企业增强获得感,这是制定出台惠企政策的初心。高质量落实好惠企政策,不仅关系企业发展,也关乎经济社会发展大局。一方面,在当前保护主义上升、世界经济低迷、全球市场萎缩的外部环境下,惠企政策犹如一场场“及时雨”,让企业真切感受到惠企政策的温度,不仅能为企业“输血”“供氧”,助其渡过难关,而且能在危机中抢占先机,实现更大发展。另一方面,只有保护好市场主体,才能实现保就业,维护社会大局稳定,为经济发展积蓄力量。当前经济复苏好于预期,就得益于各地在落实惠企政策上下的功夫。

充分发挥各项惠企政策的积极效应,关键在于落实和执行。政策再好,决策再科学,如果只是喊在嘴上,“口惠而实不至”,就等于一纸空文,最终损害的是党和政府的权威性和公信力。当前在一些地方,惠企政策的落实效果,与当初的部署要

求,与企业的期盼,存在一定差距。因为出台的各类惠企政策量多面广,比较分散,存在条块分割、相互衔接不够、相应的配套措施或实施细则出台不及时等问题,同时由于企业与政府部门信息沟通不畅,部分企业对于惠企政策的敏感度较低,没有及时了解惠企内容,从而错失政策红利的最优节点,影响惠企政策的落实效果。

如果把一家家企业比作一株株小树苗,它们的茁壮成长离不开适宜的“土壤”,适宜的“土壤”就是良好的营商环境,这与政策落实兑现的力度息息相关。如果惠企政策落实中有“跑冒滴漏”,存在“中梗阻”现象,无形中就增加了企业获得优惠政策的时间成本、经济成本,与党委政府出台惠企政策的初衷也是背离的。也就是说,惠企政策的成效好不好,并不在于调门高不高,关键看落实的力度大不大。

在惠企政策落实中,“直达”是必不可少的硬要求。国务院办公厅发布的《2020年政务公开工作要点》中提出,要围绕“六稳”“六保”加

强政策发布解读,确保政策资金流向、使用公开透明,让政策资金直达市县基层、直接惠企利民。因此,在出台惠企政策的同时,我们还要加大政策落实情况的跟踪督查力度,做好后续的“售后保障”,当好“店小二”,打通服务企业的“最后一公里”,让企业早知晓、早享受,让政策红利尽快转化为企业发展红利,成为高质量发展的助推器。

避免惠企政策“自拉自唱”“自导自演”,成为空中楼阁,要求我们强化中央和地方之间、各部门之间不同政策的配套衔接,加强调研,真正从企业需求出发,急企业之所急,想企业之所想,研究惠企政策供给侧配套措施,提高惠企政策的针对性、可操作性和实效性,确保政策有的放矢,通过改善和完善政策供给激活一池春水。同时,建立惠企政策评价机制,对出台的惠企政策落实效果,引入第三方评估,特别是引入企业评价指标,确保政策效应发挥。只有这样,才能让惠企政策跳脱出条文,稳步下沉,成为促进企业扩大规模、加快转型升级的“发动机”。

## 领导干部倚仗权力“退而不休”当止

徐根凯

11月16日,浙江省纪检监察官网对舟山市贸促会原副会长顾浩通和该市商务局原副调研员孙平等2名退休干部违规兼职取酬问题进行通报。通报称其“行为损害了党员干部形象,在社会上造成了不良影响,理应受到党纪处理”,相当严厉,引起社会反响。

领导干部在退休之后,有些人把“发挥余热”变成“利用余威”,大搞权力寻租,不仅晚节不保,还严重污染政治生态,当然会受到群众的唾弃和组织的追责。

近年来,综观各地退休干部被查处的案例,表现五花八门。有的信奉“有权不用过期作废”,人未退休心已脱缰;有的利用退休“打掩护”,大搞“期权腐败”;有的在退休

权力行使,还是通过信息交换从企业谋取利益,退休腐败的种种“变体”,令人警醒。也因此,退休干部如何防止腐化,永葆本色,发挥余热,继续服务于社会,是值得思考的问题。

权力的余温虽热,但贪婪的代价更重。当前,反腐败斗争形势依然严峻复杂,党中央对巩固压倒性态势、夺取压倒性胜利的决心坚如磐石,违纪违法没有“安全地带”,制度的笼子只会越扎越紧,党纪国法不会对退休干部“睁一只眼闭一只眼”,纪律和法律的刚性更不会因职位更迭而“既往不咎”,一个人不管职位多高,只要伸手触碰红线,终究有付出代价的一天。换句话说,退休只是时间点,不是安全线,一次贪腐终身不安,这是对贪官的有力震慑。因此,党员领导干部必须严守党纪,正如习近平总书记多次强调的“当官发财两条道,当官就不要发财,发财就不要当官”。

“一朝腐败,终身追责”。“退休腐”实际上是在“在职腐”的延续,在进一步完善法律制度的同时,不仅要给在取干部的权力“加上锁”,更要防止一些人“退而不休”,继续倚仗曾有的权力谋取私利。

## 让追求事实的态度跑赢“冲动”

朱晨凯

最近,“舟山天价便饭”和“清华学姐被性骚扰”两个新闻先后登上微博热搜,但没想到结局反转,让吃瓜群众直呼“猝不及防”。

有网友爆料称,在舟山普陀山景区一家饭店里随便吃一顿就花了1900多元,认为遇到了黑店。事情登上热搜后出现反转,普陀山市场监管部门介入调查后发现,店家相关商品进货票据齐全,菜品明码标价、斤两正常;清华美术学院的学姐在网上发帖称自己在食堂遭学弟“性骚扰”,被摸臀部,在真相不明的情况下,曝光了学弟的个人信息,但经过查询监控视频后发现,只是学弟的书包蹭了她一下而已。

两个新闻,当事人的曝光行为,都是真相不明之下的冲动之举;对自己和对方都产生负面影响,可谓“两败俱伤”。

“舟山天价便饭”事件里,顾客酒足饭饱后一结账,看到价格大大超过自己预期,难免会有所质疑;

“清华学姐被性骚扰”事件里,学姐感觉自己被侵犯,正好一个学弟符合“作案条件”,似乎也有理由激动。冲动是指做事鲁莽,不考虑后果,感情特别强烈,理性控制很薄弱的心理现象。及时纾解冲动,离不开理性二字。如何理性?像曝光别人,就应让事实和真相先行,曝光的“事实”站得住脚,才有助于解决问题。反之,当事人也许会“一时爽”,但一旦真相大白,结果就是“两败俱伤”。

抑制“冲动”,让追求事实的态度“占上风”,很有必要。像这两个新闻反映出的“曝光冲动”,生活中就很常见。通过网络平台曝光的方式进行维权,成本低,有时效果也不错。这让很多人在遇到纠纷时,通过曝光来谋求更多支持,一些人甚至来不及等真相显现,只求“先声夺人”,寻求舆论支持。而忽略了事实,负面影响是多方面的——自己被反转的结果“打脸”;无辜者遭受网络暴力,影响了正常生活;类似的反转频出,真正需要帮助的人出现时,就会让人觉得是“狼来了”。



## 期待更多年轻人进入养老行业

苑广阔

养老行业,每天和老人打交道,听起来好像“暮气沉沉”,其实是个实实在在的朝阳产业。清晰的发展前景、巨大的人才需求,吸引着人们投身其中。越来越多年轻人的加入,又会给这缕夕阳红,添上怎样的色彩(11月24日《中国青年报》)?

近年来,国内养老行业得到了迅猛发展,这除了和人口老龄化有关之外,也和百姓生活水平提高,同时子女在外地乃至国外,“空巢”老人越来越多有很大关系。养老行业得到发展的一个突出表现,就是养老机构的梯次越来越丰富,从低端到中端再到高端,可以满足不同家庭老人的养老需求。

然而,养老行业也存在自己的问题和困境,其中很重要的一点,是人才的匮乏。一方面是国内的职业院校、大学,开设专门养老专业的还少之又少,导致专业人才匮乏,现在国内养老机构的从业者,主要从其他行业转行为主;另一方面,则是社会各界对养老行业的误解,以及过去养老行业存在的工作任务重、责任大、待遇低的问题,让很多年轻人敬而远之。

实际上,养老行业是最需要专业人才、也最需要年轻人的行业。养老行业可不仅仅是照顾老年人那么简单,它不但需要专业的护理知识、医药知识,甚至还需要心理知识,等等。因为国内养老行业是最近几年才得到蓬勃发展,所以仍旧处于“人

才洼地”,需要大量的人才去补充、填满,也就给了专业人才更大的成长空间和发展前景。

而从养老从业人员队伍年轻化的角度来看,养老行业确实需要更多年轻人的力量。年轻力量的加入,不但可以用他们身上所具备的青春、活力、时尚,与沉稳、淡然的老年人互相补充、互相影响,让养老机构充满朝气和活力,更加重要的是,年轻人更加具有创新意识,能够把社会上一些流行、时尚的元素带进养老机构,有助于让老年人跟上时代步伐,不和时代与社会脱节。

现在的问题是,如何才能吸纳更多年轻人加入养老行业。在我看来,除了职业院校、高校加快对养老专业人才的培养,为养老行业输送更多专业型人才之外,更加重要的,是改善养老从业人员的福利待遇,拓展他们的成长和发展空间。随着近年来一些高端养老机构的出现,原来养老机构工作重、责任大、待遇低、发展空间受限的问题,已经得到了一定程度缓解,尤其是一些先期进入养老行业的从业者,已经进入管理层,个人收入和福利待遇,也得到了较大程度的提升。

老年人的夕阳红,让养老成为朝阳产业,而这一产业要想得到积极、健康的发展,就离不开年轻人的加入。国家应该通过更加完善的法律和制度安排,为养老行业健康发展保驾护航,也为更多年轻人的进入创造条件。

## “顶层方案”是破解老年人“智能困境”的良药

冯海宁

日前,国务院办公厅印发《关于切实解决老年人运用智能技术困难的实施方案》,就进一步推动解决老年人在运用智能技术方面遇到的困难,坚持传统服务方式与智能化服务创新并行,为老年人提供更周全、更贴心、更直接的便利化服务作出部署(11月25日《人民日报》)。

智能技术如今应用越来越广泛,在方便公众生活、提升社会治理和服务效能的同时,也给部分老年人在出行、缴费、就医等方面造成困难。最近几天,“94岁老人被抱起做人脸识别”“老人冒雨用现金交医保被拒”等,就是老年人群体遭遇“智能困境”的缩影。《实施方案》可谓一场“及时雨”。

无论是老年人通行难、出行难、

就医难,还是日常消费难、参加文体活动难、办事难等,《实施方案》给出了多种解决方案。比如“健康码”影响老年人通行,方案提出,各地不得将“健康码”作为人员通行的唯一凭证;为不使用智能手机的老年人设立“无健康码通道”等,就能破解通行难。

为确保《实施方案》落地,在每条便利老年人措施的后面明确了国家具体负责部门。同时,要求各地区、各部门明确时间表、路线图,建立工作台账,强化工作落实。可以说,该“顶层方案”是全面破解老年人“智能困境”之良药。

接下来,就需要各负责部门、地方政府、公共服务机构、消费场所等,按《实施方案》要求,改变之前“一刀切”式的智能化管理和服

社区征收还是税务部门征收,基于自身考虑拒收现金给老年人群造成不便,按新要求,要保留线下办理,支持现金支付。

不过,要想让基层部门严格落实《实施方案》,还需要配套具体细则。比如,为老年人提供相应的适老服务,必须以制度和标准来规范。即每个涉及老年人群的服务环节,应该有多种便捷措施供老年人选择,如果是带有共性的公共服务,应有统一的制度标准。特殊情况下也要有个性化服务保障。举例来说,保留或恢复线下办理渠道,需要为基层配备相应人员和设备等,但某些基层(如社区)缺人缺钱,就需要上面增加投入。

更重要的是,《实施方案》是否真正落地,老年人是否真正方便,要有相应的评价机制。评价主体当然

是老年人群体,而且评价结果应当作为考核、奖惩评价对象的重要依据。如此一来,老年人在智能化时代所遇到的种种困境,就有望彻底破解,我们的老龄化服务才能真正做到人性化规范化。

在破解老年人“智能困境”时,老年人的家人不能置身事外。其实,很多老年人对智能技术并不排斥,而是有主动学习掌握的愿望,再说,老年人也应该拥抱智能技术享受其红利,但部分子女没时间或没耐心教老年人掌握智能技术。这既需要子女提供帮助,也需要社区等提供专门培训。

尊老、爱老、助老不能是一句口号,是否为老年人破解“智能困境”,是否帮助老年人迈入智能时代,也是检验每个机构每个家庭尊老、爱老、助老的标准。

### 招标公告

宁波金融资产管理有限公司现组织开展2020年人力资源咨询服务公开招标,有意向单位可登录 [www.nbfamc.com/zixunList.html?menuId=50&id=455](http://www.nbfamc.com/zixunList.html?menuId=50&id=455)查看相关要求。报名领取标书截止时间:2020年12月2日17:00  
联系人:宋小姐  
联系电话:0574-81873334  
宁波金融资产管理有限公司  
2020年11月26日

