

进得来 稳得住 能融入 就业扶贫 宁波实践彰显脱贫攻坚担当

一头牵系着民生冷暖、扶贫重任，一头关乎企业用工、经济发展，近年来，在接收和稳定贫困劳动力就业上，宁波市人社部门牢牢将就业助脱贫责任抓在手上、扛在肩上、落在行动上，探索出了具备宁波特色的就业扶贫经验。从当初的“出不来、没人来”到如今的“踊跃来、抢着来”，东海之滨的宁波，正日渐成为不少帮扶地区务工人员外出就业的首选之地。

数据显示，截至目前，在甬务工的外来劳动力有385万余人，中西部22省区建档立卡贫困人口在甬达31.5万人。2018年以来，贵州黔东南、吉林延边两个对口帮扶地区贫困人口在甬累计稳定就业3个月以上的6739人，截至目前，两地在甬稳定就业的建档立卡贫困人员有3346人。



包机接回各地务工人员

记者 周琼 通讯员 任社

11月19日，接收和稳定贫困劳动力就业的“宁波经验”，两次在国家级平台C位亮相，当天上午，宁波作为唯一城市代表在国新办新闻发布会上分享稳就业经验；下午，宁波又作为东部城市唯一代表，在全国就业创业服务主题展上亮相。

人社部门有关负责人告诉记者，为了做好就业扶贫工作，我市着力推进精准对接，让贫困劳动力既能“出得了村门”，又能“回得了家门”。针对今年突如其来的疫情，在疫情严重时期，就业岗位不稳和门难出、路难行的情况，我市及时建立专班，出台有效政策，全力推动安全平稳地返岗。在今年3月中旬，我市分别与对口帮扶两州召开“云端”商会会议，会商稳岗就业、产业扶贫等相关重点措施。为了帮助贫困劳动力精准实现就业，我市人社部门充分发挥宁波市人力资源市场驻两州分市场和两州

“宁波经验”走向全国

驻宁波劳务协作站作用，精准收集岗位供需情况，定期召开专场招聘会，引导劳动力到宁波就业。仅在今年，就定向推送精准信息8万多条。为保障对口地区贫困劳动力“出得来”，人社部门组织小分队，开展“十省百城千县”专项行动，与贵州、吉林等12个省55个市67个县建立就业协作机制，通过包车、包机、包专列等形式，累计接回务工人员14.1万人，实现出家门、上车门、进厂门的无缝衔接。

来了宁波，就要想方设法让贫困劳动力既能“干得了”又能“留得住”。全市人社部门协力推进，及时关注务工人员的劳动技能和工

业情况的动态监测和余缺调剂，并且由责任人跟进处理稳岗就业的情况，确保稳定就业。一项又一项的精准服务，正让越来越多贫困劳动力既能“充分融入”又能“有归属感”。据介绍，我市推进建立的立体化、市场化扶贫帮困体系，不断整合调动各方资源力量参与，增强在宁波就业人员的心理认同。人社部门有关负责人告诉记者，通过党建引领“聚人心”，我市支持对口地区在宁波成立务工人员临时党组织，定期开展主题党日活动，增强务工人员归属感。同时，来自老乡的帮扶也不断“稳人心”。各地人社部门和爱心企业推进开展“老人带新人”“老乡带老乡”等活动，带动更多务工人员的亲友宁波稳定就业。不少企业推出的夫妻岗、父子岗、兄弟岗等亲情岗位，也不断巩固着贫困劳动力对所在企业的归属感。

业情况的动态监测和余缺调剂，并且由责任人跟进处理稳岗就业的情况，确保稳定就业。

一项又一项的精准服务，正让越来越多贫困劳动力既能“充分融入”又能“有归属感”。据介绍，我市推进建立的立体化、市场化扶贫帮困体系，不断整合调动各方资源力量参与，增强在宁波就业人员的心理认同。人社部门有关负责人告诉记者，通过党建引领“聚人心”，我市支持对口地区在宁波成立务工人员临时党组织，定期开展主题党日活动，增强务工人员归属感。同时，来自老乡的帮扶也不断“稳人心”。各地人社部门和爱心企业推进开展“老人带新人”“老乡带老乡”等活动，带动更多务工人员的亲友宁波稳定就业。不少企业推出的夫妻岗、父子岗、兄弟岗等亲情岗位，也不断巩固着贫困劳动力对所在企业的归属感。



成就

截至目前，中西部22省区建档立卡贫困人口在甬达**31.5万**。宁波市对口帮扶地区建档立卡贫困人员在甬就业人数**3346人**，其中黔西南籍**3182人**，延边籍**164人**。

措施

01 强化组织优势，保障“进得来”

三地坚持高站位统筹推进，签订就业扶贫协议，在全省率先创新“十省百城千县”省际市际就业协作机制，编制全国来甬《劳动力分布热力图》，开通“宁波欢迎你”暖心专列包车包机，疫情期间接送返岗复工人员超**14万**名，其中对口地区**3464人**。

02 强化政策支持，保障“稳得住”

通过稳岗补贴、职介补贴、实习补贴等政策鼓励企业吸纳建档立卡人员，及时出台企业复工管理、就业工作11条、用工保障13条等一系列走在全国全省前列的政策措施，实行爱心岗位托底，大力引导鼓励企业开发爱心岗位吸纳对口地区贫困人员，累计开发爱心岗位已超**1万个**。

03 强化服务措施，保障“能融入”

开展“安心入甬”服务，及时出台优惠政策，注重人性化管理，推出夫妻岗、父子岗、兄弟岗等“亲情岗位”，提供“夫妻宿舍”，让贫困人员更好融入。通过党建引领跟进服务，成立临时党组织，引导贫困人员更多社会参与。

制图：周琼 刘怡

(本版图片由宁波市人社局提供)

市县联动扶贫帮困 宁波十地共唱扶贫“协奏曲”

海曙

念好“三字诀”助推脱贫攻坚。2018年以来海曙区与贞丰、义龙等地多方联动，按照政府牵线、专业驻点、老乡引路的思想，通过稳、带、促“三字诀”全力做好就业扶贫工作，为决胜脱贫攻坚战注入不竭动力。

江北

技能扶贫促进高质量就业。出台劳务扶贫“百千万”计划，推动“三送三助”家政扶贫、“锦绣江北”布依族刺绣及“林下经济”种养殖培训等，今年已培训4000余人，计划到2022年，帮扶培训务工人员10000名以上。

镇海

“老乡带岗+订单培训”的市场化劳务协作模式。鼓励镇海人力资源企业进驻普安县，组建就业服务队，以老乡现身说法的方式开展招聘推介。同时根据镇海企业岗位需求，依托当地职业院校资源对村民开展“订单式”岗位培训。

余姚

“十二项举措”助力就业扶贫。以党建引领为导向、以底清事明为基本、以闭环服务为规范、以人身安全为底线、以适岗就业为基础、以必要保障为前提、以顺畅沟通为起点、以广泛参与为渠道、以因人培养为原则、以成才能干为目标、以遵纪守法为要求、以永久脱贫为追求。

慈溪

“五动”联动，助力对口地群众脱贫攻坚。慈溪市深化劳务协作“政策促动、岗位发动、镇村联动、市场带动、服务互动”联动机制，目前，黔西南州在慈溪稳定就业建档立卡人员556人。

宁海

“乡音”志愿服务团促稳岗就业。2019年，宁海县联合晴隆在宁海交流学习的老师、医生等45人组建了东西部扶贫协作晴隆—宁海“乡音”志愿服务团，借助“乡音”交心谈心、政策宣传、心理辅导、职业规划等大力开展稳岗拓岗工作，累计服务300余人次，取得较好成效。

鄞州

云端送训战“疫”强本领。鄞州区克服疫情影响，面向和龙建档立卡贫困人口开展云端培训，直播授课让技能提升“不断档”。“直播带货”教学助力贫困户创业增收，选派电商直播讲师化身网络“主播”，为延吉、和龙建档立卡贫困户示范“直播带货”，手把手培养网络直播销售员。

北仑

亲情岗位助推稳定脱贫。在爱心岗位的基础上创新开发“父子岗”“夫妻岗”等亲情岗位，免除扶贫人员家庭后顾之忧，助力安心就业、稳定脱贫，累计开发亲情岗位60余个。

奉化

用我真情换你甜蜜生活。奉化和琿春、安图结对扶贫以来，始终秉持博爱、向善的理念，用心对待每一名扶贫对象，帮助他们收获蜜桃般的甜蜜生活。

象山

“三零”服务模式，打赢脱贫攻坚攻坚战。2018年以来，象山县深入实施“零成本”就业、“零缝隙”关爱、“零起点”育人的“三零”服务模式，做到排摸宣传、对接岗位、陪同就业全流程服务，用心用情做好劳务协作，努力打造延边务工人员的“第二故乡”。



一辆辆大巴从各地接回务工人员



人社部走访贫困劳动力



来甬贫困劳动力在“夫妻岗”上忙碌工作