

编者按

“经风雨、见世面，真刀真枪锤炼能力，以过硬本领展现作为、不辱使命。”

10月10日，2020年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班，习近平总书记在讲话中勉励年轻干部提高“七种能力”，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。

缺什么，补什么。在北仑，一场聚焦年轻干部的培养工程正在进行中，“一线实践”帮助更多“80后”“90后”年轻干部快速成长。

缺什么 补什么 聚焦年轻干部，北仑“一线实践”提能力

记者 黄合 通讯员 仑组轩 勇祖轩 本版图片由北仑区委组织部提供

“扣好人生的第一粒扣子” 强政治能力，原原本本读经典理论

“习近平总书记要求年轻干部提高‘七种能力’，首要能力就是政治能力。对于年轻干部来说，这种能力来自政治学习和理论修养的积淀。”1991年出生的王政勋，是北仑区统战综合服务中心工作人员，也是一名入党2年的年轻党员。

过去，移动新媒体是他获取信息的主要渠道，但渐渐地，他发现网络信息的真实性、客观性与权威性还有待进一步甄别与考证，且越是信息多元化、资讯娱乐化，越是容易陷入碎片化学习陷阱，越是不能放松党性锤炼，越是要提防思想滑坡。

“党报里有中央的权威声音，有党和政府的决策部署。年轻干部读不读党报，不是个人阅读兴趣的事情，而是一个事关政治学习的重要问题。”今年5月，北仑区委组织部组织年轻干部政策研究班，一群平均年龄不足30岁的年轻干部组成党报学习小组。

他们放下手机，和党报党刊铆上了劲，每天学习打卡，定期撰写感想，用这样的方式汲取精神养分，进一步“修炼”自己的政治能力。

“按照习总书记对年轻干部的要求，要把握正确政治方向，要不断提高政治敏锐性，要自觉加强政治历练，要注重提高马克思主义理论水平，掌握中国化的马克思主义——党员干部应该从起步阶段开始，扣好人生的第一粒扣子。”北仑区委组织部干部科工作人员说。

其实，早在去年，北仑就已经开出经济管理、城建规划、政策研究等5个年轻干部专业化夜学培训班，在强化新知识新业态专业培训的基础上，着力提升年轻干部的政治能力和政治素养。

《湖南农民运动考察报告》《寻乌调查》《才溪乡调查》等调查报告，《之江新语》中《调研工作务求“深、实、细、准、效”》《调查研究就像“十月怀胎”》等调研工作重要论述……翻开学员们学习课程表，首先是厚厚一沓经典著作汇编。

其中，8万多字的《寻乌调查》，更是成为这群年轻干部的枕边读物，帮助这群“80后”“90后”年轻干部，跨越半个多世纪，回到源头去了解“没有调查，没有发言权”“调查就是解决问题”等著名论断的前因后果，原原本本学习中国共产党开展调查研究工作这个“传家宝”。

来自宁波经济技术开发区投资合作局的年轻干部刘琛坦言，原先在单位一直和材料打交道，很难有机会直接下沉到基层一线，有时候为了写好材料，难免会出现一些“闭门造车”现象。“这次经过系统学习，对于调查研究有了更深的认识，对于调研方法也有了更清晰的认知。”

1992年出生的年轻干部陈斌也表示，坚持读经典读原著、学习党报党刊是一个不断积累学习的过程，一方面增强工作落实的使命感、方向感、归属感；另一方面，通过广泛获取知识、汲取工作灵感，用“有感而发”撬动工作的“厚积薄发”，真正将上级的要求落到实处、做到极致。



【宁波组工】微信号
相关内容欢迎关注



开课仪式及理论授课分享

“没有调查，没有发言权” 强调查研究能力，走街串巷做课题

“调查研究要经常化”“要坚持到群众中去、到实践中去”“不能走马观花、蜻蜓点水，一得自矜、以偏概全”“要认真研究分析，由此及彼、由表及里”……这些，都是习总书记关于年轻干部调查研究能力的谆谆嘱托。

来自北仑区统计局的年轻干部贺珏对此深有同感。即使已经结业一个月时间，作为北仑第一期年轻干部专题培训班学员的她，还是会和调研小组小伙伴们一起，去富邦世纪广场再走走看看，动态了解跟进。

在单位，她从事的是服务业领域的统计工作。收数据，收报表，从这些冰冷的数字背后寻找规律和线索——这曾经是贺珏的工作状态。但去年底培训推出的首期调研实践课题，则给了她一个全新的视角和体验。

“我们35名学员被分成6个调研组，围绕点亮‘北仑·夜’的主题，分别从经济业态、城建配套、

社会治理等三个不同维度展开实地调研，完成调研报告并提出建议意见，最后登台亮相进行课题答辩，直接面对职能部门和普通市民的点评打分。”贺珏说。

选择提升富邦夜经济活力这个方向，是其所在的调研小组讨论的结果。曾几何时，富邦世纪广场是北仑区唯一也是最大的商业综合体，但随着银泰城、博地影秀城等新的商业体的推出，这里的人气受到很大的影响，即便是双休日，客流也没什么变化。

如何为这个商场重新注入人气和活力？贺珏说，大家一开始瞅准的其实是“文创”两个字，想当然地觉得这个领域产品附加值高而且借助一些文创品牌的“出圈”，可以在更

年轻的群体中“火”一把。

但是，当他们实地走访商圈调研之后，贺珏等人才发现，之前的想法过于“一厢情愿”或者“自以为是”。因为北仑的人口结构中，外来务工人员占了很大的比例，结合实地的调查问卷，他们对于文创品牌并没有那么旺盛的需求。

“这真的是为我们敲响了警钟。很多时候，我们习惯了坐在办公室里‘拍脑袋’‘想当然’，会很自然地从我自己的工作经验出发，而忽略了本地的实际情况，忘记了‘没有调查，没有发言权’的真正内涵。”贺珏说。

同样深有感触的，是由张炎等6名“90后”青年干部组成的团队。他们提出的课题是加快规划和实施

北仑区夜间微公交，一群人开始的方案可以说是“天马行空”，毕竟原来没有做过系统调研，很多是看统计报表或者在办公室里拍脑袋想的，真正执行起来可能有难度。

经过一个多月的实地走访和调研，该团队发现青年人群夜间出行需求较大，出行频次每周2至5次，但由于夜间交通不便、公交线路缺乏、停车难等问题，导致凤凰城片区居民不愿外出的比例达27%。

是不是可以针对具有消费能力和社交需求的青年群体，开通“青年干线”？他们带着想法来到北仑区公交公司，双方一拍即合，初步确定在18:00至22:00设置微公交线路，引导周边居民前往富邦广场、银泰城、青年体育公园、中心公园等地活动。

“调查研究的过程就是科学决策的过程。正确的决策，不是一堆人坐在房子里苦思冥想就能产生的，不能好高骛远，不能脱离实际。”北仑区委组织部的工作人员表示，希望这堂课能让年轻干部受益终身。



年轻干部围绕课题实地走访调研



“干部新声代”风采展示现场

“从群众中来，到群众中去” 强群众工作能力，做群众的贴心人

半年前，原本在北仑区公建中心工作的年轻干部谭广宝，作为北仑科及科以下干部制度性交流任职的一员，来到柴桥街道城建科任职。

文明城市创建、垃圾分类推广、重点地块拆迁、老旧小区改造、桥下空间优化……和过去单一的办事对象相比，这名同济大学土木工程专业毕业的高材生有了更多和普通一线老百姓直接面对面、打交道的机会。

“坦白说，欠缺基层工作经验，确实是我身上的短板。因为我很珍惜这次交流任职的机会，抓紧加强对基层工作以及基层情况的了解。”谭广宝说。

“坚持从群众中来、到群众中去，真正成为群众的贴心人”——这是习总书记对于年轻干部加强群众工作能力的要求，勉励大家心中有群众，时刻把群众安危冷暖放在心上，认真落实

党中央各项惠民政策，把小事当作大事来办，切实解决群众“急难愁盼”的问题。

“干部长期位居一处，容易导致视野狭窄、思维僵化、工作热情逐步衰退，同时有不少机关干部缺乏一线磨练，缺乏复合型干部人才。”北仑区委组织部负责人说。

对此，北仑区重点加强年轻干部“墩苗”锻炼，推行新招录年轻干部一线适岗锻炼和优秀年轻干部压担试岗锤炼，每年选派100名左右年轻干部到基层一线、重大项目、工作专班、对口帮扶、先进地区等墩经验、墩能力、墩心态。

同时，该区还常态化开展以年轻干部为重点的制度性交流，开展

年轻干部立功竞赛活动，综合考虑年轻干部专业能力、实际工作需要和个人意愿等因素，有计划地推进年轻干部在单位内部和单位之间的交流任职，比例不少于交流任职总数的20%。

到一线去，到群众身边去，去收获自身成长的养分，去吸收为民办事的情怀。

贺珏通过一线走访调研，发现和企业上报的数字报表相比，基层零售业的商家对于经济环境的感知度更灵敏也更直观。人流量是不是降了？外来务工人员是不是少了？生意是不是差了？坐在办公室里，戴着滤镜，信息早已滞后。

谭广宝通过走访对话，发现“老

百姓藏着大智慧”。在推进一些重点项目的时候，应该改变一下思考方式，在项目开展前期就应该多走访，多倾听，多征求老百姓的意见和痛点，把工作做到前面，才能避免之后的“返工”或纠纷。

来自治理体系和治理能力现代化专题班的“80后”干部韩润哲、明星，通过应急处置的模拟现场，切身感受到了自己的立场和站位：“只要是以人民为中心的立场，只要有正确的情怀和视角，方向就不会错，就不会手忙脚乱。”

……

基层是最大的课堂，群众是最好的老师。正像毛泽东同志说的，要先做人民的学生，后做人民的先生。

看，一茬茬的年轻干部正活跃在第一线，主动深入群众，虚心接受群众的批评和意见建议，在群众的“牢骚话”“题外话”中，努力悟出群众的“真心话”“实在话”，变“说教”为“求教”，变“想法”为“方法”。

新闻多一点

北仑：精准施策，提高年轻干部专业素养

成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。

去年9月至今，北仑连续开出三期年轻干部专题培训班，陆续在全区精选出138名“85后”干部，先后组建经济管理、综治维稳、城建规划、政策研究以及红匠成长营、红匠特训营9个年轻干部专业化培训班，通过设计集体夜学、专题调研、现场答辩

等环节，着力提高年轻干部的专业素养。

为了提高培训实效，整个过程突出精准滴灌、集约安排、学用结合。每个培训班都安排了跟班导师，对年轻干部能力素质进行量化评分，形成“伯乐相马+赛场选马”的递进模式，逐步完善年轻干部日常发现、动态管理、持续培养的工作机制，并建

立组工干部“全过程跟班写实+全方位适岗评价”制度。

同时，为解决工学矛盾等问题，年轻干部专题培训班利用晚上组织开展夜学。学习过程中，采用讲座式、体验式、研究式、互动式、论坛式等多种教学形式，为学员们提供了多视角、多维度的情景感受和现场体悟。

北仑区委组织部相关负责人表示

表示，此举是为了深入学习贯彻习近平总书记任浙江、宁波、北仑考察时的重要讲话精神，认真践行新时期党的组织路线，大力发现培养选拔一批高素质专业化优秀年轻干部，在奋力推进“双城”发展，建设“三个北仑”，争当“重要窗口”模范生，干出一流强区新样子征程中提供充足有力的干部储备和人才保证。

年轻干部学习调查研究必读篇目	
篇目	出处
《调查研究的过程就是科学决策的过程》	选自《干在实处 走在前列》
《谈谈调查研究》	选自2011年中央党校秋季学期第二批入学学员开学典礼上的讲话
《调研工作务求“深、实、细、准、效”》	选自《之江新语》
《调查研究就像“十月怀胎”》	选自《之江新语》
《调查研究要点面结合》	选自《之江新语》
《弱鸟如何先飞——闽东九县调查随感》	选自《摆脱贫困》
《湖南农民运动考察报告》	选自《毛泽东选集》第一卷
《寻乌调查》	选自《毛泽东农村调查文集》
《才溪乡调查》	选自《毛泽东农村调查文集》
《兴国调查》	选自《毛泽东农村调查文集》