

留在宁波过大年

疫情防控紧起来、严起来!本报报网端发起融媒体行动,呼吁新老宁波人——

留在宁波过大年,吾心安处即故乡

记者 张正伟

2020年春节,大多数新宁波人宅在老家;
2021年春节,请大家“留在宁波过大年”!
近期,多地出现疫情反复,加之2021年春节来临,人员聚集流动增加,疫情防控难度加大。
“做好当前疫情防控工作,要全面紧起来、严起来!”
1月5日,省委召开常委会会议暨省新冠肺炎疫情防控工作领导小组会议指出,坚决防止防护

意识减弱和麻痹思想;坚决防止聚集性活动及人员流动导致疫情;坚决防止发生物传人事件;坚决防止重点场所出现疫情;坚决防止境外病例输入引发本土疫情;坚决防止闭环管控措施落实到位。
疫情防控,成为当前头等大事,每个留在宁波的人都不能置身事外,唯有齐心协力、共同应对——
在企业,留工优工、增产促投举措一个接着一个,让你们安心工作;

在社区,贴心服务、暖心行动陆续推出,让你们快乐过年;
在学校,许多外地大学生丢掉回家的机票,抱着书本,走进教室、食堂、宿舍三点一线……
吾心安处即故乡!
今起,宁波日报、甬派客户端、中国宁波网发起“留在宁波过大年”大型融媒体行动,组织、整合相关资源和资源,推出吃、住、行、游、娱、购一站式优惠和服务,让每一个留在宁波的人过一个快乐、祥和的春节。
春节不出去,家门口的风景

走起。
“留在宁波过大年”首场活动——宁波市文化广电旅游局将与宁波日报、甬派客户端和中国宁波网,第一时间获取本地游信息的同时,还有机会免费领取春节优惠券、房券、自助餐券和超值“礼包套餐”,和家人一起“开开心心游宁波”“换个新家享团圆”。

寒冬送姜茶 杯杯暖人心

本报讯(记者黄程 通讯员高露 魏小婕)“天气这么冷,快喝杯姜茶暖暖身子。”昨天,江北孔浦街道“小浦青年突击队”的党员志愿者向坚守在文创港工地上的32名建筑工人送上暖心姜茶。

志愿队长张倍滴告诉记者,一大早,志愿者们便开始熬制姜茶,煮粥、做包子。热气腾腾的姜茶与早饭一出炉,便立即打包装运到文创港工地进行分发。
一杯杯温暖的姜茶,一句句贴心的问候,温暖了工人们的心田。

“因为有他们的坚守,才有了我们城市美丽的面貌。现在全市都在留工优工,我们也想出一分力,让工人们对于江北更加有归属感。”张倍滴说。

据了解,去年年底,随着最后一方混凝土的成功浇筑,宁波文创港核心区启动区块一期项目主体大楼顺利封顶,该项目建筑主体结构施工全面完成。



姜茶暖人心。(通讯员供图)

奉化: 为留守职工捧上专属大礼包

本报讯(记者周琼 通讯员陈标)超市购物卡、海鲜大礼包、餐饮消费券……昨天,奉化区总工会准备了近6000份新春礼包,准备送给留在当地过年的外地职工。

奉化区总工会有关负责人告诉记者,为了鼓励在当地学习、经商、务工的职工就地过年,总工会多方组织,并倡导各企业通过发红包、增补助、送温暖、提倡议等方式开展留工优工、稳岗稳员行动。

记者了解到,为留在当地过年的职工量身定制的专属大礼包总投入为50余万元,由总工会和奉化农商银行联合推出,礼包里有超市卡、餐饮券、健身卡、

咖啡券等。
当地还将开展送温暖活动,为春节期间坚守一线岗位的外地职工送去慰问品,并在春节期间,免费对外开放溪口、锦屏、岳林等多家职工文化活动中心,开展文艺演出、读书分享、趣味健身、游园观影等主题日活动。

当地不少企业也纷纷推出暖心举措,让职工“留下来”。在星宇电子(宁波)有限公司,职工如果留在奉化过年,就可以获得1000元奖励金。

在宁波金城泰电子有限公司,过年留守的职工在春节期间可以获得每天100元的额外奖励,职工如果在年后错峰休假返乡,企业还给报销往返双城高铁票。

镇海: 推出暖心举措留工稳产

本报讯(记者沈冲晖 通讯员陈巍 徐立栋)吉林延边人韩吉林是浙江夏厦精密制造股份有限公司的生产经理。今年过年,他原本计划回老家看望父母。但疫情防控和企业用工缺口,让韩吉林有些犹豫。“今年公司有很多新项目准备量产,订单也比往年多了不少。为此,公司推出了一系列福利政策,鼓励员工留甬过年。”综合考虑后,韩吉林最终决定留在镇海过春节。

“我们将向留在镇海的外地员工每人发放1000元新春大礼包,并采取梯级加班奖励。如果年后疫情形势好转,员工届时可错峰返乡,且返乡费用由企业全部承担。”“夏厦精密制

造”总经理夏挺告诉记者,经初步统计,目前有近500名外地员工留守。

据了解,目前镇海重点工业企业普遍存在订单爆满的情况,有的企业订单已排到今年二季度,面临用工缺口。为应对市场形势变化和疫情防控需要,该区职能部门正积极开展服务,让外地职工留在当地,助力企业稳岗稳产,确保产业链、供应链稳定。

“我们成立了重点用工企业人力资源管理群,建立网格化的服务机制。”骆驼街道办事处副主任朱兴展表示,街道正全面落实市区两级的用工政策,并通过协调机制促进企业共享员工。

全市机关“牢记初心使命、勇于奉献担当”专题教育实践活动总结会举行

本报讯(记者黄合 通讯员勇机轩)回首刚刚过去的一年,在战“疫”大考面前,各级机关党员干部和广大市民一起,顶住了压力,干出了实绩。昨日上午,全市机关“牢记初心使命、勇于奉献担当”专题教育实践活动总结暨第四届机关文化艺术节闭幕式举行,对其中的优秀案例及典型进行了表彰。
“自全市‘牢记初心使命、勇于奉献担当’机关专题教育实践活动开展以来,宁波各级机关党组织聚焦‘六稳’‘六保’、在‘三服务’中强担当显作为,创新推出了一系列针对基层的有效服务机制和举措,涌现出了一大批服务基层、勤勉有为、奋发进取的典型案例和团队人员。”市机关工委负责人说。

去年下半年,聚焦加快形成“15项具有中国气派、浙江辨识度、宁波特质的重大标志性成果”和“全域都是主角、全方位都要

争先”的要求,我市面向全市机关征集一批在当好浙江建设“重要窗口”横范生探索实践中涌现出的特色鲜明、实绩突出、群众认可的优秀实践范例,并在此基础上进行了梳理、推荐和评选。

现场,市机关“十佳实践范例”和区县(市)“十佳实践范例”发布,同步还公布了市机关“三服务”活动先进典型“最佳服务团队”“最佳服务举措”“最佳服务机制”榜单,表彰了2020年度市机关“身边的感动”先进典型——最美党员干部和最佳处室团队。

主办方表示,希望通过深入总结宣传“牢记初心使命、勇于奉献担当”专题教育实践活动中涌现的好典型好做法,用身边人身边事教育身边人,激发全市机关广大党员干部的奉献担当精神,更好地为“十四五”新征程作出应有贡献。

见警率、管事率、效果率“三率”提升

去年宁波交管工作交出亮丽“答卷”

本报讯(记者王晓峰 通讯员陆明光 徐莹莹)记者从前天下午举行的我市首个“人民警察节”暨警媒交流座谈会上获悉,根据国家信息中心大数据发展部联合多家机构共同发布的《2020第三季度中国主要城市交通分析报告》,宁波“交通健康指数”为66.37%,位居同类城市第三。截至2020年底,我市汽车保有量已达297.1万辆,位列全省第一,但去年全市全口径道路交通事故死亡人数同比下降24%。

交通文明是城市文明的重要组成部分。去年是第六轮全国文明城市创建的评选之年、关键之年,宁波交警举全市之力推进创建工作,提升见警率、管事率、效果率。

据悉,文明城市创建期间,除了最大限度将警力压向路面,提升见警率外,还积极落实“违法不过岗”管理要求。公安交警部门共查处非机动车逆向行驶16.1万起(含警告处罚)、驾乘电动自行车未佩戴安全头盔34.4万起,管事率进一步提升。从全年来看,共查处涉酒驾驶1.4万起、工程车违法6.5万起、“开车打手机”违法11.8万起,还向“美团”和“饿了么”两家外卖企业通报骑手交通违法2091起。

过去一年,宁波交警坚持“生命至上”原则,对9条省级、20条市级挂牌治理事故多发路段,以及其他事故多发和隐患路段,实行“一镇一街一路一方案”挂图作战,闭环治理。

同时,又以道路交通事故深度调查为抓手,深挖工程运输车肇事背后企业责任落实不力、车辆管理缺失等问题,对查明企业主要负责人存在违法、犯罪行为的,依据法律予以严肃追究。去年,交

警对25起亡人交通事故开展深度调查,以交通肇事罪立案2起,刑事拘留5人,其中2名为运输企业主要负责人。

“交通安全意识有着密切关系,因而强大的安全宣传教育必不可少。”市交警相关负责人说,去年宁波交警在持续深化“五进”交通安全宣传教育的同时,又开启了交通文明示范村(社区、企业)的创建工作,提升预防的效果率。

城市交通管理涉及面广、社会各界关注度高,保畅通是公安交警的重要使命。去年宁波交警持续推进堵点治理,同时大力推行“交警铁骑”网格化勤务。如今,城区110名“交警铁骑”已承担40%以上的接处警任务,到现场平均时间从8分钟缩短到5分钟,因出警速度问题引发的重复报警数下降35%,有效提升了路面管控效能和服务群众能力。

“针对城市停车难问题,我们还成立停车管理办公室,研究系统化、架构化停车管理机制,尽可能盘活停车资源。”市交警相关负责人说,去年在完成98所中小学、28处农贸市场、158个老旧小区周边道路9000余个智慧停车位施划基础上,全力挖潜,新增3475个道路停车位。

执法要严,服务要“靓”。去年宁波交警持续深化“最多跑一次”改革,新推出“车检一件事”改革、预约上门服务、“网上办”“容缺办”“委托办”等一大批服务新政,实行“交钥匙”“一窗通办”等便民举措,简化车检流程,提高办事体验。市车管所荣膺“全国一等车辆管理所”称号,是全国唯一获得“十连冠”的基层车管所。

以政治监督护航发展大局

市纪委监委驻市政府办公厅纪检监察组开展精准有效监督

清廉宁波·你我同行

记者 董小芳
通讯员 甬纪轩

“在中标公示期间,市招标投标监督管理中心收到举报信,反映个别专家技术打分畸高畸低,有失公平公正……取消你的评标专家资格。”

今年4月,在市纪委监委驻市政府办公厅纪检监察组的督促下,市公共资源交易管理委员会下发通知,取消了1名专家的评标资格。

这是驻市政府办公厅纪检监察组认真履行监督、推进全面从严治党一个缩影。刚刚过去的一年,该纪检监察组不断提高政治站位,坚决做到

“两个维护”,以铁的纪律,有力有序推进全面从严治党持续深入。

2020年,该纪检监察组共发现问题82个,其中上报问题线索22个;直接处理党员干部20人;清退资金43.44万元;及时追回被挪用的公款75万元。

加强政治监督

“启动金融业抗疫情促复工‘万员助万企’专项行动,推动金融机构设立应急专项贷款、稳投资、稳外贸等各类专项贷款近2000亿元,全市金融机构抗疫援企信贷总投放3444亿元;直接融资达1907亿元,同比增长54.92%。”这是市纪委监委驻市政府办公厅纪检监察组督促推动市金融办为复工复产提供精准金融服务交出的一份高分报表。

“强化政治监督,督促重大决策部署落实,是我们的重要职

责。”该纪检监察组组长陈建苗说,2020年以来,纪检监察组始终坚持“重大决策部署到哪里,政治监督就跟进到哪里”,紧盯疫情防控、复工复产、扶贫帮困、基层减负等关键领域,不断压实主体责任,确保重大决策部署落地落实。

聚焦疫情防控和复工复产,纪检监察组在明察暗访、督查调研的同时,督促市口岸办等相关单位,为复工复产提供精准服务;聚焦扶贫帮困,纪检监察组制定了专项监督检查方案,并深入一线了解帮扶资金落实情况;聚焦基层减负,在纪检监察组督促下,去年前11个月,市本级(政府条线)已召开会议数只占全年配额的60%,市级政府部门牵头开展的督查事项压缩至19项。

加强政治监督,纪检监察组聚焦重点领域,以问题为导向,对涉及重大决策部署的落实情况展开全过程、深入监督。如对工程项目

招标投标开展嵌入式监督,源头入手、全程跟踪。去年,该纪检监察组先后处置招投标问题4个,发出函询件1份,对7名相关责任人开展谈话提醒和批评教育。

深化日常监督

“及时完善更新相关规章制度;对今年的各类预算执行情况梳理汇总;严格落实投标保证金财物凭证‘三级’审核环节……”

前不久,一份来自市政务办党组的整改情况报告,放在了陈建苗的案头。2020年10月,该纪检监察组邀请财会、审计等专业人员组成专项监督检查组,对市政务办进行了“全身体检”,并下发监督检查建议书,督促整改落实。

事实上,这是去年该纪检监察组集中监督检查的第五家单位。

“规范权力运行,深化日常监督,我们每年都会从被监督单位中抽选几家单位,由副组长带队,邀

请财务、审计、党务等专业人员,组成‘三重一大’决策情况监督检查组,集中对这些单位的党务、财务、物资采购、工程建设等情况进行监督检查。”该纪检监察组相关负责人介绍,去年通过对5家单位的监督检查,共发现问题53个,下发《监督检查建议书》5份,均督促完成整改。

深化日常监督,该纪检监察组持之以恒开展重要节点检查提醒。刚刚过去的元旦假期期间,纪检监察组围绕收送礼品礼金、发放津补贴和福利、公款购买“烟票”等六方面问题,开展了“六个严禁”的节前提醒。

同时,纪检监察组督促被巡察单位做好巡察整改,对问题比较集中的班子成员开展集体提醒谈话,对个别人员的问题要求党组对当事人进行批评教育,力求整改见人见事见结果,确保整改工作不走空,共清退资金3.96万元。

筑牢“不想腐”藩篱

“合同签订时间晚于资金支付时间或合同履行时间;合同无签订时间、签订人签名;合同复制拷贝,内容重复、时间重复、金额重复等,都属于合同管理不规范的情形……”

2020年12月4日,来自市机关事务局、市口岸办、宁波轨道交通集团等单位近50名财务人员,接受了一场意味十足的业务培训,培训的组织者驻市政府办公厅纪检监察组。

这一切,要从去年该纪检监察组查办的一起案件说起。经查,2019年至2020年期间,周某某利用在某机关单位担任食堂会计的职务便利,以供货预付款需要为由,要求出纳多次将单位资金转给食堂3家供应商。随后,他又对供应商谎称是单位过账需要,让对方将资金转入他个人账户。至案发,周某某已累计挪用公款109万元。目前已全部归还至单位账户。

该纪检监察组以此为抓手,深挖案件背后的体制机制漏洞,督促案发单位以案明纪、以案促改。并通过通报曝光、集中教育等形式,筑牢公职人员“不想腐”的思想防线。

筑牢“不想腐”的藩篱,该纪检监察组还坚持用好“四种形态”,2020年以来,共“咬耳扯袖”41人次;运用党纪轻处分、组织调整等处理2人;对2人给予党纪重处分、重大职务调整等处分,实现了惩治极少数、教育大多数的效果,一体推进“三不”机制贯通融合。