

留在宁波过大年

百万资金送温暖 技能培训送补贴

鄞州多部门联手推出留工优工新政,助力企业稳增促投

本报讯(记者周琼 通讯员李鹏 陈虹)疫情防控和稳增促投怎么两手一起抓起来,稳就业与促发展如何有机结合?记者从鄞州区人社局获悉,当地于昨日出台《关于支持企业留工稳增促投实施意见》,人社、经信、住建、总工会等十余部门联合发起联合行动,面向全区企业、重点项目工人、企业外来员工等领域和人群,加强政策宣传、加快补贴兑现、加速留工用工。

据介绍,当地将切实加强补贴引导,支持企业稳岗留工。对不裁员或少裁员的参保企业,返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。对2021年2月企业参保人员环比新增1人,给予企业每人500元的补助,每家企业不超过10万元。落实企业职工教育经费税前扣除限额提高至工资薪金总额8%的税收政策。向社会征集并发布项目制培训目录,鼓励技工(职业)院校和优质培训机构为企业提供免费职业技能培训服务。支持企业开展线上线下培训等方式稳岗留工,对按规定开展培训的院校、机构和企业给予最高600元/人的补贴。鼓励企

业开展线上职业技能培训,对符合条件的企业给予最高800元/人的补贴。通过举办“最美就鄞”线上线下招聘会,为鄞州企业和留鄞员工提供招工求职渠道。同时,多部门还将联手加强氛围营造,引导员工留鄞过年。通过部门镇街联动,向全区企业和职工发放留鄞倡议书,鼓励职工留在鄞州集体过年,并鼓励引导企业给每名留鄞市外户籍务工人员发放“留工优工新年大礼包”,抢得新年就业先机。特别突出针对特殊群体的新年关爱,面向对口帮扶地区留鄞的建档立卡务工人员,给予每人1000元慰问补贴。安排资金100万元,开展形式多样的送温暖送关怀活动,让外来务工人员感受到鄞州大家庭的温暖。对接区内国有旅游景区,对留鄞过年的市外户籍员工免费开放。面向春节期间在建重点项目的市外留鄞建筑工人发放民生保供慰问金100万元,保障重点项目稳岗用工。意见同时鼓励孩子及父母留鄞过年,尤其是中高风险地区的外地职工子女,确保安全在鄞、放心过年。为了发挥企业的主体作用,多部门共同加强政策激励。鼓励



鄞州将通过一系列招聘、培训活动,帮助职工提升技能,和企业达成匹配。(资料图片)

订单较多、生产任务较重、有一定规模的企业,制定职工春节错峰放假和调休计划,抢先机、抢工期,稳岗留工加快发展。具体为:对2020年产值超过1亿元的规上工业企业,且2021年第一季度工业产值不低于上年第三、四季度季均产值的,给予10万元奖励;对

2020年工业产值2000万元以上、1亿元以下的规上工业企业,且2021年第一季度工业产值不低于上年第三、四季度季均产值的,给予5万元奖励;对重点规下企业,2021年第一季度工业产值不低于上年第三、四季度季均产值的,给予2万元奖励。

这样的过年“红利包”,留人更留心

记者 厉晓杭
通讯员 姚熠萍 凌舟洋

一面是职工回家过年的愿望,一面是依旧严峻的疫情防控形势,为稳定“十四五”开局,迎来经济发展开门红,我市出台《关于支持企业留工稳增促投的若干意见》。北仑大碇街道横河河工业社区积极响应,社区党委引领社区群团组织和企业制定过年“红利包”,实现留人更留心。

为生产按下“加速键”,为防疫按下“安全键”



企业发放红包,留员工就地过年。(姚熠萍 凌舟洋 摄)

“为配合上游企业做好稳定的产品供应,结合疫情防控的需要,公司鼓励员工就地过年。”宁波捷安达电子绝缘材料有限公司人事经理舒燕芬向记者解释着春节期间的安排。她说:“等年后疫情稳定了,职工返乡可以享受带薪休假,到时候公司还给报销往返车费。”

为了赶制订单,辖区多家企业采取了春节不放假的做法。“疫情不能轻视,放假了我们也怕员工回不来。”宁波嘉彩五金有限公司管理部副经理彭运平认为,相比订单压力,防控疫情给企业带来的风险才是重中之重。

据了解,在《意见》下发的

第一时间,社区党委就向辖区企业传达了文件精神、排摸职工留守情况,并将了解到的好的举措和方法在企业群中进行推广。其中,除了给予职工法定节假日三倍工资、为留守职工发放额外补贴之外,错峰休假既满足了企业按时交付订单的需求,又成为员工安心留企降低疫情对员工返岗风险的有效措施。

“浙”里过年,年会变年货,福利到家更暖心

“不鼓励企业组织聚餐、聚

会等聚集性活动”“疫情防控不容松懈,各企业书记和工会主席要组织党员和工会成员守牢企业防疫关”……临近年关,社区工作群又开始围绕疫情防控热闹了起来。

年会可以取消,但人情味不能少。辖区企业宁波力劲科技有限公司将年会费用转换成每个员工300元的餐补和一份价值500元的爱心礼包。更暖心的是,这份礼包由企业精心采购并邮寄到职工家人手中,可以说是用钱又用心,让员工倍感温馨。“今年春节我们公司照常放假,但只要留

在浙江过年,公司还会给每个员工2000元补贴。”职工胡莹莹表示,现在疫情形势还是很严峻,感觉公司设身处地为员工着想,挺感动的。

宁波力劲科技有限公司工会主席刘燕儿告诉记者,虽然公司春节期间不产生效益,但作为社会的一分子,支持疫情防控工作是企业最基本的社会责任,根据目前的意向调查,公司有90%以上的职工确定就地过年。

“互联网+”为社区服务“破圈”

相比企业以福利留人,横河工业社区党委在牵头各群团组织从丰富员工生活、帮助企业享受政策红利上寻求服务“破圈”。

为响应疫情防控需要,社区党委以线上送服务为主要模式,推进惠企工作,如开展“互联网+法律咨询”,引进专业律师为企业开展实时线上咨询;“互联网+职工培训”,对接第三方培训机构,围绕企业需求和职工兴趣,定制课程清单,通过线上点单的形式,让职工随时随地可以进行学习“充电”;“互联网+兜底服务”,立足网格包联的工作模式,随时接受春节开工企业反馈的“急难愁”事件,就地解决或流转上报智瞰大碇平台,撬动全域资源为企业生产保驾护航。

治水插上科技“翅膀” 宁波智慧水利一期项目正式上线

本报讯(记者王博 通讯员王文娜 陈洁)宁波市水利局智慧水利一期建设项目昨日正式上线运行。该平台不仅打通了各流域内的业务数据,还建立了市县两级共建共享共用机制,重点在水旱灾害防御、河湖管理、水利工程管理,水资源管理、水文管理、公众服务六个方面强化数字赋能,为水利高质量发展插上科技的“翅膀”。

针对水旱灾害防御,该系统已汇集集成全市范围内的洪水风险图成果,构建起市县两级洪水风险综合管理平台,范围从核心区扩展到甬江流域,通过模拟江河洪水演进过程,有效地提升了动态城市的洪水风险预警功能,此外,该板块还开发了山洪灾害预警功能。“我市濒临沿海,季节性的台风易引发山洪,该项目上线后,能够提前1小时到3小时准确预判山洪灾害风险,有效提升山洪预警的时效性和精确性。”市水利局有关专说。

针对水资源管理,平台整合了全市50座水库及62座供水水厂的数据信息,构建了水库-水厂供需预警分析模型,可按照不同来水频

率,计算期末蓄水量、可供水天数等分析结果20秒内生成调度方案,为城市联网供水调配、跨区域引水调度提供科学支撑。

针对河湖综合管理,平台通过对市、县、乡镇三级河流进行分级分段,全面掌握宁波河湖总体情况,为河道执法、审批、规划建设提供依据,还可依托项目智能视频分析技术,对试点河道展开智能巡查。以甬新河为试点,机器巡河能在3分钟到5分钟内实现对整条河道的巡查,发现问题自动报警,较以往的人工巡河,效率大大提高。

据介绍,宁波市水利局于2018年在全省率先启动智慧水利建设项目,并于2020年3月入选全国智慧水利先行先试试点城市。下一步,智慧水利建设将按照水利水一体化改革发展要求,继续围绕民生服务和水利治理现代化目标,在排水管理、防洪调度、河湖动态监管、工程数字孪生、在建工程智能化监管等方面做进一步探索,用数字化转型助推水利新发展,构建“看水一张网、治水一张图、管水一平台、兴水一盘棋”的科学治水体系。

2020年垃圾分类示范创建名单出炉

本报讯(记者张凯凯 通讯员张路)记者近日从市生活垃圾分类指导中心获悉,我市2020年垃圾分类示范创建名单出炉。2020年,我市共新增1005个垃圾分类示范小区、2598家示范单位、14个示范片区、500个生活垃圾分类工作定时定点投放和清运小区、35条生活垃圾分类工作定时定点投放和清运商业街。

其中,鄞州区、海曙区、北仑区位列垃圾分类示范小区增量前三,分别新增208个、154个、124个。与此同时,全市党政机关、市级医院、市级国企总公司全面完成示范单位,各区县(市)30%以上的医院和20%以上的国企也成功创建示范单位,成绩斐然。

市分类办相关负责人表示,2020年我市源头提质成效显著,全市2500余个居住小区中,垃圾分

类合格小区占比从年初的30%提升至90%,厨余垃圾末端有机质含量从年初的36%提升至近80%。这得益于2020年广泛开展的示范创建工作,各小区、各单位、各个公共机构以示范创建为抓手,通过统一设施配置、明确标识标志、充分发动居民职工做好源头分类,切实提升了全市整体垃圾分类工作的成效。

“新的一年,我市将牢牢守住源头分类质量的基本盘,补短板抓创新,推进‘禁塑令’进一步落地,逐步取消不符合规定的一次性塑料袋的使用,以此减少源头垃圾的产生。”市分类办相关负责人表示,将继续扩大垃圾分类示范创建范围,例如创建一批菜市场、大型商超的示范单位,探索“减塑”“限塑”“禁塑”的好办法,助推我市生活垃圾分类工作继续走在全国乃至全国前列。



社区志愿者开展桶边督导工作。(张凯凯 张路 摄)

特斯拉“降维打击”,新能源汽车市场如何应对变局

深一度

记者 殷聪 孙佳丽

新年第一天,特斯拉官宣国产特斯拉Model Y两个车型的定价,长续航版Model Y售价33.99万元,高性能版Model Y售价36.99万元,与之前的预售价相比降低了14.81万元与16.51万元。

特斯拉Model Y推出后,销售情况是否像网传的一样火爆?蔚来、小鹏、威马等造车新势力的影响到底如何?日前,记者分别走访了东部银泰城、印象城以及明州里等商圈,探寻特斯拉激起的“鲶鱼效应”。

尽管是工作日,但当记者赶到特斯拉东部银泰城的体验店时,已有不少消费者在争相体验新推出的Model Y。

记者发现,到店体验的消费者以年轻人为主。记者随机咨询了几名来店体验的消费者,他们均表示

价格是吸引他们的重要原因。随着Model Y国产,特斯拉将进一步争夺国内中高端新能源汽车市场。全国乘用车市场信息联席会数据显示,2020年前11个月,仅国产Model 3销量就达到11.4万辆,远超同级别竞争对手。

针对特斯拉Model Y的冲击,蔚来汽车和小鹏汽车均做出了回应。

蔚来汽车董事长、创始人兼CEO李斌表示,有的车企是按成本来定价,因此价格会越来越低。但是,蔚来从一开始就考虑了未来的很多因素,不会让先买蔚来的车主吃亏。

小鹏汽车CEO何小鹏则称,特斯拉降价是一种营销手段,而且是一把双刃剑。但无论如何,对于国内车企来说,特斯拉的战书已经下到家门口。“针尖对麦芒”的竞争已无可避免。

蔚来空间宁波明州里店的庄女士坦言,相较于理想、小鹏、威马,蔚来此次受到的冲击不小。她给记者算了一笔账,目前蔚来EC6

中配落地价为36.8万元,且用的是双电机。如若预算不高,蔚来也将提供电池租赁服务,原价36.8万元的EC6可降低7万元,也就是29.8万元。

“消费者只需每月交付980元的租金即可。如果开7年以上,买断较为合适,7年之内则是租赁更为合适。”庄女士说,相较于特斯拉,蔚来的整车终身质保,且可以免费升级电池。与此同时,充电桩也是赠送,而特斯拉仍需收费8500元。

对于特斯拉引发的“鲶鱼效应”,威马汽车销售负责人十分坦然。他告诉记者,目前威马的定价在15万元至25万元,与特斯拉的定位、用户群体存在一定的差异。与此同时,新能源汽车本身仍处于导入期,整体增量蔚为可观。特斯拉作为电动汽车的明星,不断扩大市场份额,对成长中的造车新势力同样是好事,有助于市场的培育与加速,一起把市场蛋糕做强做大。

该负责人认为,特斯拉降低价格主要是为了与传统燃油车竞争,未来进一步国产之后,价格可能进

一步降低,从而抢占更多传统汽车的份额。但威马始终致力于以硬科技与智能制造占领市场,确保长期的竞争力。目前,威马已将L2级别的高级辅助驾驶功能应用在15万元至25万元区间的产品上。与此同时,旗下全新车型将率先搭载全球首个实现量产的“云端智能无人泊车系统”(Cloud AVP),在特定场景下具备L4级别自动驾驶能力。

对于特斯拉的降价,小鹏汽车宁波印象城体验中心销售人员陈先生同样未表现出太多的担忧。他告诉记者,小鹏的SUV款G3价格在15万元至20万元,与Model Y相比,价格便宜了不少,而且车内的装饰也更为多样。

“目前我们的P7卖得非常好,一般没有现车可以提货,最快也要等两周。”陈先生说,除此之外,小鹏的服务更加到位,针对消费者担心的电池问题,小鹏承诺只要愿意一直开这辆车,电池都可以免费更换。与此同时,小鹏的充电桩也是赠送的,一年还有3000度的免费充电额度。

全省汽车行业高级工程师职称评审委员会落地我市

本报讯(记者周琼 通讯员任社)全省近20万名汽车行业内的专业技术人员,终于有了属于自己的职称评审“娘家”!近日,记者从市人社局获悉,全省汽车行业高级工程师职称评审委员会在我市设立。这意味着汽车行业领域专业技术人员,终于迎来单独评审的一天。

根据相关方案,全省汽车高评委的评审对象为全省从事汽车整车及零部件技术开发、工程设计、生产制造及工艺、技术管理等工作的在岗企事业单位专业技术人员。根据当前汽车行业现状和未来发展需求,高评委下设4个专业学科组,分别为整车及零部件开发、动力系统开发、电子电器及智能化开发、生产制造及工艺,实现汽车行业领域全覆盖。

值得一提的是,本次职称改革,在工程系列机械行业中,将汽车工程分设出来,独立设置汽车行业高级工程师职务,以汽车行业龙头企业——吉利汽车集团有限公司为主,会同市人社局、杭州湾新区人社局共同组建浙江省汽车行业高级工程师职称评审委员会

会,承接汽车行业高级工程师职称评审工作。这也是继职业资格评审委员会之后,我市承接的第二家全省性工程高评委,而评审地就位于宁波杭州湾新区。

另外,在评价条件的制定过程中,本次职称改革着眼于克服传统评审中“唯学历、唯资历、唯论文”的倾向,建立以同行专家评审为基础的业内评价机制,突出评价专业技术人才的工作绩效、能力贡献,增加技术创新、专利、成果转化、标准制定等评价指标的权重,让职称评定真正回归“业内”,真正做到“做什么评什么”“做得怎么样”由同行专家团队的业内评价“说了算”。

记者了解到,今年是汽车行业高级工程师职称评审的第一年,相关评审计划已发布在浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台上(网址:https://zcpz.rlsbtz.gov.cn),申报人员可以登录该系统自行申报,经用人单位、主管部门审核后报送高评委办公室,个人申报截止日期为2021年1月22日。