

两名宁波运动员入选北京冬奥会国家队

本报讯(记者林海 通讯员陈皎宇 柴华艳) 昨日,从宁波体校传出好消息:该校培养的两名宁波运动员林回央、陈天宏入选北京冬奥会中国国家队,正在备战2022年2月4日开幕的北京冬奥会。

目前,钢架雪车队的林回央和雪车队的陈天宏正随国家队在北京延庆国家雪车雪橇中心训练。1998年出生的林回央是钢架雪车项目的国家级运动健将,2011年在宁波

北仑读小学五年级时,她被选入宁波体校田径队。2014年12月林回央进入浙江体育职业技术学院一系田径集训队,主攻短跑和跳远项目。2015年7月北京联合张家口申办2022年冬奥会成功后,国家体育总局冬季运动管理中心于当年9月组织钢架雪车国家队的选拔测试,通过跨界选材筛选男女各5名运动员组建国家队,林回央成功入选。林回央在2020年世界雪车锦标赛上,

以3分59秒27获得第13名,创造了个人世锦赛最佳成绩,也是中国队在该项目上的历史最佳成绩。

1992年出生于宁波鄞州的陈天宏,2007年从钟公庙中学进入宁波体育运动学校投掷项目,2012年进入浙江省田径队,从事男子十项全能训练。2018年4月初,陈天宏在2018年全国田径大奖赛上由于身体素质出色被雪车项目专家团选中,随后通过雪车国

家队试训,成为一名冰雪项目运动员。2018年10月,第二届全国雪车锦标赛在加拿大卡尔加里举行。陈天宏和3名队友配合默契,摘得男子四人雪车比赛的金牌。在第十四届全国冬季运动会雪车比赛中,陈天宏和队友金坚、吴青泽、吴志涛合作以55秒17的成绩夺得男子四人雪车比赛的金牌。此外,陈天宏还和队友一起夺得男子双人雪车的铜牌。

我爱文化遗产



前天,鄞州明楼街道庆丰社区举行“我爱文化遗产”喜迎新春活动,辖区退伍老兵与留在甬城过年的外来务工人员一同在文化志愿者的辅导下学习剪纸技艺,从中感受传统文化的魅力。(丁安 王玲 摄)

帮劳动者解决“烦薪事”

我市上线根治欠薪线索反映平台

本报讯(记者周琼 通讯员任社) 解决欠薪问题,又多了一条申诉路径。昨日,记者从宁波市人力资源和社会保障局获悉,我市上线宁波根治欠薪线索反映平台。遭遇欠薪问题的劳动者除了可以拨打各地劳动保障、仲裁的相关电话进行反映,还可以通过手机微信小程序“宁波根治欠薪线索反映平台”,申诉自己遇到的欠薪问题。

记者了解到,近年来,我市通过各种举措持续推进根治欠薪工作,重点突出制造业企业、工程建设领域和企业欠薪失信行为等三大专项治理工作,尤其针对工程建设领域欠薪群体性事件高发、处置难度大等问题,全力推进工资支付保障“六项制度”的全面落实落地。宁波市根治欠薪工作领导小组办公室联合多个部门开展根治欠薪夏季、冬季专项行动,跨

部门“双随机”监管等,加大欠薪隐患排查,快速处置欠薪纠纷。

在欠薪治理过程中,我市针对欠薪领域的新情况、新问题,充分运用自主研发并已在省推广的欠薪预警指挥系统,更好地发挥预警功能,确保欠薪纠纷隐患能高效快速化解。同时,记者了解到,去年以来,我市在工程建设领域全面推进工资支付监管平台应用,实现

对企业工资支付行为的全程监管。

多项举措共同推进,我市始终保持着对欠薪行为的高压态势。2020年,全市各级劳动保障监察机构为1.35万名劳动者追回被拖欠工资1.36亿元,处置各类工资纠纷4678件,其中,立案查处的欠薪案件数、涉及劳动者人数、涉及金额,同比分别下降11.1%、25.2%和20.7%。全市未发生因欠薪而引发的重大社会影响事件。

大丰体育成浙江省“隐形冠军”

本报讯(记者林海 通讯员方娟英 陆一帅) 近日,省经信厅公布2020年浙江省“隐形冠军”企业名单,包括浙江大丰体育设备有限公司在内的84家企业上榜。同时,大丰体育还入围宁波市第四批“制造业单项冠军”示范企业。

近年来,位于余姚的浙江大丰体育设备有限公司持续增加制造研发投入,研发了一系列设计新颖、工艺精细、使用寿命长、耐冲击的体育场馆公共座椅产品。该公司承

接了众多大型赛事项目,包括杭州奥体中心项目、成都大运会、陕西全运会、三亚特沙会等。

深耕行业近30年的大丰体育已经告别“单个产品制造”的时代,成立了多家文体场馆运营公司,在为体育场馆提供场地工艺、音响、照明、竞赛智能化等专项设施的基础上,寻求上下游产业链整合机会,打造IP完成产业升级,从中摸索新盈利模式,帮助文体场馆解决建设完成后的运营问题,完成了产业升级“撑杆跳”。

宁波与安徽合肥、阜阳实现政务服务综合自助终端“跨省通办”

本报讯(记者董娜 通讯员张琳) “在这个自助终端上,可以快速查到我在阜阳的社保、公积金等情况,以后办事不用回乡,直接在宁波打证明就行,方便多了。”来自安徽的小李笑着说。昨天,通过“宁波办事”政务服务综合自助终端,宁波与安徽合肥、阜阳实现政务服务“跨省通办”。

随着我市大力推进长三角政务服务一体化,此次宁波携手安徽合肥、阜阳,从高频民生事项入手,实现在政务服务综合自助终端上的

“跨省通办”。这些事项包括合肥的住房公积金、社保查询和特种作业操作证补发与换发,阜阳的公积金、社保、医保查询、道路客货资格证补换、道路货运驾驶员资格证补换等14个事项,以及宁波驾照扣分、公积金、医保、养老、企业委托招聘信息查询、医保参保人员异地就医备案和医保历年家庭共济备案等8个事项。

为积极推进“互联网+政务”改革及“最多跑一次”要求,我市在各级行政服务中心(分中心)、乡镇

(街道)、部分社区(行政村)、部分交通枢纽、商圈(广场)等人流量密集场所及产业园区、公积金银行办理网点等铺设办理网点,打造宁波全域四级覆盖的格局。

截至去年底,全市已建成388台“宁波办事”政务服务综合自助服务终端,其中24小时服务网点37个(终端58台),实现全天无差别受理。目前终端可办理事项317项,包含社保、住房不动产、医保、个税缴纳记录、个人信用报告的查询与打印、公积金提取、预约挂号、

身份证复印等便民服务事项和部分行政审批事项,真正打通了政务服务的最后一公里。

“下一步,‘宁波办事’政务服务综合自助终端将集成更多跨地区、跨省服务区域,推出更多高频服务事项,减少‘多地跑’、‘折返跑’等现象,打造企业和群众异地办事‘马上办、就近办、一地办’的自助办理模式,全力优化营商环境,激发市场主体活力,提升人民群众幸福感与获得感。”市政务办相关负责人表示。

两岸共跑212线上赛受关注

本报讯(记者林海 通讯员周力) 记者昨日了解到,短短5天内,备受两岸同胞关注的两岸共跑212线上赛报名人数已经突破5万人,报名热度持续走高。

两岸共跑212线上赛的报名时间截至2月18日,活动时间为2021年2月12日至2月19日。本次活动的完赛奖牌以中国传统的“灯笼”为轮廓,寓意团圆、

吉祥如意,营造出新春佳节的喜庆氛围;以“中国红”为主色调,辅以金黄色的线条勾勒出“火焰”的轮廓,象征着年年“红红火火”。奖牌正面以“双9”组成心形,寓意中华儿女一家亲、两岸同胞心连心,背面取自“桃花马”赛事标志,呈现了每年三月桃花盛开之时,两岸跑者共同在奉化桃源奔跑的画面。

慈溪:

以“两个担当”护航高质量发展

通讯员 胡洲 记者 黄合

2020年以来,慈溪市认真贯彻落实习近平总书记考察浙江、宁波重要讲话精神,聚焦“三争三拼、六大赶超”行动,以“两个担当”良性互动为主线,突出锻造“五强”领导班子,持续抓好干部选拔、培养、管理、激励、关爱等各环节工作,为在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”中走前列当标兵提供坚强的组织保证。

党建引领,助力“两手硬、两战赢”

2020年年初,一场来势汹汹的疫情,打乱了正常的生活生产节奏。慈溪第一时间发出“红色动员令”,抽调831名机关干部组建了18个镇(街道)疫情防控突击队,全面发动在家轮休的党员、干部到居住地报到参与村社联防联控,累计抽调2600余名市机关干部,形成疫情防控强大合力。着眼于服务疫情防控和复工复产大局,慈溪建立“千人万企、网格组团”驻企服务机制,精准调配机关力量组建21个复工复产督

服务团,由领导经验丰富、懂经济、接地气的正科局级干部挂帅,下沉镇(街道)、产业平台帮扶企业复工复产,实现规模以上企业“一前一”、规下企业“一前一”驻企服务全覆盖。同时,召集近百名干部组建16支企业用工保障服务小分队,分赴7省15市开展“异地招工”。“其他啥也不缺,就缺员工,很多员工还没到位。订单要得急,产能提不上来。”在新浦镇规上企业浪木集团,复工复产督服务团团长沈均达了解到企业在复产过程中遇到的难题,当即协调镇中

愿服务团的20余名志愿者顶岗,帮企业渡过难关。

对标在建设“重要窗口”中走前列当标兵的目标定位,慈溪迅速开展“三争三拼、六大赶超”行动,通过“对标杆、定目标、月对表、季交流,重奖惩、强激励”,引导领导班子和广大干部把讲政治体现在担当作为中、落实在攻坚克难上,推动慈溪在经济发展高质量、城市品质知名度、人民群众幸福感上争先进阶、赶超一流,全市经济发展保持稳中向好态势,并高分创建成为“全国文明城市”。



慈溪市委经济社会形势分析会暨“三争三拼、六大赶超”行动推进会现场。(慈溪市委组织部提供)

精准赋能,锤炼担当履职能力

干部既要有担当的宽肩膀,也要有成事的真本领。

对于慈溪市长河镇政法委员林哲峰来说,面对的是基层错综复杂的矛盾纠纷,迫切需要专业知识支撑和治理能力提升。

去年,林哲峰参加了慈溪市社会治理专业化能力精进式培训班,通过专题辅导、专业能力测评、研讨交流、竞学等方式,有效增强了社会治理知识储备和专业能力,特别是掌握了城市大脑建设、社会学与心理学、社会治理体系建设等新

形势下的专业理论知识,处理问题更加得心应手。

不仅如此,慈溪还探索“专业特训营+专业研学社”模式,努力把专业化精进式培训从课中向课后延伸,把课堂建在岗位上,把班建在群上,创办经济振兴、城市管理、社会治理等3个专业研学社,通过线上线下研讨调研、市内外蹲点考察、跨单位挂职锻炼等方式,持续培养专业精神、提升专业能力和水平。针对年轻干部,慈溪结合

“争拼赶超”一线考察、日常分析,注重掌握“底色好、潜力足、冲得上”的年轻干部。同时,举办优秀年轻干部能力素质提升班,选派优秀年轻干部到“六争攻坚”一线挂职锻炼,对年轻干部进行制度性交流,全面提升解决实际问题的能力;启动实施新入职年轻公务员三年培优计划,探索“领导传帮带、榜样面对面、一线墩墩苗”3种培训形式,帮助年轻公务员扣好职业生涯“第一粒扣子”。

实干导向,激励干部争拼赶超

疫情期间,慈溪组建7个联情组分包干18个镇(街道),采取“五察五看”工作法,重点考察政治站位、工作执行、组织协调、能力素质,从一线发现识别干部。

围绕“三争三拼、六大赶超”行动,开展“争拼赶超”一线调研,考察了解各地各单位领导班子和干部的政治表现和工作实绩,同时设立“争拼赶超”点赞榜,每季度综合5张高分报表实绩以及一线调研情况,选树“争拼赶

超”行动中涌现出来的先进典型。另一方面,搭建对标争先、同台赛绩平台,每季度推出“先锋榜”和“加油榜”,由单位主要领导作交流发言。

符科芳原是浒山街道党政综合办主任,曾担任浒山街道4个拆迁区块的综合组组长,走村入户了解具体情况,因地制宜设计拆迁方案,攻克拆迁难题,带领团队创下11天签约80%的纪录。凭借实绩实效,符科芳获评2020年宁波市

“六争攻坚”好干部,并提任慈溪市矛盾纠纷化解中心副主任、党组成员。

以实干为导向,以实绩论英雄。据统计,慈溪在过去一年间推选产生省担当作为好干部1名、宁波市“六争攻坚”好干部8名;推荐产生省抗击新冠肺炎疫情先进集体2个、先进个人5名,宁波市抗击新冠肺炎疫情先进集体14个、先进个人32名;提拔使用担当作为、实绩突出的领导干部37人。

关心关爱,持续激发激励效应

疫情发生后,慈溪以落实省“暖心八条”、宁波“暖心十条”为牵引,推动落实各项关心关爱举措。第一时间划拨213万元党费重点慰问一线人员,对95户防治一线医务人员、援鄂医疗队员及其家属实行“一人一帮扶”,精准落实“前方有你、后方有我”关爱行动。迅速发起“等春来”听心行动,开通心理援助互动热线,组建

抗疫暖心服务队,开设专题直播课、点播课和“听见你——我的暖心抗疫手记”专栏,帮助干部群众提高心理免疫力。同时,以心理素质提升赋能干部队伍,高标准构建“114N”工作体系,建立三色关爱、组团服务、融入发展机制,通过全员知识普及、重点对象关爱服务、常态化志愿服务,培养干部沉着坚毅的心理品质,提升领导能力和领导水平,激励干部在争拼赶超中

担当作为。

慈溪还依托“干部说事”平台,组织广大干部结合工作岗位和年度任务,对标杆、定目标、找差距、议对策,凝聚合力推动工作落实。探索建立担当容错事前备案机制,推动容错免责从“事后认定”变为“事前支持”,消除各单位想做、怕问责的顾虑,给干部大胆改革创新、破难攻坚压上“定心丸”。