宁波日报 NINGBO DAILY

“有钱没钱，回家过年”，一边是千百年来延续的乡愁和团圆的呼唤，一边是复杂严峻的防疫形势，2021年的春节，摆在不少身处异乡的“打工人”面前的，又是一道艰难的选择题：是跨越千山万水回家，还是留在第二故乡过年？

彼此安全才是最大的团圆，请你留下来！

在这样的倡议背后，宁波市从各级政府部门到众多宁波企业，从“娘家人”到“好邻居”，纷纷掏出“真金白银”，用“留岗红包”、年货大礼、改善就餐条件、安排文化旅游活动等一系列的招数，给自己的“喊话”增添一项又一项的砝码。

各级工会组织通过各种方式向留甬职工送文化、送服务，暖心留甬职工。图为工会组织开展猜灯谜等活动。（陈标 张静 周琼 摄）

送现金 送技能 送文化
政企联动，宁波这样花式留人

记者 **周琼** 通讯员 **陈浩飞 任社**

从特色年夜饭到留岗大红包：不少企业留工率已超8成

“今年过年不回家，2月收入更可观”“风雨同舟保订单，保家保国报平安”……在江北工业区爱柯迪股份有限公司的各生产车间内，许多醒目的标语张贴在车间显眼处，车间里也是一番忙碌景象，工人们正为赶订单忙得热火朝天。从四川来宁波就业已有十余年的老员工王存容早已把企业当成了自己的另一个“家”，得知政府和企业为留住他们采取了许多暖心举措时，她决定留下来，同时还主动做起了“解说员”，以便让更多的同事留在这里“过大年”。

“为了让员工安心在甬过年，我们会给每人一个暖心大红包，还有弹性休假、免费加餐加菜等福利。”爱柯迪人力资源总监杨飞说。为了积极响应留工优工政策，倡导全体外地员工尽量减少流动，爱柯迪不仅为留下的员工发放过节补助红包，还将暖情红包打到不返乡外地员工亲属的银行卡上，做好员工亲属的安抚工作。“在各项措施的激励下，目前企业外地员工中有85%左右打算留下，接下来还将一对一做工作，解决个人实际困难，争取留工率突破90%。”杨飞告诉记者。

在高新区的双鹿电池，不少员工已经开始期待企业的“云家宴”。前几年，每到年终，在双鹿电池工作的职工都会很期待温暖团聚的千人年夜饭。如今，因为疫情防控需求，大家不得不告别线下的年夜饭，但企业还是会将线下年夜饭的钱折现发给员工，同时，通过组织“云家宴”，邀请大家“线上同举杯”。双鹿电池办公室主任吴静告诉记者，为了让大家安心留下来，企业还向一线员工征集“心愿清单”，为他们准备新春观影、科技探索游等活动，同时，企业还为职工们准备了过节大红包、抗疫购物卡、开工红包、返工福利券等一系列福利，并保留职工的年假，鼓励大家错峰回家跟家人团聚。来自企业方的排摸情况显示，目前打算留甬就地过年的职工已超8成。“我们有信心留下9成以上的职工。”吴静这样说。

在企业纷纷出招留下员工的同时，这座温暖城市中的许多“老宁波”，也伸出手挽留“新宁波人”同过宁波年。1月19日中午，在鄞州区东柳街道幸福苑社区内，社区保安和保洁员的代表提前吃上了小规模的暖心年夜饭，社区负责人说，这是社区20多家爱心店铺联合发起的。在社区里工作的保安和保洁人员，有近70名是外地人，除了个别人有事回家，9成以上打算留在宁波过年。据了解，20多家爱心店铺的负责人，纷纷为这批留甬的保安和保洁员送上了自家的特色产品和代金券，希望大家可以一起过个暖心年。

稳岗补贴 技能培训 余缺调剂 最大限度帮助企业释放留工动能

工会组织开展写福字、送春联等活动。（陈标 张静 周琼 摄）

就地过年，让员工留下来！作为用人主体的企业，能够释放出多少留工动能？最需要的助力是什么？作为职能部门，如何撬动企业发挥留人的主体作用？

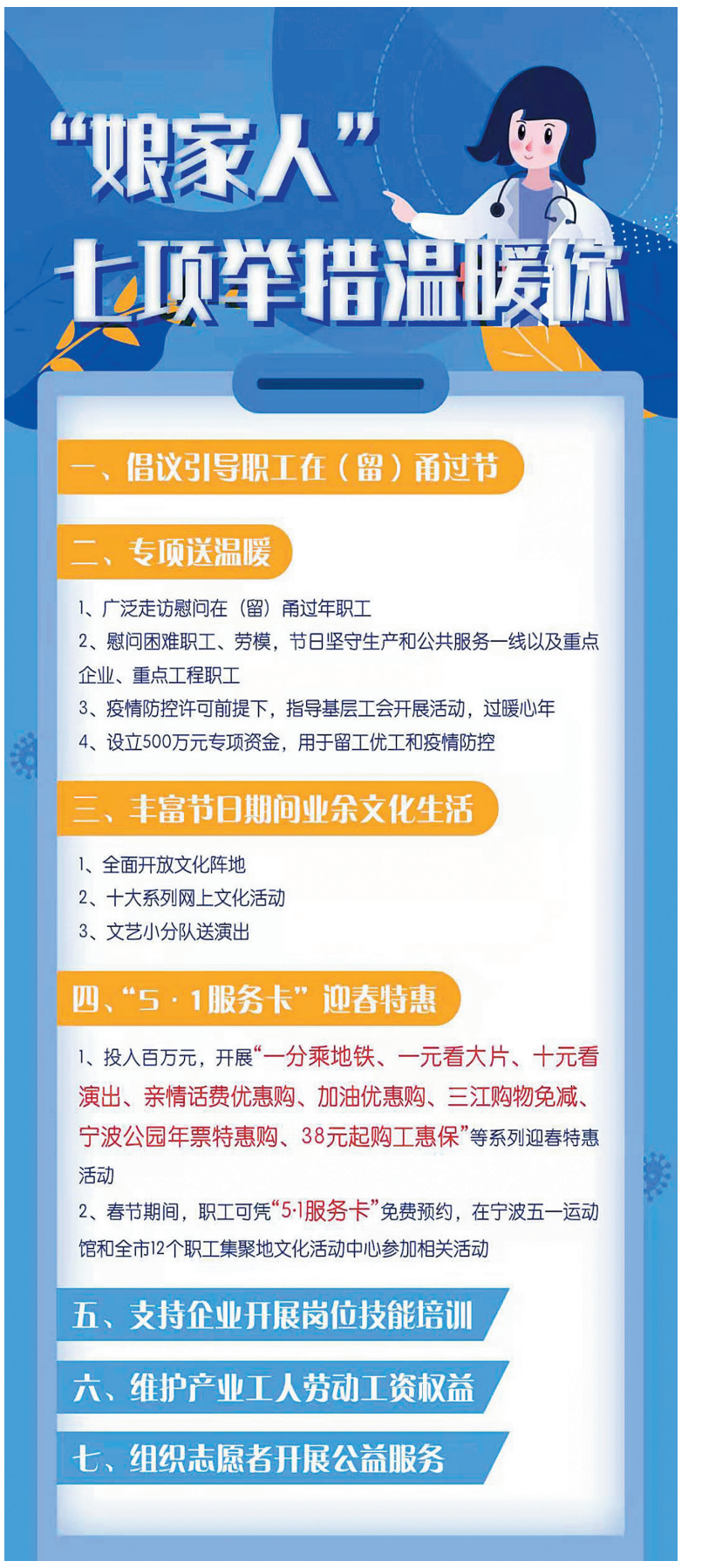
市人力社保局的一位负责人告诉记者，面对倡议，我市的企业给出了很积极的反馈。提出“就地过年”倡议的出发点是希望通过减少人员流动，降低疫情风险，保障外地员工的身体健康，同时也有利于节后快速恢复生产，保障产业链、供应链的畅通。近期，他们开展了对不同类型企业的快速调研，结合企业主动留工中所遇到的问题，出台春节期间助企留工六项服务保障措施，从稳岗、招工、培训等多个方面为企业提供支持，帮助更多员工可以安心、放心留下来。

据了解，目前，各级人力社保部门正积极指导相关企业制订职工春节错避峰放假和调休计划，通过合理的假期设置引导职工留在宁波，对于一些春节期间放假的员工，人力社保部门将通过开设“春节期间余缺调剂专区”，鼓励企业淡旺季交叉用工、岗位互补的企业签订调剂协议，实现企业间人力资源合理调配和用工动态平衡。

记者了解到，在北仑新碶街道百合社区，在社区工作人员的牵线搭桥下，一批工人已经在附近企业进行临时性转岗。社区里有300多家企业，一些订单不足的企业已陆续进入放假状态，但也有一些企业因为年底用工荒招不到工人而苦恼。社区干部因势利导建立了求职清单和用工清单，帮助进行员工调剂。“毕竟，企业放了假，职工只有有事做，才会更愿意留下来。”社区负责人这样说。

除了这样的余缺调剂，记者了解到，对于订单饱满的企业，我市人力社保部门将通过劳务协作，进行招工服务保障。对于一些有技能提升需要的企业，人力社保部门将提供多项培训扶持，企业根据生产需求，按规定在春节期间开展项目培训的，可获最高600元/人补贴；对员工进行相关线上职业技能培训的，可领取到最高800元/人的补贴。

职工安心留在宁波，合理的薪酬保障必不可少，据介绍，人力社保部门将通过开展劳务用工法律知识的强化培训、推进欠薪矛盾化解等一系列行动，保障职工安心拿到工资，开心留甬过年。



（周琼 陈浩飞 制图）

延伸阅读

留人，这些甬企这样做

斐戈集团

在接到了政府部门鼓励外省员工留甬过年的倡议后，斐戈集团股份有限公司立即出台了一系列关爱措施，一是凡是在甬过年的一线生产员工奖励一千元的红包外加两包精制东北大米，二是节后正常返岗上班再给500元的额外奖励。如果条件允许的话，公司还将举办一些活动，让员工享受到更多的新春福利。目前，企业已有80%以上的外省员工选择了留下来过年，企业负责人将继续做工作，让更多的员工留下来。

捷达物业

为响应政府倡议，捷达公司为“留企过年”的职工推出了“暖心‘除夕餐’、慰问红包、奉化特产礼包、免费旅游”等六条暖心举措，让他们感受到了浓浓的“年味”。目前，该公司已经有9成外来务工人员自愿留在奉化过年。

盛威（国际）集团

盛威（国际）集团面对即将到来的人员流动、聚集的春节高峰，特别设立“防疫稳岗”专项工作组，倡议企业职工同心战“疫”，就地过年。

五份活动大礼包：一份过年红包、一份开年红包、一份除夕大礼包、一份新春家人礼以及一次节后带薪探亲假。这是盛威（国际）集团为职工们准备的新年贺礼。

舜宇集团

对春节期间加班的员工，舜宇按照规定发放加班工资外，另外支付加班贡献奖：150元至200元/8小时。开工第一天准时上班的，给予开工红包300元/人（仅限一线员工）。

对留守余姚的员工开展节日慰问，送上留守大礼包，并推出“我在余姚/老家过大年”线上系列联欢、公司微信抽奖、抖音视频大赛等活动。

宁波亿林节水科技有限公司

亿林节水积极响应政府号召，及时发布通知鼓励外地职工错峰返乡、留甬过年。对于晚回乡的外地职工，分阶梯地给予现金红包和年货。针对返乡职工提供免费核酸检测，同时公司统一包车解决职工返乡交通问题。对于留甬过年的职工，公司还将在除夕夜安排年夜饭并为职工备好了礼物。

浙江夏厦精密制造股份有限公司

“夏厦精密制造”现有员工800余人，其中外地员工560余人。为鼓励外地员工留在镇海过年，企业积极响应宁波市留工优工、稳增促投的政策，向留在镇海的外地员工每人发放1000元新春大红包，并采取梯级加班奖励。如果年后疫情形势好转，员工可错峰返乡，且返乡费用由企业全部承担。经初步统计，目前有近500名外地员工留下来。

培罗成股份有限公司

培罗成股份有限公司是一家以品牌服装为主导产业的公司，目前，公司有省外一线员工150余人。为鼓励省外员工留甬过年，培罗成股份有限公司决定拿出近50万元作为奖励，出台两个举措：凡是来自外省的一线员工，只要保证春节放假期间不出省外，给予每人1500元的现金奖励；凡是严格按照公司2021年春节假期规定时间准时放假、上班的一线工作人员，均可享受800元的奖励。通知发出仅1天，已经有近半数的外省一线员工有意向留甬过年。

乐歌人体工学科技股份有限公司

乐歌人体工学科技股份有限公司预计投入500余万元用于鼓励一线外地员工留甬过年，更向全体留甬员工发放品类丰富的年货大礼包，包含猪肉、土鸡、海鲜、蔬菜等新鲜年货，种类不少于18种。春节期间，乐歌股份将为留甬员工提供丰富的早、中、晚三餐，还有年夜饭。为实现留甬员工与家人团聚的心愿，企业将在年后提供外地留甬员工错峰带薪假期，以待疫情好转时满足员工回乡探亲的迫切需求。

宁波帅元电声元件有限公司

宁波帅元电声元件有限公司积极响应政府倡议，计划拿出100万元，奖励留在宁波过年、加班的员工。去年12月中旬，宁波帅元电声元件有限公司向全体员工发送了一则通知，鼓励员工留甬过年：按照春节法定节假日休假的职工，就能拿到4000元奖励，公司还在制订进一步的相关政策，在4000元的大礼包基础上再追加奖励，同时在住宿、用餐等方面进行提升。

宁波康强电子股份有限公司

宁波康强电子股份有限公司经过测算备足400万元补贴，发布了一系列吸引外省员工留在公司过年的措施。按照企业发布的福利政策，春节期间在康强电子留厂加班的人员，其节假日三倍工资+平均每天400元节假日补贴+产量工资后，每人每天到手保底收入至少1000元。此外，春节节假日期间，康强电子为员工提供的免费一日三餐，餐标比平常提高一倍。企业还将在腊月二十六为留厂员工发放每人1800元“压岁钱”，在正月初五为提前返厂的员工发放每人1800元“开工红包”。

（周琼 郁诗怡 整理）

述 评

暖城宁波 从“驿站”变成了“家”

2021年的第一个工作日，宁波市委、市政府出台支持企业留工优工的政策，提出了稳定生产、留工稳岗、关爱暖心、服务保障等7方面政策措施，鼓励外地职工留在宁波过节。

让人们留下，做到的只是一半，抚慰“无法团圆”带来的缺憾，则提出了更高的要求。无论是政府还是企业，要切实做好“后续服务”，安放奋斗在外的新宁波人的乡愁。

在暖城宁波，倡议一呼而百应。

大批企业一面拿出真金白银留人，一面送上许多贴心的服务：年后错峰休假，往返路费全包、暖情红包直接打入不返乡员工的亲属账户、有特色的线上联欢抽奖；为了让人“留下”，就业部门、街道社区当起了余缺调剂的中间人，不返乡的职工们，愿意增收的可以选择去“赚三倍工资”，想要假期放松的，不少景区优惠甚至免费开放……许多方式既照顾了“物质”，也兼顾了“精神”。

在知名第三方机构智联招聘新近发布的一份《2020年白领满意度指数调查报告》中，宁波白领对于工作和生活的满意度指数双双领跑全国，作为“六连冠”的全国文明城市和11次获评中国最具幸福感城市的宁波，职场上的人际关系显得格外温暖，成为调研中宁波白领最为满意的一项。

点点滴滴中体现的城市温度，正让“非必要不返乡”成为更多人在疫情防控之下的主动选择。暖城宁波，从“驿站”变成了“家”。

（周琼）