

锻造红色引擎
象山社会组织破土拔节正当时
激发共治活力

象山县民政局供图
沈孙晖 见习记者
陈光曙
董惊鸿

这段时间，象山绿丝带志愿者协会理事长郑江每次外出，只要看到有乱堆放、乱扔垃圾等不文明现象，就会拿出手机拍摄，并立即传到“绿丝带城市文明啄木鸟”微信群汇总后，发到中国象山港论坛的“文明啄木鸟”栏目曝光。如今在“绿丝带”中，像郑江这样为城市挑刺的“文明啄木鸟”已有154人，大家共同为象山创建全国文明城市出力。

社会组织是高水平推进基层治理现代化的重要力量。党的十九大报告提出，要推动社会治理重心向基层下移，发挥社会组织作用，实现政府治理和社会调节、居民自治良性互动。

象山目前有883家社会组织，门类齐全、覆盖广泛。近年来，该县强化党建引领，注重孵化培育和规范发展，帮助社会组织破土而出、拔节而长，并拓宽社会组织参与基层治理的路径，打造多元共治的基层治理格局，提高群众的获得感、幸福感和安全感。

■成立长三角第一家社会组织学院

从旧衣重生，拓展到社区矫正、公益大篷车、矛盾调解，农重生公益中心负责人丁洁已经从一个稚嫩的志愿者成长为象山公益事业骨干，“当初虽有一腔热情，但团队整体发展缺乏方向，队员个人能力也存在诸多不足。多亏社会组织学院，让我们公益路上越走越顺。”

丁洁的感慨，道出了许多社会组织的短板，如能力建设薄弱、专业素质欠缺等。“为了帮助社会组织更快成长、更规范发展，为基层治理贡献力量，在宁波市民政局的指导下，县委组织部、县民政局、县委党校联合设立了宁波(象山)社会组织学院，成为市县两级共建的社会组织教学培训服务平台。”象山县民政局相关负责人介绍，这是长三角第一家社会组织学院、全省首个社会组织教育培训基地。

3年多来，宁波(象山)社会组织学院开设了“领航”“山茶花开”“沃土”等精品教学课程，吸引省内外众多社会组织前来培训充电。浙江省孙茂芳公益救援中心就是受益者之一。

“学院特意请来省水域救援联盟的专业团队，教我们如何翻艇自救、下水救人、绳索速降等。”说到学院组织的救援培训课程，该救援中心队长孙德照直言受益匪浅，“比如风浪大时，救援艇不能横着开，要找

准角度，顶着浪斜开，否则容易翻艇……”经过培训，孙德照和队员们的专业技能得到了极大提升，团队曾获评象山县应急救援类先进社会组织。

值得一提的是“山茶花开”精品课程，内容包括如何发现有捐赠意向的资源、捐赠人定位和维护、筹款项目设计、项目投入产出等。因为授课内容切中社会组织的软肋，又有老师手把手教，颇受大家欢迎。

“我在微信上看到‘山茶花开’训练营消息后，立刻报名参加了。”四川省小丑医生公益慈善促进会副会长刘战立曾特地打“飞的”来甬取经。他的小丑医生提升病房快乐项目虽然做了好几年，但社会捐助资金微乎其微。“通过学习，我最大的感受是需要打响项目品牌，以得到捐赠人的充分认可。”刘战立说“这一趟来得值”。

而雄鹰应急救援队在接受筹资培训后立马活学活用。队员利用学到的知识，通过微信朋友圈滚动传播，不到一个月就向社会筹集了13万余元资金，为团队添置了一辆救援车。

截至目前，社会组织学院已开设线上、线下培训班52期，受训5.5万余人次，全省100家品牌社会组织在学院结业。“今年学院将实施党建创优、教学创能、研究创新、服务创强、合作创赢‘五创’行动，推进社会组织党建强、素养强、服务强、发展强。”该县民政局相关负责人说。



社会组织学院组织民间救援队进行海岸救援培训



绿丝带志愿者协会参与基层治理公益项目启动

■强化红色引领，注重平台孵化

听党话跟党走，社会组织才能不偏航。2018年4月，象山组建我市第一个实体化运作的社会组织综合党委。在县委组织部两新党建指导下，社会组织综合党委创新实施“红社领航”工程，将“红色基因”根植于社会组织工作全过程，实现社会组织党组织应建尽建。

综合党委指导建立社会组织服务中心孵化支部，塔山志愿者协会秘书长张鹏明在孵化支部的培育下，于2018年申请入党。他以一名党员的标准严格要求自己，积极参与敬老爱幼等志愿活动，不断收获进步和成长。去年12月，他成为正式党员。目前，县社会组织综合党委已孵化党组织14个，发展党员和入党积极分子13名。

优化平台建设，为社会组织编

织红色成长“摇篮”。走进位于象山港路的益园，“聚心、聚力、聚方向、聚未来”等主题标语，令人热血沸腾。这个2000平方米的孵化基地，为初创期、草根性等社会组织提供党建指导、免费办公、专业咨询、成长扶持等综合性服务。丁洁一直用“家”来形容益园，“以前我们组织没有办公场地，进驻益园后才有了‘家’。更重要的是，这个‘家’给予队员们全方位的提升。”

据悉，益园链接政府、企业等资源，为社会组织量身定制各类免费课程，社会组织可自行“按需点菜”。“队员文化素质参差不齐、法律意识欠缺，我们根据益园提供的‘菜单’，请专家来讲解礼仪文化、法律知识。”丁洁说。

平时，“家庭成员”在益园交

流分享，彼此请对方来上课，在互补不足中共同进步。“我们请海燕心理工作室的人来给队员讲解心理知识，我们也受邀去其他组织讲解如何做好情感沟通。”丁洁说。

益园还以项目化为载体，通过公益创投形式，资助社会组织在公益领域主动作为，更好地发挥他们在经济社会发展中的作用。县慈善总会的“天使儿童”关爱项目被民政部立项，为300余名重症儿童带去温暖和福音；妇女儿童活动中心、绿丝带志愿者协会等社会组织的“焕新乐园”项目，为100余名困难儿童改造学习空间……

目前，益园已成功孵化社会组织56家，有146家社会组织的251个公益项目被立项实施，投入项目资助资金600余万元，受益群众近9万人次。

■多元共治激发基层治理活力

今年除夕，塔山志愿者协会的“五九”“灯泡”等10名志愿者带上菜肴、捎上年货，如期来到爵溪牛丈岙村孤寡老人练全田的家中，陪他做一顿热闹而丰盛的年夜饭。

9年前，塔山志愿者协会与练全田及其邻居练阿还，结成关爱对子，每年除夕都会陪老人做年夜饭。去年，练阿还因病去世。“只要练全田老人欢迎，除夕这顿年夜饭会一直持续。”“五九”说，虽然每年来看望老人的志愿者换了好几拨，但大家的爱心不变。

敬老助老是象山社会组织参与基层治理的一个缩影。经过学院、益园培训孵化，他们正成为象山基层治理的生力军。“去年6月底，我们以‘红社领航·象益山海’为主题，启动党建引领社会组织参与社区治理现代化三年行动，引导支持社会组织下沉社区提供公共服务

等，为群众解难事、办实事、做好事。”该县民政局相关负责人介绍。

项目因居民需求而设，社会组织因项目需要而引进。丹东街道东风社区、新建社区是老旧小区，环境较差，老年人众多，日常生活诸多不便。象山老年公寓九九志愿服务队与两个社区结对后，制定出详细的服务计划书，并通过入户探访等方式，使居民充分了解志愿队的服务内容。目前，志愿队已针对性开展关爱老人和困境家庭、社区环境清扫等志愿活动，为老人提供帮助的同时，助力社区环境提升。目前，象山47家社会组织已分别结对30个社区。

同时，县社会组织综合党委像抓工程建设，对公益活动实行公开、规范、有效的跟踪管理，不断提高社会组织参与基层治理的质量。县慈善总会仁爱义工大队在全县社会组织中率先开展临终关怀服

务，义工承担“特殊家人”的角色，做好患者人生最后阶段的“陪伴者”，为他们带去心灵慰藉。在综合党委帮助下，义工大队的临终关怀服务已提升为“爱与陪伴公益服务项目”，至今累计陪护超过120人。

从“小打小闹”的被动型，变为“往中心靠”的主动型，象山社会组织在实践淬炼中破茧成蝶：县抗癌康复协会会长陈绍雷、海心应急救援队队长潘挺获评省社会组织领军人物，野狼公益服务中心主任励全丁被评为省平安卫士，蓝豚水上救援队参与的“利奇马”特大风民间救援群体，获评“浙江骄傲”……

象山社会组织参与基层治理以来，架起了政府与群众之间的“连心桥”，形成了基层治理全民能参与、愿参与、齐参与、常参与的良好态势。

鄞州区总工会：“四领四力”打造“鄞工驿站”

记者 朱军备 通讯员 翁晓东

近日，鄞州区福明街道总工会特邀宁波大学附属人民医院肿瘤放疗中心主任陈俊，在东部新城“鄞工驿站”为职工举行“肺结节、甲状腺结节、乳腺结节”等健康知识讲座。

作为产业工人队伍建设改革的省级试点单位，鄞州区总工会通过“四领四力”，打造“鄞工驿站”：阵地“辉”领，一极多点强实力；活动“荟”领，提能强技激活力；服务“惠”领，温心暖心凝聚力；队伍“汇”领，公益工享显活力。

标准化、多层次建设“鄞工驿站”

鄞州区总工会明确“5533”建设标准，全区一盘棋推进：“阵

地、LOGO、机构、清单、计划”五个标准，“艺、益、义、怡、e”五大功能，“新建+改建+共建”三大模式，“成长发展、支撑保障、公共服务”三大体系，分级打造区、镇、企业“鄞工驿站”。

区级层面，对区工人文化宫进行改造升级，投入600多万元，新建鄞匠匠心展厅、劳模工匠工作室、栖心城市书房等，总建筑面积4000多平方米，使之成为产业工人素质提升、权益维护、普惠帮扶、休闲娱乐的新阵地。

镇级层面，按照“资源共享、阵地共建、活动共联”的方式试点推进。东吴镇建立占地面积1750平方米的“鄞工驿站”，设服务大厅、职工超市、培训娱乐室；福明街道在财富广场党群服务中心，建立东部新城“鄞工驿站”，设立心学堂、心家园、心惠坊、心益行……

企业层面，以3家首批试点企业、全区8家单打冠军企业为示范多点推进。“精华电子”将主楼六层提供给工会，建立建筑面积1520平方米的“鄞工驿站”，设劳模工作室、职工说事室、文明实践站、书屋影院、健身运动馆；奥克斯集团“鄞工驿站”设图书室、放映室、露天活动场，并在各分厂区、创研大楼设立职工活动区、休息区。

以“鄞工驿站”为阵地培训服务职工

区总工会连续两年举办“工匠大师培育班”，邀请劳模、工匠加入“精工名匠”，并在奥克斯集团、博威集团、侨辰集团等建立产业工人实训基地8家，通过线上线下组织相关技能培训，累计有2万多名职工参加。“鄞工驿站”各

站点通过师徒帮带、智库帮带、工作室帮带，带动一线职工创业创新。

同时，举办“聚焦大行动、助力大提升、决战大攻坚”劳动竞赛、企业岗位大练兵、技能大比武。去年，区总工会共举办16场职业技能竞赛，如省服装职业技能赛、市数控车工职业技能竞赛等，分别通过区、镇、企业、培训学校等各级“鄞工驿站”，分区域、分行业举办，带动更多一线职工广泛参与。

区总工会还开设瑜伽、舞蹈、四季茶艺养生、书香阅读等“工惠有约”职工课堂，每年向基层“鄞工驿站”派送各类培训20余场。建立“鄞工书社·皓哥读书”联盟，陆续组织开展百场系列活动。

此外，区总工会还建设网上“职工之家”，整合甬工惠APP、微信公众号等载体，构建网上办事、网上学习、网络直播等线上服务平台。



区总工会在“鄞工驿站”开设书画班。

(翁晓东 摄)