

补足精神之钙

扎实推进党史学习教育 大家谈

罗浩声

人无精神不立,党无精神不兴,军无精神不胜,国无精神不强。扎实深入推进党史学习教育,对广大党员干部而言,很重要的一点,就是要通过重温红色经典,回顾革命历程,补足精神之钙。

百年大党,精神领航。中国共产党从建党之初的十几名党员,成长为今天拥有9000多万名党员、领导14亿人口大国的执政党,一路走来、长盛不衰,其秘诀何在?要义就在“精神”二字——“砍头不要紧,只要主义真”“为有牺牲多壮志,敢教日月换新天”“党指向哪里,就义无反顾地奔向哪里”“能让老百姓过上好日子,牺牲个人又何妨”“只要精神不滑坡,办法总比困难多”……革命先辈们那些豪迈之语、感人肺腑之举,无不体现着精神的力量。

精神看似虚无缥缈,但蕴含其中的力量最为强大。中国共产党

党的革命史、战斗史、奋斗史,就是一部惊天地、泣鬼神的精神史诗。战争年代,无数先烈抛头颅、洒热血,用生命铸就了“红船精神”“井冈山精神”“长征精神”“南泥湾精神”“西柏坡精神”“抗战精神”“抗美援朝精神”等革命精神;新中国建设时期,在火热的社会实践中又涌现了“大庆精神”“红旗渠精神”“两弹一星精神”“雷锋精神”“焦裕禄精神”等奋斗精神;党的十一届三中全会后,我们又相继创造了“改革开放精神”“抗洪精神”“奥运精神”“航天精神”“抗疫精神”“脱贫攻坚精神”等伟大的时代精神。这些不同时期的精神,构成了共产党人独有的“精神图谱”,成了我们整个中华民族的精神财富。

精神上的富有是最大的富有,精神上的滑坡是最危险的滑坡。学习、重温党史,我们不能回避这样一组数据——参加党的一

后登上天安门城楼的只有两位,即毛泽东和董必武。其他十一位代表,除了被捕牺牲的和英年早逝的,亦有中途脱党甚至当了大叛徒、大汉奸的。如党的创始人之一的张国焘,在红军长征路上公开向中央要权,搞分裂,最终走上了出走、叛变革命的可耻之路。想当初,他们都有着共同的理想、纲领和追求,后来却有了截然不同的人生抉择,就是因为有的人背离了共产党革命之精神,忘记了初心和使命。

精神上失之毫厘,行动上就会差之千里。今天,我们大多数人不用直接面对战争年代那种生与死的考验,但精神境界的高下,精神上的自我操守,一样会反映到个人的修行和作为上来。现实中,有的同志“不信马列信鬼神”,党员的先进性不断淡化;有的“遇到困难、矛盾、问题绕道走”,奋斗、拼搏的精神不断弱化;有的“你好,我好,大家好”,乐当党内的“老好人”,坚持原则的精神不断“软化”;有的沉迷于“声色犬马”,生活上奢靡腐化,如此等等,说到底首先是精神层面出了问题。精

神上走了“神”,行动上难免就会走“形”、变“味”。

学党史、悟思想,补足精神之钙是必修课。这需要广大党员干部自觉在“塑魂”“塑形”和“塑身”上下功夫。“塑魂”,就是要用党的优良传统和理论精髓武装头脑,净化心灵,筑牢信仰之基,增强政治领悟力、判断力、执行力,锤炼忠诚干净担当的政治品格;“塑形”,就是要自觉用党史上的英模人物“照照镜”,认真检视自己的思想,校正自己的行为,常怀敬畏之心,常修从政之德,不断提升个人的品位和层次;“塑身”,就是要抓住“全心全意为人民”这个根本,立足本职、真抓实干,只争朝夕、不负韶华,把党史教育成效体现到为民谋利、为民办事、为民解忧之中,以“功成不必在我,功成必定有我”的豪迈情怀,书写新时代华美篇章。



有必要弄个“花粉预报”

牧 野

每年清明前后,花粉过敏的发病率就会明显增加。据《中国日报》近日报道,中国的花粉过敏症人数超过2亿,发病率达18%,这是一个不能轻视的数字。

有人对花粉过敏,原因复杂,但医学研究发现,它与两个人为因素有直接关系。一是人们过分追求生活环境的清洁、无菌,导致不少人特别是少年儿童的免疫力降低,更易对花粉过敏;二是一些城市的绿化种植不当,园林部门种植的杨树、柳树、柏树等,极易在多风的春季将大量花粉散布,致使更多人发生过敏。

预防和减少花粉过敏,需多管齐下,尤其要注意消除其中的人为因

素,相关部门应该有所作为。比如,城市管理部门做绿化规划,考虑要更为周详,不能仅仅强调数量和观赏性,还应尽量少种容易飘散花粉的植物,减少花粉的产生源。

相关部门也有责任及时提醒市民采取措施,自我防范。比如,过敏性体质的人,尽量减少在花粉传播旺季外出。做到这一点,需要有关部门提供权威科学的数据,像天气预报一样,供大家参考。据了解,北京等多个城市的气象局等部门,联手推出了城市花粉浓度指数预报服务,提醒市民做好防护。

宁波是全国园林城市,城市绿化成就突出,但也因此增加了市民花粉过敏的数量。像北京等城市那样,适时推出宁波“花粉预报”,很有必要。

为“宁波智造”培养更多能工巧匠

徐剑锋

记者昨天从宁波技能大赛组委会获悉,第一届宁波技能大赛暨2021年“乡村振兴”职业技能大赛将于9月上旬举行(4月21日《宁波日报》)。

举办技能大赛的意义不言而喻,不仅倡导了“技能成才、技能报国”的新理念,而且对于激发广大职工学练技能、岗位成才必将起到示范推动作用。

传统观念中,技能型人才似乎“低人一等”。但随着“宁波智造”的转型升级,对高技能人才的需求量也在增大。近年来,我市通过推行企业新型学徒制、岗位练兵等途径,着力打造一支过硬的技能人才队伍。举办技能大赛,通过比一比、赛一赛,让更多的能工巧匠脱颖而出,让更多的专技人才大显身手,释放出推动高质量发展的澎湃动能。

我们常说,“一招鲜,吃遍天”,掌握“独门绝技”就可闯天下,当技工照样可以实现人生价值,放飞人生梦想。当然,对每一名技工来讲,应立足本职岗位,努力创新创造,干一行、爱一行,钻一行、精一行,在爱岗敬业中当好“标兵”,在改革创新中争做“尖兵”,在高质量发

展中创造“出彩”人生。广大企业则需要深入开展各种形式的劳动竞赛,在企业内部掀起比、学、赶、帮、超的热潮,提升职工技能素质,为宁波高质量发展争作贡献。

为“宁波智造”培养更多的能工巧匠,需坚持“两条腿走路”:一方面大力发展职业教育。职业学校是培养能工巧匠的摇篮,宁波发展职业教育有着良好的土壤,应继续通过深化校企合作、产教融合,培养出更多更优的高素质技能人才,适应经济转型升级对多层次、多类型人才的需求。另一方面,紧盯企业内部“挖潜”。对现有人才进行再发现、再教育,通过持之以恒地加强员工培训、师徒结对等方式,形成完善的产业工人培养体系,不断适应机器更新、技术升级、工艺变革的用工需求。

技能人才的发展空间很大,人人都享有的人生“出彩”的机会。从这个角度来讲,政府职能部门应不断完善对技能人才的评价、培养、使用和激励机制,持续提高高技能人才地位和待遇,从制度层面激发其工匠精神,让他们在勤劳实干中创造出更大的人生价值、社会价值。

“环卫工具箱”再证城市治理需要精细化

王学进

近日,有心的市民发现,宁波鄞州区的主次干道上出现了不少“长凳”,木制的坐垫下,隐藏着灰色的金属收纳空间。这是鄞州区综合行政执法局创新推出的“环卫工具箱”,就环卫工作中的“堵点”给出了破解之道。目前,已有121个箱子落户在鄞州中心城区主次干道上(4月21日《宁波日报》)。

笔者就属于“有心的市民”,最近在散步和遛狗时有两个发现:一是清早一长溜骑三轮车浩浩荡荡穿过小区门前人行道

的环卫大军不见了,二是路两边多了不少“环卫工具箱”。好几次因为走累了,我还将其当长凳坐下休憩过,真方便。

开始,我只把其当作放置环卫工具的专用箱,看了报道方知,其功能还包括供环卫工人上班打卡、下班签退,以及供外包养护保洁单位记录巡检情况,供管理人员全方位监管,供市民参与评价,供过往市民休憩等作用,可谓真正的“百宝箱”。

可以毫不夸张地说,“环卫工具箱”的出现提升了鄞州区城市治理档次,说明其治理越来越精细化。城市治理是个大课题,

善治与否,考验着城市治理者的智慧和能力。治理原则有很多,但最核心的一条,就是立足于让市民在城市生活得更方便、更舒心、更满意的价值取向,在精细化上下功夫,拿出绣花精神,精益求精,做好精准和精细的文章。

“环卫工具箱”是很好的精细化治理样本。它体现了以人为本的治理原则,方便环卫工人、方便市民、方便管理人员。其谋篇布局(设计)凸显治理者的智慧:充分利用数字技术,在上面打上一个二维码,就解决了诸多难题。它的

出现给我们启示:精细化治理不是不能做到,而是想不想做到。治理者只要秉持为民服务的精神和积极主动、认真负责的工作态度,就一定能做好城市精细化治理这篇文章。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央多次强调以人民为中心的发展理念。落实到城市治理,就应时时处处想人民所想,急人民所急,将心比心,一切以人民需要出发,发扬绣花精神,下足绣花功夫,从点滴做起,将城市治理得井井有条、温馨可人,使之处处充满美的元素。

文明健康 有你有我 公益广告

拒绝咀嚼喂食

对宝宝喂食，也许代表了∞的爱

一旦方向错误，就会变成∞的隐患

浙江省文明办