

@全市180余万技能劳动者 引、育、留、用、评 一大波政策红利来袭

记者 周琼 通讯员 任社



技师班学生入职薪普遍超过每月8000元，平均每人有10个以上可供挑选的岗位，早在今年5月，宁波技师学院2022届毕业生就已经被热情似火的本地企业提前1年预定一空。

在技能人才“正规军”需求火热的背后，技工教育本身却处于“就业易，招生难”“社会需要，企业喜欢，家长不喜欢，学生发展难”的尴尬境地。作为我市制造业由大变强的关键一环，人才市场上高级蓝领人才奇缺、技能型生产岗位人才难求、技能人才培养源头受限，依旧是市政、企、校各方共同面临的难题。

从高端工匠的引擎到本土工匠的成长，从职业（技工）院校的发展到工匠人才使用的激励及多元化的评价模式，为解决工匠人才成长难题，市委、市政府于近日印发《关于高水平培育新时代宁波工匠队伍的实施意见》，在引、育、留、用、评等多个维度上，对当前工匠人才成长中遇到的诸多难题给出解法，为技能人才准备了一大波利好政策。这份覆盖工匠成长多个维度的新政，究竟将给全市180余万技能劳动者带来怎样的改变？



图①：今年5月，多家企业带着6000多个岗位，预定明年才能毕业的技师学院毕业生。

图②：以师带徒传技，联合攻关克难，我市以多种形式助力工匠人才成长。

图③：多元培训，赛事交流，全面的培育和评价体系，将为更多工匠人才脱颖而出创造条件。

本版摄影 周琼 任社

源头：做强职业（技工）院校

技师班毕业生可享受本科学历同等待遇

机械手臂加速挥舞、工业机器人从指挥、汽车整车制造夺人眼球、产品从图纸变为实物。掌握着新技能的新时代工匠，正不断颠覆着传统概念中“蓝色工装、满手机油”的技术工人形象。

随着产业更新换代的不断加快，智能制造对高技能人才提出了更高的要求，而作为高技能人才“正规军”培育的场地，职业（技工）院校需要肩负起更多的源头培育职责。记者了解到，新政对职业（技工）教育的发展提出了明确的改革目标：到2025年，我市要力争建设1所至2所国内一流技师学院、1所万人技师学院、10所国内一流职业院校，重点支持20个至30个市级职业（技工）院校品牌专业建设，形成具有宁波产业经济特色的技能人才培养专业辐射群。同时，我市还将支持技师学院在校企合作企业或产业园区设立二级学院，企校双师共同承担专业建设和人才培养等。

在强化院校发展的同时，省、市两级的工匠培育文件中，还释放出了重大利好消息：技工院校高级

工班、技师学院技师班毕业生可以享受大专、本科学历同等待遇，在公务员录用、企事业单位公开招聘、执业资格考试、确定工资起点标准、职称评定、职位晋升和专业技术资格考试等方面与同等学力人员相同对待。

评价制度的突破，将为技工院校毕业生的成长捅破原有的玻璃天花板。“技工院校是培养技术人才的摇篮，但长期以来，技工院校的毕业证书不被纳入国民教育体系。正是由于缺少学历证书，技工院校毕业生在求职和职业生涯中不能享受各类学历对应的待遇。”在上月举行的2021中国（浙江）技能培训教育博览会上，浙江省人力资源服务协会会长袁中伟分析，随着经济社会转型发展、产业结构优化升级，创新型、技能型、实用型人才显得愈发重要。而目前，工匠培育政策的出台，将从社会评价这一源头推动人才评价机制变革，打破学历门槛，确保起点公平，尊重技能人才。技能和学历，终于在人才的“天平”两端实现平衡。

评价：以技能等级认定为重点

让产业一线涌现更多“技术高管”“产业教授”

“没有一流技工，就没有一流产品。作为企业来说，我们就是需要像傅祥方这样的优秀技能人才，带领企业在转型升级过程中快人一步，优秀技能人才是我们企业的‘宝贝’和‘财富’。”对于主导设计了无人智能生产线的国家级技能大师工作室领衔人的傅祥方，以及像他这样的高技能人才，中银（宁波）电池有限公司党委副书记兼工会主席毕燕静给出了极高的评价。在这家企业里，“技术”已经成为一线职工提升收入的重要因素，技术突出的人才在被聘为资深主任、中高级师、首席主任中高级师以后，可享受公司中层乃至高层管理干部的待遇。同时，紧缺工种的技师和高级技师，在享受政府提供的岗位补贴后，企业还将为他们提供为期3年、最高3.6万元的补贴。

如何让产业一线涌现更多的“技术高管”“产业教授”，引导和鼓励企业在培育和使用工匠人才上下更大力气，获得人才和产业的同学共长？本次发布的新政也给出了一系列细化举措。

记者了解到，针对当前技能人才评价处于改革期、调整期的特点，

新政中提出，完善职业资格评价、技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式，让更多高技能人才有脱颖而出的机会；同时，新政中还明确，以技能等级认定作为重点，到2025年，开展技能等级认定的企业、院校和社会培训评价组织在1500家以上，技能等级认定50万人次以上。接下来，高技能人才与专业技术人员职业发展贯通也将持续扩面，从工程领域推进到农业、艺术、工艺美术等职称领域。

在全方位为工匠人才创造机遇的同时，对于工匠人才的待遇提升，新政也采取了一系列举措。记者了解到，新政重点从提高工匠人才政治、经济和社会待遇等方面加大激励力度。在政治待遇方面，落实党委联系高技能领军人才制度，注重从技能人才中发展党员，鼓励企业吸纳高技能人才参与管理决策。从经济待遇来说，主要是在工资分配制度、薪酬激励机制等方面，通过多种途径提高工匠人才收入水平。同时，新政提出打通技能人才参与企业管理通道，将高技能人才库纳入全市专家库，享受疗休养等福利待遇。

成长：引、培齐头并进

“宁波工匠”培育单位最高可获30万元支持

既知道怎么动手，也知道为什么这么干，善于将专业知识和专业技能相结合，业内人士普遍认为，未来的技能人才应该介于“工程师”和“传统技术工人”两者之间。在具备跨界思维和跨界能力的高级蓝领稀缺的当下，集聚和培育分别是基于当下需求和长远发展给出的答案。

在集聚高端工匠上，新政结合我市引才政策和产业发展需求提出：企业、行业按照人才分类目录引进特优人才、领军人才等高技能人才的可按现行人才政策分别给

予企业和引才单位引才补助。对新引进的高技能人才，按标准享受安家补助。

说到更长远的工匠人才层次性和持续性发展，一系列培育举措也将在接下来的几年间渐次落地：我市将重点围绕“246”等重点产业集群，以“金蓝领”职业技能提升行动为牵引，5年累计培训技能人才100万人次，同时，我市将推进“宁波工匠”的遴选培育，到2025年，计划重点培育5名宁波大工匠、50名左右宁波杰出工匠、500名左右宁波工匠、1500名左右宁波青年工匠、1500名左右宁波青年工匠。

新闻1+1

宁波，这样助力工匠成长

我市提出高水平培育新时代宁波工匠队伍，到2025年，全市技能劳动者总量达到220万人，高技能人才总量78万人，技能劳动者总量和高技能人才数量居于全国同类城市领先地位。

为此，我市将采取8大行动、25项具体措施：

1. 工匠人才成长
5年间累计培训100万人次；培育5名宁波大工匠、50名左右宁波杰出工匠、500名左右宁波工匠、1500名左右宁波青年工匠，给予培养单位最高30万元的支持。

2. 高端工匠引进集聚
培育引进一批急需紧缺的工匠骨干。

3. 宁波工匠培养平台锻造
加强企业培训平台建设；加大公共实训基地和技能大师工作室等平台建设；强化高技能人才服务企业作用，面向企业开展技术攻关、技能创新、带徒传技等服务。

4. 职业（技工）院校发展
到2025年，力争建设1所至2所国内一流技师学院、1所万人技师学院、10所国内一流职业院校；支持技师学院在校企合作企业或产

业园区设立二级学院，企校双师共同承担专业建设和人才培养等。

5. 工匠人才使用激励
提高工匠人才政治、经济和社会待遇等；打通技能人才参与企业管理通道。

6. 工匠人才多元评价
完善职业资格评价、技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式；到2025年，开展技能等级认定的企业、院校和社会培训评价组织在1500家以上，技能等级认定50万人次以上；工程技术领域高技能人才与工程技术人才职

业发展贯通扩大至农业、艺术、工艺美术等职称领域。

7. 技能大赛品牌打造
每两年举办一届宁波技能大赛；健全技能竞赛奖励制度；对纳入年度计划的市级竞赛，给予2万元至10万元补助。

8. 工匠人才成长环境优化
每年9月设立为“宁波工匠”活动月；推进数字赋能技能服务平台建设，实现与劳动力供求信息、技能培训信息、鉴定考核信息的资源共享、互联互通。

（周琼 整理）

图 示

《关于高水平培育新时代宁波工匠队伍的 实施意见》提出

到2025年

我市要力争建设1所至2所国内一流技师学院、1所万人技师学院、10所国内一流职业院校，重点支持20个至30个市级职业（技工）院校品牌专业建设，形成具有宁波产业经济特色的技能人才培养专业辐射群。

同时，我市将推进“宁波工匠”的遴选培育，到2025年，计划重点培育5名宁波大工匠、50名左右宁波杰出工匠、500名左右宁波工匠、1500名左右宁波青年工匠，并分别给予培养单位最高30万元的支持。

新政还明确，以技能等级认定为重点，到2025年，开展技能等级认定的企业、院校和社会培训评价组织在1500家以上，技能等级认定50万人次以上。

制图 张悦