



## 宁波入选首批全国供应链创新与应用示范城市

本报讯（记者孙佳丽）近日，商务部、工业和信息化部等8单位联合印发通知，公布了首批全国供应链创新与应用10个示范城市和94家示范企业。其中，宁波入选首批示范城市，中外物流宁波有限公司入选首批示范企业。

“这是继2018年宁波入选全国供应链创新与应用试点城市后，再次承担全国供应链创新与应用示范创建任务，标志着宁波供应链体系建设工作已率先跨入创新发展、智慧创建的新阶段。”市商务局相关负责人表示。

以推动区域供应链一体化为例，3年来，宁波持续强化“港口供应链枢纽+多式联运服务网络+高端港航服务”辐射带动，在充分发挥港口“硬核”力量，依托穿山、梅山、北仑（大树）千万级集装箱港区，打造港口型国家物流枢纽的同时，积极发展江海联运，在长江沿线集中布局江海联运泊位及分拨中心，打造江海联运枢纽网络。宁波还实施了高端港航服务补短板攻坚行动，拓展“船、货、人、商”航运服务产业链，有效提升了高端港航服务业辐射带动能力。

通过开展供应链创新与应用，宁波在促进实体经济降本增效、供应链协同、制造业高质量发展等方面收获颇丰。尤其在推动区域供应链一体化后，宁波已基本形成形态完备、能级突出的现代物流供应链体系，有效降低了社会物流成本。

共同富裕先行18策



## 打造共同富裕的橄榄型社会

### ——解码收入分配制度改革行动

记者 周琼

居民收入倍增、中等收入群体倍增，让更多人的“钱袋子”鼓起来……在迈向共同富裕的道路上，做大“蛋糕”和分好“蛋糕”被摆到了同样重要的位置。

在打造合理、有序、活力的橄榄型社会结构，成为收入分配制度改革先行市的路上，我市将进一步优化财富分配格局，缩小城乡、行业和各个社会群体的收入差距；同时进一步完善就业优先政策，扩大就业容量提升就业质量；完善要素参与分配机制，拓宽居民经营性和财产性收入渠道；完善再分配调节机制，并构建更广泛和透明的社会慈善体系。

### “甬上乐业”2.0版，就业容量和质量要双提升

“充分实现就业，增加城乡居民收入水平是实现共同富裕的重要前提。”宁波市人力资源和社会保障局相关负责人告诉记者。据了解，在“十四五”期间，全市人社部门将通过打造“甬上乐业”2.0版，持续做好就业工作。在凝聚各方力量共同推动就业的同时，我市将推进政策体系的完善，拓宽

就业新渠道，鼓励各类市场主体吸纳就业，支持和引导劳动者自主创业、从事新业态等灵活就业。到2025年，我市要累计实现城镇新增就业80万人以上，动态消除零就业家庭。为了扩大就业容量，提升就业质量，对于离校未就业高校毕业生和长期失业人员等重点群体，我市还将分类施策，提供各类常态化援助。同时，为了鼓励更多的先富带动后富，我市还将着力推动创业要素的集聚，以创业基地建设、创业扶持政策落地和创业担保制，拓宽居民经营性和财产性收入渠道；完善再分配调节机制，并构建更广泛和透明的社会慈善体系。

### 为“知识变现”打造更多场景，健全要素参与分配制度

扩大中等收入群体，走向共同富裕，更需要“做大蛋糕”，为市民开拓更多的收入路径。

在中银（宁波）电池有限公司，“技术”已经成为提升收入的

重要因素。在这家企业里，技术突出的人才在被聘为资深主任工程师、首席主任工程师后，可享受公司中层乃至高层管理干部的待遇。同时，紧缺工种的技师和高级技师，在享受政府提供的岗位补贴后，企业还将提供为期3年、最高3.6万元的补贴。

接下去的几年间，类似这样的“技术高管”“产业教授”有望出现在我市的各行各业。对此，我市将从体制机制上对“知识变现”进行更多保障。

记者了解到，通过提升宁波知识产权综合体功能，我市将加强科技成果的转化，完善技术类无形资产的挂牌交易、公开拍卖，并探索通过天使投资、创业投资、知识产权证券化等方式，推动科技成果的资本化，到2025年，全市技术合同交易额要大幅提高。同时，科研机构、高校科技成果使用、处置和收益的自主权也将进一步扩大。

### 调低、扩中，用好财政税收调节器

在浙江大学公共政策研究院研究员夏学民看来，在全方位促

进就业，提高劳动报酬及其在初次分配中的比重，确保低收入群体收入增长的同时，实现共同富裕，还需要通过再分配对收入进行二次调节，加强普惠性、基础性民生建设，兜住民生“网底”；紧扣社会救助的保障职能，加强贫困群众生活保障；大力发展社会福利和慈善事业，发挥慈善“第三次分配”的作用。

夏学民告诉记者，共同富裕不仅是社会发展概念，更是一场以缩小地区差距、城乡差距、收入差距为标志的社会变革。因此，缩小收入差距，探索稳定和扩大中等收入群体的新机制显得尤为迫切。在宁波，正不断进行着更合理、更接地气的二次分配。记者了解到，在“调低”和“扩中”的路上，我市正尝试多项探索，财政支出的结构正不断完善，财政资金的使用中，将确保年度民生支出占一般公共预算支出的70%以上，新增财力用于民生类支出的比例同样要在70%以上，对于大批中等收入群体，我市还将积极争取个人所得税征收改革试点，尝试通过适度扩大教育、医疗、养老、育幼、住房等方面的免税扣除，减轻中等收入群体负担。

## 在建区块链项目超过90个 总投资超过6亿元 我市“上链”按下“加速键”

本报讯（记者殷璐 通讯员郑波）通过成功解决服装设计师资源匹配、流行趋势数据支撑以及知识产权保护等问题，由宁波纺链信息科技有限公司打造的“出品”平台在国内迅速蹿红，上线一年来已入驻时尚设计师数万名。

当区块链成为风口，宁波正加速抢抓这一未来产业的发展机遇，纺链科技的快速发展仅仅是宁波掘金区块链产业的缩影。据初步统计，截至目前，我市已引进、培育40家潜力大、发展态势好的区块链底层开发及应用类企业。其中，既有趣链、复杂美、布比等国内知名企业，也有蓝虹、智加、格密链等创新创业型企业。不仅如此，宁波在建的区块链项目已超过90个，总投资超过6亿元，覆盖产业金融、能源电力、数字版权、政务协同、农业溯源、民生服务等诸多领域。

在高新区，宁波标准区块链研究院“信证链”成为首个全国

性的公证联盟运营链；在江北，图灵奇点已成功打造综合行政执法局非现场执法办案协作系统、宁波舟山港港航物流提货权追踪系统等多个典型应用场景；在海曙，正在建设的阿里巴巴（宁波）中心，通过导入蚂蚁区块链，在宁波率先探索不动产登记的抵押、贷款和登记“一件事”全流程“网上办”改革；产链科技推出的中小企业融资担保区块链数据实时监控平台，帮助区内200余家中小企业获得融资担保服务，担保总额超6亿元……全市区块链技术应用势头渐起。

“区块链技术不仅可以与产业端深度融合，不断赋能实体经济，也可以在金融互信、数据安全等方面发挥优势。”市经信局相关负责人说，按照计划，我市将力争到明年底，培育引进聚集超过100家的区块链企业，探索形成30个市级以上可复制可推广的区块链示范场景应用，建成1个至2个国内知名的区块链产业园。

## 冲在一线作表率 克难攻坚当先锋 慈溪民营企业党员共绘高质量发展“同心圆”

本报讯（记者陈章升 通讯员张天叶 通讯员华滨滨）组建两个以党员为核心的管理创新团队；60多项降本课题七成以上由党员负责，降本金额超过400万元……作为我国电源线生产“龙头企业”，慈溪市万能电子有限公司点燃“红色引擎”，近三年销售额年均增长10%以上，持续迸发自主创新活力。

万能电子总经理余孟达把这归功于“三导向三促进”非公党建模式。“以党建驱动企业发展为导向，提升企业产品竞争力；以党建引领企业文化为导向，提升企业员工凝聚力；以党建增强企业责任为导向，提升企业影响力。”他说，今年上半年，在公司党员骨干带领下，3条国内领先的智能化流水线正式投产，生产效率提高近3倍。

慈溪两新组织多，现有民营企业单建党组织641家、联建党组织276家、党员9782名。今年年初以来，该市引导民营企业党组织锚定生产经营中的堵点、难点、痛点，创设党员先锋岗、党员攻关队，切实发挥党员在项目

攻坚、技术革新中的骨干带头作用。“上半年，我市民营企业党员积极参与‘为企业发展献一策’等活动，提出有效建议3.5万余条，破解难题2.2万余个。”慈溪市委组织部相关负责人说。

哪里有党组织，哪里就有战斗力和凝聚力。宁波五星级基层党组织之一“耀华电气”党支部组建以党员为主体的攻坚克难、技术创新小组，通过“党员+骨干”技术创新模式，推动党建与生产经营双向融合。

党建引领凝聚力，协同创新促发展。近日，方太集团与上海交大电气学院举行校企合作签约仪式。通过“党建联姻”，双方党组织将探索校企联合培养创新型、实用型人才的新模式，在油烟净化与治理技术等领域深度合作，推动厨电行业产业链与创新链深度融合。

传承红色基因，赓续发展血脉。慈溪深入实施新生代企业家“双传承”计划，加强对新生代企业家群体的人党培养，积极物色其中的优秀分子，引导他们向党组织靠拢。目前，该市52名领军型新生代企业家中有22名党员，占比超过40%。

## 期待人才新政 催生更多“港城工匠”

甬城晨笔  
陆仁

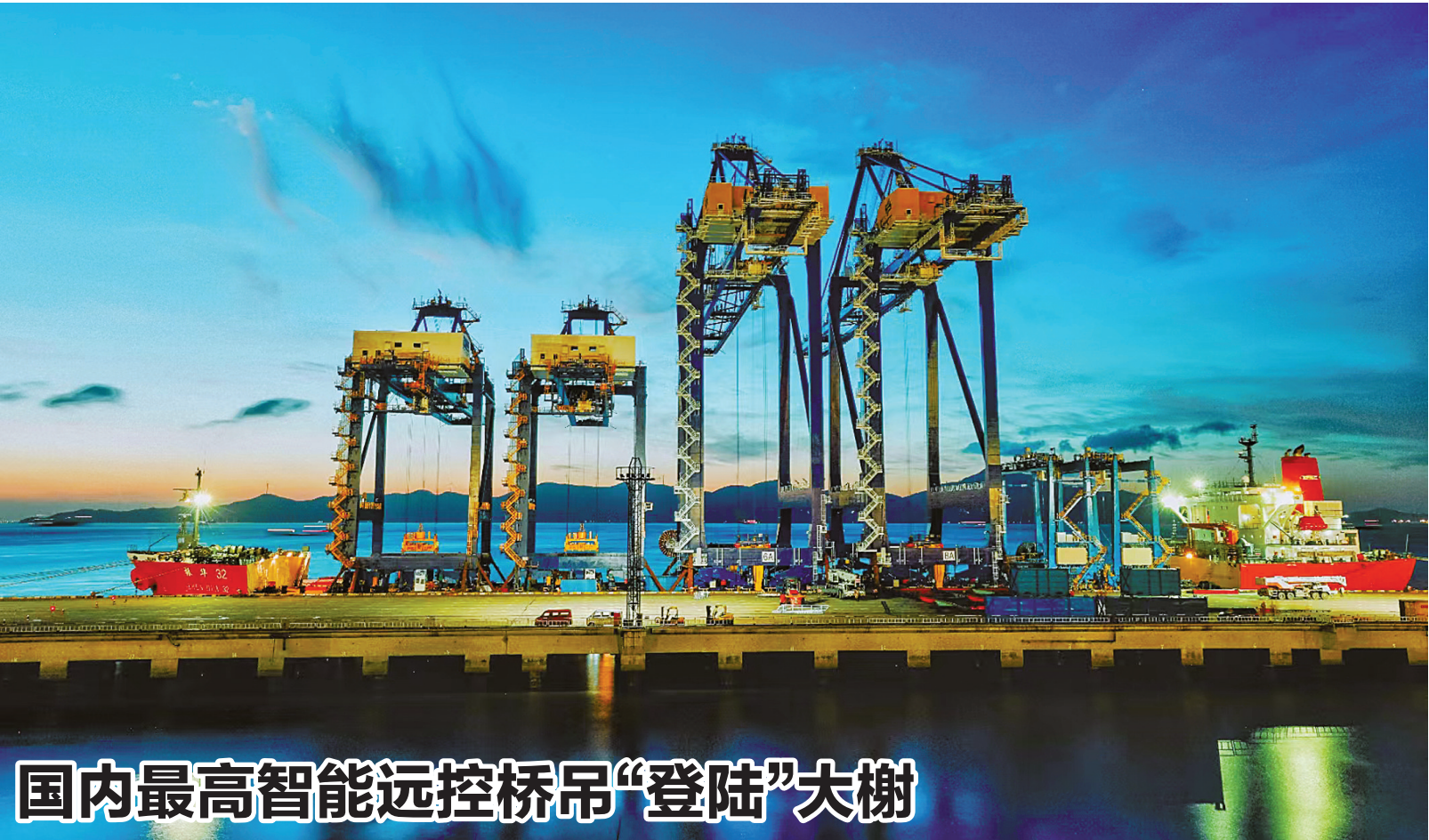
为破解技能人才的供需矛盾，我市出台《关于高水平培育新时代宁波工匠队伍的实施意见》，从引、育、留、用等多个维度，加快技能人才的培育储备，明确技工院校高级工班、技师学院技师班毕业生分别可享受大专、本科学历同等待遇。

宁波是制造业大市，对各类技能人才的需求十分广泛。过去一个时期，我市采取不少措施，来抓这支队伍的建设，技能人才的数量和质量有了长足发展，但仍无法满足相关产业快速发展的需求。特别是一些

掌握先进技术、具备“跨界能力”的高技能人才，缺口不小，对我市制造业高质量发展形成一定的掣肘。

此次新政的出台，对广大技能人才而言，可谓“久旱逢甘霖”。技工院校高级工班、技师学院技师班毕业生，在公务员录用、企事业单位公开招聘、职称评定、职位晋升等方面，享受大专、本科学历同等待遇，意味着学历不再是求职、定职、升职唯一的“敲门砖”，技能人才的价值得到了更充分的尊重和体现。

人才兴，产业兴。从工匠人才成长、源头评价变革等途径入手，形成一整套评价、使用、激励机制，必将催生更多的“港城工匠”，使他们更好地服务于“宁波制造”。



## 国内最高智能远控桥吊“登陆”大树

由“振华32”轮运输的两台大型智能远控桥吊近日在大榭招商国际集装箱码头顺利完成接卸。据悉，此次新增的两台桥吊自高91.8米，起升高度52米，是目前国内最高的大型远控桥吊。该型桥吊配备了先进的远程操作系统、电缆拖链系统、火探管消防系统、智能润滑系统等，具有较高的智能化水平。正式投入使用后，预计码头产能提升12.5%。

## 构筑高端平台 瞄准高新项目 余姚智能经济驶入发展快车道

本报讯（记者孙吉晶 余姚市委报道组谢敏军 实习生梅沁怡）作为中国智慧病理先行者，江丰生物信息技术有限公司以“数字病理+AI”为核心，布局智慧病理完整产业链，为行业提供全数字智慧病理解决方案及相关创新服务。目前已形成数字病理、病理信息化、标本处理等5大业务板块，今年销售额将达到1亿元。

近年来，余姚加快创新与改革突破，聚焦特色产业，培育构建行业平台，全力推动智能经济高质量发展，智能经济先行示范区建设步入快车道。

余姚从顶层设计入手，瞄准智能光电、智能汽车及关键零部件等6大产业，聚合优势资源，实施智能经济“产业集群”工程。近5年来，该市财政年均投入智能经济领域的资金达到5亿元，2016年以来，共立项承担机器人及智能装备等产业科技攻关项目29项，企业研发投入共计5.5亿元，成功研发出省级以上智能制造首台（套）产品25项，其中国家级6项。

余姚搭建产业平台，为智能经济项目落户筑巢引凤。中意宁波生态园、浙江余姚人才创业园以“高

精尖”为导向，着力引进新兴智能经济项目，全面推动优质智能经济企业集聚发展；余姚经济开发区、余姚工业园区以智能化改造提升为重点，加快推动传统产业转型升级，形成了27个未来工厂和数字化车间；以“智能产业”为导向，智能光电小镇、机器人智谷小镇不断拉长智能经济产业链，高水平建设省级特色小镇。目前，智能光电、机器人智谷两个省级创建类小镇的特色产业占比分别达到90.1%、75.6%，智能光电小镇创建以来，固定资产总投资额超过80亿元。该市还积极推动垂直化平台

建设，工业领域以“5G+工业互联网”为重点，推进家电、橡塑制品、模具等传统优势产业行业工业互联网平台落地，成功创建汽配行业工业互联网行业级平台和智能工业互联网企业家平台两个省级工业互联网平台。今年以来，余姚招商引资新增签约机器人及智能装备项目10个，总投资18.23亿元。

办好一个会，壮大一个产业。余姚抓住中国机器人峰会举办契机，围绕机器人与智能装备产业，加速培育高层次人才，引进智能制造领域人才项目168个。目前，余姚全市共有机器人及智能装备关联企业152家，其中规模以上企业76家，以机器人及自主智能装备产业为核心的高端装备制造增加值从2016年的55.9亿元增加到去年的185.5亿元，初步形成了集机器人零部件、整机、机器人系统集成于一体的产业链。