



来自全市各地的技能精英在第一届全国职业技能大赛上竞技。

宁波

这样赋能190万技能人才

记者 周琼 通讯员 任社文/摄

20多年前,初到宁波,做过铣床工,也做过电焊工,不时感觉“两眼一抹黑”的万亚勇,通过多年来就就业不停的技能提升,在宁波找到了自己的位置。如今的他,已是宁波市首席工人、全国劳动模范,并拥有以自己名字命名的省高技能人才创新工作室。

努力提升“一技之长”,这个城市就不会辜负你。来自安徽颍上县的电梯维修工姚道飞有着同样的感受,今年,通过奉化各部门的链式助学,他的孩子就近入读奉化区的优质公立学校锦屏中心小学,解决“孩子入学”这个全家人最大的“心事”。姚道飞说,下一个目标就是“在奉化考个技师证,让自己更出色”。

无论是作为技能大拿的万亚勇还是奔忙在技能一线的姚道飞,他们的经历,均为宁波诸多技术工人的人生缩影。政府扶持培训,绩效并重、多渠道的人才评价体系,完善的激励机制,在一系列高技能人才培养政策的共同发力下,近年来,我市产业一线高技能人才队伍建设正呈现一片欣欣向荣的态势。

记者了解到,截至今年6月底,全市技能劳动者总量达189.01万,高技能人才数量达58.08万,其中高技能人才占技能人才总量比例达30.7%。

人才事业和经济社会发展的深度融合,正承载着越来越多像万亚勇、姚道飞这样的技能人才“人生出彩”的梦想和宁波打造全国制造业单项冠军第一城的美好愿景。



多元培训、赛事交流等,为工匠人才脱颖而出创造了良好条件。

政校企同发力 打造技能人才高地

不久前,宁波市委、市政府推出新时代“工匠培育新政”,在多个维度上,对当前技能人才成长中遇到的诸多难题提出解法。记者了解到,早在2016年,我市在全国率先制定出台首部职业技能培训地方性法规《宁波市职业技能培训条例》,此后几年,围绕培训、评价、竞赛、待遇等,出台近30个配套政策,全方位谋划技能人才培育工作,形成政策高地。

最新出台的工匠培育文件中,还从源头上向技能人才释放出重大利好:技工院校高级工班、技师学院技师班毕业生可以享受与大专、本科学历同等的待遇,在公务员录用、企事业单位公开招聘、职业资格考评、确定工资起点标准、职称评定、职位晋升和专业技术资格考试等方面与同等学历人员相同对待。评价制度的突破,将为技工院校毕业生的成长突破原有的玻璃天花板。

技能和学历,终于在人才评价的“天平”两端实现平衡。

在政府的大力引导下,越来越多的院校、企业,也正不断努力,为优秀技能人才的汇聚和快速涌现创造更多机会。在中银(宁波)电池有限公司,企业和本地技工院校联手举办培养新型学徒的“双鹿班”,院校和企业双方各尽所能,配备强大的师资力量,为年轻员工提供更有针对性的培训,帮助他们获得更多岗位成才的机会。同时,技术突出的人才在被聘为资深主任中级师、首席主任中级师等后,还可在企业里享受公司中层乃至高层管理干部的待遇;在宁波舟山港集团有限公司,企业每年安排百余名青年技术职工和优秀高技能人才结对学艺,同时积极构建自主评价体系,每年评价技能人才千余人。另外,企业还探索如何打通高技能人才与工程技术人才之间的职业发展通道。

技能人才的培育环节,离不开职业培训和众多培养载体平台的发展、完善。为此,我市以职业培训和技工院校建设为重点,助推技能人才“正规军”的成长。功能互补、辐射性强的综合性+区域性+专业性的“155”高技能人才公共实训体系在我市全面推进,实训范围覆盖现代制造业、港口物流、模具制造、船舶焊接等领域,每年累计完成高技能人才实训2万余人次。全市近200家民办职业培训机构,年均开展职业技能培训超10万人次。“十百千”技能大师培育工程、“双百”高技能人才进修工程、“技能菁英”培养计划,更是为一大批优秀技能人才带来新的提升机遇。广泛分布于我市多个区域(产业)的100家市级以上技能大师工作室,同样在推进产业发展、培养复合型高技能人才方面,发挥出越来越明显的带动作用。

完善竞赛体制 技能赛场锤炼匠才

刚刚过去的周末,在第一届全国职业技能大赛暨2021年宁波市“乡村振兴”职业技能大赛上,一大批来自全市各地的技能精英在35个不同门类的项目上,拿出各自的精尖技艺进行比拼。

记者注意到,围绕我市的产业特色和产业发展需求

求,37个竞赛项目中既有数控车工、模具工、化工总控工等先进制造业的项目,也包括挖掘机操作、砌筑、水工勘测等城乡建设类项目,同时,选手们还可以在导游、餐饮服务、电子商务、评茶和养老护理、育婴等文旅以及现代服务业类项目比赛上各展所长。

市人社部门的有关负责人告诉记者,多年来,我市大力推行“以赛代培”,积极打造“技能宁波”竞赛高地,“技能之星”职业技能竞赛已连续举办7届,累计评选出“技能之星”85名,同时,每年开展的百余项竞赛活动,更是带动区县(市)、企业行业上百万人投入技能比武岗位练兵队伍。从今年起,经市委市政府批准,我市将每两年举办一次全市规格最高、规模最大的综合性职业技能赛事——宁波技能大赛。

完善的竞赛体制为选手们带来的不仅是技能的比试,更是全方位的能力提升。通过多项技能

比赛,“90后”职工王超军不但锤炼了自己的技艺,也获得了许多技术交流和查找差距的机会,如今,供职于镇海区正度传动的王超军,靠着自己的一身好技术,由他主导研发的新款3D按摩椅机芯,填补了国内按摩椅行业高端机芯的技术空白,主持设计的新生产流水线,日产能比原先提升25%至30%,每年可为所在企业多创造1500万元的经济效益。

宁波的技能赛场同样为更高层次的技能赛事发掘了更多的种子选手,通过赛事的选拔和锤炼,我市先后有32位选手入围世界技能大赛国家集训队。2020年,我市承办第一届浙江技能大赛,宁波代表队取得全部30个项目中的17项第一,成绩位列全省第一。在去年12月落幕的第一届全国职业技能大赛中,宁波选手共获得2金2银15铜15优胜的优良成绩,所获金牌数占全省的40%。



2020年12月,在第一届全国技能大赛上取得佳绩的25名宁波技能精英载誉归来。

赋能190万 宁波技能人才

数据看人才

截至2021年上半年
全市技能劳动者总量达到189.01万
高技能人才数量达58.08万
高技能人才占技能人才总量达到30.7%



01 制定政策体系

出台全国首部职业技能培训地方性法规
《宁波市职业技能培训条例》



围绕培训、评价、竞赛、待遇等,制定近30个配套政策。

02 做大培养平台

打造“155”高技能人才公共实训体系;
打造“1+4+10”技能创业产业孵化平台;
建成全国首家技能人才继续教育网;
建成市级以上技能大师工作室100家;
做强全市14所技工院校



03 完善培训体系



推进企业新型学徒制
完善市场化培训机制
推进产教融合

实施技能提升行动
2019年至今
全市已组织开展
补贴性培训8136万人次
还支持13万家企业开展
以工代训30.31万人次



04 拓展评价体系

打通高技能人才
与工程技术人才
职业发展通道

积极开发和制造业
密切相关的
专项职业能力



05 拓展激励机制

重奖优秀高技能人才

实施
“双百提升”
“技能菁英”
“金蓝领培训”
等计划



提高技能人才社会待遇

06 构建竞赛体系

连续举办7届“技能之星”职业技能竞赛
累计评选出“技能之星”85名
每年举办各类赛事百余项
带动区县(市)、企业行业上百万人
投入技能比武岗位练兵

第一届浙江技能大赛中
宁波选手取得17个项目金牌
全省第一

第一届全国职业技能大赛中
宁波选手共获得
2金2银15铜15优胜的优良成绩
占全省金牌数40%

2021年
举办第一届全国职业技能大赛
暨2021年宁波市
“乡村振兴”职业技能大赛