谓是牵一发而动全身。

据介绍,最低工资标准上调

后,带来的最直接效应就是各类社

会保障待遇标准也将随之上调。同

时,职工发生工伤、与企业发生劳

动纠纷申请劳动仲裁时,最低工资

标准的上调也将影响赔付金额,例

如在计算工伤支付、申请双倍工

资、经济补偿金以及加班工资时,

具体金额涉及本人工资的, 如本人

工资低于最低工资标准,则以最低

工资标准为基数计算。此外,大部

分普通企业员工也会因此间接受

益,工资也会按照一定比例提升。

公积金缴费基数下限提升

说,最低工资标准的调整,将带来

公积金缴费基数下限的提升。目

前,我市的公积金政策根据"控高

保低"的原则,缴存基数设定上限

和下限。在本年度的公积金缴存基

数调整中, 缴存基数上限为宁波市

2020年度职工月平均工资的3倍,

即33414元; 缴存基数下限为2020

年度宁波市市区职工最低工资标

准,即2010元。但公积金缴存基

数调整政策中也明确, 如市政府调

整我市最低工资标准,新开户缴存

职工在次月起按调整后标准执行,

这就意味着,公积金缴存基数下限

试用期员工的工资最低标准提

对于一些试用期的员工来说,

工资标准也可能随着最低工资标准

的调整而变化, 刘涛律师介绍, 根

据《劳动合同法》第20条的规

定,劳动者在试用期的工资不得低

于本单位相同岗位最低档或者劳动

合同约定工资的百分之八十,并不

得低于用人单位所在地的最低工资

标准。因此,在宁波,企业向正常

出勤的试用期员工支付的工资不能

国相关法律规定,职工患病或非因

工负伤治疗期间, 在规定的医疗期

内由企业按有关规定支付其病假工

资或疾病救济费,病假工资或疾病

救济费可以低于当地最低工资标准

律师的解析中还提到, 根据我

病假工资下限提升

将上调为2280元。

记者注意到,对于很多职工来

# 最低工资标准上调如何牵一发动全身?

记者 周琼 通讯员 任社

昨天,市人力社保局发布消 息,最低工资标准上调了。

为保障劳动者的基本生活和 合法权益,自2021年8月1日 起,我市行政区域内的最低月工 资标准调整为 2280 元、2070 元 两档; 非全日制工作的最低小时 工资标准调整为22元、20元两

记者注意到,海曙区、江北 区、镇海区、北仑区、鄞州区和 宁波经济技术开发区、宁波高新 技术产业开发区的最低月工资标 准为2280元,非全日制工作的 最低小时工资标准为22元。奉 化区、余姚市、慈溪市、宁海 县、象山县和宁波前湾新区管理 委员会根据当地经济社会发展水 平、居民生活水平和用人单位承 受能力等实际情况,选择确定当 地最低月工资标准和非全日制工 作的最低小时工资标准。

### 什么是最低工资标准?

究竟什么是最低工资标准? 市人社局有关工作人员告诉记 者,最低工资标准是指劳动者在 法定工作时间或依法签订的劳动 合同约定的工作时间内,提供了 正常劳动的前提下,用人单位依 法应支付的最低劳动报酬。其中 所提到的正常劳动,是指劳动者 按照劳动合同的约定,在法定工 作时间或劳动合同约定的工作时 间内从事的劳动。劳动者依法享 受带薪年休假、探亲假、婚丧 假、生育(产)假、节育手术假 等国家规定的假期间,以及法定 工作时间内依法参加社会活动期 间,也均被视为提供了正常劳

最低工资不包括延长工作时 间的工资报酬,以货币形式支付 的住房和用人单位支付的伙食补 贴,中班、夜班、高温、低温、 井下、有毒、有害等特殊工作环 境和劳动条件下的津贴, 国家法 律、法规、规章规定的社会保险 福利待遇。

不过,要注意的是,最低工 资不是大家实际拿到手的工资。 它指的是应发工资,其中包括了 社会保险及住房公积金的个人缴 费部分。

根据劳动法的相关规定,最 低工资权益受到侵害的劳动者可 以依法向人力资源和社会保障部 门进行投诉、举报或者依法申请 调解、仲裁、提起诉讼, 有关部 门将依法维护劳动者的正当权

### 最低工资标准调整 带来哪些影响?

对于绝大多数的宁波人来 说,到手的工资早已远远超出最 低工资线,那么最低工资标准的 调整是否就和我们无关呢?

浙江京衡 (宁波) 律师事务 所合伙人、言行劳动法团队负责 人刘涛给出了否定的答案。他告 诉记者,最低工资标准的调整,



最低工资标准的上调,带来一系列社会保障待遇的上调,为一线劳动者带来福利。

带来一系列待遇、保障的变化,可 支付, 但不能低于最低工资标准的

> 《浙江省企业工资支付管理办 法》第十七条规定,劳动者因患病 或者非因工负伤,未付出劳动的, 企业应当支付国家规定的医疗期内 的病伤假工资。病伤假工资不得低 于当地人民政府确定的最低工资标 准的80%。

由此,我们可以看到,我市的 最低工资标准提升之后,病假工资 最低标准也将相应提升。

### 离职经济补偿金的计算基数下

据介绍,员工离职经济补偿的 月工资按照劳动者应得工资计算, 包括计时工资或者计件工资以及奖 金、津贴和补贴等货币性收入。劳动 者在劳动合同解除或者终止前12 个月的平均工资低于当地最低工资 标准的,按照当地最低工资标准计 算。劳动者工作不满12个月的,按 照实际工作的月数计算平均工资。

因此, 离职经济补偿金的计算 基数下限将得到提升。 加班工资、假期工资计算基数

下限提升 刘涛告诉记者,宁波的加班工

资计算基数规定如下: ◆情况-

劳动合同对劳动者月工资有明 确约定的, 按劳动合同约定的劳动 者所在岗位相对应的月工资确定; 实际履行与劳动合同约定不一致 的,按实际履行的劳动者所在岗位 相对应的月工资确定。

◆情况二

劳动合同对劳动者月工资未明 确约定,集体合同(工资专项集体 合同)对岗位相对应的月工资有约 定的,按集体合同(工资专项集体 合同)约定的与劳动者岗位相对应 的月工资确定。

◆情况三

劳动合同、集体合同(工资专 项集体合同)对劳动者月工资均无 约定的,按劳动者正常出勤月工资 (包括奖金、津贴、补贴)的70% 确定。

加班工资和假期工资的计算基 数不得低于本市规定的最低工资标 准。

## 杭州湾新区滨海小学学生回家好难 ●求证新闻

末班公交车

挤成了"沙丁鱼罐头"

本报讯(记者廖业强)"别挤啦, 别挤啦!""挤一挤,挤一挤!"9月9 日18时许,记者在杭州湾新区160 路滨海小学站看到,百余名学生在 等待30多分钟后,一起努力挤上末 班车,场面"惊险"。

今秋开学后,大部分小学因课 后托管而推迟了放学时间,一些学 校则开始实行夜自修,这给校门口 的交通安全提出了新的挑战。不少 网友投诉,一些路段下班高峰时更 堵了,而且晚上还接着堵!

9月7日,网友在中国宁波网民 生 e 点通群众留言板发帖反映,晚 托班结束后,杭州湾新区滨海小学 公交站只剩下一班公交车,学生数 量与公交班次严重不匹配。

9月9日17时许,记者来到距 离滨海小学百余米路的公交站。经 停此站的公交车只有160路,它最 后两班车的时间为16时10分和17

17时20分,滨海小学晚托班放 学,众多学生离校前来候车。17时 50分公交车进站时,排队候车的人 数已有百余人。

(周琼 任社 摄)

新闻多一点

一项劳动和社会保障制度。

《最低工资规定》2003年12月

30日颁布, 2004年3月1日起

施行。最低工资标准的确定和

调整方案,由各省、自治区、

直辖市人民政府人力社保部门

会同同级工会、企业联合会/

保护劳动者的基本生活,在

劳动者提供正常劳动的情况

下,而强制规定用人单位必

须支付给劳动者的最低工资

报酬。《劳动法》第四十八条

规定, 国家实行最低工资保

障制度。用人单位支付劳动

者的工资不得低于当地最低

工资标准。最低工资标准会

随着生活费用水平、职工平

均工资水平、经济发展水平

的变化而由当地政府进行调

考虑的因素有: 当地城镇居民

生活费用支出、职工个人缴纳

社会保险费、住房公积金、职

工平均工资、失业率、经济发

展水平等。确定的方法通常有

比重法和恩格尔系数法。比重

法是确定一定比例的最低人均

收入户为贫困户, 再统计出其

人均生活费用支出水平, 乘以

每一就业者的赡养系数,加上

一个调整数。恩格尔系数法就

是根据有关数据, 计算出最低

食物支出标准,除以恩格尔系

数, 再乘以赡养系数, 加上调

最低工资标准一般采取月最低

工资标准和小时最低工资标准

的形式。月最低工资标准适用

于全日制就业劳动者, 小时最

低工资标准适用于非全日制就

业劳动者。(周琼 任社)

根据《最低工资规定》,

整数

确定最低工资标准一般要

最低工资标准是国家为了

企业家协会研究拟订。

最低工资保障制度是我国

公交车停稳打开车门后,学生、

家长争先恐后地往车上挤,后面的 人担心上不了车,着急地催促前面 的人快些上车。其间,公交车司机和 滨海小学的两名保安分别在车里、 车外费力地维持秩序,让已上车的 学生、家长往后、往里站,让没上车 的别急别挤。

17时58分,学生、家长终于全 部"塞入"车内。记者看到,车厢内人 贴人,部分学生的身体或书包直接 就贴在车门或车窗上,几乎无法动 弹。随后,这趟挤得如同沙丁鱼罐头 一般的公交车缓缓驶离车站。

采访中,多名来接孙辈的老人 抱怨,从来没见过这么拥挤的公交 车。面对学校托管新政策,为何没有 交通预案?为何不增加一个公交班 次,或多开一辆公交车呢?

在中国宁波网民生e点通群众 留言板上,类似学校晚托放学时的 交通拥堵无序投诉近期时有所见。 网友呼吁有关部门深入调研,并针 对新情况新问题,强化相应交通管 理,并优化公交运行。

#### 相关进展,记者将继续跟进。 发现身边不文明,请您继续通 过以下方式反映:

1、拨打热线81850000

2、微信搜索"nb81850",关注后 直接留言

3、登录中国宁波网民生e点通



公交车停稳开门后,学生和家长争先恐后地上车。(廖业强 摄)

### 情系家乡教育事业 87岁加籍华人捐资百余万元



沈孙晖 通讯员 汪 皛 胡 艳

"我和妻子奋斗一生,现都是耄 耋老人了!虽均已入籍加国,仍愿意 将积蓄奉献给家乡。我们倾向于捐 给九龙湖镇的中小学,主要作为教 学建设用房和贫困生的资助 ……' 这是87岁高龄的加拿大籍华人朱 鼎铭寄给镇海区教育局的一封信, 言辞中满是对家乡教育工作的支持 和关心。

据介绍,朱鼎铭祖籍镇海区九 龙湖镇马家桥,曾就读于当地鸿山 小学,1960年毕业于北京航空学院 (现名北京航空航天大学)发动机 系。从1995年起,他先后在加拿大 温哥华、美国加州硅谷创业。

由于在九龙湖度过了美好的童

年,怀着对镇海教育的美好记忆,朱 老先生归国定居北京后,积极与镇 海区归国华侨联合会、区教育局联 系,愿在家乡捐资助学,回报桑梓

5月下旬,朱老先生应邀回到 家乡,寻访自己的旧宅故居。参观期 间,他不时感叹:与自己幼时相比, 如今镇海的校舍、环境、师资等有了 翻天覆地的变化。参观正在建设的 镇海区仁爱教育集团九龙湖分校 时,朱老先生表达了捐款意愿,希望 为镇海教育的发展贡献力量。

近日,朱老先生向镇海区慈善 总会捐资20万加元(折合人民币 100余万元),根据其意愿和慈善宗 旨,将定向用于建设和发展镇海区 仁爱教育集团九龙湖分校,造福家 乡人民。

据悉,仁爱教育集团九龙湖分 校为公办九年一贯制学校,位于朱 老先生祖籍马家桥的东面。该校已 于去年开工建设,预计2022年投入 使用。

## 代管员职责不能仅限于"管"



据9月6 日《宁波日报》 民生版报道,

针对共享单车停放位置不合理、乱 堆放、有安全隐患等问题,哈啰单车 运营方每天安排5名代管员在白云 街道重点道路和地段来回巡检,对 违停共享单车进行清理,对共享单 车和部分非机动车进行规范摆放。

共享单车第三方代管员的试 点,是推进城市精细化管理的有益 尝试。有了专门的代管员,可以解决 共享单车无序还车问题,为市民营 造整洁有序、安全通畅的生活环境。

但我们也要看到,代管员的出 手整治其实属于"亡羊补牢"之举。 先有共享单车乱停放的存在,才有 "代管员"的事后清理,两者存在时

间差,共享单车"横七竖八"的停放 场景还是会存在,只不过改变了不 和谐画面持续的时间长短。所以,虽 有代管员事后纠正,但还是治标不 治本。更何况,5名代管员包干一个 街道,想必也只能管到重点道路和 地段,难以涉及角角落落,所打造的 风景难免存在遗憾。

因此,整治共享单车"任性"停放 乱象,不妨追根溯源,把触角往前延 伸。在共享单车停放时加以干预,代 管员的职责要从事后的"管"拓展到 事前的"导",劝导他人规范停放。这 样,不仅可以从源头制止共享单车无 序停放乱象,也有助于规劝对象文明 习惯的养成。当然,文明劝导需要投 入更多的人力和精力,这还需党政部 门、市场第三方、志愿者通力合作。

(欢迎投稿,来稿请发民生邮箱 1871684667@qq.com)

低于2280元。

**回全体宁波人** 最低工资标准上调了!

昨天,市人力社保局发布消息,为保障劳动者的基本生活和合法权益,自2021年8月1日起,我 市行政区域内的最低月工资标准调整为2280元、2070元两档;非全日制工作的最低小时工资标 准调整为22元、20元两档。

### 最低工资标准调整带来哪些影响?

- ■公积金缴费基数下限提升
- ■试用期员工的工资最低标准提升
- ■病假工资下限提升
- 离职经济补偿金的计算基数下限将提升
- ■加班工资、假期工资计算基数下限提升

根据《最低工资规定》,最低工资 标准一般采取月最低工资标准和小 时最低工资标准的形式。月最低工 资标准适用于全日制就业劳动者,小 时最低工资标准适用于非全日制就 业劳动者。



制图:陈思佳

本报社址;宁波市鄞州区宁东路901号 问询电话;87688768、87682114 职业道德监督投诉电话:87654321 邮编;315042 电子信箱;nbdaily@163.com 法律顾问;秦豪律师事务所罗杰律师、胡力明律师 宁波市高新区光华路 299弄研发园C区 电话:87298700 定价每月35元 零售每份1.50元 印毕4时40分 广告部:87682193 发行中心电话:87685678、87685669 地址:宁波市鄞州区宁东路901号 宁波报业印刷发展有限公司 电话:87685550 昨日本报开印0时36分