# 关于“宁波市十大强基先锋”和“宁波市担当作为好支书”拟表彰对象的公示

经市委组织部研究，决定将陈赛花等“宁波市十大强基先锋”和柳国飞等100名“宁波市担当作为好支书”拟表彰对象予以公示，征求广大党员、干部、群众的意见。在公示期限内，任何单位和个人均可通过电话、信函、电子邮件等方式，反映公示对象存在的问题。以单位名义反映问题的应加盖公章，以个人名义反映问题的应署实名，并提供联系电话。

**公示时间：**2021年10月20日到10月25日

**联系处室：**中共宁波市委组织部组织处
**联系电话：**0574-89182878
0574-89185497（传真）
**通信地址：**宁波市鄞州区宁穿路2001号市行政中心1号楼，邮政编码315000
**电子邮箱：**nbzzbzzc@163.com

中共宁波市委组织部
2021年10月20日

## “宁波市十大强基先锋”拟表彰对象

陈赛花（女） 宁波市海曙区白云街道安丰社区党委书记、居委会主任
邬明忠 宁波市江北区洪塘街道鞍山村党总支书记、村委会主任
张咏梅（女） 镇海中学党委书记
朱红明（女） 宁波市北仑区新碶街道大港社区党委书记
傅平均 宁波市奉化区萧王庙街道滕头村党委书记、村委会主任
叶辽宁 舜宇集团有限公司党委书记
茅忠群 宁波方太厨具有限公司党委书记
邬宁崖（女） 宁海县跃龙街道兴圃社区党委书记、居委会主任
葛聪敏 象山县涂茨镇旭拱岙村党支部书记、村委会主任
阮列敏（女） 宁波市第一医院党委书记

## “宁波市担当作为好支书”拟表彰对象（共100名）

柳国飞（女） 宁波市海曙区集士港镇深溪村党总支书记、村委会主任
张 云 宁波市海曙区洞桥镇张家垫村党总支书记、村委会主任
周碧宜 宁波市海曙区石碶街道雅渡村党总支书记、村委会主任
李行伟 宁波市海曙区章水镇李家坑村党支部书记、村委会主任
王小菲（女） 宁波市海曙区高桥镇高桥社区党总支书记、居委会主任
李缇虹（女） 宁波市海曙区江厦街道天封社区党委书记、居委会主任
回 娜（女） 宁波站区域综合党委书记
王海滨 宁波市海曙区疾病预防控制中心党支部书记、主任
林继军 宁波市江北区甬江街道河西村党支部书记、村委会主任
穆世勇 宁波市江北区庄桥街道童家村党支部书记、村委会主任
余国平 宁波市江北区洪塘街道下沈村党支部书记、村委会主任
李 丽（女） 宁波市江北区甬江街道湾头社区党委书记、居委会主任
吕 琴（女） 宁波市江北区洪塘街道望江社区党支部书记
唐新球 浙江广宜人力资源集团有限公司党支部书记
杨 勇 宁波市镇海区九龙湖镇九龙湖村党委书记、村委会主任
沈 刚 宁波市镇海区澥浦镇庙戴村党总支书记、村委会主任
李飞雄 宁波市镇海区庄市街道万市徐村党委书记、村委会主任
孙 薇（女） 宁波市镇海区招宝山街道总浦桥社区党委书记、居委会主任
黄锡甫 宁波德泰化学有限公司党支部书记
葛明浩 宁波市镇海区人民医院副院长，骆驼街道社区卫生服务中心党支部书记、主任
李 军 宁波市北仑区新碶街道备碶村党总支书记、村委会主任
姚 云 宁波市北仑区小港街道衙前村党支部书记、村委会主任
贝伟良 宁波市北仑区白峰街道小门村党总支书记、村委会主任
丁慈英（女） 宁波市北仑区霞浦街道物流社区党委书记、物流工业社区党群服务中心主任
陆琪燕（女） 宁波市北仑区大碶街道横杨社区党委书记、居委会主任
屈 斌 宁波敏实集团党委书记
邬磊磊 宁波市北仑职业高级中学党委书记、校长
江 腾 宁波市北仑区人民医院医疗健康服务集团党委委员、大碶街道社区卫生服务中心党支部书记
陈满标 宁波市鄞州区东吴镇三塘村党总支书记、村委会主任
陈八君 宁波市鄞州区姜山镇东光村党支部书记、村委会主任
张成龙 宁波市鄞州区云龙镇冠英村党总支书记、村委会主任
朱 挺 宁波市鄞州区横溪镇金峨村党支部书记、村委会主任
张信娥（女） 宁波市鄞州区中河街道中河楼宇社区综合党支部书记
王 凌（女） 宁波市鄞州区百丈街道演武社区党委书记、居委会主任
朱雪芳（女） 奥克斯集团总裁办党支部书记
王功博 宁波市鄞州区集盒青春文创党支部书记
周妙亚（女） 宁波市鄞州区塘溪镇中心小学党支部书记、副校长
陈四海 宁波市奉化区西坞街道雷山村党支部书记、村委会主任
董国波 宁波市奉化区莼湖街道章胡村党支部书记、村委会主任
沈小军 宁波市奉化区裘村镇甲岙村党总支书记、村委会主任
王建国 宁波市奉化区大堰镇箭岭村党总支书记、村委会主任
谢亚宏（女） 宁波市奉化区岳林街道金钟社区党总支书记、居委会主任
宋小赞（女） 宁波市奉化区尚田乡创联盟党支部书记
詹政洁 宁波市奉化区人民检察院机关第四党支部书记、第二检察部主任
吕龙飞（女） 宁波市奉化龙津实验学校党支部书记
应春龙 余姚市三七市镇幸福村党委书记、村委会主任
马渭锋 余姚市泗门镇相公潭村党总支书记、村委会主任
洪 湖 余姚市大隐镇云旱村党总支书记、村委会主任
唐建新 余姚市四明山镇棠溪村党支部书记、村委会主任
韩静安 余姚市阳明街道新城市社区党委书记、居委会主任
王学泽 宁波江丰电子材料股份有限公司党委书记
何水英（女） 余姚市殡仪馆党支部书记、主任
吕建森 余姚市人民医院重症医学党支部书记、重症医学科副主任
赵红庆 余姚中学党委书记、校长
王文学 慈溪市逍林镇福合院村党委书记、村委会主任
沈建江 慈溪市龙山镇王家路村党总支书记、村委会主任
孙志千 慈溪市崇寿镇相公殿村党委书记、村委会主任
龚建立 慈溪市匡堰镇倡隆村党委书记、村委会主任
陆雪峰 慈溪市宗汉街道桃园江社区党总支书记、居委会主任
刘坚钢 宁波耀华电气科技有限责任公司党支部书记
陈国磊 慈溪长三角市场群投资有限公司慈溪农贸城分公司党支部书记、总经理
邵佳洪 慈溪技师学院党总支书记、院长
孙群燕（女） 慈溪市妇幼保健院党委书记
杨武君 宁海县黄坛镇弘杨村党总支书记、村委会主任
金文杰 宁海县强蛟镇上蒲村党支部书记、村委会主任
舒迎春 宁海县西店镇岭口村党总支书记、村委会主任
陈刚满 宁海县一市镇前岙村党支部书记、村委会主任
李伟东 宁海县梅林街道花园社区党总支书记、居委会主任
泮玉娣（女） 宁海县跃龙街道园丁社区党委书记、居委会主任
罗 沛 宁海县前童镇民宿产业党建联盟党支部书记
翁贵茗 宁海县第一医院医疗健康集团党委书记
白源延 象山县贤庠镇碶头陈村党支部书记、村委会主任
陈宝国 象山县茅洋乡茅洋村党支部书记、村委会主任
张国登 象山县丹西街道上街头村党支部书记、村委会主任
俞开方 象山县墙头镇凤泉村党支部书记、村委会主任
朱国艇 象山县丹东街道金秋社区党委书记、居委会主任
许定辉 浙江之鹰律师事务所党支部书记
吴素芬（女） 象山县培智学校党支部书记、校长
蒋杰峰 象山县中医医院医疗健康集团党委书记
刘兆平 中国科学院宁波材料技术与工程研究所动力锂电党支部书记、实验室主任
项剑惠 宁波市公安局刑侦支队党委副书记，扫黑除恶支队党支部书记、支队长
郭红波 宁波市人民检察院第八检察部（公益损害与诉讼违法举报中心）党支部书记、主任，三级高级检察官
陈耀辉 宁波市河道管理中心第一党支部书记、办公室主任
章少华 宁波市劳动保障监察支队党支部书记、支队长
叶海玲（女） 宁波城市职业技术学院商学院党总支书记
任 峰 宁波大学体育学院竞赛训练中心党支部书记，宁波大学体育学院党委委员、副院长
叶 阳 宁波财经学院象山影视学院教工第一党支部书记，宁波财经学院象山影视学院党委书记、副院长（主持工作）
徐 姹（女） 宁波市效实中学东部第五党支部书记
陈远栋 宁波文化广场投资发展有限公司党总支书记、董事长
方 兴 宁波和丰创意广场投资经营有限公司党支部书记、总经理
杨振伟 宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司调度中心党支部专职书记
邓永利 浙江大唐乌沙山发电有限责任公司质量验收部党支部书记、主任
刘雪兰（女） 宁波市医疗中心李惠利医院急诊一支部书记，急诊科兴宁院区主任
常淑华（女） 宁波市中医院临床六支部书记、妇科副主任
孙纪权 宁波杭州湾新区庵东镇富北村党总支书记、村委会主任
张延年 浙江易通特种基础工程股份有限公司党支部书记
孙少文 万华化学（宁波）有限公司党委书记
周 文（女） 宁波国家高新区聚贤街道聚贤社区党委书记、居委会主任
周慧君（女） 思进智能成形装备股份有限公司党支部书记
施丽君（女） 宁波东钱湖旅游度假区清泉社区党支部书记、居委会主任

# “不粘人”的干部得吃点小亏

张 弓

清早醒来，发现网上有人转发了一条评论——《正确看待和使用“不粘人”干部》。

评论开头特别引出习近平总书记离开上海到中央工作后，在一次聊起对上海干部的评价时说，上海的干部“不粘人”。意思是说，不会谄媚地“贴近”领导、拼命地“巴结”领导，而是比较务实。这句评价，既是对上海干部的肯定和鼓励，也明确了一种重实干、重实绩的选人用人导向（据《学习时报》）。

笔者十分赞成这种导向。只有干部们都重实干、重实绩，我们的各项工作才能扎扎实实地推进，人民的急事难事才能一件件地解决。但在实践中也发现，如果你是或愿意做“不粘人”干部，得有充分的思想准备，就是可能会吃点亏。

现实中，我们会遇到这样的干部——他们跟领导和同事的关系，简简单单，清清爽爽，干干净净，明明白白，对领导不“贴靠”、不“巴结”，对同事不拉拉扯扯，不搞小圈子，平日里埋头干事、不会来事。这样的干部，不仅是一种好的性格，更是难得的高尚品格。

如果运气好，这种“不粘人”干部的上级，恰好也是或大多数是“不粘人”的，那么他就省心了，只要用心把该做的事做好，不必花心思去动别的脑筋，就能得到理解和支持，受到肯定和重用。反之，如果“不粘人”干部的上级，既喜欢“粘人”又喜欢“人粘”，那么他就麻烦了。你做了很多工作，上级视而不见、听而不闻；你对工作很有见地和水平，他们不以为然；群众对你的工作和为人很肯定，他们甚至心生妒忌，千方百计贬低你甚至打压你。而另外一些挺会“粘人”的干部，则顺风顺水、事半功倍——没做什么好事，甚至还干了不少损人利己、损公肥私的错事坏事，却照样平安无事，说不定还能获得表彰奖励、提拔重用。在这种环境中工作，“不粘人”者吃点亏，那是正常不过的事。

遇到那种让人吃亏的环境，“不粘人”的干部，应该怎么办呢？有的可能感到委屈，情绪失控，信心归零，无所作为了。有的可能会向“会粘人”的干部学习，努力成为“会粘人”的人。“粘人”的那一套手法，其实并没有多少科技含量，真的想学，也是学得会的。有的则初心不改，意志坚定，不为歪风邪气所惑，不为蝇头小利所动，做出了一番成绩，活出了一道风景，最终获得群众的公认——当然这是最好的选择。因为只有这样，正气才能战胜邪恶，“不粘人”的队伍才能不断壮大，“会粘人”的队伍才会日渐萎缩。

本文的标题，原来是《“不粘人”干部得吃点亏》，行文至此，才觉得“亏”字之前应该加一个形容词“小”，就成了现在的样子。因为，与国家事业兴旺发达和自己堂堂正正做人的目标相比，提拔得慢一点，工资少拿那么一点，既不影响一日三餐，更不会有问心有愧之忧，至多只能算个“小亏”。

我把那篇《正确看待和使用“不粘人”干部》的评论在朋友圈转发后，收获了不少点赞和点评，其中两条评论有点代表性，在这里向大家转述。一条是位已退休的领导干部说的：“理论上认可，做到甚难，‘不粘人’的干部难生存。”看得出，这位老同志久经沙场，心中似有难言之隐。一条是名正在领导岗位上努力奋斗的年轻人说的：“真正的‘不粘人’干部不会觉得亏，对事业和生活始终感念、感恩。”很高兴，这位年轻干部遇上了好环境，但愿她一帆风顺。

以前的就让它过去吧，现在人们祈盼的是：为了国家和人民的利益，能让重实干、重实绩这样一种选人用人导向被更多人接受，让我们所有干部的全部精力，都用到为国家强大、人民幸福这项崇高而又艰辛的事业上——我们面前要做的事实在太多，很多干部恨不能有分身之术，怎么还能把心思分散到那些乱七八糟的琐屑杂事上去呢。

# 会员制超市不该厚此薄彼

郑建钢

山姆会员店的生鲜货品很受欢迎，有不少人通过代购来购买山姆店的生鲜货品。代购的存在既让一些消费者获得了便利，也引发不少争议。事实上，山姆代购业务已在网上公开化。记者在淘宝上搜索“山姆代购”，就跳出了数千个页面，涉及全国各地的山姆会员店，代购的品类以生鲜和现场制作的食品为主（10月19日《宁波晚报》）。

会员制超市属于舶来品，还是新生事物。像山姆会员店，经营比较独特，实行的是会员制，只有额外付出260元购买了会员资格，才能进店消费，不是会员是不能进入店里购物的。

山姆会员店的主要特点是商品量大，折算起来商品的单价比较实惠。比如，瑞士卷68元一盒，一盒足足有16个；常年的断货王小青柠汁饮料，32.8元两瓶一升的，推车上几乎每人两提；美式烤鸡，奥尔良口味，39.80元一只，每天一开卖，很快就会售空……

因为会员卡不便宜，山姆只能是部分消费者的购物场所，再加上许多商品限量供应，许多有经营头脑的人开设了代购业务。代购当然不是做好事，是要收取一定费用的。比如，东北某地一家私人经营的超市，兼营山姆代购，凡山姆限购的商品每件加收8元，不限购的商品加收5元，如果买五件以上打九折；另外再加上打折卡优惠券、抵价现金券之类的赚头，如今其每个月的收入已经突破万元。

代购群的频繁出现，不是一种正常现象。由于代购微信群是山姆店的内部员工组建的，通过内部信息让代购处于特殊地位，购物信息灵通，购物渠道畅通。普通会员很难买到的商品，会频繁出现在代购群里；普通会员购物有限制，而代购人员能经常购买大量的限购商品；购买大量限购商品的代购可以不从普通收费口结账，省去了排队的麻烦……凡此种种，对其他会员来说，显失公平。

说代购群是否涉嫌侵害正常会员的权益，答案是肯定的。一方面，代购涉嫌垄断紧缺商品，造成紧缺的假象，扰乱了正常的经营秩序；另一方面，部分代购拉帮结派、尔虞我诈，有共同利益的一起垄断商品，看着不顺眼的立马踢出群，妨碍他人选购商品，影响购物体验。

既然实行了会员制，收取了会员费，超市就应该秉持公平公正的原则，保护每一位会员的合法权利，决不能厚此薄彼，对批量大的代购网开一面，让其享受超会员待遇，对于其违规行为睁一只眼闭一只眼；而对其他普通会员漠不关心，对其意见和建议充耳不闻。试想，有的代购可以提供小青柠汁饮料200提，这相当于100个普通会员一天的限购量，远远超过了代购本人的消费需求，显然不是一种正常消费。超市对这样的代购应该加强管理，进行必要的限制，以便让更多的会员可以随时买到他们所需要的商品。

# 宁波制造“旧枝发新芽”贵在创新

凌 波

“中国第一展”广交会上，宁波贝发集团展示了一款新奇特展品：AITOP全慧通智能笔本。它通过自行开发的App与智能本、智能笔配合使用，可以实现纸屏同步、笔迹回放、手写识别，甚至智能翻译、录音，调整笔迹颜色、粗细，分享等功能，受到参会者追捧。

传统制笔行业似乎已遇“天花板”，玩不出新花样，贝发硬是蹚出了一条新路。在数字化时代，形成了“一支笔、一条链、一个平台”的发展模式，使一支小小的笔，拥有了科技创新、文化创新的内涵。

贝发的经验，给宁波制造业一个重要启示：创新是制造业转型升级的“牛鼻子”。只有把创新摆在制造业发展全局的核心位置，才能不断提升供给体系的质量效益。

市场、成本和资源条件的变化，使我国制造业进入转型升级的关键阶段，制造业的比较优势，从成本竞争优势向创新和效率优势转变，发展面临着一系列新机遇和新挑战。

目前，居民消费需求正处于从量到质的升级，消费需求多样化，对消费品及服务的种类、品质、安全、效能等方面的要求不断提升，而制造业低端供给过剩与中高端有效供给不足并存。就此来说，制造业转型升级、高质量发展任重道远。

没有落后的产业，只有落后的技术。抓制造业创新，不能只盯着新兴产业，传统产业依旧大有作为。持续深化供给侧结构性改革，推动传统产业数字化、智能化、网络化、绿色化转型，推动互联网与制造业的深度融合，将为制造业转型升级打开更加广阔的空间。