宁波日报 NINGBO DAILY

彭佳学在全市基层党建工作会议暨全域党建联盟现场推进会上强调

大抓基层 重抓党建 奋力打造新时代党建高地

本报讯（记者**徐展新**）昨日下午，全市基层党建工作会议暨全域党建联盟现场推进会在慈溪召开。省委常委、市委书记彭佳学在会上强调，全市各级党组织要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要思想，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照省委部署要求，大力实施红色根脉强基工程，围绕“一指数、五工程、五机制”总体布局，大抓基层、重抓党建，奋力打造新时代党建高地。

梁群、施惠芳、傅祖民、褚银良、郑敏强、胡军、林雅莲及杨勇、胡征宇、吕小斌、胡立升、朱金茂参加。会上播放了全域党建联盟专题片，表彰了市“十大强基先锋”和“担当作为好支书”，视频发布了一批基层党建领域重点培育多跨应用场景。慈溪市委、宁海县大佳何镇党委、北仑区新碶街道大港社区党委、鄞州区百丈（划船）党建综合示范区联合党委作交流发言，“强基先锋”代表傅平均宣读“争做共同富裕的力行者”倡议书。

彭佳学总结近年来全市基层党建工作成果后强调，打造新时代党建高地，必须筑牢根基、守好根脉。各级党组织要以更高站位、更大力度、更实举措为红色根脉夯土筑基，加快理念、机制、方法、手段等变革重塑，增强政治领导力、组织覆盖力、变革创新力、群众凝聚力、拒腐防变力，推动“两个维护”落到实处，确保各级组织上下贯通、高效协同、执行有力，锻造推进现代化建设的基层铁军，走好新时代党的群众路线，夯实清廉宁波建设的基层基础，全面提升党建质量和水平。

彭佳学强调，打造新时代党建高地，必须紧扣大局、统领全局。各级党组织要把党建工作与各单位各部门的主责主业紧密结合，把党建工作与中心工作“揉”在一起抓，找准党建引领的支点、党建与业务的结合点，以党建联盟为路径促全域共富，以数字化改革为牵引促治理创新，以“七张问题清单”为抓手促本质安全，以“公开赛马”为考场促争先进位，积极探索党建统领整体智治的实践路径，努力走出党建引领先富带后富、实现共同富裕的新路子，形成发现问题靠党建、分析问题看党建、解决问题用党建的良性循环，不断把组织优势转化为发展优势、把组织活力转化为治理效能。

彭佳学强调，打造新时代党建高地，必须守土负责、协同尽责。各级党组织要切实扛起为党夯土筑基的政治担当，知责于心，担责于身，履责于行，健全党建工作领导体制和履责机制，完善资源力量下沉基层的保障机制，构建党建与全局互为一体的考评机制，推动新时代党建高地建设不断取得新成果。

会前，与会同志考察了慈溪全域党建联盟建设情况。

彭佳学与吉利控股集团董事长李书福座谈交流

本报讯（记者**徐展新**）昨日上午，省委常委、市委书记彭佳学与吉利控股集团董事长李书福座谈交流。宁波杭州湾新区管委会与吉利控股集团就汽车智能创新项目签署合作协议，计划建设国际汽车零部件工业研发协同创新园，打造高端新能源智能网联汽车核心零部件产业园，并开展高级别智能驾驶软件开发、计算平台控制器的设计销售以及智能驾驶软件在线运营服务。

彭佳学说，吉利是一家有实力、有情怀、勇创新的跨国汽车集团，在创新发展方面走在全球车企前列。吉利与宁波渊源颇深、关系密切，在多个领域开展了深度合作，已形成集企业集团总部、乘用车、动力总成和关键零部件生产制造、研发设计、采购销售、人才培养及赛车文化于一体的综合性汽车产业发展基地。希望吉利积极顺应数字化智能化和绿色低碳发展趋势，紧密对接宁波产业需求，在汽车关键部件、智能网联系统、车路协同无人驾驶等领域推出一批重大创新成果，全面提升产业链供应链发展能级，形成更有活力的产业生态、创新生态，为宁波打造万亿级汽车产业集群、建设现代化滨海大都市和共同富裕先行市增添动力。

李书福表示，宁波的发展成就令人瞩目、未来远景值得期待。吉利将一如既往把宁波作为重要的创新研发、生产制造基地，夯实合作基础，提升合作层次，丰富合作内涵，积极推动智能吉利2025九大龙湾行动在宁波落地实施，进一步做强研发能力，加快打造汽车创新生态链，更好实现互惠互利、协作共赢。

施惠芳、张文杰及杨勇参加。

市政协开展提案办理“回头看”

加强老外滩历史文化区域保护利用

本报讯（记者**何峰**）昨日上午，市政协围绕“关于加强老外滩历史文化区域保护利用的建议”提案办理情况，开展了“回头看”督查。从督查情况看，老外滩的各项改造提升工作正有序推进，并以“最时尚的网红打卡地”“最宁波的商业步行街”“最国际的人文交流窗”为目标，扎实开展工作，积极争创国家级步行街。

2005年宁波老外滩区域进行整体修缮后对外开放，成为宁波一张重要的城市名片和独特风景线。在市政协十五届四次会议上，市政协委员毛坚提出《关于加强老外滩历史文化区域保护利用的建议》的提案，指出老外滩历史文化区域保护已经有了一定进步，但是依然存在区域知名度较低、白天人流量少、业态布局单一等顽疾，并针对性地提出了加强整体规划、升级商业业态、加大文物建筑保护宣传力度、深入挖掘外滩特色商帮文化等建议。

这些意见建议吸纳落实情况如何？市政协通过实地调研、座谈交流了解相关情况。据提案主办单位江北区政府介绍，《天主教堂外马路历史文化街区保护规划》已于2019年5月获省政府批复，确定了历史文化街区保护范围。同时，通过重构和活化老外滩文化的遗产功能，老外滩街区业态得到多元化发展。市区文物部门不断加大对老外滩区域文物建筑巡查力度，老外滩历史文化挖掘正着手启动，使宁波老外滩真正成为宁波近代历史文脉的传承。

毛坚委员和参加“回头看”督查的市政协相关负责人，对提案办理落实工作表示满意，并就进一步推进老外滩历史文化区域保护利用提出了意见建议。

共同富裕 甬凉同行

打造异地协同招聘“直通道”

首批木里“准消防员”圆梦在即

记 者 **金 波 张正伟**
通讯员 **傅永静**

经过前期选拔，首批木里“准消防员”将来甬接受最后的培训和考核。 （**傅永静** 供图）

如果不是突然变化的疫情，四川凉山小伙子马银富现在应该在宁波市消防救援支队接受上岗前的培训和考核了。“这两天工作之余照常训练，随时准备接受考核，圆自己当消防员的梦。”电话那头，马银富难掩激动之情。

马银富今年25岁，家住凉山木里藏族自治县白碉乡洞龙沟村，常年在岭谷相连的大山中从事应急民兵工作，练就了吃苦耐劳的精神和过硬的消防本领。一周前，他和另外83名同乡从165名应聘者中脱颖而出，顺利通过宁波专职消防员选拔，迎来岗前培训、终极考核的“最后一战”。

东海之滨的宁波为什么要到千里之外招聘？鲜出大山的木里青年又为什么盼望这份消防员工作？这一切，要归功于甬凉合作后创新推出的异地协同招聘劳务协作新模式。鄞州挂职干部、木里县委常委、副县长洪峰告诉笔者，木里森林覆盖率接近70%，高度重视森林防火，民间消防高手和优秀森林消防员比比皆是，“将这些‘准消防员’引进来，既可以解决宁波对专职消防员的需求，又能帮助木里青年解决就业问题，可谓一举两得”。

宁波所需、木里所有，合作一拍即合。今年9月，宁波市消防救援支队与木里县政府签订共建协议，协同开展专职消防员招聘工作。木里方面根据实际需求开展专职消防员招聘、体检、政审等工作，宁波方面对输送过来的消防队员进行岗前培训和相关考核，合格的正式录用。

木里县消防救援大队政治教导员康洪告诉记者，招聘通知和宣传一发送到乡镇和村庄，就有许多人上门或电话咨询，短短十几天就收到100多人提交的申请材料，“最终报名的165人中，超过80%具有民间消防员经验，为打造消防员‘木里品牌’创造了条件”。

“听到弟弟通过选拔的消息后，我们全家人都为他感到高兴，下一批招聘我也要报名。”马银富的哥哥马小兵说，弟弟到宁波工作，一方面收入比在家种地高出近两倍，另一方面可以开阔眼界、增长见识。

为促进和鼓励木里劳动力转移就业，甬凉两地为此次协同招聘消防员提供了将年龄适当放宽、学历降为初中以上、发放培训津贴等一揽子优惠政策。宁波市消防救援支队队务处副处长宋城告诉笔者，首批招聘的专职消防员岗位涉及接警员、驾驶员、灭火救援员和管理员等，录用后将安排到支队所辖各消防救援站工作。据悉，随着城区不少新消防站建成，我市对专职消防员的需求不断增加，未来将适时启动凉山第二批专职消防员招聘工作。

“消防员一般是属地招聘，这次甬凉协同，开创了异地招聘先河，同时开展委托招聘，保证了劳务协作的成功率。”凉山州政府党组成员、副秘书长，宁波驻凉山工作队队长陈坚军表示，将不断推动“消防劳务”合作，做大、做强凉山消防员培训经济和劳务经济，为甬凉劳务协作开辟更多途径。

我市出台工伤预防五年行动计划

到2025年，全市平均工伤发生率下降为6‰左右

本报讯（记者**周琼** 通讯员**任社**）到2025年，全市平均工伤发生率下降为6‰左右，重点行业工伤发生率5年降低20%左右，工作场所劳动条件不断改善，切实降低尘肺病等职业病发生率。

记者昨日从市人力社保局获悉，人力社保局等八部门联合制定印发《关于印发宁波市工伤预防五年行动计划（2021-2025年）实施方案和宁波市2021年度工伤预防工作重点的通知》，部署全市五年工伤预防工作。

人社部门有关负责人告诉记者，工伤预防是实行预防、补偿、康复“三位一体”工伤保险制度体系的重要组成部分。推动工伤预防有利于从根本上保障广大劳动者的生命安全和身体健康。为此，我市将组建工伤预防专家队伍，协同专业力量共同推进工伤预防举措。

记者了解到，各地将运用数字化手段，梳理分析工伤事故相对聚集的行业、企业、工种、岗位和人群等信息，精准确定工伤预防重点领域和单位。在最近的一个周期内我市将主要围绕工伤事故和职业病高发的危险化学品、矿山、建筑施工、交通运输、机械制造等重点行业企业开展预防工作。

对于发生工伤事故的高危企业，多部门将严格按照“四个不放过”原则（事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、责任人和职工未受教育不放过、整改措施未落实不放过），要求用人单位进行隐患排查和整改，改善工作场所劳动条件和安全状况，切实落实用人单位工伤预防主体责任，从源头上减少工伤发生率。

提升体质

昨天上午，宁波市四眼碶小学203班学生利用大课间时间，在操场上进行坐位体前屈练习。该校为切实提高学生体质健康水平，实施跟进式体质健康提升策略，利用体育课、大课间、课余等时间采用“课中指导”“课间巩固”“课后强化”等方法，促进学生健康成长。 （**严龙 许玉燕** 摄）

近3年已查处案件1599件

我市法院防范打击虚假诉讼显成效

本报讯（记者**董小芳** 通讯员**钟法**）记者昨日从市中级法院获悉，近3年来全市法院共查处虚假诉讼案件1599件，有力维护了诚信有序的司法环境。

11月9日，最高人民法院发布了《最高人民法院关于深入开展虚假诉讼整治工作的意见》，向全社会释放人民法院严厉打击虚假诉讼的信号。“恶意串通、‘套路贷’、伪造证据等各种类型的虚假诉讼，不仅侵害了他人的合法权益，还严重破坏了社会诚信，损害了司法公信力。”市中级法院相关负责人介绍，为有力打击虚假诉讼行为，2019年6月13日，我市法院探索部署了“整治虚假诉讼专项活动”，向虚假诉讼“亮剑”，重拳惩治虚假诉讼行为。

坚持数智赋能，探索智慧防控。我市法院创新推出“诚信诉讼码”，采用当事人（含企业）一人一码制，建立诚信诉讼黑黄名单，通过“诚信诉讼码”颜色随案自动提示当事人司法征信等级。2019年以来，已发布四批黑黄名单，其中黑名单252人、13家企业，黄名单410人、11家企业，并将黑黄名单报送信用建设部门，给予3年至5年的信用惩戒期。同时，研发虚假诉讼线索大数据智慧摸排系统，对以往生效裁判文书大数据检索，让虚假诉讼一键可查、全程可控。

坚持共同治理，强化打击合力。市中级法院、市检察院、市公安局、市司法局于今年8月联合发布《关于共同防范打击虚假诉讼的实施细则》，明确规定：检察机关对法院正在办理的涉虚假诉讼犯罪的民商事和执行案件，可以提前介入监督，有必要的可以提起心理测试。公安机关决定立案的，明确一般3个月内侦查完毕，案件特别疑难复杂的，可延长3个月。

防范关口前移，强化行业自律。市中级法院会同市司法局、市律协在全市范围内建立共同防范虚假诉讼“五个一”工作机制，即律师在代理时发“一”份告知书、做“一”份谈话笔录、核“一”次证据材料、签“一”份诚信诉讼守约、出“一”份防范虚假诉讼初审函告，在全市律师代理环节构筑防范虚假诉讼的第一道防线，从源头遏制虚假诉讼增量。

据统计，今年以来，我市两级法院已查处虚假诉讼案件299件，总量居全省第一。