

构筑“近悦远来”的人才生态

学习领悟十九届六中全会精神⑩

戈岩平

党的十九届六中全会《决议》指出，要源源不断培养造就爱国奉献、勇于创新的优秀人才，真心爱才、悉心育才、精心育才，把各方面优秀人才集聚到党和人民伟大事业中来。

人才，强国之根本、兴邦之大计，是实现国家发展、民族复兴的关键支撑。回望百年党史，就是一部集聚人才、团结人才、造就人才、壮大人才的历史。

从毛泽东同志鲜明提出“既要抢杆子，更要笔杆子”，到邓小平同志大力倡导“尊重知识、尊重人才”，再到习近平总书记突出强调“人才是第一资源”“聚天下英才而用之”……一直以来，我们党珍视人才的优良传统薪火相传，一代又一代优秀人才接续投身党和人民的伟大事业，在革命、建设、改革的壮阔历史进程中写下精彩的篇章。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽“四个伟大”，作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断，作出全方位培养、引进、使用人才，着力构筑“近者悦、远者来”的人才生态，广开进贤之路、广纳天下英才，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

当前，我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才。人才作为驱动发展的第一资源，既是国家间综合实力比拼的关键，也是城市间竞争的重点。当前城市的竞争、发展的竞争，归根到底是人才的竞争。随着各地对人才工作重视程度的不断提升，国内各城市人才发展的生态环境越来越好，人才工作的市场化机制越来越完善，哪里创业机会多、发展潜力大、公共服务好、人居环境优，人才就会往哪里流动、集聚，引才聚才的“马太效应”越来越明显；大城市特别是一线城市、省会城市，凭借其天然的功能优势、产业优势和平台优势，已经成为引才聚才的“大磁场”。

这些年，宁波人才工作虽然富有成效，但实事求是地讲，同“北上广深”和杭州、南京、苏州等城市相比，无论是人才的规模总量，还是人才的结构质量，还存在一定差距。人才竞争是实打实的竞争，比的是政策，比的是诚意，比的是工作的力度，比的是人才土壤和生态。如果说引才、育才、用人才是“前半篇文章”的话，那么怎样留住人才就是更重要的“后半篇文章”。无论是引进人才还是留住人才，主要看政策、看机制，最根本的则是要营造好“近者悦、远者来”的人才生态。

构筑“近者悦、远者来”的人才生态，首先要使人才轻装上阵，这其中最为关键的是要进一步提高服务效率、优化政务环境，完善人才管理机制，减少对创新研发、生产经营活动的微观干预，为人才干事创业松绑减负，充分调动各类人才的积极性、主动性、创造性。

构筑“近悦远来”的人才生态，同时还要让人才名利双收，就是要完善知识产权保护使用机制，让人才创有所得、创有所获、创可致富的同时，进一步加强对优秀人才的荣誉表彰，重视落实优秀人才的政治待遇和政治安排，培树宣传一批优秀人才典型，在全社会营造“尊才重才爱才”的浓厚氛围。

自觉肩负起光荣使命

徐根凯

党的十九届六中全会审议通过的《决议》，深刻总结党的百年奋斗重大成就和历史经验，让我们每个党员更加明白党的光辉历程，也更加明确今后的奋斗方向。

中国共产党的初心和使命，是为人民谋幸福，为民族谋复兴。100年来，中国共产党带领中国人民实现站起来、富起来，并在强起来的征程上迈出了稳健步伐。百年奋斗史，体现了中国共产党牢记初心使命、继往开来的历史担当。

回望党的百年历程，从中国共产党第一次代表大会到八一南昌起义的第一枪，从井冈山第一个革命根据地的创立到新中国成立，从创造性提出允许一部分人先富起来到实现中国历史上第一次全面消除绝对贫困，无数个“第一”，见证了中国共产党对开拓创新之道的坚守，展现出一种开天辟地、敢为人先的首创精神。

百年风雨激荡，我们党之所以永葆生机和活力的根本原因，就在于始终代表着广大人民群众的利益，始终把人民利益放在最高位置，深深植根于人民、紧紧依靠人民，从而不断从胜利走向胜利。坚持开拓创新要始终站稳人民的立场，始终坚持以人民为中心的价值取向。只有始终心系人民，与人民想在一起、干在一起，方能凝聚起中华民族伟大复兴的磅礴伟力。

百年奋斗铸就恢弘答卷。无论是在抗日战争时期，还是解放战争时期，无论是社会主义建设时期，还是改革开放时期，中国共产党人靠着一代又一代地接力，带领全国各族儿女埋头苦干，赢得了一场又一场胜利。“心中装着全体人民、唯独没有他自己”的焦裕禄；为居民解决各类困难7000多件，被群众称为“活雷锋”的王兰花；“不获全胜、决不收兵”，30岁的年轻生命永远定格在扶贫路上的驻村第一书记黄文秀……正是无数共产党人前赴后继、舍生忘死、苦干实干，才有了今天的辉煌成就。

历史是一面镜子，只有懂得历史，才会珍惜今天。党的百年奋斗史告诫我们，“上一程”成绩优异，不代表“下一程”风平浪静。新时代的赶考路上，还有许多“娄山关”“腊子口”需要攻坚，因此，我们必须继续保持谦

虚、谨慎、不骄、不躁的作风，继续保持艰苦奋斗的作风，永不自满、永不自傲、永不懈怠。勿忘昨天的苦难辉煌，无愧今天的使命担当，不负明天的伟大梦想。中国共产党人继续走好新的赶考路，是党性要求，也是每个党员应有的思想政治自觉。为此，每个党员应从政治高度深入学习领会全会精神，树立不负人民的家国情怀，自觉肩负起光荣历史使命，在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，在自己的岗位上发光发热。

虚、谨慎、不骄、不躁的作风，继续保持艰苦奋斗的作风，永不自满、永不自傲、永不懈怠。勿忘昨天的苦难辉煌，无愧今天的使命担当，不负明天的伟大梦想。中国共产党人继续走好新的赶考路，是党性要求，也是每个党员应有的思想政治自觉。为此，每个党员应从政治高度深入学习领会全会精神，树立不负人民的家国情怀，自觉肩负起光荣历史使命，在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，在自己的岗位上发光发热。

文章”的话，那么怎样留住人才就是更重要的“后半篇文章”。无论是引进人才还是留住人才，主要看政策、看机制，最根本的则是要营造好“近者悦、远者来”的人才生态。

构筑“近者悦、远者来”的人才生态，首先要使人才轻装上阵，这其中最为关键的是要进一步提高服务效率、优化政务环境，完善人才管理机制，减少对创新研发、生产经营活动的微观干预，为人才干事创业松绑减负，充分调动各类人才的积极性、主动性、创造性。

构筑“近悦远来”的人才生态，同时还要让人才名利双收，就是要完善知识产权保护使用机制，让人才创有所得、创有所获、创可致富的同时，进一步加强对优秀人才的荣誉表彰，重视落实优秀人才的政治待遇和政治安排，培树宣传一批优秀人才典型，在全社会营造“尊才重才爱才”的浓厚氛围。

虚、谨慎、不骄、不躁的作风，继续保持艰苦奋斗的作风，永不自满、永不自傲、永不懈怠。

勿忘昨天的苦难辉煌，无愧今天的使命担当，不负明天的伟大梦想。中国共产党人继续走好新的赶考路，是党性要求，也是每个党员应有的思想政治自觉。为此，每个党员应从政治高度深入学习领会全会精神，树立不负人民的家国情怀，自觉肩负起光荣历史使命，在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，在自己的岗位上发光发热。

虚、谨慎、不骄、不躁的作风，继续保持艰苦奋斗的作风，永不自满、永不自傲、永不懈怠。

为教师减负重在“规范教育教学业绩考核”

王学进

为切实减轻中小学教师负担，营造良好教育教学环境，近日，市委办公厅、市政府办公厅印发了《宁波市中小学教师减负清单》。清单共计15条，包括严格控制督查检查评比考核事项总量和频次、严格规范社会事务进校园活动、严格规范教育教学业绩考核等(12月22日《宁波日报》)。

清单下发得非常及时。随着“双减”政策落地，课后服务以及夜自学的开展、开设，中小学教师的工作任务更加繁重，压力也随之加大，为保护广大教师的身心健康，非常有必要采取措施减轻教师的额外负担。这种额外负担，包括应付评比考核、填报各种报表、承担与教学职责无关的各种摊派事务等，分散了他们的时间和精力，使教师不能安心从教。

去年12月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于减轻中小学教师负担进一步营造教育教学良好环境的若干意见》。给教师减负，首次提升到国家层面。随后，全国各地纷纷跟进，陆续出台减负清单。

现在减负的“尚方宝剑”有了，但这把“宝剑”够不够锋利，会不会高高举起，轻轻落下，关键要看清单中的每一项措施能否落到实处。

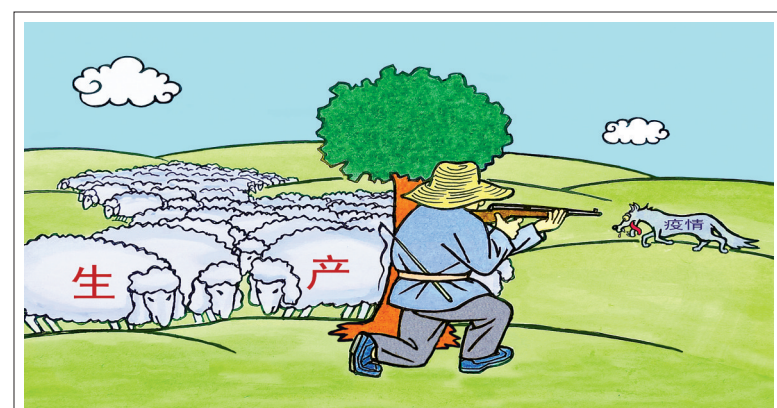
检视15条清单，其他几条落实起来难度不是特别大，只要各地党委政府、教育行政部门决心够大，用常

规的行政手段就可以落实下去。难的是最后一条，即严格规范教育教学业绩考核。文件规定，各级党委、政府不得下达升学指标或以升学率考核下一级党委和政府、教育行政部门、学校和教师，不得将升学率与学校工程项目、经费分配、评优评先等挂钩，不得通过任何形式以中高考成绩为标准奖励教师和学生。

教师的最大压力来自哪里?来自业绩考核。这种压力主要体现在精神上，而且贯穿整个教学过程始终。有的学校、教育行政部门图省事、简便，往往把“升学指标”作为最主要甚至唯一的考核标准，来评价教师的教学业绩，可想而知，这种单维度的考核标准给教师造成的压力有多大。

其实，不得以“升学指标”考核教师已经提了多年，早在2009年，国家就提出了不得以“升学指标”考核教师，但是说归说，做归做，明处不做，暗地里做，或者换一种方式做、总之，变化不大。

减轻教师负担需要抓“牛鼻子”，应从改变考核标准和机制入手，趁此次清单下发的时机，改革把“升学指标”作为主要评价标准的做法，建立更加合理、多元的评价体系。譬如，突出“师德师风”考核，将其作为第一指标；将任课教师每学期对每个学生学业述评纳入考核内容；落实中小学教师家访制度，将家校联系情况作为教师考核重要内容等。如此，才能从根本上减轻教师负担。



两不误

丁安绘

全面推广“公益+低偿”模式 我市已建成233家百姓健身房

记者 黄银凤

昨天，记者随同市体育局调研组一行来到福明家园社区城市百姓健身房调研。记者看到，这里的社区居民健身1天只花1元钱，搏击台、跑步机、划船机、体适能训练区、淋浴室……20余台不同种类的专业健身器材和设施一应俱全，一点不比市面上的专业健身房差，足以满足居民日常健身需要。

惠民又便民，把健身房建到家门口的“公益+低偿”模式正在我市全面推广。“宁波今年已经建成20家像福明家园社区这样的城市百姓健身房，还建成60家农村百姓健身房，加起来一年新建80家百姓健身房，它们既是宁波市民生实事项目，也是浙江省民生实事项目。”市体育局群众体育处负责人告诉记者，“百姓健身房建设项目从去年开始启动，去年已建成50家城市百姓健身房、103家农村百姓健身房。截至目前，宁波市已建成百姓健身房233家。”

根据《浙江省体育改革发展“十四五”规划》，我省将打造城市社区“10分钟健身圈”。据悉，我市接下来还会建成更多的百姓健身房，让周边居民切实享受到“10分钟健身圈”的便捷服务。

据了解，今年我市民生实事项目(基层体育场地设施建设)任务为新建改建体育公园12个、新建百姓健身房和社区多功能运动场110家(个)、新建足球场(含笼式)10个，共132处基层体育场地设施。截至11月底，所有项目已完结。

宁波小伙陈天宏冲击北京冬奥会“入场券”



本报讯(记者林海 通讯员董亚君 杨磊)当地时间12月20日，由宁波体校输送的冰雪运动员陈天宏代表中国队在美参加北京冬奥会的积分系列赛——“北美杯”。比赛中他和队友合作，获得第六名的好成绩。此前，他们先后获得2次第五名。

冬奥会的积分系列赛——“北美杯”。比赛中他和队友合作，获得第六名的好成绩。此前，他们先后获得2次第五名。

据了解，在四人雪车项目中，作为东道主的中国队可以有一辆雪车4名队员参加冬奥会比赛；而在积分赛中如果能够获得一张冬奥会的“入场券”，那么就有两辆雪车8名队员可以参加比赛。

1992年出生于宁波鄞州的陈天宏，2007年从钟公庙中学进入宁波体育运动学校训练项目。2012年他进入浙江省田径队，从事男子十项全能训练。2018年4月初，陈天宏在全国田径大奖赛上由于身体素质出色被雪车项目专家团队选中，随后通过雪车国家队试训，5月成为一名冰雪项目运动员。2018年10月，在第二届全国雪车锦标赛中，陈天宏和3名队友配合默契，摘得男子四人雪车比赛的金牌。2020年1月12日，在第十四届全国冬季运动会雪车比赛中，陈天宏和队友金坚、吴青泽、吴志涛合作以55秒17的成绩夺得男子四人雪车比赛的金牌。此外，陈天宏还和队友一起夺得男子双人雪车的铜牌。

图为陈天宏(右一)与队友在一起。(资料照片 宁波体校提供)

商业秘密保护，开拓创新实力比拼新战场

新闻聚焦

记者 王岚 通讯员 周瑾

日前，浙江一舟电子科技股份有限公司(以下简称“一舟”)和阳光产险宁波分公司签订了全国首单商业秘密侵权维权费用补偿保险协议。

作为省商业秘密保护示范指导站(点)，一舟的这一举动不仅将宁波的商业秘密保护工作推向新的高度，还开拓创新实力比拼的“新战场”。

从自我保护到“保护输出”

“商业秘密是知识产权的核心内容，我们在相关部门的指导下，今年刚成为省商业秘密保护示范指导站(点)。此次又率先与专业的保险机构和第三方维权公司签下商业秘密侵权维权费用补偿保险，让我们对维权更有信心和底气了。”一舟总裁助理李晟介绍。

值得一提的是，一舟结合自身丰富的知识产权保护经验，正从自我保护走向“保护输出”。

一舟的超融合云桌面解决方案，采用“云-管-端”理念，形成完整数字化解决方案。简单说，就是数据上云，终端使用者在有序管理下调用数据。“比如终端10名工程师使用的电脑，只需要调用与其工位相关的数据即可，不仅使用实现监控，还释放了电脑的存储，提高了机器使用效率。”李晟说，在专业人士提醒下，企业还开发了防翻拍技术，如果有人拍摄电脑屏内容，不仅可以记录拍摄者，画面还会自动加上水印。如今，这套系统不仅很好保护了一舟自身发展，还开始向外输出。

商业秘密保护让创新企业初尝“甜头”

“商业秘密保护工作对企业新产品研发、市场拓展、人才培养起到了积极作用。”宁波长壁流体动力科技有限公司是今年5月份开始完善

企业内部商业秘密保护的，才几个月工夫，总经理陈雪冬就深刻体会到了企业不一样的面貌。“技术人员稳定，管理也比以前轻松多了。”

“原来搞制造，重点是管好图纸，后来重点转向软件研发，管人成为重点。”他坦言，一开始，大家都感觉无从下手，“好在鄞州区市场监管局、我们企业所在的明州经济开发区都很重视商业秘密保护工作，给了我们很多指导。”

他介绍，首先，企业与核心技术人员签订竞业限制协议，形成互相制约又促进的一种关系，让“跳槽”不再随意；其次，根据产业特点，梳理出需要保护的部门、环节，分秘程度予以独立管理。“特别是项目管理，以前研发团队五六个人一起工作，现在按专业分组，组与组之间互不相关，只有一两名核心人员掌握项目全部进程。这样一来，企业只需管住一两名核心人员就可以了。”

风险分级织牢保护网

记者了解到，各地各部门对商业秘密保护越来越重视，部分地方还形成了一整套行之有效的推进办法。如鄞州区主要通过风险分级法，对高、中、低风险商业秘密企业采取不同的保护措施。

对高风险企业实行应急保护。鄞州区市场监管局加强与公检法等部门的协作，协力对违法行为予以打击，近年一共查处办理了首宁集团、东源音响等3起企业商业秘密保护案，在社会上引起广泛关注。同时，还积极请专家对美康生物、中哲集团等企业开展指导，解决企业的急难问题。

对中风险企业，通过创建示范区(站、点)实行主动保护。指导各镇街和园区将上市公司、单项冠军企业、专精特新“小巨人”企业、重点产业企业，以及有商业秘密保护需求的企业等列入培育库。

对低风险企业则做好基础保护，重点是整理汇编商业秘密保护相关法规、政策，以及用于企业内部管理的《商业秘密管理制度》《保密协议》《竞业限制协议》等，以“法规政策包”的形式供企业选择使用，推广使用好的保护办法。