

充分的活力需要充分的信任 宁波：给用人单位和人才放权松绑

新闻聚焦

记者 黄合 通讯员 勇轩轩

向行业龙头企业授予职称自主评价权,向高校院所授予甬江引才工程经费及项目自主管理权,向重点平台授予自主认定人才可直接享受市级人才政策,自主遴选人才项目直接认定入选市级人才工程;给予科技项目支持者技术路线决定权、经费支配权、资源调度权,给予顶尖人才举荐权……

前天下午,市委人才工作会议暨2021中国浙江·宁波人才科技周综合启动仪式上,一项既不涉及资金,也不涉及荣誉的现场环节,让甬城广大人才倍感振奋。放权、松绑、信任——对话人才,听到了被反复提及的关键词,也真切感受到大家对于这项改革的满满期待。

束缚

看不见的“条条框框”

申报要材料,中期要考核,结项要验收;大量的表格要层层填写申报,大量的事务性工作分散精力……对于不少科研人才来说,这些都是看不见但又绑住手脚的“条条框框”。

在成为宁波大学科技处处长之前,李砚硕还有个身份,是学校引进的学术领军人才,入选了宁波市重点人才计划。作为一名长期和研究、实验打交道的科研人员,他有更多的感同身受。

“在申请项目书里,必须列明哪怕是一个试剂的使用、一笔电费的开支。要知道,科学研究特别是基础性研究,都有其自身规律,探索性和不确定性都很强,真的很难完全按照生产型企业的条条框框去考核去衡量。”李砚硕说。

于是,一些奇奇怪怪的操作成了有的科研人员的“无奈之选”:为了应对考核验收,不得不专门聘财务秘书帮忙;为了确保经费结余不被财政收回,到了年底突击使用;为了避免“用买醋的钱去买酱油”,在经费使用上被束缚住了手脚……

放眼全国各地,这样的情况都不同程度存在。

这些年,随着各地对人才工作和科研创新的重视,普通省属高校每年可申请到近亿元的人才经费,其中地方财政占了大头。在把这些经费花在刀刃上的同时,如何体现信任人才尊重人才的导向、充分释放人才活力,成了近年来人才工作体制机制改革的重点课题。

放权

给予引才用才自主权

仪式现场,宁波人才新政发布,其中一条就是要突破原有体制机制模式,

首次实行“两个直接”“三个自主”,即甬江实验室自主认定的人才直接享受市级人才政策,择优举荐的人才项目直接入选市级人才工程,以及职称自主评聘、项目自主管理、薪酬自主确定。

同时,我市明确将对财务制度健全、经费管理规范、内控体系完善的市属或部省属高校院所及“大优强”企业等用人单位授予充分的经营自主管理权,用人单位审核确认后,即可直接拨付项目资助经费。

此外,对经宁波申报入选省“鲲鹏行动”计划的专家和甬江引才工程“鲲鹏人才”择优举荐的40周岁以下团队核心成员,符合当年度甬江引才工程公告申报要求,且全职到岗3个月后,可直接入选。

“直接举荐人才这一点,对于我们稳定团队和吸引优秀人才,是非常大的利好。”中科院宁波材料所“旗舰人才”研究员陈新民表示,过去,一些引入的优秀人才不一定符合市里的人才认定框架,但确实在关键技术攻关方面有着非常重要的作用;“有了新政的支持,对这样的优秀人才可以直接举荐、认定,让他们一到宁波就能获得人才项目支持,享受购房安家等一系列政策优惠。”

与此同时,宁波几年前就开始探索工程技术职称领域企业自主评价,目前已有48家龙头企业开展试点。东睦新材料集团股份有限公司工程技术中心模具设计科副科长朱承旭,入职后表现出色,却因专业不对口无法在原有职称申报体系中晋升。试点后,企

业自主评审采用积分申报方式,很好地解决了他的问题,也为企业专技人才的自主发掘和培养找到了出路。

松绑

给予人才充分信任

习近平总书记中央人才工作会议上强调,要积极为人才松绑,完善人才管理制度,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。

对此,宁波市科技局相关负责人表示,高端人才在执行项目的过程中,在经费支配、资源调度、技术路线决定等方面与所在单位的现有管理存在一定的冲突,削弱了高端人才对科研项目的自主决定权。“我们也希望此次新政能够打破管理制度的障碍,让高端人才有充分的自主决定权,回归到科学家本位,专心致志做好创新研究工作。”

“表面上看上去是‘松绑’,实际上体现的是党委政府对各类人才的充分信任。”李砚硕表示,针对国家杰青、优青项目和省杰青项目等,宁波大学已经开始探索“包干制”,一旦预算需要调整,项目负责人只需要向用人单位备案即可,大大提高了效率。

中科院宁波材料所人力资源处高级主管张立毅也表示,人才工作必须尊重人才发展规律,最大程度激发人才干事创业的内生动力,这样才能真正促进人才集聚裂变、创业创新。“当然,松绑的同时,也要建立健全责任制,确保科研项目取得成效。”

寒潮来袭 城管部门落实防寒防冻举措



园林工作人员对抗寒性差的植物进行保暖围护。(城管部门供图)

本报讯(记者杨绪忠 通讯员刘拥军)受寒潮影响,我市气温大幅下降,为做好低温天气下城市管理各项作业,应对寒潮和可能出现的冰冻灾害,切实保障城市运行稳定。宁波城管部门严阵以待,及时启动应急预案,全面落实各项防寒防冻举措。

截至昨日上午10点,全市政管部门已经准备防滑草包2.74万个、扫雪车16辆、撒布机15辆、铲雪车21辆、融雪剂320吨、工业盐15吨、应急车辆6台,专门组建15支应急保障队伍,落实应急抢险人员2000余名。

环卫部门明确了冲洗洒水作业时间,规定气温降至3℃及以下时,立即停止在人行道和车行道上一切形式的冲洗洒水作业,避免道路结冰引发安全事故。

由于寒潮短期降水和后期冰冻可能对道路沥青路面产生

较大损伤,市政部门已经要求各养护企业备足冷料并加强巡检,保障道路安全通行。同时加强了道路、桥梁、高架(匝道)、人行天桥、地下通道等市政设施的维护保养。

为做好园林树木防寒防冻措施和公园游园安全保障,园林部门根据乔灌木不同的生长习性、长势状况,已计划性地安排了有所侧重的修剪作业,并对冬季抗寒性较差的植物做好适时保暖围护工作,对直径超过20厘米的乔木进行树干涂白。

燃气部门为市民做好低温天气的储气保供,要求各液化气场站对管道及阀门做好防冻工作,管道天然气场站做好调压等设备的保温工作。

智慧城管平台也已开启视频监控,对中心城区主要路段、桥梁进行实时监控,同时要求网格巡查员针对存在安全隐患的问题进行全面排查,以便快速、有效应对可能产生的路面结冰情况。

供水部门力保市民用水无虞

本报讯(通讯员林涵 记者王博)记者昨天从市水务环境集团了解到,为避免供水设施冻损给用户带来不便,连日来,工作人员到居民区及乡镇(街道)做好供水设施的防冻保温工作,加强对重点管线特别是露天供水设施的排查,

发现原有保温层脱落、破损的及时整改包扎,并指导物业管理单位共同做好寒潮来袭的应对准备。

据介绍,今年市水务环境集团提前对原水管线、供水环网、屋顶水箱等关键部位开展地毯式排查,查漏补缺,消除安全隐患,累计完成屋顶水箱管道保温7900米、干式水表更换1.1万只、加装水表保温套和填沙1.03万个、楼道及室外管道保温2.34万米。

针对这轮寒潮,市水务环境集团组建了一支630余人的防冻保供小分队,落实各类抢修车辆86辆、水表15000余个,第一时间处理市民用水问题。

在此,供水部门也呼吁市民对家中的水表箱、水龙头、水管等采取一些御寒措施,若发

现管道漏水、受损等情况,及时拨打清泉热线96390抢修或通过微信公众号“宁波市自来水有限公司”在线进行报备登记。

用水防冻小妙招

第一,放水排空。家里仍在使用太阳能热水器的,请提前将太阳能管道中的水排空,防止遇冷爆裂;临时外出或长期不在家的用户,关闭表后阀门,并放尽家中余水,避免家中水管冻裂漏水。

第二,穿衣戴帽。注意室外管道和家中北侧管道,有条件的尽量把窗户关上避免管道设施暴露于室外,也可用保温材料或棉麻织物等包裹在室外管道上进行保温。

第三,滴水成线。当气温持续在-5℃以下,晚间稍稍拧开水龙头使水流呈线状,保持管道内水流动,可有效防止冻堵。

第四,对已经冰冻的水表、水管,先用热毛巾包裹在水表上,用温水浇灌,切忌用火烘烤。也可以尝试着用吹风机的热风来融化少许的冰。

我市4个集体和3名个人获评 全国维护妇女儿童权益先进

本报讯(记者徐欣 通讯员胡青蓝)近日,全国妇联表彰了一批全国维护妇女儿童权益先进集体和个人,我省30个集体和31名个人获得表彰,宁波有4个集体和3名个人获此殊荣。

这4个先进集体是:坚持精准保护,推动成立全省首家未成年人司法综合保护中心,牵头八部门联合出台《侵害未成年人案件强制报告制度实施细则(试行)》,以最大限度挽救涉罪未成年人的海曙区人民法院;在全国首创“检警一体、检医合作”的“一站式”办案救助机制,最大限度保护未成年被害人的合法权益,加强困境儿童保护救助工作,设立两大未成年人救助基金的鄞州区人民检察院第七检察部(“七色花”未检团队);6年举办庭说法、普法入村、法治惠民服务等活动80余次,受众群众6000多人

次,助推积案化解,向有关部门提供信访信息27件,成功化解10起积案的北仑区柴桥街道江大阿嫂家事调解工作室;围绕妇女儿童权益维护,制定首创了一系列有温度、有深度、有力度的家事纠纷化解举措,创新研发“余姚解纷直通车”小程序的余姚市人民法院立案庭。

我市荣获全国维护妇女儿童权益先进个人有:作为宁波市妇女儿童维权志愿者,至今参与妇女儿童维权已整整10年的浙江和义观达律师事务所党委副书记、律师郑吉薇;作为“奉法讲堂”普法宣讲员,近年来10余次深入学校、企业、村社开展法治宣讲,积极做好司法职能延伸工作的奉化区人民法院刑事审判庭副庭长周燕;建立妇女维权联席会议制度,组建家事调查员队伍,打造“立体式维权工作链条”的慈溪市妇联基层权益部部长沈颖婷。



“我们胜利了!” ——镇海蛟川街道临江小区解封见闻



在解封现场,居民张俊给医生赵芳送上鲜花。(唐严 摄)

记者 沈孙晖 张正伟 何峰
镇海区委报道组 房晓曦

“我们解封了!我们胜利了!”昨天下午4时,镇海区蛟川街道封控区和管控区解除临时封闭管理措施,原先处于封控区的临江小区居民情不自禁喊出了内心期盼已久的话语。每个人的脸上,都洋溢着喜悦和激动。

“今天是个好日子,心想的事儿都能成……”居民裘定波的车里,传出了《好日子》的歌声。“太开心了,‘重获自由’的感觉真好,今天真是个好日子。”他打算先去单位转转,

再去看看朋友,好好放松一下20天来一直紧绷的神经。

居民王康飞抱着3岁女儿来到小区北门玩耍。虽然寒风吹得孩子的小脸蛋通红,但她也被现场的喜悦所感染。“爸爸,这些天我在家很乖。我想吃冰激凌了,还想去动物园看老虎、狮子、长颈鹿。”小家伙摸摸父亲的脸,稚气地说。

高兴之余,居民们最想感谢的,就是一直以来奋战在防疫一线的工作人员。“社工、医护人员、民警、志愿者们都很辛苦,日夜守护着我们的安全。我每晚透过窗沿,看到他们在寒风中忙碌,很心疼。”临江小区3



解封后,镇宁路恢复通行。(唐严 汤越 摄)

号楼70岁居民余初枝告诉记者,疫情防控不能松懈,市民尤其老年人出行一定要戴好口罩,尽量不去人员扎堆的地方。

家住82号楼的湖北荆州人张俊特地带着5岁儿子烨烨,拿着鲜花来到社区党群服务中心,向同小区居民、医生赵芳表示感谢。6日疫情发生当天,烨烨双手被玻璃割伤,伤口很深,幸亏赵医生上门帮忙包扎、换药、拆线,现在孩子伤势恢复得很好。“没想到20天就解封了。”张俊不禁为“宁波速度”点赞。

解封的消息,也让这些天在临江小区当志愿者的镇海区委办副

主任陈俊勇如释重负。昨天上午,他和同伴在核酸采样现场维持秩序,下午解封前还踩着三轮车,为居民送了1100份餐。“居民的每个微笑、每声谢谢,都是对一线人员辛苦付出的最好回应。”他动情地说。

解封后,居民能第一时间与家人、朋友团聚,但临江社区党总支书记、居委会主任胡维君仍要坚守岗位。“女儿打来电话,问我啥时候能回家,让爷爷奶奶给我做好吃的。”胡维君深知,肩上的担子还很重;后续消杀、疫情后管控、核酸采集场地的恢复、走访慰问居民需求……“作为社区‘家长’,这是我的职责所在。”她说。

行程卡“摘星”了没? 出行还要核酸检测吗? 相关部门给出权威解答

本报讯(本报记者)昨天,宁波发布关于做好常态化疫情防控工作的通告,针对市民关心的行程卡“摘星”、出行是否需要做核酸检测等问题,相关部门给出了权威解答。

行程卡上的“*”号何时能消除?

宁波市卫健委表示,随着全市全域下调为低风险区域,宁波人行程卡上的“*”号已经消除了。

坐高铁出行,还需要48小时核酸检测阴性报告吗?

根据浙江省疫情防控最新规定要求,严控跨省出行。中高风险地区及所在县(市、区)人员严格限制出行;中高风险地区所在设区市的其他县(市、区)人员非必要不出行,确需出行的须持48小时内核酸检测阴性报告。

目前,宁波全域均为低风险地区,是否需要48小时核酸检测阴性

本次镇海疫情首例病人 昨日治愈出院

本报讯(记者陈敏 通讯员陈琼)本次镇海疫情首例病人,经医护人员科学治疗和精心照料,目前体温正常,无咳嗽咳痰

症状,连续2次间隔24小时以上核酸检测阴性,经救治组专家评估达到出院标准,昨日治愈出院。

镇海为特殊考生开辟赶考路

本报讯(记者沈孙晖 通讯员颜宁 李欣)昨天早晨6点半,寒风凛冽。71名特殊考生来到镇海蛟川街道古塘初级中学,赶赴2022年全国硕士研究生招生考试。

“感谢政府为我们的赶考路‘披荆斩棘’。”临江小区考生陈磊通过查验准考证、身份证、健康码、行程卡、核酸检测阴性报告以及测温六道关卡后,安心走进了考点。

据悉,古塘初级中学被设为蛟川街道的特殊考点后,在镇海教育局的协调下,学校召集35位老师,整理出8间教室作为考场(其中一间为备

考室)。同时,考场教室全部安装上新的摄像头,以符合考场的相关配置。

镇海区教育局副局长贺军辉告诉记者,考试之前,考点内外环境进行了专业消杀;每场考试结束后,再进行考场消杀,尤其对特殊的隔离考场,试卷也会进行消杀,“由于疫情防控需要,考生中午不能离开考点,我们准备了休息点和干粮”。

由于身处临江小区的考生出行交通不便,昨天早晨6点,蛟川街道志愿者金鑫特地赶到小区门口,接送考生去考场。一些居家健康观察的考生,则由各相关部门协调接送。