

扩投资要统筹稳增长调结构惠民生

凌波

日前，我市举行扩大有效投资重大项目集中开工活动，集中开工项目132个，总投资2287亿元，总投资额、年投资额和单体平均投资额3项指标均列全省第一。

作为经济增长三大引擎之一，投资带动性强、关联度高，扮演着稳增长、调结构、惠民生、转动能的重要担当。在稳字当头、稳中求进的要求下，扩投资将成为当前及未来一段时间的工作重点。扩大有效投资对于保持经济稳增长、对冲经济下行压力，优化供给结构，推动经济社会高质量发展具有重要意义。

面对当前“需求收缩、供给冲击、预期转弱”三重压力，为应对经济下行压力，中央把“稳投资”在内的“六稳”工作，作为保持经济运行在合理区间的重要举措。市委经济工作会议把扩大投资作为今年经济工作的首要任务，提出“围绕重大战略实施、发展动能转换和民生供给短板，在优化投资结构、加快项目进度、精准配置要素、优化项目推进机制上下功夫，凝聚‘大抓投资、抓大投资’的工作合力”。这为以扩投资为抓手，合理扩大有效投资，推动我市经济平稳健康发展指明了方向。

扩投资，不是单纯地推高投资增速，而是要补短板强动能，实现稳增长、调结构和惠民生的统一。实践表明，投资结构在很大程度上决定经济结构，进而影响经济的发展水平和质量效益。目前，我市经济发展质量和效益还不高、转型升级的任务还很重，通过扩大有效投资，进一步聚焦发展短板，以高质量投资更好地推动经济高质量发展，是扩大有效投资的另一目标。

特别是在碳达峰碳中和背景下，重大项目投资的内涵和作用较以往有了很大不同，不再是简单地对冲经济下行，而是越来越多地承担起优化投资结构和促进经济转型升级的作用。这次开工的象山涂茨海上风电项目总投资42亿元，总装机容量30万千瓦，安装58台单机容量5.2兆瓦的风电机组，将为宁波构建清洁低碳、安全高效能源体系提供有力支撑。宁波工业互联网产业园项目总投资14亿元，总建筑面积27.7万平方米，建成后将是高新区具有地标性意义的产业园。这些项目的建设，将助力宁波产业转型升级，推动高质量发展。

当前，住房、医疗、教育、养老等民生领域还存在短板，需求很大，蕴藏着巨大的投资潜力。围绕改善民生、拓展需求，政府投资应该更多地惠及而

广的民生项目倾斜，这也是扩大有效投资的题中应有之义。加大民生领域的有效投资，既能实现稳增长，又能满足百姓需求、惠及民生，这是利在当前、功在千秋的大事。这次集中开工涉及社会民生领域的项目有14个，总投资97亿元，像余隘地块学校项目、宁波市公共卫生临床中心新建项目、北仑区亚学校项目等。宁波市公共卫生临床中心新建项目，将新增床位1850张，进一步完善我市公共卫生救治体系。民生领域的这些投资项目，必将进一步增加市民的获得感、幸福感。

扩投资，不能走过度依赖投资的老路，而是应牢牢把握“有效”两字，紧扣国家发展战略，立足于推动高质量发展的要求，选准投资领域和项目，把有限的资金花在刀刃上，提高投资的有效性。实践中，需要未雨绸缪、科学研判，做到看准了再出手。否则，难免出现“投不好”“投不准”问题，结果即使不能说有限的投资打了水漂，起码是没有发挥其最大效应，甚至会出现劳民伤财的现象。

站在新一年的起跑点，对于宁波而言，首要任务就是以冲刺跑的姿态，只争朝夕抓项目，只争朝夕扩投资，确保经济高开稳走，确保实现“开门红”“开门红”，推动宁波经济行稳致远。

“带娃上班”，哪怕想想都很美

毛建国

随着“全面放开三孩”生育政策落地，在刚闭幕的浙江省两会上，破解幼儿“入园难”“接送难”“看护难”成为代表委员们的热议话题，营造育儿友好环境也被列入今年的浙江省政府工作报告。杭州尝试推出的产业园区嵌入式幼儿园，为工作与带娃兼得提供了一种可能，解决了部分园区员工家庭生育养育的后顾之忧（1月27日《钱江晚报》）。

媒体报道了这样一个案例。早上，母亲在家带小女儿，而在海康威视工作的父亲带着4岁的大儿子在公司二楼的食堂吃过早餐，共度了一段绘本阅读时光，然后把孩子送入幼儿园。办公室就在幼儿园楼上，父亲在楼上埋头工作，孩子在楼下开心玩乐，中间只隔着19层楼。这不就是传说中的“带娃上班”吗？

在高速运转的现代社会，奔忙在职场的年轻父母，一直在为孩子上学而奔波。一边是学位紧张，想要找到一个合适的幼儿园并不容易；一边是彼此冲突，由于大人上班和孩子上学，不在同一个地方，不在同一个时段，只能来回奔波，经常发生冲突，乃至互相影响。“带娃上班”，正对应着这样的痛点。它的出现，离不开政府和单位的双重努力，体现着一种认识的变化。

从政府层面讲，好的营商环境，就像阳光、水和空气一样重要，现在城市之间

的竞争，已经重点转向了营商环境竞争。营商环境难道仅仅指好办事、办成事，以及提供更多的政策资源吗？显然不是。它是一个复杂的系统，宜业宜创宜居，乃至宜学宜游宜乐。政府提供更多更好的公共产品，努力营造育儿友好环境，同样是在打造营商环境。尤其是在开发园区，根据发展情况，实现产城融合，有利于招商引资、招才引智。

从企业层面来看，人才是实实在在的第一资源，企业管理也绝不是给钱给物这么简单。过去，很多大企业办有自己的学校、医院，随着经济社会发展，越来越强调“单位做单位的事”，社会职能交给社会，学校、医院这样的社会功能慢慢被剥离出去。确实，不能把单位人和社会人混为一谈，但单位人和人也不是截然分裂。一家重视文化建设和凝聚力竞争力的企业，自然会更多重视员工的多样性需求，乃至在条件允许的前提下，积极借鉴“单位社会化”的一些做法，推动职工福利向社会领域延伸。部分互联网企业、大型科技企业宣布自办幼儿园，乃至出现了一股自办幼儿园时尚，正体现了这样的导向。

“带娃上班”，哪怕想想都很美。现代企业管理，必须坚持以人为本，兼顾员工的发展性需求。据了解，目前杭州产业园区嵌入式幼儿园深受欢迎且“供不应求”，而上面提到的案例中，这户家庭正是因为看到了可以“带娃上班”，才打消了生育二孩的顾虑。

“啥都明白”，为何又“啥都敢干”

卢玉春

反腐专题片《零容忍》热播，让党员干部普遍受到了一次很好的反腐教育。专题片以案情为切入点，多名落马官员现身说法，很多犯罪细节是首次披露，令人触目惊心。

看完专题片，笔者有个感触：听落马官员所说，觉得他们“啥都明白”；再看他们所为，又觉得他们“啥都敢干”。比如：

王立科（江苏省委原常委、政法委书记，曾任辽宁省公安厅副厅长、大连市公安局局长，江苏省副省长、省公安厅厅长）：“对不起这身警服，对不起党组织，也对不起人民。”孙力军（公安部原党委委员、副部长）政治团伙成员，长期为黑恶势力充当“保护伞”，收受财物数百万元。

王富玉（贵州省政协原主席，曾任海南省琼山、三亚、海口市委书记，海南省委常委、省委副书记，贵州省委副书记）：“我疯狂的贪欲登峰造极，但我不知道要钱为了什么。正部级级别不是护身符，退休也不等于上了安全岛。”堪称期权式腐败典型，退休前收受受贿4.34亿元，退休后收受受贿1700万余元。

周江勇（浙江省委原常委、杭州市委原书记）：“我自己反思，理想信念是不能动摇的，初心不能忘记，要警钟长鸣，这是我血的教训。”与资本勾连，支持资本

无序扩张；搞迷信活动，处心积虑对抗组织审查；伙同亲属非法收受巨额财物。

也许有人要说，他们是“进去”后才明白、才醒悟的。党的十八大以来，十年了，“打虎拍蝇”声势不可谓不大，纪律规矩要求不可谓不严。尤其是那些曾身居要职的中管干部，不知要受多少次教育，又有多少次去“教育”别人——什么事能干，什么事不能干，难道他们在“进去”之前不明白吗？

笔者不信。说他们之前不知纪、不懂法，理论上说不通。依笔者看，那只不过是他们“揣着明白装糊涂”——自欺欺人罢了，是在被查办前不愿去对照、不敢去对照，不能去对照，一对照就怕自己出事，于是干脆当“鸵鸟”，在违法犯罪的道路上越走越远。

那问题来了，既然他们“啥都明白”，为何又“啥都敢干”呢？究其原因，主要有三：

本来就是“毒草”。像王立科，其父亲多年经商，曾是辽宁省北镇县首富，一门心思想让儿子做官。王立科最初在房管所工作，父亲找关系将他送入警察队伍。从基层民警到派出所副所长、县公安局副局长，再到北镇市公安局局长、锦州市公安局副局长，背后都有其父活动的影子。如此家风家教下，王立科从一开始进入警察队伍就动机不纯，从未真正树立理想信念、从未对党忠诚老实。

私欲极度膨胀。像王富玉，先后在海南、贵州任省部级领导干部20余年。为满足自己冬天住三亚、夏天住贵阳、春秋天天住深圳的欲望，让老板在三亚、贵阳、深圳给他买房子。他十分痴迷打高尔夫球，从海南打到贵州、在职打到退休，甚至要求私营企业主，安排私人飞机载其到全国各地打高尔夫球。

亲情大于法纪。像周江勇，他和弟弟周健勇一个从政、一个经商，利用公权力为弟弟经商提供帮助，搞家族式腐败。他先后在多个项目中，按照弟弟的请托，为某企业老板提供帮助。他弟弟则先后八次以“借款”为名，收受该老板所送钱财9000万元。同时，为了让弟弟公司的违法行为获得从轻处理，竟干预司法，不遗余力为其做靠山。

可以说，《零容忍》中，落马官员各有各“啥都明白”的忏悔，也各有各“啥都敢干”的坏事。

要让党员干部“啥都明白”而不是“啥都敢干”，就要继续一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设，把严的主基调长期坚持下去，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。



“手术室里全是钱”如此实话太刺耳

苑广阔

1月26日，一张“康华医院”的图片在网络上流传。图片显示，东莞康华医院手术室举行2022年终总结大会，会场悬挂的条幅内容为“虎虎生威迎新年，手术室里全是钱！”图片传播后，引发网友声讨。一些网友表示非常震惊，谴责医院毫无医德（1月27日澎湃新闻）。

横幅被曝光以后，马上引发网友关注与声讨。这就对了，如果如此赤裸裸的“向钱看”宣言没有引发舆论的关注与声讨，反而是不正常的。这种谴责和声讨的背后，不但说明公众对一些医院“一切向钱看”的质疑和不满，也是在发挥舆论监督作用，促使一些医疗机构主动纠偏。

在网友们看来，“手术室里全是钱”，绝对不是像该医院事后解释的那样，仅仅是为了活跃一下会场的气氛，而是说出了这家医院医护人员的心声，也折射出这家医院的经营和管理理念。东莞康华医院是一家民营三甲医院，很多网友知道其民营性质以后，情感很复杂，一方面是长舒了一口气，因为这事要是发生在公立医院，显然让人更加无法接受；另一方面，对民

营医院也难免生出一种“烂泥扶不上墙”的感觉。

不得不说，近年来民营医院在迅猛发展的同时，其声誉并没有相应提升，原因在于一些乱象让人如鲠在喉：没病当有病，茶水验出炎症；小病当大病，虚构夸大病情吓唬患者；手术台上临时加价；让医院保安“押着”患者去医院取钱……这些被媒体曝光后，引发舆论强烈声讨与谴责的事情，绝大多数与民营医院有关。

这显然已经不是一家医院的问题，而是关涉民营医院行业能否健康与长远发展的问题。如果在经营管理上竭泽而渔、见利忘义，最终必然会损害了患者利益，也会毁掉整个行业的未来。在这样的社会环境下，不说民营医院的经营管理者需要谨小慎微，但至少不要主动做出格的事情，避免给自己在公众心目中本就不怎么好的形象雪上加霜，让自己处于更加不利的境地。

很显然，对于这家民营医院来说，这是一次舆论危机，但是对于整个民营医院行业来说，如果能够通过这一事件真正反思、修正经营管理理念，在把患者利益放在首位的同时追求合理利润，那未尝不是一件好事。

践行企业责任，助力共同富裕

我市多家和谐企业联袂发布“和谐同行”倡议书



在我市不少和谐企业内，职工积极建言献策，助力企业发展。图为一家和谐企业的金点子创意展示打分现场。（通讯员供图）

来自宁波市人社局的消息显示，近年来，我市推进劳动关系“和谐同行”行动，持续擦亮“宁波无欠薪”品牌，推进劳动关系治理体系和治理能力建设，在2021年全年，累计为4385家企业提供劳动用工体检，培训劳动关系协调员9373人次，培育金牌劳动关系争议调解组织40家、劳动关系和谐企业（园区）40家、金牌劳动关系协调员100名，全市共处理欠

薪矛盾纠纷7023件，累计为2.02万名劳动者追回被拖欠工资2.61亿元，我市保障农民工工资支付工作连续四年被评为省A级。如今，正有越来越多企业加入劳动关系“和谐同行”中来，在近日举行的宁波市劳动关系“和谐同行”暨“安薪在甬”工作推进视频会上，我市和谐企业代表向全市企业和企业家发出“和谐同行”倡议书。（周琼 任社）

全市广大企业和企业家同行们：

过去的一年，新冠肺炎疫情持续反复，对我们的冲击有增无减；世界经济复苏整体疲软，对我们的发展桎梏依然；芯片短缺、原材料价格上涨等问题频频，对我们的挑战荆棘密布。有幸，在宁波市委市政府的坚强领导和决策部署下，在广大职工持续信赖和鼎力支持下，在企业同行携手奋进和共同努力下，我们踏着坚实有力的步伐，温暖同行、砥砺前行，奋力续写了新的辉煌。新年伊始，全市上下正在全力聚焦高质量发展、聚力高水平争先的“开门红”。站在新的起点上，我们企业和企业家要准确把握发展形势，戮力同心，踔力奋发，以企业生产经营“开门红”支撑全市经济发展“开门红”。在此，我们向全市广大企业、企业家发出如下倡议：

一、始终坚持诚信守法、践行法治精神，维护职工合法权益。人无信不立、国无法不安，守法是企业的底线，企业家同样

倡议书

如此。我们要严格遵守国家法律法规，主动履行用工主体责任，依法完善企业规章制度，推进企业合法规范用工，做好诚信守法表率。全面落实安全生产责任，努力改善职工生产生活条件，努力提高职工福利待遇，切实保障职工的合法权益。健全民主管理机制，畅通民主管理协商渠道，让职工共享企业发展成果，不断提升获得感、幸福感和安全感。

二、认真履行社会责任、弘扬企业家精神，稳性助力就业乐业。“就业是最大的民生。”吸纳和保障就业民营企业是最大的主体，也是我们最现实的社会责任。立足我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力这个特殊时期，稳就业作为六稳之首是稳预期稳大局稳经济

的重中之重。我们要大力弘扬企业家精神，将国家意志、企业责任、个人利益融为一体，在生产经营良性运转时，努力挖掘潜力，提供就业岗位，不遗余力减轻社会就业压力稳就业；在生产经营面临突发风险时，千方百计破解难题、保证生产，尽可能保障职工稳定就业不失业；在生产经营确实难以维持时，依托政策扶持和企业共享机制，力所能及帮助职工解决生活生存和再就业难题，努力打造“企业爱员工、员工爱企业”的和谐共同体，践行企业责任，助力共同富裕。

三、准确把握形势变化、坚持创新精神，持续稳进提质增效。习近平总书记勉励：“希望广大民营企业把握时代大势，坚定信心，心无旁骛创新创

造，踏踏实实办好企业。”我们要增强战略眼光，把握发展形势，提振企业信心，激发创新活力，壮大企业主体，把企业进一步做大做强做优，按照市委市政府强化链群协同、三化并进、科技创新的部署要求，加快企业转型升级步伐，早日实现企业新旧动能转换，不断推进企业发展争创先进位，争取早出成果、多出成果、出大成果，实现企业经济效益和社会效益双提升，展现企业的责任担当，筑牢实体经济稳进提质根基，为宁波加快建设现代化滨海大都市和共同富裕先行市提供坚实支撑。

一直以来，我们稳步前行离不开市委市政府的大力支持，离不开广大职工的患难与共，离不开企业之间的守望相助。展望未来，虽有风雨，但仍满怀豪情。让我们在市委市政府的坚强领导下，继续忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”，干在实处、走在前列、勇立潮头，为坚决扛起新发展阶段历史使命，交出优异答卷。