



中央军委主席习近平签署命令 发布《军队装备试验鉴定规定》

新华社北京2月12日电 中央军委主席习近平日前签署命令，发布《军队装备试验鉴定规定》，自2022年2月10日起施行。

《规定》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平强军思想，深入贯彻新时代军事战略方针，着眼有效履行新时代军队使命任务，全面聚焦

备战打仗，深刻把握装备试验鉴定工作的特点规律，科学规范新形势新体制下装备试验鉴定工作的基本任务、基本内容和基本管理制度，是军队装备试验鉴定工作的基本法规。

《规定》共11章56条，按照面向部队、面向实战的原则，规范了新体制新编制下军队装备试验鉴定

工作的管理机制；着眼装备实战化考核要求，调整试验鉴定工作流程，在装备全寿命周期构建了性能试验、状态鉴定、作战试验、列装定型、在役考核的工作链条；立足装备信息化智能化发展趋势，改进试验鉴定工作模式，完善了紧贴实战、策略灵活、敏捷高效的工作制度。

支援合作十大行动织就共富“双面绣” 我市今年将帮助凉山打造11个以上乡村振兴示范村， 建设一批山海“产业、科创、消薄”飞地

本报讯（记者冯璋 通讯员胡龙玉）帮助凉山州打造11个以上乡村振兴示范村；打造一批山海“产业、科创、消薄”飞地；让更多对口地区农特产品“出山进城”……昨天，记者从市对口支援和区域合作局获悉，今年我市排定了支援合作十大行动，全力织就共富“双面绣”。

去年，“共同富裕”成为对口支援协作的主旋律。在宁波与四川凉山州东西部对口协作上，我市引导企业到四川投85个项目，实际到位投资额80.28亿元；帮助四川省农村劳动力到我市就业11.9万人，帮助凉山州农村劳动力在当地就近就业2.4万人。在对口支

援方面，实施援助项目72个。其中在库车市实施援疆项目39个、使用援疆资金2.37亿元；与对口地区达成产业合作项目23个，协议投资总额近百亿元。在山海协作方面，我市连续第18年被省里评为优秀。

“今年我们将集聚整合东西部协作、对口支援合作等内部资源，重点推进十大行动，全面提升支援合作工作水平，努力为宁波高质量发展建设共同富裕先行市作出更大贡献。”市对口支援和区域合作局有关负责人说。

这十大行动主要包括体系固化行动、产业攻坚行动、劳务、消费、智力和社会帮扶全方位深

化行动、项目精准实行动、乡村振兴行动、重点城市合作行动、数字化赋能行动、挂职干部关爱行动等。

记者发现，这十大行动不乏亮点。诸如依托省内“山”“海”优势，高质量打造一批模式新、特色明、效益好的“产业、科创、消薄”飞地；打通销售产业链，助力对口地区农特产品“出山进城”，甚至依托宁波开放优势和中东欧博览会等国家展会平台，推动消费协作走向国际化。开展支医支教、挂职培训、职业教育合作等活动，走出一条“干部+理念、校长+老师、院长+医生、专家+设备”的全链化智力支援之路。

在援建项目实施上，宁波将继续做好“精准”文章。聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果、有效衔接乡村振兴，重点向基层和改善民生倾斜。在去年我市采购、帮助销售四川省农特产品11.15亿元，帮助凉山州打造乡村振兴示范村16个基础上，今年将帮助凉山打造乡村振兴示范村11个以上。

区域合作也是今年的支援合作的重头戏。我市将积极主动谋划宁波与安徽蚌埠对接方案，确保甬蚌合作实现开门红。充分挖掘长三角、长江经济带和京津冀重点区域城市、“一带一路”节点城市及友好城市优势，谋划开展“宁波周”活动等大型活动。

在去年增长近1.5倍基础上提高30% 今年对中东欧进口额 剑指100亿元



记者 单玉紫枫

一年前的2月，习近平总书记在中国—中东欧国家领导人峰会上两次提及宁波。至此，“办好博览会 建好示范区”成为宁波的国家使命。

这一年，宁波与中东欧的故事，不妨先从进出口数据看起——

危机中育先机。2021年，宁波与中东欧国家进出口总额392.7亿元，同比增长40.4%，进出口增速高于全国17.1个百分点，进出口总额占全国比重为4.55%。其中，进口额76.8亿元，同比增长146.2%，进口增速高于全国127.9个百分点，进口金额占全国比重的3.48%。根据宁波市委市政府的最新目标，今年对中东欧进口额要在去年基础上提高30%，意味着全年目标剑指100亿元。

口感醇厚的波兰牛奶、晶莹剔透的捷克水晶、馥郁芬芳的保加利亚玫瑰水……事实上，近年来，随着宁波作为中国与中东欧国家间“黄金甬道”的地位愈加凸显，宁波市民对这些中东欧进口商品早已耳熟能详。如何在高基数的进口额上继续实现“高位起跳”，是决策层一直谋划的大事。

去年6月8日，博览会开幕当天，全国首个中东欧商品采购联盟正式在宁波组建。这个联盟的功能，可不只是把原本“单打独斗”的各个进口商，变成“抱团发展”的“买买买”。它的用意更在于对接中国和中东欧国家使领馆、商协会，整合优质特色商品、文化、旅游等行业，打通物流、金融、贸易等供应链上下游产业，提供商务咨询、金融服务、进口代理、渠道销售及仓储物流等一站式服务。

市商务局负责人说，宁波锚定的三个“首选之地”定位，从来不是“自娱自乐”，而是着眼服务“全国一盘棋”。中国与中东欧的进一步深化

合作需要宁波做什么，宁波能做什么，是宁波谋划推进中东欧工作的基点。

其背后，有一系列的举措之变、观念之变，更指向宁波整体开放功能的提升。

已建成的中东欧国家特色商品常年馆、中东欧国际产业合作园、中东欧(宁波)创新基地、中东欧青年创业创新中心等交流互动平台的深度、广度进一步加深，而进阶版的“数字中东欧”等工具，也为双方常态化的合作搭好了“快车道”……

中国与中东欧合作共赢的种子，开始在宁波苗圃播种扩散，开花结果。

这一年，宁波与中东欧的故事，还可以从两个“区”说起——

变局中开新局。回归到峰会节点，去年此时，宁波已经坐拥中国—中东欧国家经贸合作示范区，以及浙江自贸区宁波片区。如何集两区优势，实现“1+1>2”的融合效应？

宁波的东端，刚满“一岁半”的浙江自贸区宁波片区涌现出一批具有中东欧元素的创新案例，如在中东欧常年馆开展“跨境电商+保税展示”业务，丰富了数字化场景的创新实践；持续优化“中欧班列+海铁联运”监管新模式，全面实施转关作业无纸化，实现了海铁联运转关业务办理“一次不用跑”；上线运行全国首个中东欧商品防伪溯源平台，实现了中东欧商品来源去向的可溯可查等。

过去一年间，“浙江自贸区宁波片区”和“中国—中东欧国家经贸合作示范区”，构成了宁波开放的“双子星”。而在示范区，充分发挥宁波基础优势，对标对表找差距，加快改革创新步伐，深入推进融合发展，扎实培育“两区”建设的主平台、主渠道、主力军，将“两区”打造成宁波对外开放的主阵地，已经成为全市上下的最新共识。

如今，我们迎来峰会一周年，又恰逢中国—中东欧国家合作启动10周年，机制发展面临新的机遇，宁波在新一轮的服务国家战略中，继续体现宁波担当、宁波实践、宁波路径。

“旗手”高亭宇破速滑男子500米奥运纪录 中国队收获第4金



冬奥开幕式中国代表队旗手高亭宇昨天在速度滑冰男子500米决赛中，以34秒32的成绩打破奥运纪录，为中国代表团拿下第4枚金牌。

更多报道见第3版

招聘求职双方迎来久违的“面对面” 今年首场线下招聘活动开场

本报讯（记者周琼 通讯员任社）昨天上午，市本级首场线下招聘会在人力资源大厦拉开帷幕，中银（宁波）电池有限公司（双鹿电池）的招聘负责人陈乐早早坐在展位前等待和求职者面谈。和双鹿电池一样，急着补充人手争抢“开门红”的甬企着实不少。为了帮助企业缓解用工难题，虎年首场线下招聘会——知名企业专场招聘会拉开帷幕，据悉，这也是新春春天招聘会的系列活动之一。在这场招聘会

上，甬企推出需求岗位521个，需求总人数2665名。招聘会现场，“留工优工、助力实体”人力资源供需对接活动同步开展。

由于防疫要求，所有入场的工作人员和求职者戴着口罩，测温、亮码有序入场。一入场，求职者赶紧物色心仪的企业，不少招聘人员主动出击，热情邀约求职者“留下简历、好好聊聊”。“这两年，我们和求职者都在慢慢适应线上线下多种形式的对接。不过，面对面洽

谈，双方可以有更直观的了解，也更容易达成互信。”带着七八十个招聘岗位来到现场的浙江黄古林床上用品有限公司人力资源经理汪丽亚告诉记者。

来自宁波市人才服务中心的消息显示，除了每天一场、持续到3月底的新春人才招聘会，人才服务部门还依托人力资源专业服务机构提供多样化的人才供给服务。昨天上午就有来自中国宁波人力资源服务产业园的12家人力资源服务机

构参会，设置灵活就业招聘专区，推出100余个岗位，涵盖快递物流、机械制造、金融商贸、营销策划、教育培训、财务、人力资源等多种行业，打造“人才蓄水池”。

据悉，接下来，我市还将推出“春风行动助优工”火车站广场人力资源供需对接会、宁波市龙头企业专场招聘会等活动。持续到3月底的招聘旺季，预计有5000余家次单位参会，2万余人才入场洽谈。

甬城晨笔

易其洋

宁波19个部门共同发文，打破既有政策壁垒，全方位支持灵活就业人员，156万多名灵活就业人员既可以“大胆干”，又能在社会保障体系下“有保障”。2月11日，这一“宁波探索”登上了央视财经。

就业是民生之本。人有活干，才有收入，才能养家糊口，才能追求发展。一个人没工作、没活干，

“灵活”就业是得有“踏实”保障

生存都成问题，更别说发展了，弄不好还会出事情，影响社会稳定。灵活就业，是个社会问题，也是个政治问题。

这些年，新产业、新业态不断兴起，就业有了更多形式，一些学有专长者获得市场认可，实现“灵活就业”。产业旺，就业才能稳。两年多来，受新冠肺炎疫情持续影响，许多行业萎缩，就业岗位减少，也把不少人推向了“灵活就业”。

灵活就业，扩大了就业范围，是对全日制就业的有益补充，也能避免无法全职就业者“无所事事”，提升专业技能，增强就业竞争力。灵活就业在工作地点、时间、报酬、用工关系等方面呈现弹性化特征，如果没有多样化的劳动标准体系和社会保障，就难以体现灵活性，反而会成为就业者的无奈之举，权益受损也只能默默忍受，这就很容易埋下和激化社会矛盾。

适应灵活就业的特点，社会保障制度也应“灵活”，为求职者兜底，解除他们的后顾之忧。相信，有了形式“灵活”而内容“踏实”的社会保障，灵活就业就会成为一些人的选择；就算有些人是受不景气的就业形势影响，一段时间里选择“灵活就业”，也能得到政策“关爱”，避免劳动权益受损，维护就业尊严和社会稳定。“宁波探索”在为全国探路，好做法值得肯定和宣扬。