

求职旺季,用大数据告诉你 哪些行业最缺人 学历分布怎么样

记者 周琼 通讯员 任社

一年之计在于春。每年这个时候,就业市场最为活跃。无论是即将毕业的大学毕业生、想跳槽的年轻人,还是渴求年后引进人才的大中小型企业,都希望能在新的一年里的发展定下一个好基调。

在虎年新春的求职招聘旺季,宁波究竟有哪些行业急需用人?哪些行业“薪情”大好?不同行业的宁波雇主渴求的是什么学历的人才?

近日,市人力社保局联合智联招聘完成了《2021宁波市产业紧缺人才导向目录报告》,在这份来自660多万条求职大数据的分析中,我们可以了解一些信息。



▲今年元宵节,鄞州区在人力资源大厦举行了市区首场线下招聘会,吸引了众多企业和求职者参与。

▲今年春节后,我市通过多种方式,帮助重点行业企业对接求职人才。2月16日,我市在铁路宁波站广场上举行招聘会,为求职者提供年薪不低于8万元等多种岗位。

本版摄影 周琼 任社

缺缺缺 新兴产业对人才喊“渴”更甚

缺人,特别是缺“好的人”,这是近年来我市许多行业企业面临的现状。不过,在行业发展和人才供给两方面的共同作用下,不少新兴产业的人才“缺口”显得尤其明显。

《报告》中的数据表明,在我市十三大重点产业中,节能环保、汽车、生物医药、关键基础件等四大新兴产业普遍呈现出人才“非常紧缺”的态势;软件与新兴服务、新材料、高端装备、对外贸易、电子信息、智能家电、绿色石化等七个行业处在第二梯队,呈现“紧缺”的情况;文体用品、时尚纺织服装等行业传统优势行业,显示出的是“一般紧缺”。业内人士分析,这些产业均为宁波传统优势产

业,经过多年的人才梯队培育,人才的储备相对充足,且产业在全国的知名度高,对人才的吸引力强。

激智科技属于我市十三大重点产业中新材料产业。该公司人力资源总监俞瑛告诉记者,对于处于高速发展期,且产业布局更加趋于多元化的激智科技来说,补充优秀人才是横贯全年的主题。目前,一大批新项目的开拓使得企业有了更多的招聘需求,今年激智科技将重点招聘材料、化学、涂布工艺、复合工艺等方面人才,以及销售人才。在不断补充优秀人才的同时,激智科技也建起了国家级博士后工作站,希望用这样更好的平台来吸引优秀科研人才的加入。

宁波家联科技股份有限公司是一家专注生物降解材料改性及制品生产的企业。该公司副总经理陈林告诉记者,在向自动化方向转型的路上,企业的研发、品控、生产管理、自动化工程师等岗位都急需相应人才。

“目前宁波的制造业对工业自动化人才需求稳步增长,宁波汽车业、新能源产业的发展,导致在

人工智能、无人驾驶等方面的人才紧缺程度较大。”为企业提供猎头服务的宁波成美人才顾问有限公司总经理吕林飞表示,根据他多年与人才打交道的经验,不只是新兴产业需要技术型人才,即使是传统的小家电、家居、家具企业,也在向智能化方向发展,自动化人才需求缺口会逐年增大,而且营销人员队伍需要壮大。

企业对本科、硕士及以上学历的人才需求,在不断地水涨船高。

值得庆幸的是,在我市连续多年的引才努力下,目前宁波职场上,优质人才的供给也正越来越充足。报告显示,在面向这些紧缺人才岗位的求职者学历分布中,本科学历的求职者占比最高,达到了45.36%;其次是大专,占比为38.8%;硕士及以上学历的求职者占比达4.79%。这样的数据说明,目前宁波职场上,求职者的学历结构能够较好地满足企业的需求,说明了宁波人才结构尤其是高学历的人才占比相对较为充足。

《报告》对各个产业紧缺岗位的平均薪酬进行了计算,十三大产业的平均年薪均超过了12万元。其中排名第一的是汽车产业,平均薪酬达到了17.29万元,其次是新材料产业与绿色石化,平均薪酬分别为16.21万元、15.15万元,都超过了15万元。

相比上一年度,各个岗位的薪酬提升幅度比较明显,如汽车产业的汽车动力工程师从2019年的19.03万元上涨到2020年的21.85万元,高端装备产业中的机械结构工程师从2019年的15.04万元上涨到2020年的16.43万元,说明各个重点产业的企业也在开出有竞争力的高薪吸引人才。

会动手能研发 “大专”成为紧缺岗位入职最低门槛

在“非常紧缺”“紧缺”的红灯下,这些岗位的学历要求又如何呢?

记者注意到,在我市的这些紧缺岗位中,对大专人才需求占比为44.81%,对本科人才需求占比为44.31%,对硕士及以上学历的需求占比为1.04%。

“会动手、能研发,或者说,

可以在研发和操作之间进行合理的承接转换。目前这些重点行业的紧缺岗位大致体现出这样的特征,而且,在接下去的几年大致也会延续这一整体变化。”有关人力资源专家告诉记者,这一变化在单个企业身上也能得到相应的反映。陈林告诉记者,家联科技包括基层操作人员在内,有2000多名员工,在产

业转型过程中,哪怕对于基层操作人员,相关要求也越来越高,因此近年来的招聘中,企业也有意识的选用更多大中专毕业生,拥有大专以上学历的员工占比以每年5%以上的幅度增长。

不仅对基层员工的要求在提高,研发和管理岗位的要求更是如此。最近几年间,我市相关行业企

求才心切 宁波雇主承诺薪酬高于求职者目前薪酬

在寻找更好的工作机会时,薪酬往往是求职者非常关注的一个指标。记者注意到,近年来,在宁波市紧缺人才岗位中,求职者目前对薪酬要求处于快速提升期。

针对不同学历而言,当下的平均薪酬依旧根据学历显得分步有序,各个学历段中,大专以下、大专、本科、硕士及以上学历的人才,当前的平均薪酬分别为5868元、6635元、8972元和11358元。

为了招揽这些人才,求才心切的宁波雇主也显得十分大方,除了对大专以下的求职者开出承诺薪酬稍低,为5839元,对本科、硕士及以上学历的求职者,宁波雇主给出的承诺薪酬均高于求职者目前的薪酬,分别达到7198元、9329元和13358元。

从求职者的经验分布来看,不断发展的宁波“留住”了不少经验丰富的求职者,在职场上,有着

10年以上工作经验的求职者占比达到38.02%,其次是7-9年工作经验的求职者占比29.53%。可以说,在目前紧缺人才岗位中,求职者的工作经验相对比较丰富。不过,记者同样注意到,目前1-3年工作经验的求职者还相对较少,市场供给略有不足,正是基于这一因素,近年来,我市不断打响“青年友好城”的城市引才名片,吸引更多职场新人前来宁波。

也给予相关补助。记者了解到,从本月初起,一系列补贴已经启动申报,正次第落地。

同时,早在正月初六,我市就启动新春万企引才月活动,打响全省引才第一枪,预计有近1万家单位和10万人次参加对接洽谈。(周琼 任社)

本月起,留工优工促生产补贴正次第发放

为吸引更多紧缺岗位的人才来到宁波共同发展,在诸多企业积极努力的同时,我市各级部门也正打出一系列组合拳。2021年12月,我市在全国

范围内较早推出了一系列留工优工促生产的举措,支持企业抓生产先机,对符合条件的企业最高奖励50万元,同时按规定延长降费政策,支持企业降低生

产成本,全方位为企业提供用工服务,保障企业的生产要素。对于留用职工,我市发放最高500元的“留岗红包”,对于企业包车接回返乡员工,各级政府

图 示

各产业中全部紧缺人才岗位的整体紧缺程度评定

产业	2021紧缺指数	紧缺程度	2020紧缺指数	变化情况	产业排名前三的紧缺岗位
节能环保	0.58	非常紧缺	0.52	上升	水利工程技术、销售主管、电力工程师
汽车	0.53	非常紧缺	0.44	上升	机械设计师、机械工程师、车身设计工程师
生物医药	0.51	非常紧缺	0.46	上升	生物工程、药品研发、医药研发人员
关键基础件	0.48	非常紧缺	0.3	上升	计量工程师、机械工程师、机械研发工程师
软件与新兴服务	0.46	紧缺	0.37	上升	英语翻译、银行客户经理、Java开发工程师
新材料	0.45	紧缺	0.40	上升	制造工程师、销售经理、机械工程师
高端装备	0.39	紧缺	0.36	上升	Java开发工程师、机械结构工程师、机械工程师
对外贸易	0.39	紧缺	0.39	持平	电子商务专员、外贸/贸易经理、销售经理
电子信息	0.33	紧缺	0.39	下降	技术研发工程师、机械结构工程师、机械设计师
智能家电	0.32	紧缺	0.32	持平	机械工程师、Java开发工程师、销售经理
绿色石化	0.31	紧缺	0.32	下降	化学操作、销售经理、销售主管
文体用品	0.29	一般紧缺	0.26	上升	项目经理/主管、供应商开发、硬件工程师
时尚纺织服装	0.28	一般紧缺	0.27	上升	店长/卖场管理、网店店长、财务分析经理

各产业中紧缺岗位平均薪酬对比

产业	年薪(单位:万元)	产业	年薪(单位:万元)
汽车	17.29	生物医药	13.5
节能环保	14.22	时尚纺织服装	14.69
新材料	16.21	软件与新兴服务	13.40
智能家电	13.84	关键基础件	14.28
绿色石化	15.15	文体用品	12.56
对外贸易	13.64	高端装备	14.28
电子信息	14.69		

陈思佳 制图