

分组联镇村
一线赛实绩

宁波：年轻干部培训多了一道“附加题”

编者按：

在中央党校(国家行政学院)2020年秋季学期中青年干部培训班开班式上,习近平总书记发表重要讲话并强调,干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。

对照总书记的要求,如何锻炼提升年轻干部“七种能力”,为宁波建设现代化滨海大都市提供有力支撑?近年来,宁波在党校主体班次培训基础上更加突出实战实践导向,不断创新方式方法,分类分层进行新的探索和尝试,取得了积极成效。

今天,让我们走近年轻干部“分组联镇村、一线赛实绩”的实践培训新模式,看看通过一年左右的基层实践,这些年轻干部有哪些体会和收获。



台风“烟花”期间,2021年二班学员自发赴象山县涂茨镇钱仓村捐赠米面油等物资

记者 黄合 通讯员 勇祖轩 本版图片由市委组织部提供

一次特别的碰撞 打破条块,集思广益擦出新火花

“我们发挥小组成员来自部门和高校的优势,先后委托浙大宁波理工学院、宁波大学规划设计研究院对军民塘区域开展精准设计,明确提出了‘一片一环三组团’(休闲运动中心、环军民塘休闲风情带、三村组团)的空间布局、‘1+12+10’(1个网红酒店、12个休闲运动基地、军湖十景)的项目分布及中远期的发展计划。”

“村子发展必须结合实际特色,挖掘自身潜力。我们做了反复调研,也跟村‘两委’进行了充分沟通,制定了一个小目标,就是帮奉化区江口街道王浦浦村把‘红帮’文化建好用好,打造‘红帮文化村’的相应品牌。”

“短视频和直播电商让不少区域的农村电商顺利实现‘从零到一’,我们结合浙江纺织服装学院去年联合多部门成立的宁波市乡村振兴直播实践基地平台,通过‘5G+直播+电商助农’模式,开展直播电商实践,助力奉化区特色农产品的销售,赋能乡村振兴,带动溪潭村经济发展。”

“我们以大学生农业众创园为抓手,帮助村里积极引人才、引资金、引项目,去年,众创园实现产值1.2亿元,同比增长32%,带动片区所在的四塘南村集体经济收入达到1038万元,同比增收12%,农民人均

年收入3.8万元、同比增长10%。”

今年3月,一场特别的分享交流活动在市委党校举行。来自去年年轻干部培训班的6位年轻干部代表依次上台,各自通过5分钟的PPT,展示过去一年“分组联镇村、一线赛实绩”的成果。

这是关于一道“附加题”的年度汇报。一年前,市委党校2021年第一期年轻干部培训班开班,64名副处级年轻干部领到了一项新任务——以组为单位联系结对6个村(社区),按“调研摸底、结对帮扶、成效检验”步骤,全员下沉一线开展实地调研、确定帮扶重点、解决实际问题等。

据统计,2021年宁波共举办3期年轻干部培训班,培训年轻干部160人,首次实施“分组联镇村、一线赛实绩”活动,组织学员分组下沉3个乡镇(街道)和12个村(社区),累计开展一线调研和结对帮扶100余次,推动解决基层问题139个。

“说实话,还是第一次遇到这么‘特别’的培训。”“85后”干部谢堃堃是2021年第一期年轻干部培训班第三组组长。在他看来,每个小组基本由10余个30岁左右的年轻干部组成,大家来自不同的市县机关、乡镇和国企、高校,阅历经历、特长专业、知识结构各有不同。

确定组内学员分工、确定对口联系的基层点、制定对口联系村的帮扶实施方案……每一个环节的确定,看似简单,实际背后都有着反反复复的斟酌,大家将自己的想法拿出来,充分交流、沟通、碰撞。

比如,为了确定最终的帮扶基层点,小组学员们经过实地调研,拿出四五个备选方案,逐一现场查看,随后经过民主投票,才最终确定了奉化区蒋家池头村——整个过程,就仿佛一次小型的“决策”实践,如何在集思广益的过程中凝聚共识、形成最佳方案?细节里藏着实操的影子。

打破条块束缚,让不同部门背景的年轻干部充分交流、沟通、碰撞。在结对村社的一个个具体问题面前,原本抽象的理论问题一下子变成了现实的实践,需要团队去破题、去思考、去执行。

“其实,在和大家的讨论交流中,我从其他学员身上学到了很多,特别是拓宽了自己对文化兴村的理解。如今,村民的幸福指数早已不仅仅停留在物质层面,还有更多精神层面的新诉求。”对于这一点,谢堃堃深有感触。

去年7月,在第三组学员的牵线搭桥下,蒋家池头村和宁波市小百花越剧团签订了合作协议,后者陆续组织专业的文化志愿者,在重要节点送上丰富多彩的节目,让村民足不出户就可以享受“文化大餐”。

一次特别的探索

拓宽维度,干部培训需要新模式

走一走,看一看,听一听,发发言。放在过去,一般的干部培训更多是在理论教育内容上下功夫——毕竟,对于平时工作就比较繁忙的干部来说,参加集中教育培训,已经是很不容易了。

这一次,宁波在这样的教育培训之外又加入“附加题”,采取“分组联镇村、一线赛实绩”模式,进一步拓展了党校学习的维度和深度。干部的教育培训,不仅仅局限于理论领域的新知识,还有更多实操层面的内容,让实践出真知,让实践长真才。

“应该说这是一种有益探索,不仅可以拓宽视野、增长才干,增进彼此了解,也可以工学结合,拉近年轻干部和基层、群众的距离,沉下去实实在在帮群众做事情。”2021年第三期年轻干部培训班第一组组长叶显能说。

他们组联系的是镇海区招宝山街道的张鑑硇社区。这里地处城郊,很长一段时间里基层管理是个老大难。城市品质提升,不是光靠口号喊喊。根据实地调研,这一组成员结合社区正在进行的闲置空间整改,准备打造一个千把平方米的基层社会治理空间,里面集纳了睦邻活动、说事议事、民生服务等各种活动资源和空间,帮助居民自我管理、自我服务。

“一直在机关工作,平时没有多少机会真正下基层解民忧。”“分组联镇村、一线赛实绩”这种模式真的很好,感觉真真切切锻炼了群众工作能力,虽然只是做了微不足道的一两件事情,但村民们都记在心里,让我们也觉得特别有奉

献感和满足感。”第二期年轻干部培训班第三组学员刘德表示。他印象最深的一次,就是去年9月台风“烟花”期间,全组学员自发捐款捐物,从被单帐篷到油米面,开着满满一货车的救灾物资送到联系结对点——象山县涂茨镇粮仓村,给当地的干部群众留下深刻印象。

“一年下来,村里也跟联系结对的年轻干部结下了交情。这些姑娘小伙,每一个我都能叫出名字来。”村党支部书记张才云表示。

市委组织部有关负责人表示,本轮县乡集中换届系统重塑要求高、干部交流面广、新进领导班子人员数量众多,尤其一大批年轻干部走上新岗位,面临新使命新挑战,迫切需要我们加强专业性针对性系统性培训,进一步提升新提任干部尤其是年轻干部率先发展的政治能力、紧跟时代的数字能力、勇闯蓝海的变革能力、精通精湛的专业能力、见微知著的风险把控能力和一线破难的群众工作能力,确保干部能力素质始终紧跟时代步伐、适应发展需要。

对此,宁波着眼谋深做实换届“后半篇文章”,拟专题实施年轻干部“赋能成长”能力素质提升计划。以市委党校主体班次学员特别是换届后新提任镇乡(街道)副职、市直单位处级年轻干部等为重点,办好中青年干部培训班,倡导领导干部带头讲课,用好活用“身边的千教师”,为新提任市管干部、优秀年轻干部、选调生和新任职公务员等重点对象辅导授课,推动年轻干部强化大局意识、掌握攻坚办法、提升履职本领。

脚踏实地,仰望星空;厚积薄发,未来可期!



2021年三班学员夜访宁海县桑洲镇,与当地干部商量帮扶对策



在年轻干部班学员牵线搭桥下,小百花越剧团赴奉化区西坞街道蒋家池头村“送戏下乡”

一次特别的研学 直面一线,找到问题解决症结点

如果说一开始的“特别”体验,来自不同背景干部之间擦出的火花;渐渐地,这群“组团出道”的学员在实践帮扶的过程中,遇到了解题路上的“拦路虎”;既然不能让基层觉得是来“添乱”“应付”的,那么怎样做才能真正让帮扶对象群众有获得感?

“理想”很丰满,“现实”很骨感。其中的落差,可能源于对基层了解不够深入,对服务对象诉求把握不够精准,在制定方案的过程中调研工作不够深入,难以真正了解问题的症结点。

对于2021年第一期年轻干部培训班第六组学员来说,确定基层帮扶点的过程,并没有经历太多曲折,甚至可以说大家很快就形成了共识。

在宁波,鄞州区百丈街道划船

社区名声在外。学员们本以为,一个拥有众多“金字招牌”的先进单位,正在进行未来社区改造建设,有很大的空间可以积极作为;再加上小组成员里还有来自该街道的干部,理应联系对接起来能够顺水推舟、势如破竹。

不过,学员们很快发现,在一年时间里,作为来自市直机关、国有企业、科研院所等处的“外来和尚”年轻干部,似乎在整体改造过程中难以很好地融入其中,整个项目在拆迁推进过程中也存在较大的阻力。

明明是一个能够改善整体环境的大好事,为什么在执行过程中还是会遇到不同的声音?带着这样的问题,学员们开始认真走访这里的居民,包括墙门组长、党员骨干,在他们的故事分享中,学员们体会

到了这片墙门里那些老住户们不忍割舍的看不见的东西。

“渔悦楼”里住的大多是社区早年以打鱼为生的渔民;“利群楼”里退休的党员干部觉悟高,乐于助人、关爱弱势群体;“同心楼”里的居民除夕每户烹任一道菜,年年同吃年夜饭……这里的一草一木,见证了一代代人的成长、生活的变迁。

“我们最后决定制作一本名为‘划船的记忆’的画册,里面搜集了几百张老照片,包括建筑风格、街区情况、整体区位、人文故事等等,把关于划船社区前世今生的资料都放在这里,作为档案资料交给社区保存,方便整体回迁后留下一段历史的记忆。”第六组驻点联系人袁明博说。

其中让他印象最深的,是一张

居民提供的老照片。那是台风天,由于地势低,楼底下是齐膝的积水,白发苍苍的老人们只能双手拎着菜,蹚水来回。“老小区的硬件条件不尽如人意,但老人们在这里还是充满了感情。所以这一次,我们一定要把积水的问题根治,让大家的居住环境有质的提升。”袁明博说。

就在上个月底,划船社区未来社区项目发布了征收公告。第六小组随即第一时间成立了11个人组成的青年干部突击队,并且公示上墙,计划在接下来的联系对接和拆迁推进过程中,做更多力所能及的事情。

“过去,我们比较习惯按照固定模式去思考制定方案。但是在直面问题时,我们需要以更加贴近老百姓的视角去思考判断,了解相关利益群体的诉求,看看他们到底需要什么,在什么,这样才能够帮助我们在日后的工作中更好地做到科学决策。”袁明博说。



2021年一班学员下沉帮扶奉化区西坞街道蒋家池头村