



# 良好城市人才生态是最诚心的“邀约”

戈岩平

日前，青春“甬”不散，一起向未来——2022云端宁波人才日·毕业奋斗季活动启动，广邀天下英才选择宁波、扎根宁波、创业宁波，与宁波一起向上向未来。

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。未来五年，实现党代会确立的宏伟蓝图，推进“六大变革”、打造“六个之都”，加快建设现代化滨海大都市，动力在创新、关键在人才。唯有抓住人才这个关键变量，才能从根本上为宁波争先进位聚力、给经济社会高质量发展赋能。

“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰”。当前，城市之间日趋激烈的竞争比拼无不证明，人才竞争的核心就是人才环境竞争、人才生态竞争，哪里的人才生态环境好，哪里就能成为人才向往和集聚的中心，哪里就能成为人才向往和集聚的中心，哪里就能成为人才向往和集聚的中心，哪里就能成为人才向往和集聚的中心。

总体上看，我市人才生态环境良好，在全省范围内也保持在

较高水平，但对照北上广深等一线城市以及人才发展先行地区，我市人才生态在系统集成、综合比拼等方面还存在不小差距，需要我们从社会建设、政策集成、平台优化、服务升级等方面迭代升级，实现跨越赶超。

营造尊才敬才的社会生态。社会环境是赖以生存和发展的具体环境，对人的成长和发展具有政治引领、经济驱动、文化浸润、舆论引导的作用。好的环境，促进人才发展，事业兴旺；不好的环境，扼杀人才，贻误事业。习近平总书记指出，“要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，广开进贤之路”“努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面”。落实到人才工作实践中，需要广大人才工作者及人才工作部门，宣传好人才工作新政策、新成效、新探索，弘扬新风正气，在全社会大力倡导见贤思齐、求贤若渴的良好风尚，鼓励人人努力成才。

营造引才育才的政策生态。一座城市实现人才流入，除了靠独特的区位优势和环境吸引“蝴蝶自来”外，还需主动招才引智，做好引才和育才文章，其中一个关键因素就是机制的比拼、政策的较量。眼下，国内各大城市的人才争夺战有愈演愈烈之势。宁波人才发展起步早，随着时间推移，一定程度上存在着比较优势后劲不足的情况。从“先落户再就业”的长沙，到“购房打八折”的武汉，到设立“人才绿卡”的成都……面对这种竞争局面，宁波只有拿出更具含金量的政策、更具竞争力的机制，才能在这场人才争夺战中展现魅力、抢得先机。

营造聚才兴才的平台生态。招才引智不能好高骛远、贪大求洋，必须脚踏实地、务实求实，特别是应与地方特色与产业优势相结合，给予人才广阔的发展空间和平台。宁波制造企业云集，几十年来形成了完备的制造业产业链，被称为“制造之都”。这是宁波的历史积淀，也是自身优势

所在。如今，面对数字化浪潮，宁波没有抛下制造业的传统优势，而是借助信息技术赋能传统产业，加快构建以先进制造业为主体的现代产业体系，布局建设智能制造产业基地、新材料产业基地、绿色石化产业基地等产业集群，推动宁波制造向宁波智造转型。在推动人才发展中，我们只要找准定位、扬长避短，推动产业链与人才链有机耦合，就能找到自己聚才兴才、迭代发展的“独门功夫”。

营造爱才留才的服务生态。人才服务是人才发展的基础与保障，在人才争夺日益激烈的大环境下，优质服务是拴心留人的良方妙药。我们应积极响应市委书记彭佳学的热情号召，把人才投入作为最富远见的投入、人才引进作为最具价值的引进、人才开发作为最有潜力的开发，为四海英才施展抱负、成就事业提供广阔空间、宝贵机遇，让各类人才在宁波创业更加安心、成功更有保障、生活更有味道，切实打响“与宁波共成长”人才品牌。

# 当好青年创业的“合伙人”

凌波

今年的人才日，宁波将“C位”留给了高校毕业生，以“青春‘甬’不散，一起向未来”为主题，市领导更是诚邀青年人才做宁波的“合伙人”，与宁波共同成长，共绘美好未来。

青年是国家经济社会发展的生力军，也是推动城市发展的生力军。城市因创新创业而更具活力，城市经济社会发展因青年优秀人才的集聚而更具竞争力。青年的创新，象征城市的发展；青年的风貌，展现城市的形象；青年的成就，决定城市的未来。赢得青年才能赢得未来，青年和城市互为贡献者和受益者。

城市承担着青年创业的梦想，青年创业是城市的活力之本、发展之魂。关心支持青年创新创业，就是增强城市发展活力、积蓄城市发展后劲，已经成为越来越多城市的共识。这些年，宁波着力打造最容易创业城

市，从创业担保贷款帮助创业者拿到创业启动资金，到创业场租补贴减轻创业者创业成本，从为创业者提供社保补贴到创业带动就业后给予一系列优惠政策，宁波对于创业者的贴心服务渗透方方面面，营造了创业的良好氛围。宁波是制造业大市，拥有齐全的产业结构和良好的产业基础，特别是随着新兴产业蓬勃兴起、新业态不断涌现，为更多有才华的年轻人闯出新天地，让创业企业抢抓新契机创造了条件。这次市领导诚邀青年人才做宁波的“合伙人”，发出与青年朋友共同拼搏、共同奋斗的邀约，充分表达了宁波对创业人才的渴求和珍视。

就业是民生之本，青年创业是缓解就业压力的有效途径，创业带动就业具有乘数效应。应当看到，目前青年创业率与创业成功率仍呈“双低”态势，青年创业项目不多，创业者能力不够强，创业企业的生命周期短。当前，我国经济发展面临需求收

缩、供给冲击、预期转弱三重压力，加之新冠肺炎疫情因素，使得市场环境存在不确定性，中小企业生存面临诸多问题。所以，需要政府当好青年创业的“合伙人”，让青年人才引得进、留得住、干得好。这个“不分红的合伙人”，应以最诚挚的态度、最饱满的热情、最坚定的支持，为青年创业提供肥沃土壤。对创业者而言，政府的角色就像空气——企业在日常运营中，似乎觉察不到政府的存在，但只要有需求，政府就会变成企业生存必不可少的氧气。

当好青年创业的“合伙人”，关键是为创业者减负，不仅要“扶上马”，还要“送一程”。这不仅要解决创业者的住房困难、减轻社会保险等，还要为青年人才提供全要素、低成本、便利化的创业创新服务保障。一方面，政府应营造鼓励创业的制度环境，为创业者“搭台”，通过优化市场环境，提供法治护航，不断夯实配套服务体系支撑，让创业

者对市场充满希望和信心，敢于迈出创业第一步；另一方面，应通过政策手段为创业者兜底，让创业者卸掉包袱。目前，宁波的创业企业政策扶持体系，涵盖了培训补贴、创业担保贷款、众创空间培育、创业孵化示范基地扶持、社保补贴、场租补贴、带动就业补贴等多个方面，目的就是解决创业者后顾之忧，让其不因创业失败丧失元气，促使更多青年才俊敢创业、能创业、创成业。

当好青年创业的“合伙人”，不仅是一种服务理念，更是一种实干精神。“水深则鱼悦，城强则贾兴”，创业既要靠制度、靠区位、靠市场效率等硬实力的支撑，也要靠创新文化、和谐政商关系等软实力的加持。支持青年创业，政府必须承担起应尽的责任，不能仅仅依靠市场这只“看不见的手”，还要用好政府这只“看得见的手”，两只手形成合力，才能吸引更多青年敢于创业，真正使其成为城市发展的“合伙人”。

# 露营供需两端规范发展才能“恒热”

冯海宁

近两年来，受疫情影响，人们长途旅行受限，露营受到追捧。今年“五一”期间，露营热继续升温。然而，记者调查发现，露营热背后的软硬件设施并未跟上，比如部分露营地的基础设施不完善，垃圾处理、卫生间修建、户外帐篷搭建、户外防护、应急管理等方面知识也未得到普及（5月5日《法治日报》）。

作为一种短时的旅游、生活方式，露营现象其实早已存在。新冠疫情发生后，伴随着短途游、周边游、本地游红火，露营也跟着热了起来。数据显示，今年“五一”假期5天，全国国内旅游出游1.6亿

人次。其中，“赏花+露营”“房车+露营”“露天音乐会+露营”“旅拍+露营”等特色露营产品，是吸引很多人出游的重要因素。

面对疫情影响，露营热创造了多赢。参与露营的游客，不仅身心获得了放松，且家庭关系更加和睦。提供露营装备、露营场地等经营者，业绩增长也是必然的。同时，露营热也给各地旅游业带来了人气、贡献了收入，抵御了疫情对行业的不利影响。不过，露营热本身，从供给端到需求端，仍存在不少乱象。

从供给端看，主要通过电商销售的露营装备，如帐篷、天幕、折叠桌椅、睡袋、炊具等，产品质量良莠不齐。部分露营地由于基础设施不完善，既给游客带来不便，也

给环境造成伤害。另外，一些露营地还存在消防安全隐患，还有一些露营地因未办理相关手续面临拆除风险。

从需求端看，尽管不少人喜欢露营，但缺少相关素质。比如不久前，南京江北新区桥北滨江生态公园靠近江边位置的草坪失火，经调查很可能是露营人员使用明火导致。再比如，由于部分游客在林场野炊、在水库野泳，被广州流溪河林场劝离数百人。至于在露营时乱搭帐篷、乱丢垃圾等不文明行为更不少见。

没有人希望露营热昙花一现，而是期待露营活动保持“恒热”，以便做大露营蛋糕，各方共享露营红利。所以，针对露营热暴露的相关问题，亟须采取相应措施。只有

让露营供需两端规范化发展，才能给这项活动添柴助力，使其持续保持热度。目前，上海已经制定《经营性帐篷营地建设与服务规范》，湖南也出台了《露营活动组织服务规范》，有一定的示范意义。但要看到，多数地方的露营活动存在制度空白，更缺全国性的制度和标准。

任何一个行业只有规范化发展，才能走得稳走得远，露营也不例外。无论是供给端还是需求端，只有让其正当行为受到鼓励，不当行为受到约束，才能给露营“恒热”注入持续能量，否则，做大做强露营行业会面临很多拖累。希望参与露营活动的游客出发前先做好安全、环保等功课，也希望露营相关经营者遵循法律法规。

# 公共、密闭场所更应加强个人防护

张培元

5月3日，北京市疾控中心副主任庞星火在新闻发布会上介绍，疫情分析中发现1例感染者因3次上公厕引发3例续发病例，继而引发近40例感染者。5月4日，“天台发布”发布消息称，目前天台县麻车王路公厕传染链已致多人感染新冠病毒。

真的让人啼笑皆非，但又不得不严肃起来：上了趟公厕，就感染上新冠病毒。

然而仔细想想并不奇怪，公厕里原本空间密闭，气溶胶传播污染的概率不小，再加上不少人方便时很容易放松情绪，由打喷嚏、打哈欠等动作导致口罩与鼻腔及面部贴合不够紧密，如果再摘下口罩吐痰呼出浊气，更是给病毒侵入以可乘之机。

疫情防控需要把好“时时”“处处”“事事”等关口，时时绷紧思想之弦，处处守住防范底线，事事坚持慎终如始，全链条时段全方位做好相关工作。否则，就容易在让人忽视的地方“中招”。

比如，“公厕感染链”，或许只是个案，但其背后存在的问题必须得到重视。一方面，加大对公厕等公共场所、公共区域的消杀+保洁管理，将其作为疫情防控的关键点位盯紧看牢；另一方面，提醒大家养成良好的行为习惯，坚持科学佩戴口罩，不要在公厕取下口罩吸烟吐痰或补妆，等待时保持一米以上安全距离。

公众应牢记以下看似浅显却十分管用的常识：越是到公共场所，越要加强个人防护，越是在密闭场所，越要时时注意口罩不松动、防范意识及防范措施不松懈。



# “婴儿卡喉身亡”还需更多回应

丁慎毅

4月29日夜，睢宁县患儿石某远因气管内异物，由家人送至睢宁县人民医院就诊，后经睢宁县急救医疗站转运至徐州新健康医院救治，4月30日凌晨抢救无效死亡。“徐州发布”5月5日发布通报称，对睢宁县人民医院给予警告，对接诊医生郑某祥暂停执业活动，并作进一步调查。对其他相关责任人或部门也分别给予不同处理（5月5日《齐鲁晚报》）。

当地对涉事接诊医生及相关责任人的处罚虽然不算重，但不管是在热搜上还是新闻后的跟帖，不少网友反而为接诊医生叫屈，认为主要责任在孩子的父母身上，医生不能背这个锅。从通报之前对医院和医生的谴责，到通报后对医生的同情，网友们态度的转变至少说明，官方还需更多回应。

孩子家人发布的视频配文称，到达急诊后医院让其先做核酸检测，在等待的七八个小时期间并未对孩子施救，家长无奈发火才给孩子挂上了呼吸机。拿到检测单后，该院却让他们转院，却为时已晚。但从通报看，实名举报的视频里，除了婴儿夭折，其他没有一句实话。

根据通报，医院接诊患儿时，并没有以核酸检测作为前置条件。考虑到自身救治能力不够，于当晚21时开具了转院转诊单，告知患儿亲属尽快转诊，并帮助联系了患儿转院事宜。之后，接诊医生在与患儿父亲交代病情后处置其他病例，其间，先后6次向患儿父亲电话询问病情并催促转院。从这个脉

络看，更像是患儿家人拖延转院时间而耽误了救治。

当地的处罚理由是，医院首诊负责制落实不严格、未及时采取相关检查进一步明确诊断，与亲属沟通交流不充分、对患儿病情及可能产生的严重后果告知不到位；在转诊过程中，存在衔接不到位、未及时向接诊医院充分告知患儿的详细病情。确实，接诊医生安排转院后处置其他病例，似乎不符合首诊负责制的要求，但这源于急诊室人手少患者多的现实，不是医生能决定的。医院是否按规定做好了资源配置，需要更详细解释。

事实上，睢宁具有100万人口，5岁以下幼儿近10万人，幼儿气管进异物不算罕见。关键是夜间急诊是否配备了儿科医生或全科医生，以及是否有处理气管异物的儿童内镜。假如医院资源配置不当，不能把一切都怪到接诊医生身上。

当地出于疫情下稳定的需要，及时处罚医院和医生，有一定合理性，但是，信息越公开透明，民心才越稳定。如果造谣的平安无事，被造谣的却被停职降级，很容易让医生寒心，很可能造成医院在疫情期间的恐慌。

2021年1月，国家卫健委印发《关于保障群众基本就医需求并做好医疗机构感染防控工作的通知》强调，“对于急危重症患者，应当及时有效救治，医务人员做好防护，不得推诿拒诊”。这需要相关部门帮助医院完善制度、完善相应资源配置，让医院有能力及时有效救治。毕竟事后处罚只是补救措施，生命的消失是无法挽回的。

讲文明 树新风 公益广告

文明创建人人参与  
创建全国文明城市  
文明城市人人共享

文明宁波  
WENMING NINGBO

扫码关注宁波文明公众号

宁波市文明办