

稳住就业基本盘 筑牢民生压舱石 就业“成绩单” 如此书写

鄞州

21个“零工市场” 串起“15分钟灵活就业圈”



帮助更多人，在身边找到灵活就业岗位。

周琼 王琼璐

“最近疫情起伏伏，我想招几名小时工服务员，在人手不够时顶上，节约用工成本。”近日，云龙镇一家牛肉面馆老板徐先生在云龙镇零工市场登记了岗位招聘信息。家住在云龙镇云达社区的李晓丽来镇公共服务中心办事时，恰巧看到了这一幕，便向工作人员打听零工市场的情况。“我今年43岁，家里有卧床老人需要照顾，想要找个时间灵活的工作，这面馆离我家挺近。”在中心“就业红娘”的“撮合”下，双方一拍即合，立即达成意向，李晓丽第二天就去店里上班了。

像这样的对接，每天都在鄞州区上演。开业不到一个月，云龙镇零工市场已发布了46个零工岗位，招聘需求165个，不断有灵活就业者前来咨询对接。

“我们想通过区-镇街-村社三级联动，打造家门口的‘15分钟灵活就业圈’。”据鄞州区人社局相关负责人介绍，目前，“最美就鄞”零工市场已在鄞州区21个镇（街道）落地，这些零工市场呈多点网状分布，囊括

了周边企业单位的灵活就业岗位。求职者只要来到附近的零工市场，就能进行岗位对接，十分便利。如果有就业创业、灵活就业登记参保办理、职业技能培训报名、劳动纠纷调解等需求，还能到镇（街道）公共服务中心进行咨询办理。

“我们两兄弟是湖南人，来鄞州打工三年了。今年我哥从工厂出来做了网约配送员，时间自由，赚得也还行，我就跟着加入了这一行。”最近，赵刚和赵平结伴到东吴镇公共服务中心办理了灵活就业登记，接下来就可以自己交企业职工基本养老保险了，兄弟俩都很开心。“有时我会到镇上的零工市场转转，对比下各平台的收入。”赵刚说。

据鄞州区人社局相关负责人介绍，接下来，当地人社局还将完善灵活就业人员帮扶机制，优化新就业形态的信息、匹配服务，探索建立适应数字社会的就业培训体系，为就业困难的群体提供各类课程和就业指导服务，让更多的求职者有机会探索新型职业，让零工市场成为吸纳就业的“蓄水池”。

周琼 任社

找到活干，能有钱赚，通过云龙镇公共服务中心找到灵活就业岗位的李晓丽，和在一家食品加工企业上岗的山东务工人员刘沙武，都是第一季度宁波新增就业人员中的六万分之一。这样一个又一个的分子，汇就了一季度6.01万人的全市城镇新增就业总数。

第一季度我市就业成绩单出炉，城镇新增就业6.01万人，相较去年同期增长8.4%，全市现有就业登记单位34.33万家，同比增长13.14%，全市就业登记人数499.91万人，同比增长6.55%。在中国人民大学中国就业研究所与智联招聘联合发布的2022年第一季度《中国就业市场景气报告》中，宁波以1.28的CIER（中国就业市场景气）指数，在全国就业景气指数较高的城市中排名第二。

为稳住就业基本盘，一系列就业扶持政策快出快达。今年年初，我市出台支持企业留工优工促生产的通知，尽一切努力帮助企业降低生产成本、稳岗、扩岗。一季度结束之前，总额3.01亿元的稳岗返还资金已送达7.48万家企业；1.26亿元的留岗补贴和交通补贴也正在次第抵达1.63万家企业和29.56万名员工的账户中，为他们“好好干”送上定心丸。

发端于宁波，并在全省推广的“十省百城千县”劳务协作也正让更多的宁波企业扩岗用人有底气。据悉，我市人社部门采取市县联动方式，组成55支“小分队”赴安徽、江西、贵州、四川、湖北、河南等13省（市）30多个市（州），深入当地区县和乡镇街道开展劳务对接、协议签订、座谈会、招聘会等活动，专列包车等点对点接送1.2万余人，为员工快速返岗和优质劳动力引流打开渠道。同时，各级各部门广泛开展各类就业援助活动，在就业援助月和2022年春风行动期间，全市举办各类专场招聘活动500余场，帮助更多求职者和企业实现对接，同时组织参加职业技能培训人数1.73万人，免费就业服务39.58万人次。

镇海

打造“镇红劳务”品牌 让务工人员安居乐业



更多务工人员安居乐业共奔“共同富裕”。

周琼 张一琦

今年春节，镇海多了一群来自凉山州金阳县的老乡在这里就地过年，“我们要逛逛宁波，体验下‘八大碗’和‘过年猪’有啥不一样。”首次“打飞的”来镇海家联科技工作的比木方日夫妻收到了人社部门发放的新春大礼包，这也是镇海人社积极打造“镇红劳务”品牌的成果。

去年6月起，镇海与对口帮扶结对地区金阳县达成了劳务合作协议。今年春节前后，两地利用春节务工人员返乡时节再一次开展高效输出链式就业行动。镇海人社部门深入各基层HR群广泛征集企业用工需求，逐一电话了解对金阳员工需求情况，精选了1600余个适合金阳同胞的爱心岗位。金阳当地则提前入门入户排摸就业意向，送上政策和岗位。在两地充分的准备和动员下，2月27日招聘会现场，仅短短一个小时，便达成了120余个就业意向。第二天一早，务工人员便登上了安排好的爱心大巴，奔赴镇海就业新生活。

抵达后，他们就收到了政府和企业精心准备的生活大礼包。饮食不习惯，企业开设夜间小灶；生活太

单调，安排植物园一日游；民俗文化不一样，又组织“火把节”和“彝族年我们在一起”活动。在员工入职首日、首周和首月适应期，人社部门逐企上门开展座谈活动，听取员工意见和诉求。每家企业还有稳岗专员驻点，提供线上线下服务，协调岗位调换、解答各类疑问、走访在岗人员等，确保金阳务工人员稳定就业、安心生活。

春节前后，为了满足春季用工需求，企业纷纷出台补贴和奖励，鼓励“老乡带老乡”来镇海。在家联科技工作3年多的凉山人邱友呷，已从入职时的一名小保安成长为公司的保安队长，企业的关怀、可观的收入让他把“心”落在了镇海。今年3月，他主动请缨跟公司一起来到金阳参加招聘，现身说法，招到了17名老乡来镇海就业。同属家联科技的卢比哈，因为踏实肯干，工作第二个月就拿到了7000多元的工资，喜出望外的他不忘企业的知遇之恩，在彝族年返乡之时，带领了40余名家乡亲朋一同来家联工作，不仅自己拿到了带岗奖励，解决了企业的用工之急，也让老乡们端上了“稳稳的饭碗”。

江北

织密失业人员再就业“保障网”

周琼 张俊涛 米兰

“多亏了江北区人力资源市场的牵线搭桥，年初又集中开了这么多场招聘会，帮助我找到了这份工作。”近期，年逾五旬的胡振华与宁波市艾倍思并华汽配有限公司签订了劳动合同。胡大伯告诉记者，他自从失业以后，四处求职碰壁，今年3月，在江北区人力资源市场的帮助下，他终于找到了满意的工作。

就业是民生之本。近年来，江北区坚持“六稳”“六保”稳就业原则，针对“扩中”“提低”重点群体，送出一揽子政策福利。今年1月初，江北区出台稳岗稳岗“四条举措”，发放留工优工专项补贴超1000万元，惠及29923人。第一季度，累计受理各项就业创业政策近1100余万元，涉及企业780余家4106人次；并为辖区企业减免失业保险费1356.5余万元，惠及21444家企业。

针对胡大伯这样的失业人群，江北区人社局给予了重点关照。“我们为收入水平低、发展能力弱的‘提低’重点群体建立‘一人一档’，摸清帮扶底数，并通过‘云平台’实现精准服务。”江北区人社局相关负责人告诉记者。为了让更多群众、企业通过不同渠道找到合适的工作，招到

更多人才，江北区人社局积极走访辖区企业及群众，了解用工就业需求，针对性地搭建“线上+线下”就业供需平台。截至目前，江北共启动17场“春风行动”系列线下招聘会，举办了首场云端招聘活动，30余家劳务基地同步观看直播，2小时累计1.5万人次观看。招聘活动启动以来，累计3300余人达成初步意向，全区123家重点监测企业用工保持整体平稳。

授人以鱼不如授人以渔。为了让更多意向就业者都能找到工作，江北区人社局不断夯实就业服务平台，完善就业培训体系，加大职业技能培训力度，通过有效的技能培训为适岗就业、稳定就业提供了保障，实现了新增就业和岗位需求的双增长。目前，江北区共有技能劳动者15.8万人，高技能人才5.4万人。

截至第一季度，江北区城镇新增就业人数3912人，交出了失业人员再就业率连续三月位居全市第一的优秀“成绩单”。“接下来，我们将继续对标高质量发展建设共同富裕先行标兵要求，着力擦亮‘乐业江北’金名片，打好惠民助企组合拳，以高质量就业推动‘扩中’‘提低’，助力共同富裕。”江北区人社局相关负责人表示。



多种途径搭建人岗匹配平台。

余姚

下足“绣花”功夫 打造托底安置服务品牌



公益性岗位，帮助不少就业困难人员重新上岗。

周琼 周琦

“双手握住这个绿色手环，慢慢地拉伸，一、二、三……”在泗门镇温馨之家托老托幼公益性岗位工作的老谢，正在帮助社区行动不便的老年人做康复性训练。50多岁的老谢，膝下无子女，父母年老体弱需要赡养，由于年龄偏大，也没有专业的就业技能，一直没有找到合适的工作，经过社区文化、社区托老托幼、保洁、车辆看管等公益性岗位工作，每月稳定收入2200多元。

目前，和老谢一样，通过余姚人社部门就业援助，在公益性岗位工作的就业困难人员共有143名，每月领取公益性岗位补贴2200多元。他们大多就近安置在社区文化、社区托老托幼、保洁、车辆看管等公益性岗位工作，既能照顾家庭，又拥有一份稳定的收入。

“我市专门建立了公益性岗

位管理服务中心，是宁波大市唯一一家由人社部门组织成立的县级公益性岗位管理服务机构，近三年来已累计开发公益性岗位近600个。”余姚市就业管理服务中心负责人这样介绍。

据悉，该市公益性岗位管理服务中心致力于公益性岗位开发管理，针对就业困难人员年龄偏大、就业能力偏弱的特点重点开发保洁、车辆看管等公益性岗位。同时，该市依托镇、村两级运行信息排摸机制，精准掌握就业困难人员身体状况、就业意向，针对性地开展托底安置工作。

据悉，今年以来，为扩大重点群体的就业，余姚市人社部门靶向针对各类重点就业群体特点，精准开发工作岗位，精准对接求职需求，实现城镇新增就业稳定增长，该市第一度城镇新增就业6563人，同比增长5.8%。

慈溪

全流程服务助力 大学生“筑梦慈溪”

周琼 黄远鑫

“我在慈溪工作了大半年，越来越爱这个城市。她就像我的第二故乡，我想要长久地留在这里。”来自西北师范大学知行学院的25岁大学生席康如是说。

2021年9月，慈溪市人力社保局组织了20家重点企业赴兰州开展校企合作交流活动。在兰州信息科技学院的2021“在慈等你、溪爱人才”专场招聘会上，席康与月立集团“看对了眼”，从此，开始了他与慈溪的不解之缘。

初来宁波，人生地不熟，席康的心中也有过忐忑。到月立集团实习上岗后，同事耐心为他介绍公司情况，两周后，席康便对公司有了进一步的了解，接手工厂区的验厂工作。在经理和同事的带领下，席康快速上手，经过一段时间的工作和学习之后，已经能独当一面，独立处理验厂相关事务了，他也被公司任命为验厂主管。

从实习，到就业，再到留住人才，近年来，慈溪市新举不断，实招频出，在高校毕业生留才引才方面下了功夫。

在实习环节，当地推动就业实践基地提质提量，促进校企双方在助学扶贫、实习就业等方面开展深层次、

多元化合作。在引才方面，除了组织企业参加“毕洽会”“高洽会”等省、市各类线上线下引才活动，促进企业和学生双向对接，吸引英才来慈就业以外，慈溪市人力社保局还前往甘肃、湖南等10个省份组织了20多场“在慈等你、溪爱人才”校招活动，600余家企业累计提供了4000余个岗位，像席康这样的外地大学生就是通过这种方式来到慈溪开启职业生涯。

同时，慈溪市人力社保局还推出一揽子保姆级贴心政策，优化各项毕业生补贴政策，精简流程、提高标准，在实习、求职、就业、创业等毕业生重要节点形成链条式补贴体系。通过一系列叠加效应，帮助各类青年大学生在慈安居乐业。

最近，席康将自己在家乡的女朋友也介绍到了月立集团工作，一对恋人变成了同事。“我们决定在慈溪这个第二故乡发展下去，争取将来在慈溪买房定居。”席康动情地说。

截至2021年底，慈溪市新增就业大学生约1.2万人。“我们想要打造慈溪‘青年友好城’品牌，让更多大学生‘筑梦慈溪’，助力我市成为人才蓄水池和新高地。”慈溪市人力社保局相关负责人表示。