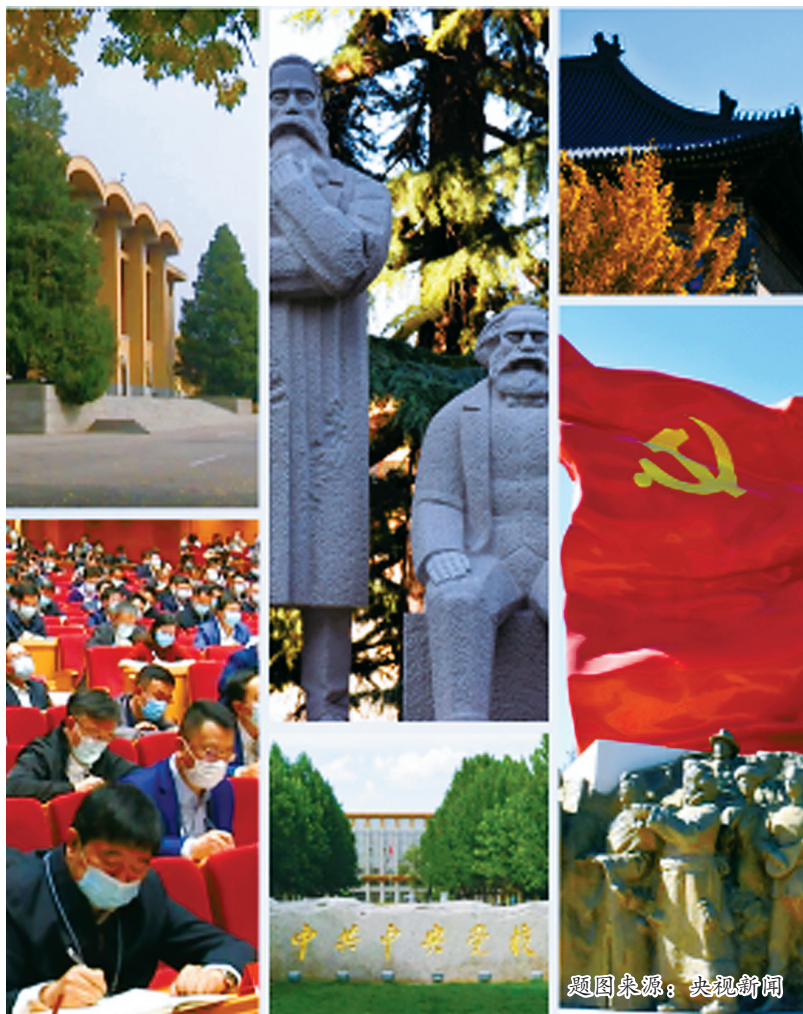


提升领导干部塑造变革能力需把握的关键点



题图来源：央视新闻

1 政治定力 塑造变革能力的首要

严满维

政治定力内涵丰富，是一个有机整体，反映的是政治信仰、政治立场、政治态度、政治纪律。政治定力主要集中体现为对马克思主义的坚定信仰、中国特色社会主义的坚定自信、党性修养初心使命的坚守践行、严以律己的内心自觉等。政治定力是党员领导干部的必备能力，也是提升塑造变革能力的前提和首要。

政治定力是领导能力中的第一位

习近平总书记指出，在干部干事创业所需的各种能力中，政治能力是第一位的。有了过硬的政治能力，在任何时候任何情况下都能“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。政治定力是一种执政能力。习近平总书记多次强调领导干部要增强政治定力：检验一个干部理想信念是否坚定，主要看干部能否在重大政治考验面前有政治定力，是否能树立牢固的宗旨意识。

宁波在加快建设现代化滨海大都市的新征程中，领导干部的作风、状态、能力直接决定其建设成效。领导干部唯有把政治建设摆在首位，不断提升政治判断力，增强科学把握形势变化的洞察能力，做到见微知著、一叶知秋；做到从倾向性、苗头性问题中感知风险，做到到“国之大事”树立大局观、战略观，从而提高战略思维、开阔战略视野、增强战略定力。领导干部不断提升政治领悟力，干工作、作决策就不会迷失方向；就能做到相机决策，先人一步、快人一拍；就能做到唯实惟先、善作善成，干在实处、走在前列。

政治定力是塑造变革的前提保证

身逢百年未有之大变局，当代中国正经历着矛盾风险的大挑战、治国理政的大考验，唯有解放思想、实事求是、守正创新，全面建成社会主义现代化强国的奋斗目标才能实现。领导干部必须不断增强志不改、道不变的坚定，增强主动应变、积极求变的决心，不断提升在危机中育新机、于变局中开新局的能力。宁波建设现代化滨海大都市的蓝图已经绘就，领导干部唯有主动塑造变革，才能跟上时代步伐、勇担时代大任、不辱时代使命。

坚持守正，变革才能保证正确方向、拥有光明未来。中国特色社会主义制度之所以能永葆生机活力，一个重要原因是遵循了守正创新之道。我们党之所以能够不断创造新的辉煌，根本原因就是始终一贯重视政治建设，坚持用马克思主义理论武装头脑，使全党始终保持思想统一、意志坚定、行动协调、战斗力强大。创新的前提是守正，同样，变革的前提也是守正，必须把坚持正确方向的定力与勇敢变革的自觉统一起来。政治定力保证了变革中坚持正确的方向、立场和原则，领导干部要不断提高政治站位，进一步发扬政治自觉，在塑造变革中不迷失方向，始终把群众放在心头，始终把群众的获得感、幸福感、安

全感、认同感作为制定各项方针政策的出发点和归宿、衡量各项工作得失的最高标准。

增强政治定力要着力做到“三炼”

政治定力不是天生的，必须通过学习和实践才能获得。习近平总书记强调，提高政治定力和政治能力，要靠学习，更要靠政治历练和实践锻炼。在新征程中，领导干部必须强化思想淬炼、政治磨炼、实践锻炼，不断提高政治定力。

1、思想淬炼提高政治素养
修德炼心、增强定力，关键是做到勤学善思、学以致用。习近平新时代中国特色社会主义思想是中华民族伟大复兴新征程中的指导思想，领导干部要用科学理论武装头脑，一要做到真学真懂。要原原本本、老老实实读原著、学原文、悟原理，带着真情学，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去、把变革摆进去。要学深悟透，系统学、整体学，知其然又知其所以然，带着真理学，切忌学习表面化、形式化、碎片化。二要做到真信真用。信仰坚定才能定力十足。通过学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史和人类文明发展史，真正做到学史增信，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

2、政治磨炼提升政治品质
政治品质提升必须经受多岗位、多层次、全方位的政治磨炼，在政治磨炼中坚定信念、增长才干、塑造变革。扛起五大历史使命、建设现代化滨海大都市，领导干部任重道远。一要坚守政治原则，把握政治方向。领导干部必须有“咬定青山不放松”的韧劲，在任何情况下政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。在变革的方向问题上，切忌遇到一点困难挫折就打退堂鼓。该改的坚决改，不能改的坚决守住，坚定丝毫不动摇走中国特色社会主义道路的政治定力。二要严守政治纪律，锻造一流作风。领导干部要看清哪些事该做、哪些事不该做，要时刻自重自省，有“检身若不及”的自觉，经常对照党章党规党纪、对照初心使命，主动查找、勇于改正自身的缺点和不足，守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关。

3、实践锻炼提升政治能力
领导干部只有在实实在在的社会实践中，在真真切切的基层治理中，通过实践锻炼，才能提升政治能力。一是在为民造福中，增强政治担当。只有深入基层一线，才能真正做到从群众中来、到群众中去，成为群众的贴心人，切实解决群众急难愁盼的问题。真正沉下去解决问题、化解矛盾，切忌居高临下的心态、切忌浮于表面的形态；创新开展下沉式调研，通过解剖“麻雀”掌握真情，在经过深入调查研究的基础上出政策、作决策。二是在攻坚克难中，提升政治魄力。坚决破除“甘愿躺平、安享躺赢”的佛系状态，要逆水行舟、奋勇争先。面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。
(作者单位：市社会科学院)

2 创新魄力 塑造变革能力的核心

谢磊

当前，建设变革型组织、提高干部塑造变革能力，已经成为全省各级组织和干部队伍建设的重点任务，这就要求领导干部应具备较强的塑造变革能力，以适应繁重艰巨的任务提出的要求。创新力是塑造变革能力中的关键一环，领导干部要把提升创新力摆在开创新局面、见到新气象的核心地位。

创新力是领导能力的必备特质

其一，创新力本身是一种综合能力。领导干部的创新力，主要是指领导干部在领导活动中通过创新思维，创造性地运用各类知识，发现、分析、解决新问题的能力。创新力主要表现在自主选择观念、注重系统的谋划和面向未来的决策，它是集分析判断能力、决策能力、组织指挥能力、应变能力等诸多单项功能为一体的综合能力。其二，创新力还是一种高层次的能力。各种领导力最后都指向创新力的提升。例如，学习力为创新力打下基础，可以将创新力看作是学习力的高级阶段；创新的前提之一就是洞察，可以把洞察洞见事物的本质和发展的趋势作为一切创新开始的源头；只有秉持自我革新，摆脱束缚、突破旧框框，才能进行创新。其三，创新力更是激活其他领导能力的关键。创新力的具备确实需要以一些领导能力为基础，但关键是创新力为其他能力注入生机和活力。例如，只有为创新而进行的学习，才是把握了学习的要义所在；创新的过程本身就是一个要素整合的过程，体系重塑、功能优化激发了整合力；创新带来了新思路，改进了新方法、采取了新技术，必将大大提升执行效力。

力，改变事物本质所需的打破常规、突破现状、冲破定势等都源自创新思维，而且，不断地塑造变革更是需要持续的创新力。其二，创新力是直接推动变革的“推进器”。在塑造变革的实践中，唯有创新才能实现变革。以塑造变革型组织为例，组织结构怎样搭建才能承接功能且具备快速反应能力，队伍状态怎样维持才能保持生机活力并应对外部风险挑战，组织文化怎样打造才能形成共识、凝聚人心，具体运作方式怎样变革才能具备强大的实践能力等等，这些都需要领导干部充分发挥创新力这个第一动力，创造性地、创新性地将组织目标或愿景变为现实。其三，创新力是克服变革阻力的“清障机”。变革不单单是改进与完善，它更多的是指向平衡状态的打破，与之相来的必是种种困难和前所未有的挑战。领导干部面对复杂局面和纷繁矛盾，如何统筹多种关系、兼顾各方利益，按部就班、照抄照搬是行不通的，特别是对于一些深层次的矛盾，只有从战略的高度，靠创新力来破解难题、寻求突破。

提升领导干部创新魄力的“四要”

创新力不是与生俱来的，领导干部要通过勤奋努力、勇敢探索、善于总结去获取，需要投身丰富多彩的社会实践之中，统筹推进理念创新、实践创新、路径创新、方法创新等。

1、要用系统思维引领创新力
综合运用多种思维方式。所有创新是创新思维的物化过程，是灵活运用各种思维方法创造新的思维成果的活动，领导干部要充分认识到，创新思维是创新能力的核心和支柱。领导干部要克服教条主义和思想僵化，勇于打破思维定势和路径依赖，摆脱传统思维方式的束缚。领导干部还要不断提高综合运用多种思维方法的能力，如正向思维、逆向思维、聚合思维、发散思维、局外思维等等，从而积极大胆地提出新概念、新假说、新思想。创新不是修修补补，也不是局部改造，创新需要对理念、机制、工具、手段、方法等进行全方位、系统性的重塑，树立系统思维。

2、要以问题导向锤炼创新力

创新力是塑造变革的核心动力

其一，创新力是塑造变革理念的“打火石”。只有理念先行才能行动自觉，塑造变革需要先行有变革相关的思想理念。同时，变革思想理念的萌发来自创新

3 自我革新 塑造变革能力的关键

孟献丽 李振国

习近平总书记指出，要在自我革新上求突破，深刻把握时代发展大势，坚决破除一切不合时宜的思想观念和体制机制弊端。自我革新，是领导干部提升变革能力的关键。只有刀刃向内、革故鼎新，推进自我革新，才能提升领导干部的变革能力，激发生机活力、永葆政治本色。

自我革新是生成变革能力的内驱动力

作为变革能力的生成力量，自我革新的关键在“自我”。自我革新是自我反思、否定、超越的一种积极的、自觉的革新性行动，是主动拿起“手术刀”，自己给自己动手术。

中国共产党既是变革的主体，也是变革的对象。一百年来，中国共产党历经沧桑而不变、历经磨难而更强，其中最重要的一点就是领导干部能从“自我”出发，正视自身的问题与不足。党的百年历史经验表明：“打铁还需自身硬”，领导干部生成变革能力必须依靠自我革新这一关键内驱动力。正是由于从未放弃自我革新，中国共产党才能领导人民迎难而上，从胜利走向新的胜利。同时，也有一些领导干部思想僵化、行动懈怠，缺乏自我革新的勇气，背离了党的宗旨，逐渐丧失了变革能力，因此，在全面深化改革的关键时期，领导干部更要把握生成变革能力的内驱动力。

自我革新是塑造变革能力的关键要素

党要保持活力，领导干部就需要具备变革能力。在“两个百年”大变局之下，塑造变革能力的关键在自我革新。自我革新就是要调动全党的创造性，与时俱进、守正创新，始终保持自身适应形势变化的能力。只有围绕“革新”这一核

心，才能塑造变革能力。自我革新包含改革和创新，改革就是要改变旧制度、旧事物。创新就是在改革的基础上坚持制度、体制和理论创新。理论创新是领导干部进行自我革新的关键，是领导干部成功塑造变革能力的内在基础，制度创新、体制创新则是塑造变革能力的外在机理，是理论创新后的水到渠成。在新时代伟大实践中，领导干部的自我革新是全方位的、立体化的，只有在不断自我革新过程中塑造多方面的、多维度的变革能力，才能适应不断变化的外部环境。

以“四于”魄力推进自我革新，提升变革能力

自我革新是中国共产党跳出历史周期律的答案之一，超凡的变革能力是党和人民取得事业成功的关键驱动力。领导干部作为推进党和人民事业的核心理力，自身要做到敢于自我革新、善于自我革新，严于自我革新、勤于自我革新，切实提升自身变革能力。

1、敢于自我革新，在刀刃向内中磨砺变革意志

党的斗争性要求领导干部要敢于将刀刃向内，磨砺变革的意志以提升变革能力。领导干部要自我革新，就是要敢于刀刃向内，进行自我剖析、自我批评。要敢于自我揭短亮丑，对自身存在的问题不遮掩、不回避，主动摆出自身缺点，挑出自身的毛病；要带头放下私心杂念，大胆开展自我批评、带头进行自我革新，找问题、找不足，重分析、重解决，营造一个良好的“自我批评”氛围。

2、善于自我革新，在终身学习中增强变革本领

党的先进性要求领导干部要善于终身学习，增强变革本领以提升变革能力。塑造自我变革能力，要靠各级党组织进行思想教育、组织培训，最主要的是靠领导干部自觉、持续、终身地学习，主动在学习的过程中检视自己，扫清身上的政治灰尘，不断去除思想观念中的“杂质”。领导干部不仅要在学习上通过学习达到自我革新、增强变革能力，而且

解决问题是提升创新力的“磨刀石”。任何创新都是从提出问题开始的，实实在在地解决问题才是有价值的真创新，通过破解各种问题锤炼出来的创新力才是过硬的真本领。领导干部要奔着问题去创新，了解存在的问题、研究探索问题产生的原因、选择解决问题使用的各种方法，以创新的实效推动问题有效解决、推动工作真正落地、推动“疑难杂症”胜利攻克。解决体制机制问题是提升创新力的“度量衡”。在诸多亟待解决的问题中，最关键的还是体制机制问题。领导干部在工作过程中，要以极大的政治勇气，突破以往不合时宜的制度束缚，要在法律允许的范围之内，依法合规推动体制机制创新，同时，注意不断完善针对创新本身的激励创新、引导创新的体制机制。

3、要靠党建带全局提升创新力
发挥党建创新的引领作用。创新需要组织、引领和推动，领导干部的创新力也需要培养、激发和调动。党是领导一切的，创新的产生、创新力的提升，同样要靠加强党的全面领导和全面加强党的建设。要发挥党建引领全局的作用，补齐党建引领功能存在的短板，形成抓党建带全局的有效机制。党建自身必须带头创新，要推动党建理念、方式、手段全方位全要素创新，实行流程再造、规则重构、功能塑造，以党建工作的创新强化党对各方面工作的领导，从而引领领导干部创新力的提升。

4、要借数字化改革激发创新力
数字化改革本身就是创新，而且还是推进各领域创新裂变的“催化剂”，它不仅大幅提升经济活力和整体竞争力，还能进一步提升社会治理能力。领导干部要用好数字化改革这个“总抓手”的引领、撬动、赋能作用，以数字化改革激发创新力。借力数字化改革，突破各种瓶颈，打破与时代不相适应的生产方式、生活方式，推进经济社会深层次系统性制度性重塑。领导干部要当数字化改革的重塑先锋，既关注“大场景”也把握“小切口”，把应用场景开发与流程再造、规则重构、功能塑造、生态构建协同起来，以创新驱动更高层次更广领域的全方位变革。
(作者单位：市社会科学院)

编者按

各级领导干部是中国特色社会主义事业的组织者、领导者、推动者，其领导能力的强弱，直接关系到党和国家事业的发展。随着改革的进一步深化，面对新的使命与任务，浙江省委反复强调建设变革型组织、提高干部塑造变革能力，要求领导干部全面增强洞见力、先决力、整合力、耐压力、执行力、创新力、学习力、自我革新力等“八个力”。宁波市第十四次党代会提出，建设现代化滨海大都市，不是修修补补、零敲碎打就能实现的，必须更新观念、创新理念，以系统性思维塑造变革，以创造性张力推动变革。为此，要推进干部能力变革，着力提升政治定力、洞察能力、创新魄力、执行效力、自我革新动力。本期“社科苑”提出，提升领导干部塑造变革能力需把握以下关键点：首要在于政治定力，核心是拥有创新魄力，关键是具有自我革新力。

(作者单位：宁波大学马克思主义学院)