

基层治理创新

近日晚上，奉化萧王庙街道高架桥下的剡江体育公园里，乐声悠扬，数十名村民在专业老师带领下，学习跳跳恰恰舞。活动组织者项宋元说，今年首批舞蹈班原计划招收三十几名学员，没想到吸引了来自前葛、牌亭等村的五六十名村民来报名，“别看他们都是农民或厂里做工的，学得可认真了”。

“把更多农村地区的群众吸收进文化‘朋友圈’，塑造乡村文化之魂，需要用新思维、新方法把各方资源很好地整合起来，提升文化综合服务能力。想让村民离开麻将桌，得看基层文化这道菜做得好不好吃。”奉化区萧王庙街道党工委相关负责人说，自去年5月起，街道创新性地探索社会文化“3+1”管理运行机制，调动激活各村文化礼堂、农家书屋、新时代文明实践站等阵地作用，实现资源共享，真正做到“天天在开放”“周周有活动”“月月有主题”，使文化礼堂成为人们传承文脉记忆的“乡愁基地”和凝心聚力的精神家园。



杜郎村村民排练腰鼓舞。(余建文 庄福庆 摄)

想让村民离开麻将桌 得看基层文化这道菜做得好不好吃



大埠村村民端午包粽子。(余建文 庄福庆 摄)



前葛村文化礼堂举办村民健康讲座。(余建文 庄福庆 摄)



青云村村民学习做包子。(余建文 庄福庆 摄)

记者 余建文 通讯员 庄福庆

这些年，农村文化礼堂已遍地开花，表演舞台、各种影音器材等配置越发齐全。硬件条件大步提升，但很多地方的农村文化活动的开展得并不尽如人意。除了过年过节时排练几个节目，大多数时候文化礼堂的功能是村民的“婚宴中心”，而乡村文体中心多半成了老年棋牌室。“在村（社区）一级，文化活动搞不起来，礼堂经常闲

引入团队运营 融合三大阵地

置，原因很多，而普遍的难题是基层缺乏专业人才，可用资源少。”萧王庙街道宣传委员裘剑波说。为了破解难题，让文化礼堂真正“活”起来、“用”起来，街道以政府购买服务方式，引进第三方专业化团队，统一运营街道文体中心、新时代文明实践所、文化礼堂指导服务中心三大主阵地，包括日常管理、设备维护、图书流

转、活动开展等工作。同时，建立一支文化督导队伍，督导各村组建村级志愿队伍、文化队伍，开展社会文化活动。团队负责人宁波桃缘文化发展有限公司总经理李水冰介绍，萧王庙街道有20个村，村村建了文化礼堂。团队派出4名督导员，每人联系5家文化礼堂，帮助各村确定活动主题，制订活动计划、

开展督导，构建“1+5”网格管理模式，并对礼堂管理人员定期开展培训。“我们推出‘自行+协助’的线上点单模式，比如村里要搞活动但缺少专业老师指导的，我们可帮忙牵线搭桥。”李水冰说，管理团队与奉化区的多个志愿者服务队、文明创建平台以及文艺团队建立合作关系，实现多级资源快速有效导入农村。

把脉基层需求 精准对接服务

如何让村民离开麻将桌、牌桌，自觉走进文化礼堂、农家书屋接受文化熏陶，就得看基层文化这道菜做得好不好吃、诱不诱人。街道组织人员对20个建制村逐一走访，征求群众意见，形成了符合当地实际需求的服务菜单，涵盖戏曲、非遗、健身、便民、助困等十大类78项服务内容。

线上平台现有资源进行整合归类，挖掘、培训一批农村文化人才，扩充服务资源。农村懂理发的人才少，团队引入奉化区理发协会理事缪强开培训班，帮助乡村理发师提高手艺。历史文化名村青云村依托原有的孙氏宗祠打造了文化礼堂，古式内庭是祭祀祖先、举办活动的场所，外庭洋楼则是藏书楼和议事厅，不仅是村民日常读书学习的好去处，还是化解村民矛盾

的好场所。结合研学游等活动，青云村已成为一个传承非遗技艺、弘扬国学文化、承载农耕文化的重要基地，延续乡村千年文脉。街道文化礼堂指导服务中心构建每月“活动定期策划、资源定点配置、服务定时配送”三服务机制，着力破解活动策划、理论宣讲、专业志愿服务等人才缺乏难题，全面激发街道、村两级阵地“活跃度”，让“阵地用起来、活动热起来、人员动起来”。

千场活动进村 打造精神家园

运营机制创新打通原本“分隔”的阵地，网格化管理激发活力，萧王庙街道社会文化发展呈现全新面貌。去年秋天，街道文体中心融入“棠云茶亭”典故，先后推出“奉一杯茶”“小小管理员”等活动，4个月里累计接待访客逾2万人次，形成日日爆满、排队使用文体设施的场面。去年下半年，街道各文化礼堂累计开展桃源宣讲、“我们的家园”读书会、腊八送暖粥、便民服务等活动1000余

场，举办重演戏曲下乡、晒奉过年迎新春等特色文化活动50余场，并实施志愿项目10余个。“现在村礼堂文化活动不但节目丰富，档次也提升了。”前葛村村民戴寅军从事酒水销售，平素喜欢跳交谊舞，“以前我自己在手机上看视频学着跳，总归差点火候，现在街道派了专业舞蹈老师到村里手把手教学，我的舞技进步了一大截。”经过培训，像戴寅军这样的草根文艺达人正在快速增多。

李水冰说，接下来他们要加紧推出一批礼堂文化活动，比如举办越剧演唱、表演和舞蹈、太极拳、大合唱等10个培训班，每班招收30人至50人，学制半年，争取让一批乡村文艺骨干脱颖而出。通过“一村一品”，发挥各个村的艺术特长，吸引更多群众参与，像棠云村主攻太极拳，青云村展示书法、舞蹈特色，何应村聚焦发展乒乓球运动……此外，通过定期举办文化礼堂

镇海工匠引领金阳学子飞出大凉山

记者 沈孙晖
通讯员 袁力波 臻仁社

“看到你们，我仿佛看到了20年前的自己。我从浙江山区走出来，读技校、当焊工，靠踏实奋斗，一步步走到今天……”台上，范丽锋娓娓道来；台下，学生们认真聆听。

全国五一劳动奖章获得者，享受国务院特殊津贴，浙江省“首席技师”、宁波市“首席工匠”……范丽锋身上的荣誉不胜枚举。近日，这位“大国工匠”走进凉山金阳县洛觉中学，向学生们亲切分享自己的奋斗人生。

此行赴金阳，范丽锋还以镇海石化建安工程有限公司人力资源部部长助理的身份，为报名今秋

就读镇海区技工学校“石化建安金阳班”的学生们面试。这也正式吹响了“两地东西部协作之职业教育培训‘蓝鹰工程’”的集结号。

“蓝鹰工程”的名字，取自“蓝领”之“蓝”和“雄鹰”之“鹰”。该职业教育培训项目由镇海区技工学校、金阳县教体科局和镇海石化建安工程有限公司三方联合培养，面向金阳县脱贫户、监测对象家庭的初三应届毕业生招生，在镇海区技工学校专门组建一个三四十人规模的“石化建安金阳班”，专业为机电一体化技术。

据悉，该班学生完成三年学业后，经考评合格即可无缝衔接进入石化建安公司工作。同时，学生在校三年的学费、食宿费等基本生活费用全免，按照每名学生每学年

2.5万元左右的标准，由镇海区人社局等相关部门和学校、企业共同承担。

经金阳县教体科局前期动员，该县有近百名初三学生报名，其中符合报名条件的有46人。为此，范丽锋和公司人事专员孔立在金阳县教体科局相关科室负责人的陪同下，专程走访了双龙坝中学、洛觉中学、灯厂中学和南瓦九年一贯制学校。

为了拉近距离，孔立给学生们播放了宁波和石化建安的宣传片，并介绍了公司的相关情况。据悉，学生们填写完信息登记表，并经过面试筛选后，将根据他们的中考成绩、体检结果等确定最终入学名单。

“我想去镇海学技术。”双龙坝

中学的学生苦曲布在面试结束后，内心充满期待。苦曲布的父母在家务农，他有两个哥哥和一个姐姐。身为老么的苦曲布希望飞出大山，到外面的世界看看：“我的成绩不太理想，考高中挺难，如果可以学好技术，就能找到一份工作了。”

灯厂中学的曲小呷，家中有哥哥、姐姐和妹妹，父母都是农民。他十分想去镇海学习，父母也都支持。“宁波很漂亮，我会好好学习，努力工作。”曲小呷说。

“我希望这些孩子能去大山外面的世界，好好学一门技术。凭本事吃饭，一样可以成才。”范丽锋告诉记者，他向学生们分享自己的人生经历，就是为了鼓励他们，“离开父母和从小长大的生活环境，远赴2000公里外的异乡学



范丽锋指导金阳学子填写信息登记表。(袁力波 摄)

习，孩子们心里可能会犹豫、紧张。我们一定会努力营造一个让大家舒适安心的学习和生活环境。”据介绍，首届“石化建安金阳班”将于今年9月在镇海区开班上课。“通过东西部协作，整合发挥镇海的资源优势，通过校地企三方紧密合作，创建‘入校即入企、毕

业即就业’的新型模式，实施定向培养，让学生们没有后顾之忧，掌握实实在在的技术。”镇海驻金阳工作队负责人表示，未来镇金两地将根据该班的开办成效，继续组织报名，也期望有更多的企业加入“蓝鹰工程”中，帮助一批又一批“蓝色雏鹰”飞出大凉山。