

沛岱汽车： 让汽车自动驾驶技术不再“卡脖子”

走进2022宁波最具投资价值企业

编者按

发现好苗子，助力新发展。今起，本报联合市地方金融监管局推出“走进2022宁波最具投资价值企业”栏目，展示一批具有成长性、优质宁波中小企业，帮助他们多元化融资、全周期孵化，早日进军更高资本市场。

记者 冯璜

“当前甚至未来几年，自动驾驶系统将是全球汽车行业抢滩的蓝海。”盛夏的午后，在沛岱（宁波）汽车技术有限公司，创始人兼CEO曹鹏如是说。

目前，国外行业的共识是，进

行自动驾驶系统的测试通常需要跑完数十万公里，如果完全通过实车测试，从人工和油耗成本来看，需近百亿元。无疑，对于不少车企来说，这样的测试不仅遥不可及，成本更是不可估量。“到现在为止，自动驾驶车辆还没有大范围商业落地，其中一个核心问题就是缺乏一种有效的测试验证机制，用以证明自动驾驶系统是足够安全的。”

如何跨越这道“鸿沟”？作为德国达姆施塔特工业大学博士，2017年回国后，曹鹏立足在环仿真领域，在上海成立了沛岱汽车，专注于提供自动驾驶系统开发和验证服务，其核心技术为传感器物理级仿真，为整车厂以及供应商提供软硬一体、基于在环仿真测试技术的主动安全和智能驾驶开发测试验证解决方案，产品线覆盖数据产

品、软件产品、硬件产品、验证平台。去年11月9日，沛岱（宁波）汽车技术有限公司成立并落户镇海，今年2月完成数千万元PreA轮融资。

在曹鹏看来，“仿真测试已经成为非常关键的路径，通过把真实道路在云端或计算机系统中进行仿真重现，或者直接生成各种各样的随机道路与交通形式，重现一个逼真且丰富的仿真测试环境。一方面，仿真车辆可以加倍速运行；另一方面，也可以节省真实路测的油耗、车损、人员成本等。采用这种形式来促进自动驾驶安全验证，使遥不可及的数十亿公里测试里程成为可能。”

“全物理级传感器模型就是我们的核心竞争力。”曹鹏告诉记者，它将传统的基于几何光学的仿真升级为基于物理光学的仿真，可以高度还原详细物理现象的真实表现，如大气衰减和各种天气干扰、反射、多径反射、干涉等。经过第

三方专业测试，沛岱汽车的传感器模型可达到85%的传感器仿真还原度，从而大批量替代实际测试道路，真正解决自动驾驶技术落地的“卡脖子”问题。

在公司发展的5年时间里，沛岱汽车还不断扩大自己的“产学研”朋友圈，先后与同济大学、德清车百高新、浙江省智能网联汽车创新中心、上海第二工业大学等企业和机构建立合作关系，推动自动驾驶相关技术落地。

目前，沛岱汽车共拥有软件著作权19项，并与国际头部车企及国内外十余家车企与零配件供应商等开展深度合作，为其自动驾驶研发提供测试验证能力，累计营收已达3000万元。

“大多数业内人士预计，到‘十五五’，L3的自动驾驶系统将会投放市场。对我们来说，功课要做足，这样才能更好地迎接测试爆发期，企业也才能实现新一轮的发展。”曹鹏表示。

二季度，宁波雇主 开出10537元平均月薪

本报讯（记者周琼 通讯员任社）在刚刚过去的第二季度，宁波企业主为心仪的人才开出10537元的平均招聘薪酬，继续稳居全国高薪排行榜前十。记者注意到，在现阶段招聘中，学历和薪资水平的正相关越来越明显，博士的平均招聘薪酬最高且增长最快，突破3万元/月。

在智联招聘最新发布的2022年第二季度《中国企业招聘薪酬报告》中，记者注意到，二季度以来，疫情影响对企业经营影响明显，招聘需求随之收缩，但平均招聘薪酬不降反升。智联招聘宁波站的一名负责人告诉记者，一方面，从往年规律来看，每年一季度是招聘求职旺季，市场上岗位类型相对分散，平均招聘薪酬小幅下降，二季度会环比上升；另一方面，疫情下，继续向市场进行招聘的，更多是刚需人才和核心业务岗位，薪酬水平往往较高。这些是招聘薪酬上涨的原因。

在攀升的招聘薪酬中，高学历人才的高薪显得尤为明显，在全国38个核心城市的范围内，博士的平均招聘薪酬最高且增长最快，达到30341元/月，与上季度相比增长4.3%。硕士次之，平均月薪18609元，环比提升3%。

“优秀的博士后，能为企业带来指数级的效益。”近日举行的宁波市博士后“双百”供需对接会上，东睦新材料股份有限公司副总经理曹阳告诉记者。2010年，东睦新材料获得博士后工作站授牌后，就一直不断引入优秀博士后人才。在进站博士后研究成果的推动下，该公司早已发展成为国内粉末冶金领域技术力量最雄厚、综合实力最强的企业之一。对宁波上市企业美康生物来说，优秀博士后的入职，更是给企业带来了丰厚的效益：以方亮为代表的全职博士后，成功实现技术突破，掌握40多项核心专利，多项技术填补国内空白，新开发的新冠病毒快速检测试剂被销往30多个国家（地区），为企业增加销售额近1亿元。

打造“多跨协同”的流动调解队伍 镇海探索基层矛盾调解新解法

本报讯（记者黄合 通讯员魏爽 叶雯）遭遇尖锐化、频繁化、群体化的基层矛盾，光靠单一的人民调解无法解决，怎么办？近日，矛盾多元调处模式发轫之地的镇海再次拿出矛盾调解新解法——首批“多跨协同”的流动调解队新鲜出炉，在全市范围首次建立“网格速调+流动调解员”机制，打造基层调解新格局。

所谓的流动调解队，最大的特色在于其根据不同矛盾纠纷的“量身定制”。镇海区矛调中心与区司法局在各行各业、各专业领域特邀调解员、品牌调解员的基础上，一口气统筹了区级法院、检察院、公安、人社、市场监管、信访等部门的业务骨干资源，依托全区717个基础网格、2506个微网格，“跨领域、跨部门、跨地域”开展更具有针对性的协同流动调解。

“过去，矛盾调解多是依托本地的人民调解资源，无论是专业度上，还是力量分配上，都有明

显的短板；现在，我们将区级优质调解资源整合下沉，推动一些基层疑难复杂纠纷化解直接接入‘一站式快速化解道’，进而随时随地为老百姓提供‘上门式’的调解服务。”镇海区矛调中心主任俞建红说。

首批34名流动调解员之一的刁刚美现场接受聘书和工作证后表示：“作为矛盾纠纷化解第一线的调解员，我能深切感受到矛盾调解的工作方式已经发生了不少变化。很期待这项新探索新举措，能够提升矛盾纠纷化解的效率，为人民群众提供更多的实惠。”

据悉，下一步，镇海区将以锻造建立流动调解员队伍、网格+速调工作模式来擦亮镇海解纷“金钥匙”品牌，着力构建“一村一室、一镇一特色、全区一品牌”的镇海三级联动调处机制，进一步压紧压实源头化解责任，推动“136”体系落地落实落细，将社会矛盾纠纷及时就地解决在萌芽状态。

海曙南门有个 “九零零助老服务团”

记者 陈朝霞
通讯员 朱燕君 王谢雪

“上午多亏了小俞上门，立马修好了空调，不然等到师傅几个小时后才上门修，这么热的天，人估计要中暑了。”昨天上午，家住海曙区南门街道朝阳社区的居民谢师傅再三感谢社区“九零零助老服务团”志愿者俞某。

“90后”党员志愿者俞某是龙湾小区79号的楼长，他平时不仅热心处理楼道事务，还组织楼栋的“90后”“00后”热心青年党员，成立了“九零零助老服务团”，专为社区老年人解决各类烦心事。

目前，“九零零助老服务团”共有7名成员，他们主动对接老年人的需求，列了一张有近20项内容的“助老服务清单”，包括指导老人线上就医、制作视频、使用智能家电和智能手机、线上打车、点外卖等，并将服务清单和联系方式张贴在社区公告栏和党群服务中心公告栏里，老年人有需要可随时打电话。

谈起“九零零助老服务团”的诞

生，朝阳社区党委书记徐敏霞介绍，朝阳社区基本是老旧小区，志愿者以“60后”“70后”为主，虽然在防疫和文明典范城市创建等方面发挥了很大作用，但遇到一些数字化智能化的事情就容易犯难，比如说核酸采样扫码工作，年轻人上手更快。因此，社区通过让楼长挖掘楼栋里的能人，培育“红色社会组织”，更好地服务居民特别是老年居民。

“00后”叶文豪是团队中的一员。他说，社区的老年人就像自己的爷爷奶奶，帮助他们跨越“数字鸿沟”，感觉很有意义，自己肯定会继续做下去的，还要带动身边的同学朋友加入，让更多的年轻人来做志愿者。

“‘九零零助老服务团’是街道‘红色社会组织’大培育行动的一个生动实践。”南门街道相关负责人表示，今年以来，该街道发布了《“楼栋党建”赋能基层治理“锋领十法”》，其中包括实施“红色社会组织”大培育行动，希望通过该项行动，让“红色社会组织”从点上“出彩”到面上“开花”。



映日荷花传宋韵

本报讯（通讯员王禹 刘佳圆 记者孙肖）吹一缕竹笛、抚一曲阮咸、品一盏清茶、读一本古籍，在荷花池中优哉游哉，好

一幅清新儒雅的“宋人”赏荷之图。在北仑小港街道合兴村，粉色荷花悄然绽放。近日，几名身着宋代服饰的年轻人赏荷拍照传

宋韵。合兴村的村民从2017年开始种植荷花，从最初的十多株荷花苗发展到如今1.5亩的大荷塘。据

悉，8月初，荷塘中还将迎来独特的白荷。

图为航拍照片。（杨云中 摄）

重点工程建设者，攻坚冲刺不停歇

记者 黄程
通讯员 虞昌胜 周斌

连日来，热浪滚滚让人避之不及，但在宁波前湾新区各重点工程现场，建设者毫不退缩，坚守岗位，攻坚冲刺不停歇。

作为省级重点工程，前湾新区“北门户”——十一塘高速公路工程（一期）起于新区北枢纽互通，止于滨海新城互通，主线桥建设里程为1882米，是连接杭州湾跨海大桥与沪甬跨海大通道的重要交通要道，目前正进入立柱、承台、现浇箱梁、钢箱梁与综合管理平台施

工，累计完成形象进度73%，计划于明年底完工。

为尽早竣工通车，畅通交通干线，800余名建设工人吃住在工地，轮班上阵。吊车工人小沈戴着安全帽、穿着作业服，吊起了一车接一车的钢筋，汗珠不断地从他的脸上、手上往下滑，衣服早已湿透。

“往右来一点，再往右来一点。”在方太理想城二期，站在吊篮上作业的幕墙装饰工人，头顶烈日，脚踩吊篮，不停地来回辗转腾挪、变换位置。尽管避开最炎热的时段工作，这群在空中手脚并用

的“蜘蛛人”依然大汗淋漓。远看小小一片的玻璃幕墙，实际上又大又重，每一片玻璃幕墙都需要单独安装，小的重几十斤，大的重几百斤。

自开工以来，无论是三伏酷暑还是三九严寒，400余名建设者马不停蹄，奋战在一线。截至目前，方太理想城二期已进入市政府属施工和室内装饰装修阶段，计划于今年8月份提前竣工。

6月初开工的金融广场二期项目现场，150多名工人正在与时间赛跑。烈日下，砂石车、挖机、水泥搅拌机有序交替作业，敲敲打

打、轰隆隆的声音交汇成一首忙碌的建设交响曲。截至目前，该项目工程桩完成20%，围护桩完成25%，三轴水泥搅拌桩完成50%，立柱桩完成10%。

冒高温、战酷暑，赶进度、保质量。不论是建设工人，还是工程建设相关负责人，他们都顶着高温酷暑奋战在一线。各工程方也为建设者送上贴心的防暑保障，在各工程现场，藿香正气水、人丹等防暑药品和绿豆汤等消暑饮料一应俱全。同时，大部分工地采取“干两头、歇中间”的作息时间，基本能错开一天中最热的时段。

关于浙江泰隆商业银行股份有限公司宁波宗汉小微企业专营支行变更营业场所的公告

经宁波银保监局审核通过，浙江泰隆商业银行股份有限公司宁波宗汉小微企业专营支行营业场所变更为：慈溪市宗汉街道西二环北路538、540、542、544号（清和花苑）。现予以公告。

机构名称：浙江泰隆商业银行股份有限公司宁波宗汉小微企业专营支行
机构编码：B0160S233020014
许可证流水号：01042365
批准成立日期：2014年1月27日
营业地址：慈溪市宗汉街道西二环北路538、540、542、544号（清和花苑）
邮政编码：315300
电话：0574-55869071
业务范围：吸收公众存款；发放短期、中期

和长期贷款；办理国内结算；代理发行、代理兑付政府债券；从事银行卡业务；提供担保；代理收付款项及代理保险业务；总、分行等上级机构在银行业监督管理机构批准的业务范围内授权开展的其他业务。
发证机关：中国银行保险监督管理委员会宁波监管局
发证时间：2022年6月30日

宁波轨道交通开放首批47个纳凉点



昨日起，宁波轨道交通首批47个纳凉点开放。纳凉点分布于5条轨道交通线路的部分车站，配备座椅、饮用水（需自带水杯）和防暑用品，欢迎广大市民和环卫工人、快递员、外卖员等户外工作者前来避暑纳凉。纳凉时请注意文明安全，遵守“纳凉点文明守则”和相关的防疫规定，隔位就座，全程佩戴好口罩。图为儿童公园站纳凉点。（徐能 张燕 摄）